



„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG A

SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN” C. PROJEKT

## TOP-EFOP szinergia

2018

## Bevezetés

Az EFOP projektek és a TOP 6.8.2 projekt szakmai szinergiája 2018 -ban is megtörtént. Nagy hangsúlyt fektettünk a TOP projekt népszerűsítésére, ehhez kapcsolódóan számos EFOP projekttel történő összehangolás valósulhatott meg.

Szombathely és járásában egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. E probléma növekedését tovább fokozza, hogy a munkaerő-piac jelentős szegmense, azaz a női munkavállalók több, mint fele úgy érzi, hogy nagy gondot okoz számára a munka és a magánélet összeegyeztetése. Mindezt jól tükrözi, az a statisztikai adat miszerint a legtöbb nő azután tér vissza a munkaerőpiacra, hogy gyermeke betöltötte a negyedik életévét. A gyerekek kezdetétől a munkavállalásig eltelt idő átlagosan 4,7 év, ami európai viszonylatban rendkívül hosszúnak tekinthető. A gyerekek vállalásával a nők kimarad egy időre a munkából, elavulnak az ismeretei. Tovább nehezíti a helyzetet az a tény, hogy Magyarországon nagyon alacsony az atipikus foglalkoztatási formák előfordulásának aránya. Részmunkaidőben körülbelül a munkavállalók 4-5 százaléka dolgozik, szemben az EU-átlaggal, ami 32,9 százalék. A távmunka előfordulása ennél is ritkább, 3-4 százalék, ami szintén jócskán elmarad az uniós átlagtól.

Szombathelyen és a környező településeken a Top 6.8.2-15-SH-2016-00001 azonosító számú „Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Partnerség a szombathelyi járás területén” elnevezésű projekt és az Efor -1.2.9-17-2017-000114 azonosító számú „Szombathely nő” elnevezésű projekt a térség munkaerő-piaci helyzet javítását hivatott megcélózni. Mindkét projekt a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolását, a munkáltatók és a munkavállalók közötti feszültséget hivatott csökkenteni.

## TOP 6.8.2-15 projekt

A Top 6.8.2-15 projekt a hátrányos helyzetű célcsoportok számára nyújt az elhelyezkedés esélyét növelő képzési lehetőséget, valamint foglalkoztatást ösztönző bértámogatást. A munkaerő-piaci szolgáltatások keretében személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a célcsoport munkaerő-piacra való be-, illetve visszajutását.

## TOP program célja

- a Szombathely járás munkaerő-piacának bővítése
- a Járás területén dolgozók képzettségi és tudás-szintje növekedjen
- szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben
- a város és környéke képes legyen megtartani népességét, humánerőforrását
- vonzó élettér legyen az ország más területéről jövők számára
- minőségi munkahelyteremtés, mely megfelelő életkörülményeket biztosítson
- helyi vállalkozások hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, mely által a helyi adóbevételek is növekednek
- a képzőintézmények a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő tudással vértézzék fel az itt tanuló fiatalokat
- részt vevő szervezetek közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, hosszú távú partnerség kialakítása
- helyi fejlesztések ösztönzése

## TOP program célcsoportjai

### Regisztrált álláskeresők

- Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség)
- 25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: legalább 3 hónapja regisztrált álláskeresők

- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Álláskeresőként regisztrálható inaktív személyek
- A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők (közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskeresők)

## TOP programon keretében igénybe vehető szolgáltatások

A Top 6.8.2. program munkaerő-piaci mentorai személyre szabott segítséget nyújtanak az álláskeresők részére, illetve a Kormányhivatal által indítandó ingyenes képzések, támogatott foglalkoztatások iránt érdeklődnek

A munkaerő-piaci mentor a program során

- segít az álláskeresésben, a megfelelő munkahely megtalálásában:
- érdeklődők számára információ nyújtása a saját adatbázisunkban meglévő álláslehetőségekről
- személyes támogatás az álláskeresési folyamat során
- önéletrajzírás
- interneten keresztül történő álláskeresés segítése
- személyre szóló szolgáltatásokat nyújt:
- egyéni munkatanácsadás, pályatanácsadás
- álláskeresési tanácsadás
- munkaerő-piaci mentori szolgáltatás
- tréningek tartása
- segítséget nyújt a munkavállalói készségek, képességek felmérésében, kompetenciafejlesztésben
- információkat nyújt az ügyfélnek az álláslehetőségekről, munkáltatókról, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról és igénybevételük módjáról
- segít az álláskereső igényeihez igazodó képzés feltárásában, pályatervének kialakításában,

valamint a betöltött állás megtartásában.

## EFOP-1.2.9-17 projekt

„Szombathely NŐ” című EFOP projekt célja a szombathelyi járásban a nők munkaerő-piaci helyzetének javítása, a nők munkavállalásának elősegítése, a család és munka összeegyeztetésének előmozdítása, a családbarát jó gyakorlatok, megoldások elterjesztése.

Az EFOP-1.2.9-17 Nők a családban és a munkahelyen pályázat keretében 2018 év végéig 71 Család és KarrierPONT nyílik meg Magyarországon.

### EFOP program célja:

- a nők munkaerőpiaci helyzetének, atipikus foglalkoztathatóságának, valamint a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása, atipikus foglalkoztatási formák (részmunkaidő és más munkaidőmodellek, távmunka, bedolgozás, alkalmi munka és mások) népszerűsítése, bevezetése, különös tekintettel a helyi igényekre;
- a család/magánélet és a munka összeegyeztethetőségének és összehangolásának előmozdítása, a támogató helyi munkaadók/szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése;
- a nőkkel szembeni – gazdasági és társadalmi – előítéletek lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel

### EFOP program célcsoportjai:

- - álláskereső nők
- - családjában van álláskereső (például férj)
- - gyermeket egyedül nevelő nők
- - Gyes-ről, Gyed-ről, Gyet-ről, ápolási díj-ről visszatérők
- - fogyatékkal élők
- - hajléktalanok
- - vidéken élők

- - alacsony iskolai végzettségűek
- - 50 éven felüliek
- - pályakezdő fiatalok
- - megváltozott munkaképességű nők

### EFOP Program keretén belül igényelhető szolgáltatások:

- A célcsoportok informálása, tájékoztatása, egyedi segítségnyújtás, személyes konzultációs szolgáltatás biztosítása női foglalkoztatás témában. Nőket és foglalkoztatókat megismertetni a már működő jó példákkal (atipikus foglalkoztatás, távmunka, rugalmas munkaidő, home office, stb.)
- Mentori szolgáltatás biztosítása munkaerő- piacon hátrányos helyzetű célcsoport számára.
- Képzések szervezése a munkaadói és munkavállalói oldal részére, melyek több témakörben kerülnek megszervezésre: a munkába való visszatérést segítő, a munka-magánélet összehangolását célzó, a munkáltatókat érzékenytő, a társadalmi kapcsolatok létrejöttét ösztönző képzés formájában.
- Szakmai kerekasztalok, rendezvények, szakértői beszélgetések szervezése a munka- és magánélet összehangolását segítő célok érdekében.

## A TOP és EFOP program kapcsolódási pontjai

A legfőbb kapcsolódási pontok a két operatív program között a foglalkoztathatóság és a foglalkoztatottság növelése. A programokban átfedés van a célcsoport körében, valamint az egyes projektek által nyújtott szolgáltatások kiegészítik egymást.

Az Efor feladata a nők minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével. Ehhez a TOP úgy tud kapcsolódni, hogy a program kiemelkedő elemeként említett bér- és járulék támogatási lehetőséggel javítja az álláskereső munkaező-piaci helyzetét.

Továbbá mivel mindkét program feladata a térség munkáltatóinak tájékoztatása a munkaező-piaci

helyzetről és lehetőségekről, így közös cél a helyi vállalkozások rávezetése az atipikus foglalkoztatási formák bevezetésére, úgymint a kismama műszak, távmunkavégzés, vagy a részmunkaidős foglalkoztatás.

Amíg a Top elsősorban az álláskeresés folyamatában, munkahely megtalálásában, valamint annak megtartásában nyújt segítséget a célcsoport számára, addig az Efop pénzügyi, adózási kérdésekben is felvilágosítást ad, továbbá tanácsadás keretében a gyermeknevelés és munka, a családi élet szervezése és családtervezés kérdéseiben is segítséget nyújt a célcsoport számára.

Mindkét program feladata a térségben jól működő kapcsolatrendszer kiépítése a helyben működő közösségekkel (civil, egyházi, önkormányzati szervezetekkel) továbbá színvonalas szakmai rendezvények, esetmegbeszélések, team szupervíziók szervezése.

A projektek során alkalmazandó módszerekből olyan kombinációt kell kialakítani, amely alkalmas arra, hogy segítségével megalapozott információkhoz jussanak a szolgáltatásokat igénybevevők.

Mindkét projekt hosszú távú hasznosulása érdekében fontos, hogy a már kialakult kapcsolatok, szolgáltatások, az ügyfelek kiszolgálása, az elért eredmények tovább folytathassanak. Ennek érdekében fókuszálni kell a helyi igényekre, erőforrásokra különösen az önkormányzatok és a helyi vállalatok bevonásával. Cél, a működés során létrejövő hálózat fennmaradása. A hálózat fennmaradását és működését az újonnan kialakult és egyesített célokra épülő együttműködés biztosítja.

## **EFOP-1.1.4-16-2017-0006 „Kulcsra-Készen” projekt**

### **EFOP program célja**

Az utcán élő hajléktalan emberek társadalmi integrációjának alappillére az önálló lakhatás megteremtése, a foglalkoztathatóság és foglalkoztatottság elérése és hosszú távú fenntartása.

Az önálló életvitelre nem képes célcsoporttagok részére állapotuknak megfelelő intézményi elhelyezés és ellátás biztosítása.

A projekt célcsoportja az élethelyzetük és szolgáltatási igényeik szerint az „utcán élők” következő csoportjait különbözteti meg:

- Legkiszolgáltatottabbak, akik súlyos egészségügyi, mentális problémákkal küzdenek, gyakori közöttük a fogyatékoság, szenvedélybetegség.
- Csoportban, bandákban élő antiszociális, deviáns magatartást mutatók. - Részben munkaképes, tartósan utcán élők, akiknek gyakorta munkájuk, vagy egyéb forrásból származó jövedelmük is van, igyekeznek életüket valamilyen rendbe szervezni, a szállókat és egyéb szolgáltatásokat is gyakran igénybe veszik.
- Frissen utcára kerülők, akik még nem alkalmazkodtak a hajléktalan életformához, és bár komoly krízishelyzetként élik meg a lakhatás elvesztését, bizonyos segítséggel, vagy akár a nélkül is képesek lennének az önálló életvitel kialakítására.
- Az éjjeli menedékhelyeket időről-időre igénybe vevők, akik – még ha időlegesen is – képesek az intézményi szabályokhoz alkalmazkodni, készek a minimális szolgáltatások igénybevételére

## EFOP Program keretén belül igényelhető szolgáltatások

A célcsoport foglalkoztathatóság javításának érdekében elengedhetetlen a fizikai állapotjavítás, a betegségek kezelése.

A célcsoport tagjai nem rendelkeznek azokkal a tudásokkal, készségekkel, amelyek szükségesek munkaerő-piaci képzésbe való bekapcsolódáshoz, illetve munkahelykereséshez.

- Munkatapasztalat-szerzés (egyszerűsített foglalkoztatás, önkéntes munka)
- Tisztítás technológiai képzés *12 fő, 6 hónap*
- Munkavállalói szerep kialakítását segítő csoportfoglalkozás
- Bér és járulék támogatás *12 fő 12 hónap*



## A TOP és EFOP program kapcsolódási pontjai

Az EFOP és TOP projekt átjárható, gyakorlatban is építhető egymásra, az efop projektben részt vevő hátrányos helyzetű ügyfelek részére is biztosítjuk a munkaerő-piaci szolgáltatásainkat, így elhelyezkedési esélyeik növelhetők.

### EFOP-1.3.2-16 projekt

A Szociális Gyermekvédelmi Főigazgatóság szervezésében tartott felzárkóztatási projektben résztvevők számára tájékoztatást tartottunk a projektünkről.

#### EFOP program célja

Az EFOP projekt elsődlegesen roma emberek felzárkóztatásában nyújt segítséget. A célcsoport megjelenése a szociális ellátórendszerben hátrányos helyzetük miatt a rendszerváltás előtt is jellemző volt, különösen a gyermekvédelmi szakellátásban, ahol nagyon sok roma gyermek élt kiszakítva a családjából, de érvényes volt ez az alapellátásban is.

A romák döntő többsége számára elérhetetlen a munkaerő-piaci integráció, melynek legfőbb okai: a térségi és települési szegregáció (munkalehetőség hiánya, telepszerű lakhatás, alapvető infrastruktúra és megfizethető közlekedés hiánya), az alacsony iskolai végzettség, a korai gyermekvállalás. Azok, akik a családalapítás miatt lemondanak továbbtanulási szándékukról, akár egész életükre elvesztik annak az esélyét, hogy valaha stabil munkahelyük legyen. A roma nők iskolai végzettsége, foglalkoztatottsági szintje, jövedelme még a roma férfiakénál is jelentősen alacsonyabb. A roma nőkkel szembeni nemi alapú diszkrimináció származási alapú diszkriminációval is tetéződik. Éppen ebből fakadóan ezen célcsoport számára különösen fontos a felnőttkori képzés lehetőségének biztosítása, amit akár a családi élet mellett is van lehetőségük elvégezni.

Az EFOP projekt eredményeként képessé válnak a halmozottan hátrányos helyzetű emberek (kiemelten roma célcsoport) a nyílt munkaerő-piacra átvezető, aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre az egyénre szabott tanácsadás által.

## A TOP és EFOP program kapcsolódási pontjai

Az EFOP és TOP projekt átjárható, gyakorlatban is építhető egymásra, a roma célcsoport mindkét projektben közös, így a felzárkóztatásban részt vett ügyfelek éltek és továbbra is élhetnek a munkaerő-piaci szolgáltatásaink igénybevételével, így elhelyezkedési esélyeik növelhetők, hátrányos helyzetük ellenére.