



„GAZDASÁG-ÉS  
FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI  
PARTNERSÉG A  
SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C.  
PROJEKT

2019. évi beszámoló

Készítette: Szombathelyi Képző Központ

## TÁJÉKOZTATÓ

a 2019. évi tevékenységről

Gazdaság-és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a Szombathelyi járás területén

TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001

A PROJEKT ALAPADATAI	
TSZ kötés	2016. szeptember 23.
Megvalósítási időszak	2016. október 1 - 2020. szeptember 30.
Kedvezményezett konzorciumi partnerek	<ul style="list-style-type: none"><li>- Szombathely MJV Önkormányzata (konzorciumvezető)</li><li>- Vas Megyei Kormányhivatal</li><li>- Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.</li><li>- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa</li></ul>
Megítélt támogatás	1 213 000 000 Ft Önkormányzat: 93 593 600 Ft Kormányhivatal: 851 319 300 Ft SZKK: 211 854 000 Ft Alapítvány: 56 233 100 Ft

### A TOP 6.8.2 program célja

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a **vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés** együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapul.

A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen **hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés** valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények **partneri**

**együtműködésére** alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

#### **Elvárt eredmények**

- A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 830 fő.
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma: 363 fő.
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 236 fő

# Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető irányítja és összehangolja a tevékenységeket.

## TSZ módosítások

2019-ben 4 db TSZ módosítási igény került benyújtásra a következő időpontokban:

2019.02.07.

2019.08.13.

2019.10.07.

2019.11.27.

A módosítási kérelmek a támogató részéről elfogadásra kerültek.

## Projekt szakmai beszámolók

A 2019. évben 2 db szakmai beszámoló benyújtására került sor, a támogatási szerződésben meghatározott mérföldköveknek megfelelően 2019.05.15-én és 2019.11.15-én. Mindkét beszámoló jóváhagyása megtörtént.

## Kifizetési igénylések

A projektben 2019-ben 8 db kifizetési igénylés került benyújtásra, valamennyi elfogadásra került.

Benyújtás dátuma	Igényelt támogatás (Ft)	Elfogadott támogatás (Ft)
2019.01.16	57 300 965	57 300 965
2019.02.28	54 488 636	54 488 636
2019.05.20	102 590 474	102 590 474
2019.06.25	38 268 266	38 268 266
2019.07.31	9 803 992	9 803 992
2019.09.26	62 245 801	62 245 801
2019.10.30	23 226 864	23 226 864
2019.12.04	26 589 802	elbírálás alatt

## Indikátorok

Az indikátorok értékének alakulása:

Monitoring mutató megnevezése	Cél 2020.09.30- ig	Cél 2018.09.30- ig	Tény 2019.12.31- ig
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	236 fő	76 fő	216 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	363 fő	181 fő	460 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	830 fő	415 fő	803 fő

## A Szombathelyi Képző Központ Kft

A Szombathelyi Képző Központ Kft, mint munkaszervezet paktum irodát, valamint munkaerő-piaci csoportot működtet. A paktum iroda munkáltatói-, partnerkapcsolatokat épít, valamint ellátja a projekt háttér adminisztrációját. A munkaerő-piaci csoport mentori szolgáltatást, információ nyújtást, tréningeket biztosít a program célcsoportja számára.

### Munkáltatói kapcsolatépítés

A paktumban a munkáltatói kapcsolatépítés folyamatosan zajlik. Partnerségi kapcsolatok erősítése, az álláslehetőségek feltárása, valamint bemutatása az álláskeresők számára, továbbá az ügyfelek bevonása és számukra a munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása szolgáltatásaink részét képezi. A rendszeres, évenkénti munkaerő-piaci igényfelmérések lehetőséget nyújtanak a képzési és munkaerő-igények folyamatos nyomon követésére, illetve lehetővé teszik a célcsoport tagok, munkáltatók igényeire szabott, célzott bevonását. A célcsoport tagok felkutatása, bevonása, munkába állítása és mentorálása a foglalkoztatók aktív részvételével történik, amely a projekt során nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és egyéni fejlesztési tervek elkészítésével, biztosítja a munkavállalók hosszú távú munkában maradását.

A kereslet vezérelt szemlélettel összhangban a paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés 2019. évben is megtörtént. A felmérésben a paktumszervezet 108 vállalkozás fejlesztési elképzelései, munkaerő és képzési igényei kerültek bemutatásra. A tanulmányban összegzésként a következők kerültek megállapításra:

- A képzések tekintetében megállapítható, hogy a szakképzés, valamint a felnőttképzés nem tudja megfelelően a munkaerő-piacot kiszolgálni. Kevés a munkaerő-piacon megjelenő korszerű szaktudással rendelkező pályakezdő fiatal, valamint hiányoznak a szaktudást és végzettséget nem igénylő betanított munkavállalók is.
- A nagyvállalatok általában munkaerő közvetítők szolgáltatásait veszik igénybe azért, hogy folyamatosan biztosítani tudják a hatékony termelést.

- Egyre erősebb tendencia a Szombathelyi járás tekintetében, hogy az ország keleti részéről jönnek szervezeten munkavállalók a helyi vállalatokhoz, ill. több esetben is csak külföldi munkavállalók bevonásával oldhatók meg a munkaerő-hiány okozta feszültségek.
- Megállapítható továbbá, hogy a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának kirendeltségein regisztrált álláskeresőik közül sokan nem rendelkeznek az elhelyezkedéshez szükséges megfelelő végzettséggel, valamint szociális és alapkompenciákkal sem. Ezzel magyarázható az a tény, hogy a paktumterületen egyszerre van jelen a munkaerőhiány, valamint a tartósan munkanélküliségtől veszélyeztetettek magas aránya.
- A nagyvállalatok képzéseiket elsősorban belső céges képzésekkel oldják meg, ezért a foglalkoztatási paktum projekt által finanszírozott képzések elsődlegesen a mikro-, kis-, és középvállalkozások számára nyújtanak lehetőséget.
- A KKV számára további nehézséget jelent, hogy a képzésen résztvevők minimális létszáma általában 15-18 fő, de a fent említett vállalkozások csak 1-2 fő munkavállaló képzését tervezik.
- Több képzés esetében is megállapítható, hogy a szakmai oktatók hiánya nagyban befolyásolja a képzések elindításának lehetőségét.
- A Szombathelyi járásban nagy számban keresnek a munkáltatók alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, valamint szakmunkás végzettségű munkaerőt, a magasan kvalifikált szakemberek számára viszont kevés a megfelelő számú nyitott pozíció.
- A K+F tevékenységre épülő ágazatok száma nem nőtt az elmúlt egy év ideje alatt, ami a magasan képzett munkaerő további elvándorlását eredményezheti.
- Fontos megemlíteni azt a tényt, hogy a járásban tevékenykedő nagyvállalatoknak erőteljes véleményformáló, valamint bérszint meghatározó szerepe van, ezért a velük való együttműködés legalább olyan fontos, mint az eltérő működési struktúrával rendelkező KKV szektorban tevékenykedő vállalkozások tekintetében.
- A KKV szektorban tevékenykedő munkáltatók döntő többsége igényli a projekt által nyújtott bértámogatási lehetőséget, ugyanakkor az is megfigyelhető, hogy

bértámogatás nélkül is alkalmaznák a munkaerőt, amennyiben a munkavállaló az elvárásainak megfelel.

- A felmérésben megkérdezett vállalkozások által meghirdetett szabad álláshelyek tekintetében kínált munkabér 91%-a minimálbér, illetve a garantált bérminimum összege, amely nagymértékben hozzájárul ahhoz, hogy a felmérésben résztvevő vállalkozások nehezen találják meg a számukra szükséges munkaerőt.
- A foglalkoztatási paktum projektbe bevont inaktívak és álláskeresők nehézségként említik, hogy a nyitott álláshelyekre történő jelentkezésüket követően nagyon sok esetben semmilyen visszajelzés nem érkezik, nem értesítik őket az elutasítás okairól.
- A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya lakhatási támogatással is segíti a foglalkoztatási programokban résztvevő munkavállalókat, elsődlegesen azokat, akik az ország más részéről érkeznek a térségbe munkát vállalni. A lakhatás tekintetében már nem a hagyományos munkásszállókon történik a munkavállalók elhelyezése, hanem magánszemélyektől bérelt ingatlanokban helyezik el őket a vállalatok.
- A munkaerő-piacon nehéz helyzetben vannak a nyugdíj előtt álló álláskeresők, akik a legtöbb esetben csak a foglalkoztatási programok által nyújtott bértámogatással tudnak elhelyezkedni, mert csak a támogatásokkal lehet motiváló a munkáltatókat.
- A fiatal pályakezdőkkel kapcsolatban megállapítható, hogy nagy részük irreális elvárásokkal és bérigénnyel érkezik a munkaerő-piacra, továbbá nehezen motiválhatók. A munkáltatók közölték, hogy amennyiben minimálbérért foglalkoztatják őket, nagy arányban mondanak fel az első évben. A fiatal pályakezdőkkel kapcsolatban további nehézség a vállalkozások számára, hogy az iskolarendszertől kikerült hiányos elméleti és gyakorlati ismeretekkel állnak munkába, amely negatívan befolyásolja a munkavégzésüket.
- Az igényfelmérés eredményei alapján megállapításra került, hogy a paktum által nyújtott szolgáltatások hozzájárulnak a projekt célkitűzésében megfogalmazott gazdaságfejlesztéshez, a munkaerő-piaci feszültségek kezeléséhez, az együttműködések erősödéséhez és a foglalkoztatás további bővüléséhez.



## Irányító Csoport Ülések

2019. évben három alkalommal került sor Irányító Csoport Ülés szervezésére.

2019. március 13.

- Javaslat a Foglalkoztatási Paktum 2018. évi szakmai beszámolójának megtárgyalására és elfogadására
- Javaslat a Foglalkoztatási Paktum 2019. évi munkatervének megtárgyalására és elfogadására
- Javaslat a Foglalkoztatási Paktum projekt előrehaladása, indikátor teljesülése, valamint forrásfelhasználása megtárgyalására és elfogadására

2019. szeptember 18.

- Javaslat a TOP-6.8.2 paktum projekt előrehaladásával kapcsolatos beszámoló megtárgyalására és elfogadására
- Javaslat a TOP-6.8.2 paktum projekt futamidejének meghosszabbításával kapcsolatos döntések megtárgyalására és elfogadására
- Javaslat a TOP-6.8.2 paktum projekt költségvetését érintő átcsoportosítások megtárgyalására és elfogadására
- Javaslat a TOP-6.8.2 paktum projekt során elkészített projekttervek megvalósításához szükséges külső forrás biztosításának megtárgyalására és elfogadására
- Egyebek

2019. november 27.

- Javaslat a TOP-6.8.2 paktum projekt előrehaladásával kapcsolatos beszámoló megtárgyalására és elfogadására
- Javaslat a TOP-6.8.2 paktum projekt költségvetését érintő átcsoportosítások megtárgyalására és elfogadására
- Javaslat a TOP-6.8.2 paktum projekt futamidejének meghosszabbításával kapcsolatos döntések megtárgyalására és elfogadására
- Egyebek

Az Irányító csoport Üléseken a napirendi pontok megtárgyalásra és elfogadásra kerültek.

## Szakmai rendezvények

5. Paktum Partnerségi Ülés – 2019. január 22.

- I. negyedév eredményeinek összefoglalója

- Sikeres Vezető, Sikeres Szervezet – Szandi László, Savaria Home Ingatlan Iroda ügyvezető
- Munkahelyi Élmény, Munkaerő Megtartás – Hollósi Szabolcs – munkavállalói élményfejlesztő, vezetői viselkedési stílus tanácsadó

#### Foglalkoztatási Fórum – 2019. március 20.

- Tájékoztató a Paktum által eddig elvégzett feladatokról, továbbá a 2018-as év eredményeinek értékelése, tájékoztató a Paktum 2019-es évi terveiről
- A gazdaság fejlődése és a költségvetés kapcsolata

#### 6. Paktum Partnerségi Ülés - 2019. március 20.

- Marketing nélkül nem megy... - Pakainé Dr. Kováts Judit, EFFIX - Marketing Kft. marketing vezető
- Tudatos marketing a vállalkozás építésben – Pap Viktória, Det Holding Kft, vezető társasház kezelő

#### 7. Paktum Partnerségi Ülés – 2019. május 15.

- A munkaerő kiválasztás gyakorlata a diszkrimináció tükrében – Zborovján Ferencné – mesteroktató – Széchenyi István Egyetem Egészség- és Sporttudományi Kar
- „Megtalálni a megfelelőt” – A sikeres interjúzás technikái – Pinezits Alexandra – tréner, Szóműhely Consulting Kft

#### Foglalkoztatási Fórum – 2019. szeptember 24.

- Paktum Partnerség szerepe a gazdaságfejlesztésben

#### 8. Paktum Partnerségi Ülés – 2019. szeptember 24.

- Munkaadó kontra munkavállaló - ... egy coach tapasztalatai a mai munkaerő kérdésről – Tóth Rita, Life és Business Coach, Üzleti tanácsadó, tréner, mediátortréner

#### 9. Paktum Partnerségi Ülés – 2019. november 28.

- Üzleti Kommunikáció – Tárgyalástechnikák – Dr. Mosonyi Tamás – Szóműhely Consulting Kft. kommunikációs tréner

## Partnerség építés, toborzás, projekt népszerűsítő rendezvényeken való részvétel 2019-ben

- Munkáltatói kapcsolatfelvétel
  - ✓ Üres álláshelyek feltárása, kapcsolatépítés
  - ✓ Segítség nyújtás a munkáltatóknak abban, hogy a megfelelő munkavállalót megtalálják az üres pozícióikra. Adatbázisunkban több száz álláskereső található. A paktum a munkaerőigényekre célzottan reagálva térképezi fel az álláskeresők készségeit, képességeit, a munkakör betöltéséhez szükséges kompetenciák meglétét.
- Honlap, közösségi oldal, mint a toborzás egyik fő eszköze
  - ✓ A weboldal ([www.paktumiroda.hu](http://www.paktumiroda.hu)) a látogatói információt kaphatnak a TOP 6.8.2 projekt részleteiről, a program által kínált szolgáltatásokról, aktuális állásajánlatokról, rendezvényeinkről, valamint elért eredményeikről.
  - ✓ Az álláskeresőknek lehetőségük van arra, hogy a naponta megjelenő aktuális álláshirdetések között böngészhetnek.
  - ✓ A munkáltatók részletes információt kaphatnak a program által igénybe vehető támogatásokról és szolgáltatásokról, informálódhatnak különböző pályázatokról, valamint lehetőségük van térítésmentesen álláshirdetés megjelenítésére a weblapon.
  - ✓ A Paktum közösségi oldalának 2019 január közepe óta több mint 75.000 megtekintése volt.
- Szórólapok, tájékoztató anyagok kihelyezése
  - ✓ középiskolák, ELTE-HÖK, felnőttképzők, tanfolyamszervezők, óvodák, baba-mama foglalkozás, Városi Könyvtár, MMIK, civil szervezetk, stb.
- Rendszeres hírlevél küldés munkáltatóknak, önkormányzatoknak, intézményeknek stb. civil szervezeteknek
  - ✓ Hírlevél a paktum által nyújtott szolgáltatásokról, változásokról, aktualitásokról
- Család-Expo, bababörzén való részvétel

- ✓ Kiállítóként saját standdal vettünk részt. Cél: a projekt népszerűsítése, gyestről, gyedről visszatérő, illetve inaktív célcsoport toborzása
- Vas Népe Állásbörze
  - ✓ Tájékoztatás, toborzás, projekt népszerűsítése
- Megyei Jogú városok részére szervezett TOP 6.8.2 paktumkonferencia (Veszprém)
  - ✓ Az Irányító Hatóság kiemelt elvárásai a projekt megvalósítása során
  - ✓ A foglalkoztatási paktumok szakmai működésének eddigi eredményei
  - ✓ Jó gyakorlatok megosztása
- Pályaválasztási nap
  - ✓ Szóbeli tájékoztatás, projekt népszerűsítése, végzős diákok tájékoztatása
  - ✓ Intézményvezetőkkel együttműködések kialakítása
  - ✓ Előadások tartása, projekt népszerűsítés végzős diákoknak: (SZOSZSZC Kereskedelmi és Vendéglátó Szakképző Iskolája és Kollégiuma, Oladi Szakgimnázium és Szakközépiskola, Horváth Boldizsár Közgazdasági és Informatikai Szakgimnázium)

## Elért eredmények

Szándéknyilatkozatot aláírók száma:	94
Együttműködési megállapodást aláírók száma:	77
Felkeresett munkáltatók száma:	550
Felkeresett szociális szervezetek-, járási önkormányzatok, közintézmények száma:	52
Toborzott ügyfelek száma:	598
Munkaerő-piaci szolgáltatásban résztvevő ügyfelek száma:	803
Képzésbe bevont ügyfelek száma:	71
Támogatott foglalkoztatással elhelyezett ügyfelek száma:	475
Támogatást igénybe vevő munkáltatók száma:	346
A paktum keretében támogatott ügyfelek elhelyezkedési aránya:	72 %

# Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa beszámolója

## Önfoglalkoztatóvá válás- 2019.05.01.-2019.12.31.

A TOP-6.8.2-15-SH1-2016-00001 projekt keretein belül eredetileg 25 fő vállalkozóvá válásának segítése volt a meghatározott cél, de a Kormányhivatallal folytatott egyeztetések után a rendelkezésre álló keret megnövelésével 61 fő részesült vállalkozóvá válási támogatásban a 2018. évben. 2018 novemberében újabb forrásátcsoportosításról hozott határozatot az Irányító Csoport: még 50 fő részesülhet vállalkozóvá válási támogatásban. 2018 decemberétől már az újabb ügyfelek jöttek az Alapítványhoz mentori szolgáltatást igénybe venni.

Az előző mérőidőszak, 2019. április 30-án már mindösszesen 83 fő kapott támogatást a programból, 2019. október 31-én pedig már 102 fő.

A 103 fő vállalkozóvá vált, támogatási szerződést aláírt álláskeresőből 1 fő alacsony iskolai végzettségű, 3 fő 25 év alatti fiatal, ill. 30 év alatti pályakezdő, 6 fő 50 év feletti, 3 fő GYED-ről, GYES-ről visszatérő, 4 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, 41 fő tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett, 1 fő roma nemzetiséghez tartozó, 43 fő inaktív volt. A 103 főből 102 fő alapított egyéni vállalkozást, 1 fő őstermelői igazolványt váltott ki.

A Vállalkozói Központ mentorai mindemellett az utcáról betérő ügyfeleket is minden alkalommal tájékoztatták a Foglalkoztatási Paktum által kínált lehetőségekről mind munkavállalói, mind munkáltatói oldalról. A betérő ügyfelekről elmondható, hogy egy részük a programba nem volt bevonható, mivel főállással rendelkeztek. Az új vállalkozás megalapítása másodállásban történt meg az érdeklődők részéről.

A mentorált ügyfelek nagy részét érdekelték további vállalkozás támogatási/finanszírozási lehetőségek is, melyről tájékoztatást kaptak a mentorok részéről.

A záró mentori találkozót is a támogatás lejáratával egy időben szervezzük. A tapasztalat azt mutatja, hogy a támogatottak egy része ezen a beszélgetésen nem kíván/nem tud részt venni: vállalkozói tevékenységük miatt meglehetősen elfoglaltak.

A konzorciumi tagokkal folyamatos a kapcsolattartás. A Paktum Partnerségi Ülésen, Irányító Csoport Ülésen részt vettünk. A Paktum Irodával egyeztetve lehetőséget kínálunk vállalkozóvá vált ügyfeleinknek a Foglalkoztatási Paktum honlapján való megjelenésre szolgáltatásaik, elérhetőségeik bemutatására, mely ingyen reklám értékkel bír számukra.

Az elmúlt időszakban az Alapítvány költségvetésében szereplő, fel nem használt forrás átcsoportosításának lehetőségéről egyeztetések folytak a konzorciumi partnereinkkel. Ennek célja többek között a projekt meghosszabbításának lehetősége is.

Alvállalkozói szerződéseink közül a Változó Világ Alapítvánnyal megkötött szerződés mentori szolgáltatását ebben az időszakban is igénybe vettük.

A 2019. decemberben 4-én az ICS ülésen hozott döntés nyomán kezdeményezett határidő módosítás elfogadásával, az elkövetkező időszakban, újabb önfoglalkoztatóvá váló vállalkozások indítására lenne mód, valamint az eddig fel nem használt források felhasználására nyílna lehetőség.

## Vas Megyei Kormányhivatal

A TOP 6.8.2 Szombathely Megyei Jogú Város Paktum projektbe 803 fő került bevonásra 2019. december 31-ig. Ebből 2019-ban bevontak száma 214 fő. Belépést követően valamennyi résztvevő munkaerő-piaci információ nyújtásban és mentori szolgáltatásban részesült.

2019-ban 14 fő részére került képzési támogatás megállapításra, bérköltség támogatással 98 fő, bértámogatással 2 fő helyezkedett el munkáltatónál.

2019. december 31-ig összesen 71 fő részesült képzési támogatásban, bizonyítványt 55 fő szerzett. 10 ügyfél szakította meg támogatott képzését. 5 ügyfél esetében történt visszakövetelés, közülük 3 ügyfél esetében méltányosságból elengedésre került a visszakövetelt összeg, 1 ügyfél visszafizette a képzési költség összegét, 1 ügyfélnél NAV végrehajtás van folyamatban. 1 ügyfél betegség miatt lépett ki a képzésről, 4 ügyfél elhelyezkedés miatt kérte a képzési támogatás megszüntetését és egyéni programja zárását. További 6 fő sem szerzett bizonyítványt, mert a pótvizsgát követően sem tudtak levizsgázni.

A projekt keretein belül az Építő-és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető) kettő alkalommal, Angol Ker B1, Angol Ker B2, Német Ker B1, Raktáros, C+CE+GKI kettő alkalommal, Pénzügyi-számviteli ügyintéző, Virágkötő képzés, Eladó, Logisztikus, Raktáros és Társadalombiztosítási ügyintéző képzés valósult meg.

346 munkáltató részére került foglalkoztatást elősegítő támogatás megállapításra 2019. december 31-ig, mely révén 475 álláskereső helyezkedett el. 466 fő bérköltség és 9 fő bértámogatás mellett vált foglalkoztatottá. Önfoglalkoztatóvá válás támogatásban 103, lakhatási támogatásban 2 programrésztvevő részesült.

A foglalkoztatást elősegítő támogatások közül 139 szűnt meg sikertelenül a foglalkoztatási kötelezettség lejárta előtt.

A munkaerő-piaci programot sikeresen befejezők száma 483 fő.

Bevontak száma támogatási eszközönként 2019.12.31-ig

Paktumok	Szolgáltatás	Bérköltség 100 %	Bérköltség (90 nap) 100 %	Bértámogatás 70%	Lakhatási támogatás	Képzési költség	Képzés ideje alatt keresetpótló juttatás	Képzéshez kapcsolódó helyközi utazási támogatás	Vállalkozóvá válás támogatás
<b>Szombathelyi paktum projekt TOP 682</b>	803	458	8	9	2	71	68	8	103

Indikátor számok teljesülési értékei 2019.12.31-ig

Paktumok	Programban résztvevők száma (fő)			Program keretében álláshoz jutók száma (fő)			Az álláshoz jutók közül 6 hónap múlva állással rendelkezők száma (fő)		
	2019 12.31- ig	Projekt végéig	Teljesülés (%)	2019. 12.31.	Projekt végéig	Teljesülés (%)	2019. 12.31.	Projekt végéig	Teljesülés (%)
<b>Szombathelyi paktum projekt TOP 682</b>	803	830	97	460	363	127	216	236	92

A célcsoportba tartozó ügyfelek képzésének és foglalkoztatásának támogatására 2019. december 31-ig összesen 633 260 977,- Ft került kifizetésre, amely a célcsoport támogatására fordítandó keretösszeg 87 %-a.