

**„GAZDASÁG-ÉS FOGLALKOZTATÁSFEJLESZTÉSI PARTNERSÉG  
A SZOMBATHELYI JÁRÁS TERÜLETÉN”  
C. PROJEKT**

**TOP-6.8.2-15 KÓDSZÁMÚ FELHÍVÁS**

**MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY  
ÁTDOLGOZOTT VÁLTOZAT**

**Konzorciumvezető:  
Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**

Készítette:  
BFH Európa Projektfejlesztő és Tanácsadó Kft.



Szombathely, 2017. június 14.

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# TARTALOMJEGYZÉK

<b>1. HELYZETÉRTÉKELÉS.....</b>	<b>2</b>
1.1 FÖLDRAJZI HELYZETKÉP .....	2
1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	2
1.2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA.....	4
1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép .....	4
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben.....	33
1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA .....	38
1.3.1. A szakterület elemzése.....	38
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása .....	41
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér.....	44
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz .....	44
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához .....	45
<b>2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI .....</b>	<b>46</b>
2.1 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA .....	46
2.2 A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE .....	48
2.3 AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA.....	51
2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK.....	75
<b>3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI .....</b>	<b>77</b>
3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA .....	77
3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása.....	77
3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása.....	78
3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása .....	83
3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE .....	103
<b>4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE .....</b>	<b>111</b>
4.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA .....	111
4.1.1 A megvalósulás helyszíne.....	111
4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása .....	111
4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése .....	111
4.1.4 Pénzügyi terv.....	114
4.1.5 Kockázatelemzés .....	155
4.1.6 Fenntartás.....	158
4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV .....	159
4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése .....	159
<b>5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG .....</b>	<b>160</b>
5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA.....	160
5.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA.....	161
5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA.....	161
5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV .....	163
<b>6. MELLÉKLETEK.....</b>	<b>164</b>
6.1. ELŐZETES FOGLALKOZTATÓI LISTA .....	164
6.2. MUNKAERŐIGÉNY ÉS KÉPZÉSI IGÉNY FELMÉRŐLAPOK .....	166
6.3. EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS MINTA .....	167
6.4. EGYÉNI FEJLESZTÉSI TERV MINTA .....	169
6.5. ELŐKÉSZÍTÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ JELENLÉTI ÍVEK, EMLÉKEZTETŐK.....	172
6.6. GINOP NYERTESEK LISTÁJA A SZOMBATHELYI JÁRÁSBAN .....	175
6.7. IRODALOMJEGYZÉK.....	178

## 1. HELYZETÉRTÉKELÉS

### 1.1 Földrajzi helyzetkép

#### 1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A projekt Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi járás területét foglalja magába, azaz a tervezett tevékenységek megvalósulását ebben a térségben tervezzük, tekintettel arra, hogy a város gazdasági és foglalkoztatási szempontból is aktív kapcsolatot ápol a vonzáskörzetébe tartozó településekkel (magas a Szombathelyre napi szinten ingázók aránya is), amelyek egyben a járáshoz is tartoznak. A helyi paktumok, illetve a megyei paktum Vas megye Szombathelyi Járáson kívüli területét fedik le (Észak-Vas: Celldömölki, Kőszegi, Sárvári Járás, Dél-Vas: Vasvári, Körmendi, Szentgotthárdi járás), amelyről az előkészítés során az érintett szereplők megállapodtak (Vas Megyei Önkormányzat, járásszékhelyek, Szombathely MJV Önkormányzata).

A Vas megye nyugati és egyben Magyarország határán elhelyezkedő térség 40 települést foglal magába, a várost és az öt körülvevő agglomerációs gyűrűtérseget, az alábbi táblázat szerint.

Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km <sup>2</sup> )	Sor-szám	Település neve	Lakosok száma (fő)	Terület (km <sup>2</sup> )
1.	Acsád	572	14	21.	Rum	1.202	17
2.	Balogunyom	1.124	12	22.	Salköveskút	466	13
3.	Bozzai	320	4	23.	Sé	1.347	6
4.	Bucsu	558	17	24.	Sorkifalud	655	17
5.	Csempeszkopács	280	5	25.	Sorkikápolna	238	9
6.	Dozmat	222	9	26.	Sorokpolány	834	13
7.	Felsőcsatár	496	18	27.	Söpte	747	14
8.	Gencsapáti	2.724	22	28.	Szentpéterfa	997	31
9.	Gyanógeregye	144	7	29.	Szombathely	77.566	98
10.	Horvátlövő	193	6	30.	Tanakajd	705	12
11.	Ják	2.603	45	31.	Táplánszentkereszt	2.563	20
12.	Kisunyom	432	10	32.	Torony	1.924	13
13.	Meszlen	212	12	33.	Vasasszonyfa	379	11
14.	Nárai	1.241	16	34.	Vaskeresztes	377	9
15.	Narda	466	10	35.	Vassurány	814	10
16.	Nemesbőd	619	9	36.	Vasszécseny	1331	18
17.	Nemeskolta	346	7	37.	Vasszilvág	370	12
18.	Perenye	647	16	38.	Vát	659	23
19.	Pornóapáti	395	15	39.	Vép	3.311	33
20.	Rábatöttös	218	6	40.	Zsenye	95	5



## 1.2 A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

### 1.2.1 Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

#### Gazdasági szerkezet, gazdasági szereplők, gazdasági aktivitás a Szombathelyi járásban

A Szombathelyi járás gazdasági helyzetének elemzése során szembeötlő, hogy Szombathely városa a Vas megye és a térség gazdasági központja, a várost övező környező települések pedig ezer szállal kötődnek a megyeközponthoz. Ez a szoros kölcsönhatás azt is eredményezi, hogy bármi olyan változás, ami Szombathely gazdasági életében jelentkezik, azonnal továbbgyűrűzik a város környéki településeken is. A Szombathelyi járás aktív munkavállalóinak többsége Szombathelyen keres és talál munkát.

A vasi megyeszékhely elsősorban ipari és kereskedelmi központ, de az osztrák határhoz közeli fekvése és a közlekedési hálózatok csomóponti jellege miatt fontos logisztikai centrumnak is tekinthető. A teljesítmény és a foglalkoztatás alapján a gazdaság húzóágazata egyértelműen a gépipar, azon belül is a közúti járműalkatrészek gyártása és a villamos berendezések előállítása.

A térségben a járműiparhoz és gépiparhoz köthető beszállítói és szolgáltatói kapacitások jelentősen fejlődhetnek és növekedhetnek a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ<sup>1</sup> létrejöttének köszönhetően. A viszonylag egyfókuszú, főként betanított munkára épülő iparszerkezet erősen exportorientált, ezért rendkívül kiszolgáltató a világgazdasági folyamatoknak. Magas a bér munkát végző cégek aránya, illetve számolni kell az ipari betanított munkára alapozott üzemek továbbköltözésének kockázatával is. A speciális ipari szerkezet miatt kiemelt jelentőségűek

- a szolgáltatások,
- hozzáadott értéket termelő ipari vállalkozások,
- új, közösségi gazdasági kezdeményezések,
- speciális mezőgazdasági ágazatok,
- helyi és természeti értékekre építő turizmus kialakítása, fejlesztése, támogatása.

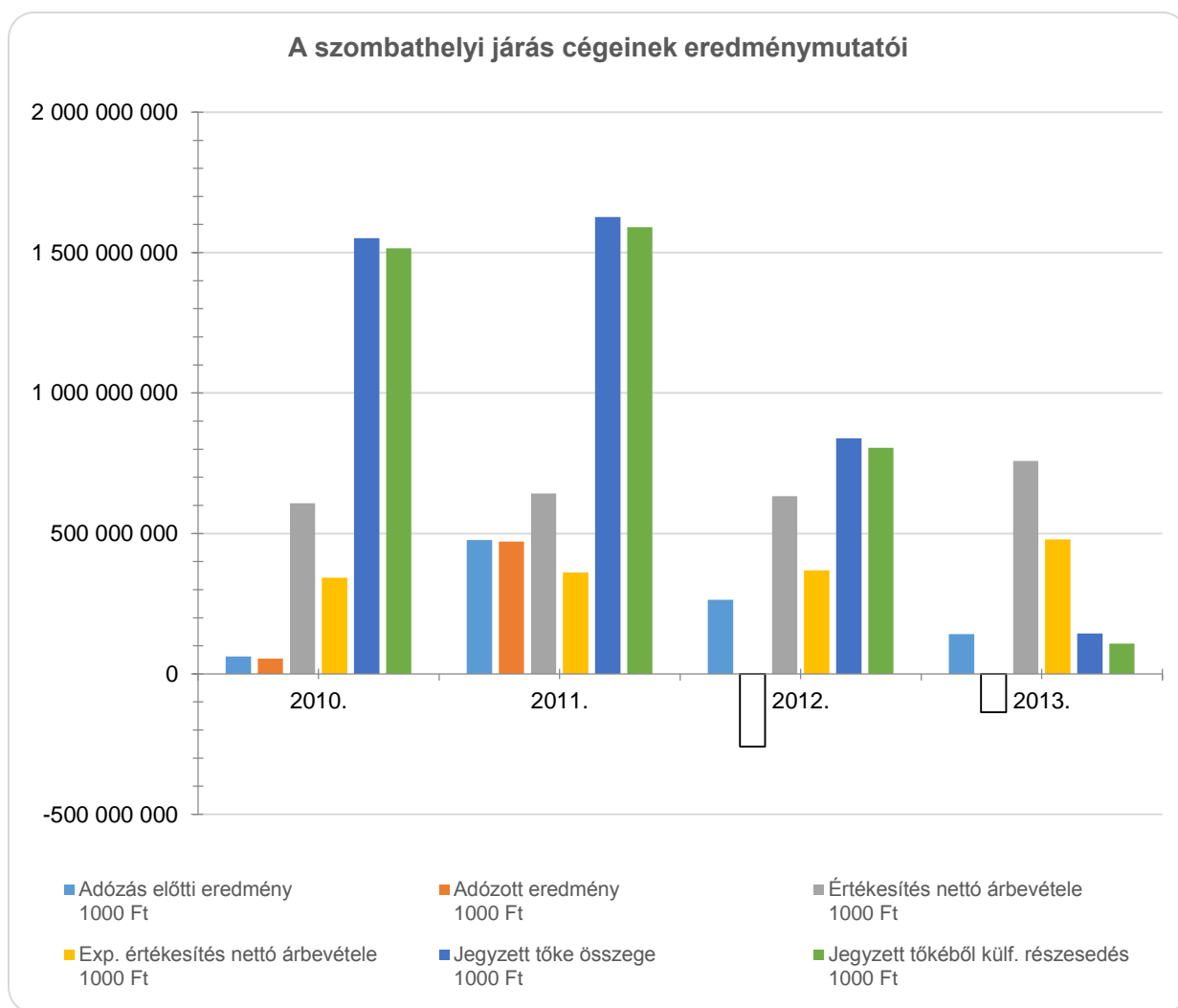
A megyében folyó ipari tevékenység jelentős része összpontosul Szombathelyen. A Vas megyében 2010 végén működő, legalább 50 főt foglalkoztató ipari vállalkozások háromtizedének volt itt a székhelye. A közepes- és nagyméretű cégek 2011-ben együttesen 386 milliárd Ft-os termelése a hasonló méretű Vas megyei székhelyű társaságok együttes teljesítményének 58%-át tette ki. Ez az arány magasabb, mint a város megye lakónépességéből való részesedése. Az egy lakosra vetített termelés tekintetében Szombathely 88%-kal múlta felül a megyei értéket.

Szombathely a megyébe érkezett külföldi tőke fontos fogadó bázisa is egyben. 2010-ben a Vas megyében nyilvántartott nemzetközi tőkével rendelkező vállalkozások háromtizedét itt jegyezték be, együttes külföldi tőkéjük mintegy 129 milliárd Ft-ot tett ki, amelyből csaknem kizárólagosan részesedtek a nemzetközi üzleti szereplők. Mindez összességében azt jelentette, hogy a megyeszékhely vonzotta a megyébe érkezett külföldi tőke 43%-át.

Ha járási szinten nézzük meg a **vállalkozások eredményességét**, elmondható, hogy a Szombathelyi járás vállalkozásainak 2013-as évre vonatkoztatott szokásos vállalkozási eredmény és a rendkívüli eredmény összege, tehát az adózás előtti eredménye 142 mrd Ft-ot tett ki, melyből a szombathelyi vállalkozások eredménye a 139 mrd Ft-ot is elérte (98%-os részarány), azaz a járás egyértelműen a város termelékenységére támaszkodik. Érdekességképp megállapítható, hogy a 39 járási településből 4 település esetében a TeIR rendszere nem rendelkezik adatokkal, 8 település eredménye pedig negatív volt.

Ha átfogóbb képet szeretnénk alkotni a járás cégeiről, az alábbi (1. ábra) több mutatóval részletesen szemlélteti az elmúlt időszak történéseit.

<sup>1</sup> Négy Nyugat-Dunántúli nagyváros (Szombathely, Szentgotthárd, Zalaegerszeg, Nagykanizsa) között létrejött autóipari együttműködés



**1. ábra: A működő vállalkozások eredménye a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)**

Érdekes képet mutat az egyes évek alakulása az árbevétel, az adózás előtti és adózott eredmény, valamint a jegyzett tőke tekintetében. Látható, hogy a járás jelentősebb, azaz magasabb tőkével rendelkező cégei külföldi tulajdonban vannak (a nagyvállalatok túlsúlya egyértelmű), és míg az árbevétel lassú, de növekvő tendenciát mutat, addig a tőke látványos csökkenésen ment keresztül. A vállalatok árbevételének nagyjából kétharmada exportból realizálódik, s az arány nem változik, az adózott eredmények ugyanakkor jelentős csökkenést jeleznek, komolyabb veszteségeket feltételezve. Még inkább árnyalja a képet a tény, hogy ezekben az években az átlagos statisztikai állományi létszám 25.000 és 25.500 fő között mozgott, azaz nagyjából állandó volt.

A vállalkozások kibocsájtásának<sup>2</sup> és fogyasztásának<sup>3</sup> különbsége, azaz a bruttó hozzáadott érték tekintetében már mérsékelt a megyeközpont és a járás települései közti különbség, de természetesen e mutató esetében is markánsan látható Szombathely központi gazdasági szerepe. A járás vállalkozásainak bruttó hozzáadott értéke eléri a 183 mrd forintot, ehhez az értékhez 169,5 mrd forinttal járul hozzá Szombathely, amely 92,6%-os részarányt jelent.

<sup>2</sup>Kibocsátás: a termelő és szolgáltató gazdasági egységen kívüli egységek számára előállított, valamint a saját végső fogyasztásra kerülő termékek és szolgáltatások összessége

<sup>3</sup>Fogyasztás: más termelőegységtől vásárolt termékek és szolgáltatások értéke, amelyeket új termékek és szolgáltatások előállításához használnak fel

További, bár csak megyei szinten elérhető adatokkal mutatható be az egyes nemzetgazdasági ágazatokban sorra kerülő beruházások teljesítményértéke. Összefoglalóan annyit érdemes megjegyezni, hogy Vas megyében az elmúlt években változó arányban, de területéhez és gazdasági súlyához mérten jelentősebb mértékben

- a feldolgozóipar,
- a művészet, szórakoztatás, szabadidő,
- a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegelőzés,
- az egyéb szolgáltatás kategóriákban voltak prosperálóak a vállalkozások illetve az egyéb szervezetek.

Egy-egy évben a villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, valamint a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén is értek el jelentősebb eredményeket, de tendenciáját nézve nem jelentősebb mértékben, mint a régió többi megyéjében vagy akár az országos átlaghoz viszonyítva.

A térség **gazdasági szerkezetének bemutatása** érdekében a regisztrált vállalkozások létszám-kategóriáit tekintjük át, illetve megvizsgáljuk azt is, hogy milyen a regisztrált vállalkozások szektorok szerinti megoszlása.

A Szombathelyi járásban a 2014-es adatok alapján 17 834 db regisztrált vállalkozás volt, melynek majdnem háromnegyede Szombathelyre koncentrálódott (75%, 13 322 regisztrált vállalkozás).

	Regisztrált vállalkozások száma 2014-ben							Összesen
	0 és ismeretlen fős	1-9 fős	10-19 fős	20-49 fős	50-249 fős	250-499 fős	500 és több fős	
Szombathely város	4 182	8 832	178	78	38	6	8	13 322
Szombathelyi járás	5 573	11 877	228	99	45	6	8	17 836

**2. táblázat: A regisztrált vállalkozások létszám-kategóriánkénti besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2014)**

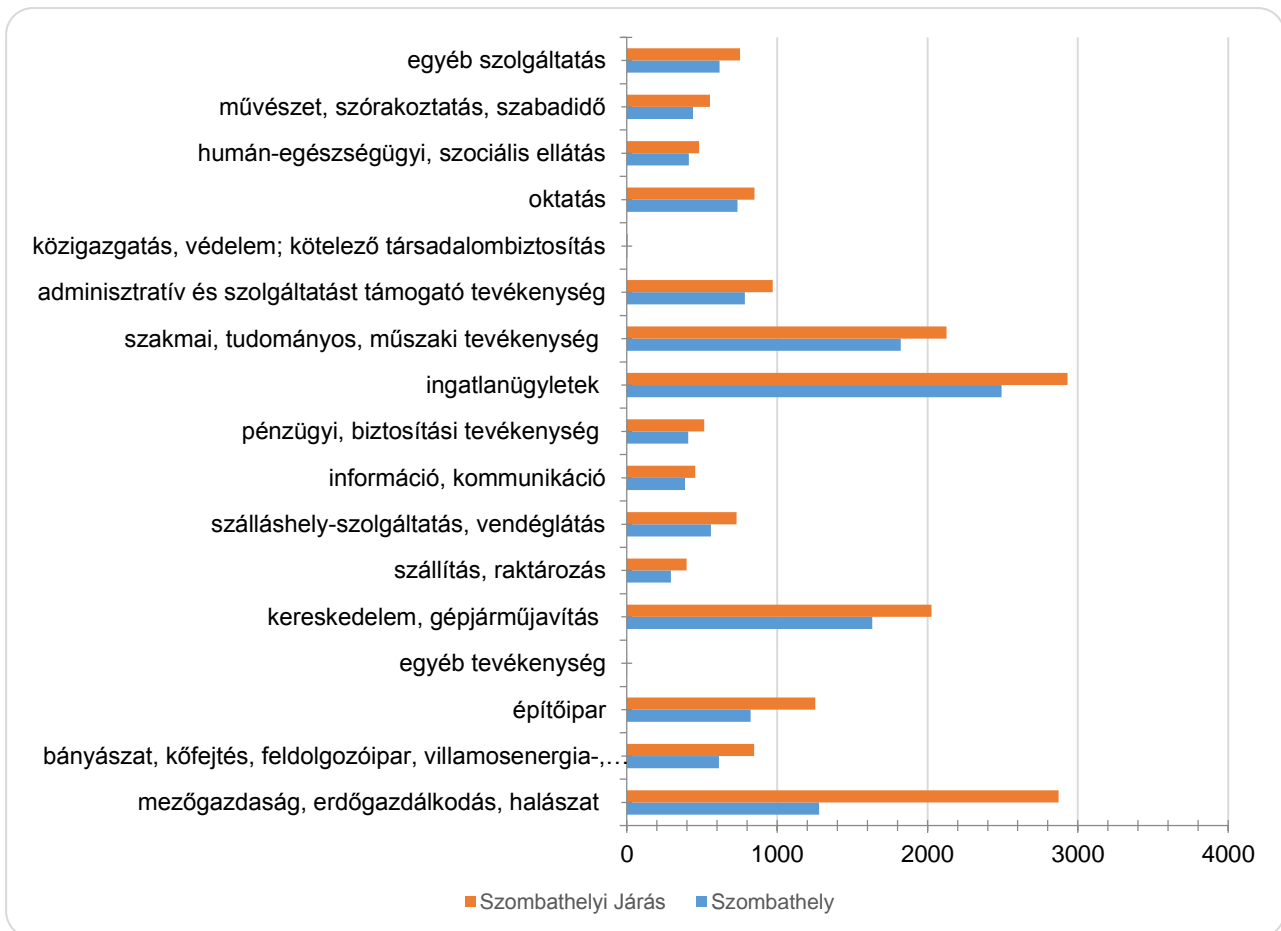
	Működő vállalkozások száma 2013-ban						Összesen
	1-9 fős	10-19 fős	20-49 fős	50-249 fős	250-499 fős	500 és több fős	
Szombathely város	5 358	159	64	41	6	7	5 635
Szombathelyi járás	6 759	202	83	50	6	7	7 107

**3. táblázat: A működő vállalkozások létszám-kategóriánkénti besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2014)**

A Szombathelyi járásban a vállalkozások több, mint kétharmada (67%) 10 fő alatti, 31%-a pedig 0 vagy ismeretlen foglalkoztatottat tart számon. A vállalkozások mindössze 2%-a rendelkezik 10 vagy több foglalkoztatottal a vizsgált térségben. Szombathely városában található meg az 57 legnagyobb foglalkoztatotti létszámmal bíró vállalkozás közül 51, 250 főnél több foglalkoztatottal csak a megyeszékhely rendelkezik (2. táblázat). A járás legnagyobb térségi foglalkoztatói mondhatják magukénak egyben a legnagyobb nettó éves árbevétel is, ezek mindegyike Szombathelyen található meg: a LuK Savaria Kft. (2874 fő, 633 022 328 EUR árbevétel), a Delphi Hungary Kft. (1792 fő, 582 265 473 EUR árbevétel), a TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft. (1745 fő, 218 444 260 EUR árbevétel) és a BPW-Hungária Kft. (1435 fő, 218 041 990 EUR árbevétel). A járás többi települése esetében ki kell emelni a vaskeresztesi MAM Hungária Kft-t (356 fő), a vépi SFL technologies Kft-t (120 fő) illetve a toronyi Csercsics Faipari Kft-t (86 fő).



A vállalkozások **gazdasági szektoronkénti megoszlása** a következő: a KSH 2013-as adatai alapján megállapíthatjuk, hogy a térségben a legtöbb regisztrált vállalkozás az ingatlanügyek területével foglalkozik (16,5%), de közel hasonlóan magas ez az arány a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (16,1%), a szakmai, tudományos műszaki tevékenység (12%) és a kereskedelem, gépjárműjavítás (11,4%) területén is (2. ábra).



**2. ábra: A regisztrált vállalkozások gazdasági ágakra vonatkozó besorolása a Szombathelyi járásban (forrás: TeIR, 2013)**

Az ábrából az is kiténik, hogy a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat gazdasági ág dominanciája térségi szinten jelentős.

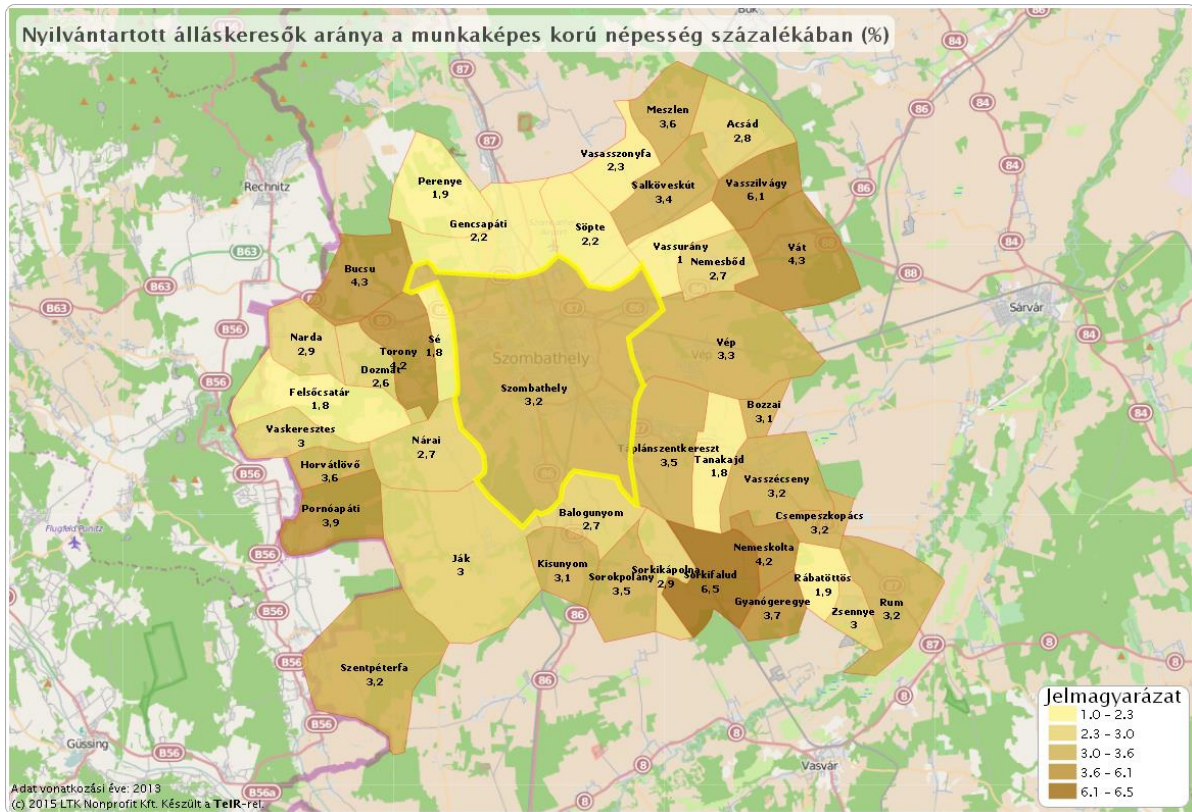
A térség összességében versenyképes a nemzetközi piacon, mivel rendelkezésre áll a jól képzett munkaerő, és közel van a legnagyobb felvevőpiac, Nyugat- és Közép-Európa; habár az utóbbi években egyre nagyobb nehézséget jelent ezen térségek munkaerő-piaci elszívó erejének növekedése.

A probléma nem egyedi, csupán erősebben jelentkezik, mint az ország többi részén, illetve bizonyos szakmák esetében is más-más arányban tapasztalható. A paktum projekt keretein túlmutat a jelenség háttérében álló bonyolult helyzet megoldása, mint a jobb jövedelmi és életminőségi feltételeket biztosító nyugat-európai térségekkel való verseny felvétele (ehhez jelentősen javítani kell a munkáltatók termelékenységét és magasabb hozzáadott értékű produktumok előállítását), ugyanakkor abban tudja támogatni a város és környékének helyzetét, hogy a munkaerőpiaci szolgáltató szervezet információkat gyűjt az érintett munkavállalóktól arról, hogy milyen feltételek mellett lennének hajlandók újra megjelenni a hazai munkaerőpiacon.

A szűkebb földrajzi környezetet nézve Szombathely vonzerejét növeli, hogy a Bécs, Graz, Budapest háromszögben befektetni kívánók számára potenciális központként szolgálhat. Szombathely központi elhelyezkedése miatt kiemelt jelentőségű a térségben a közút-, vasút-, az infrastruktúrafejlesztés, a kutatás-fejlesztés támogatása, valamint a szakképzés fejlesztése.



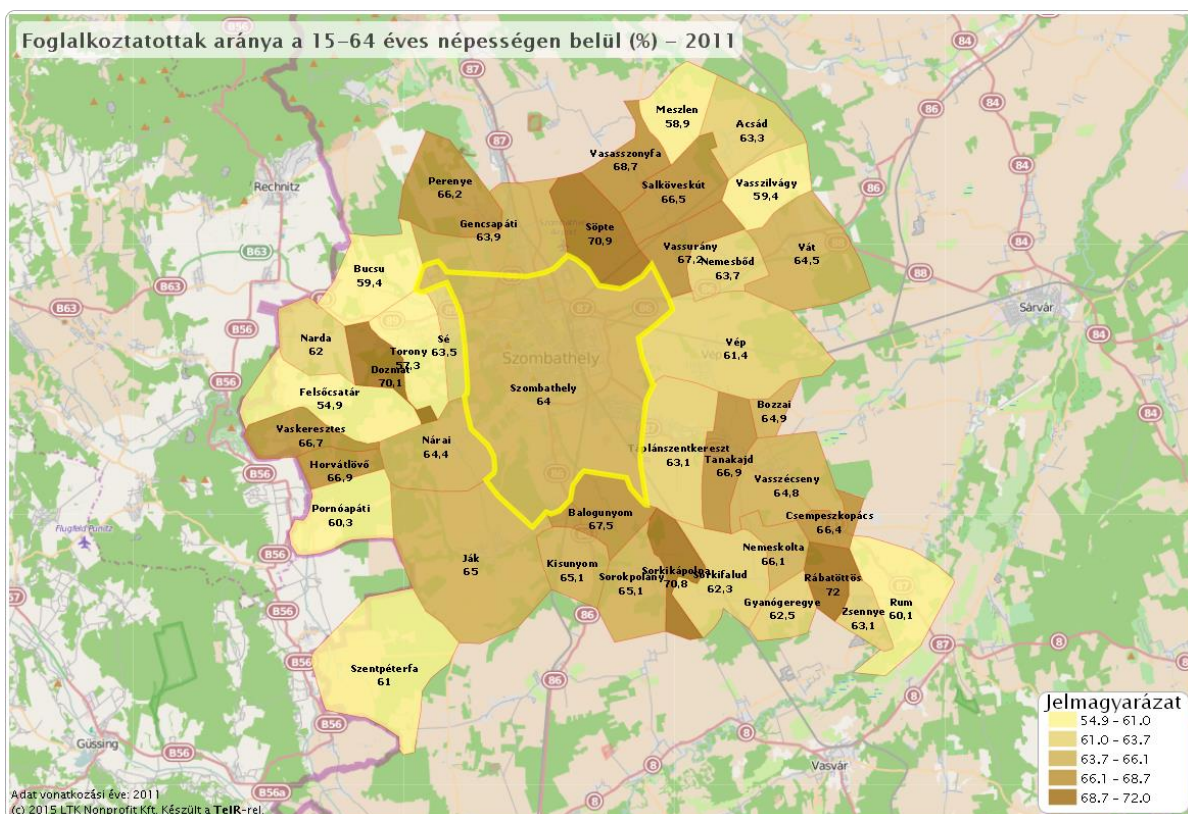
A Szombathelyi járás **munkanélküliségi rátája**<sup>4</sup> alapján a Szombathelyi járás 3,2%-os adata jóval kedvezőbb a magyarországi átlagnál (6,3%). Települési szinten kiemelendők Sorkifalud (6,5%), Vasszilvág (6,1%), Vát és Bucsu (4,3%-4,3%) települései, ahol jóval átlagon felüli a munkanélküliségi ráta, míg Vassurány (1%), Felsőcsatár, Sé és Tanakajd (egyaránt 1,8%) községei rendelkeznek a legkedvezőbb mutatókkal e tekintetben a térségben belül (2. térkép).



2. térkép: A Szombathelyi járásban nyilvántartott álláskeresők aránya a munkaképes korú népesség százalékában (forrás: TeIR, 2013)

Adott vidéken élők munkaerő-piaci helyzetéről a munkanélküliségi rátánál (amelyre hatással van az, hogy éppen milyen módon kerülnek regisztrálásra az álláskeresők, és mennyire bőkezű vagy éppen szűkmarkú az ellátási rendszer) jobban informál az **aktivitási ráta**. Ez azt jelzi, hogy az aktív korú (a 15-64 éves népesség) lakosság körében mekkora arányban foglalkoztatják a munkavállalókat. Települési szinten a 2011-ben elkészült népszámlálási adatokra támaszkodhatunk: a Szombathelyi járás foglalkoztatási rátája 63,9% volt, ami kerekén 6%-kal magasabb az országos átlagnál (57,9%). Ha a tíz évvel korábbi népszámlálási adatokhoz nyúlunk, a Szombathelyi járás esetében nem találunk különbséget, azonban a magyarországi átlag ebben az időben még csak az 53%-ot érte el. Az adatok alapján tehát megállapíthatjuk, hogy a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességen belül Magyarországon emelkedett, míg a Szombathelyi járásban változatlan maradt!

<sup>4</sup> Az álláskeresők számának és a munkaképes korú lakosság számának aránya.



## 2. térkép: A Szombathelyi járás foglalkoztatottsági rátája (forrás: TeIR, 2011)

A 2. térkép alapján a foglalkoztatottság szempontjából 2011-ben a legkedvezőbb helyzetű, 70%-ot meghaladó foglalkoztatottsági rátával bíró települések: Rábatöttös (72%), Söpte (70,9%), Sorkikápolna (70,8%) és Dozmat (70,1%). A járásban mindösszesen csak öt településen nem érte el a 60%-ot a foglalkoztatottak aránya az aktív korú népességben belül: Felsőcsatár (54,9%), Torony (57,3%), Meszlen (58,9%), Bucsu és Vasszilvág (egyaránt 59,4%).

Emellett még érdemes megvizsgálni, hogy a foglalkoztatottak helyben vagy a lakóhelytől távol végzik-e munkájukat. Az alábbi táblázat adatait arányosítva látható, hogy a munkavállalók átlagosan közel 80%-ban nem helyben kapnak munkát. Figyelemre méltó Szombathely esete, ahonnan szintén eljárnak dolgozni más településre az emberek.

Sorsz.	Település neve	Naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya %
1.	Acsád	69,20
2.	Balogunyom	82,54
3.	Bozzai	91,45
4.	Bucsu	88,21
5.	Csemeszokpács	88,49
6.	Dozmat	85,44
7.	Felsőcsatár	83,72
8.	Gencsapáti	78,59
9.	Gyanógeregye	83,33
10.	Horvátlövő	88,51
11.	Ják	72,31
12.	Kisunyom	89,18
13.	Meszlen	84,15
14.	Nárai	86,10
15.	Narda	83,76

Sorsz.	Település neve	Naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya %
21.	Rum	64,08
22.	Salköveskút	86,88
23.	Sé	83,25
24.	Sorkifalud	80,29
25.	Sorkikápolna	81,97
26.	Sorokpolány	79,73
27.	Söpte	86,43
28.	Szentpéterfa	70,05
29.	Szombathely	15,34
30.	Tanakajd	81,63
31.	Táplánszentkereszt	80,81
32.	Torony	80,28
33.	Vasasszonyfa	86,52
34.	Vaskeresztes	64,67
35.	Vassurány	89,26

Sorsz.	Település neve	Naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya %
16.	Nemesbőd	86,83
17.	Nemeskolta	84,93
18.	Perenye	87,26
19.	Pornóapáti	87,10
20.	Rábatöttös	77,42

Sorsz.	Település neve	Naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya %
36.	Vasszécseny	78,43
37.	Vasszilvagy	85,00
38.	Vát	86,45
39.	Vép	69,83
40.	Zsennye	67,50

**4. táblázat: A Szombathelyi járás településein élők közül az ingázók aránya, 2011  
(adatforrás: Népszámlálás 2011)**

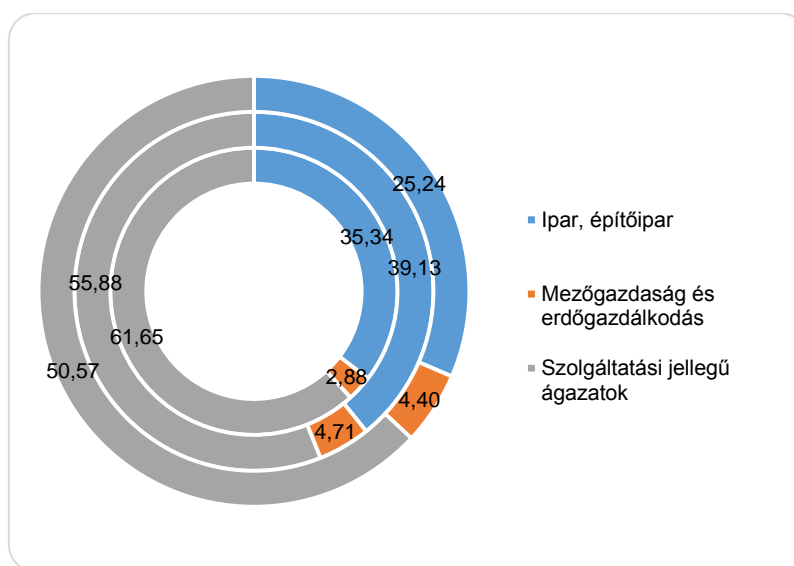
Az ingázók egy része a saját mikrotérségében keres és talál munkát, azonban Szombathely közelsége és a felé irányuló kedvező közlekedési kapcsolatok megléte jelentős részüket ösztönzi a megyeszékhelyen való munkavállalásra. Emiatt is fontos, hogy a paktum projektben a hátrányos célcsoportok aktivizálásánál és programba való bevonásánál sor kerüljön a lakóhelytől távolabbi munkavállalás támogatására.

### **Munkaerő-piaci helyzetkép**

A **térség foglalkoztatási szerkezetének** vizsgálata során elsősorban a népszámlálási adatokra tudunk támaszkodni, így figyelembe kell venni, hogy annak adatfelvétele önbevalláson alapul. Érdeemes megfigyelni a Szombathely, illetve annak agglomerációja közötti eltéréseket: jellemzően a megyeszékhely adatai módosítják a járási értékeket oly módon, hogy a térség a megyei viszonyokhoz mérten kevésbé iparosodott, inkább a szolgáltatási jellegű ágazatokban felülreprezentált jellemzőkkel rendelkezik. Összességében elmondható, hogy megyei viszonyokhoz képest szolgáltatás centrikusabb foglalkoztatási szerkezet jellemző, amely elsősorban a megyeszékhely adataira vezethető vissza, miközben az agglomerációban a viszonylag magas szolgáltatási arány mellett a primer és szekunder szektorban foglalkoztatottak aránya is nagyobb (4. táblázat; 3. ábra).

	Ipar, építőipar		Mezőgazdaság és erdőgazdálkodás		Szolgáltatási jellegű ágazatok		Foglalkoztatottak száma
	[fő]	[%]	[fő]	[%]	[fő]	[%]	[fő]
Szombathely	11 725	33,25	571	1,62	22 964	65,13	35 260
Szombathelyi agglomeráció	6 025	40,26	874	5,84	8 002	53,47	14 965
Szombathelyi járás	17 750	35,34	1 445	2,88	30 966	61,65	50 225
Vas megye	43 810	39,13	5 269	4,71	62 564	55,88	111 962
Magyarország	995 054	25,24	173 535	4,40	1 993 874	50,57	3 942 562

**4. táblázat: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (adatforrás: Népszámlálás 2011)**



**3. ábra: A Szombathelyi járás, Vas megye és Magyarország foglalkoztatási szerkezete, 2011 (belülről kifelé haladva, adatforrás: Népszámlálás 2011)**

A nyilvántartott álláskereső érintett létszámának 11,1%-os csökkenése volt tapasztalható a 2015. évben. Az érintettek számának csökkenése alapvetően befolyásolja a mutatóknak az előző évtől eltérő alakulását. A visszaesés a térségben mutatkozó nagy létszámú munkaerő-piaci kereslet, illetve a közfoglalkoztatási program eredménye elsősorban.

Az érintett létszám csökkenése miatt érdemesebb az arányszámokat középpontba helyezni a két év vonatkozásában. A támogatással foglalkoztatottá válók aránya (22 %) az elmúlt évhez hasonlítva nagyon hasonlóan alakult. A támogatásba bevonhatók száma az aktuális, rendelkezésre álló forrásaink függvénye. A támogatásokon belül a közfoglalkoztatás súlya 79%-ról 84%-ra emelkedett. A 2015. év támogatási szempontból egy speciális helyzetet teremtett a TÁMOP 1.1.2 kifizetése és a GINOP 5.2.1., valamint a GINOP 5.1.1. indítása miatt.

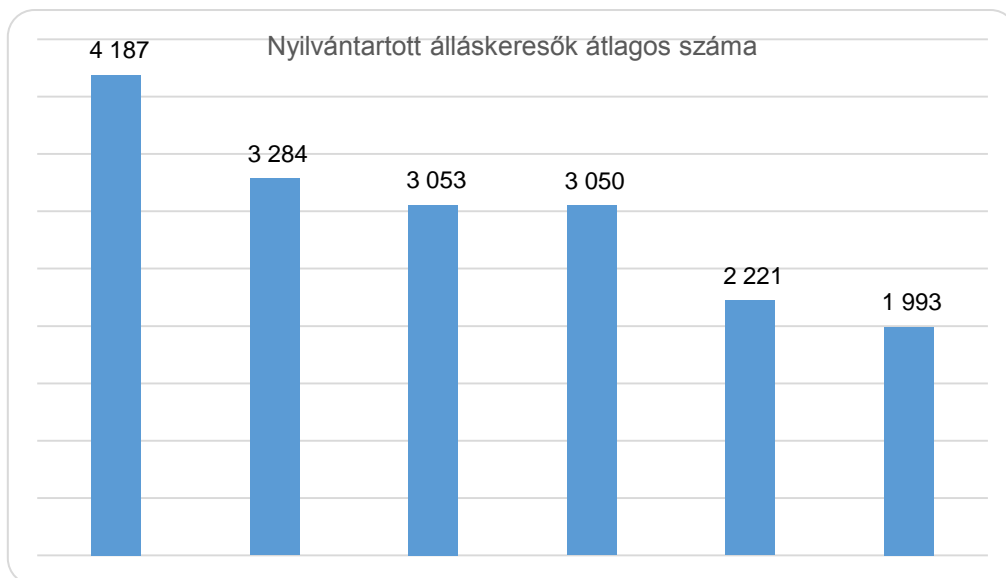


Mutató megnevezése	2014. évi tény	2015. évi tény	Változás	
			2014. évhez képest változás	
			fő	%, %-pont
A nyilvántartott álláskeresők éves érintett létszáma	6621	5884	-737	-11,1
Támogatással foglalkoztatottá válók száma	1521	1270	-251	-16,5
Támogatással foglalkoztatottá válókból a közfoglalkoztatottak száma	1206	1070	-136	-11,3
Támogatás nélkül foglalkoztatottá válók száma	2151	2116	-35	-1,6
Összes foglalkoztatottá válók száma	3672	3386	-286	-7,8
Támogatással foglalkoztatottá válók aránya (%)	22,97%	21,58%		-1,4
Támogatással foglalkoztatottá válókból a közfoglalkoztatottak aránya (%)	79,29%	84,25%		5
Támogatás nélkül foglalkoztatottá válók aránya (%)	32,49%	35,96%		3,5
Összes foglalkoztatottá válók aránya (%)	55,46%	57,55%		2,1
A 25 év alatti nyilvántartott álláskeresők érintett létszáma	1217	1032	-185	-15,2
Támogatással foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	260	205	-55	-21,2
Támogatás nélkül foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	401	416	15	3,7
Összes foglalkoztatottá váló 25 év alatti álláskeresők száma	661	621	-40	-6,1
BPJ/RÁT/FHT-ban részesülők érintett létszáma	1353	1324	-29	-2,1
Támogatással foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma	500	403	-97	-19,4
Ebből közfoglalkoztatásban foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma (2011-)	474	379	-95	-20
Támogatás nélkül foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma	333	385	52	15,6
Összes foglalkoztatottá vált BPJ/RÁT/FHT-sok száma (fő)	833	788	-45	-5,4

**5. táblázat: A foglalkoztatottá váltak számának és arányának alakulása a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A támogatás nélkül foglalkoztatottá válók arányában és az összes foglalkoztatottá válók arányában növekedés figyelhető meg. Az összes foglalkoztatottá válók aránya 58%. Ez a kedvező arány egyrészt az élénkülő munkaerőpiacnak, másrészt a Kormányhivatal Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya munkájának tudható be.

Most nézzük részletesen a járás munkanélküliségi helyzetét: a **nyilvántartott álláskeresők száma** 2010 februárjában tetőzött, ezt követően már folyamatos mérséklődés volt tapasztalható a Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán. A 2010-es, illetve 2015-ös adatok alapján a regisztrált álláskeresők száma a felére csökkent, míg az előző évhez (2014) képest 10,27% a csökkenés mértéke (4. ábra).



**4. ábra: A Szombathelyi járás álláskeresőinek átlagos száma (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A regisztrált álláskeresők létszámának alakulását a közfoglalkoztatotti programok mellett az utóbbi évben jelentős élénkülést mutató munkaerőpiac is befolyásolja, a bejelentett álláshelyek számának alakulásából kiindulva. A munkáltatók beszámolója alapján az élénkülés hozadéka egyben a betanított munkára épülő termelésben a fluktuáció növekedése, az „egymásközi vándorlás”. Az elmúlt időszakban folyamatosan, nagy létszámban hirdettek többek között gyártósori összeszerelő, operátori munkakörben új álláshelyeket. A szezonális jelleggel elsősorban az építőiparban, a szálláshely szolgáltatás és a vendéglátás területén számolhatunk.

	2014. év átlaga	2015. év átlaga	Változás (%)
Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	2 221	1 994	-10,2
Álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességben belül (%)	4,2	3,7	-0,5
Ellátás nélküli álláskeresők (fő)	1 261	967	-23,3
Álláskeresési járadékban részesülők (fő)	319	314	1,6
Álláskeresési segélyben részesülők (fő)	156	165	5,8
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülők (fő)	485	548	13,0
Pályakezdők száma (fő)	255	188	-26,3
Pályakezdők aránya (%)	11,5	9,4	-2,1
Tartósan álláskeresők száma (fő)	565	537	-5,0
Tartósan álláskeresők aránya (%)	25,4	26,9	1,5

**6. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők főbb jellemzői a Szombathely járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

2015 és 2014 december havi zárónapi átlagainak összehasonlítása alapján a nyilvántartásba belépők száma 23,3%-kal kevesebb az előző év adataihoz viszonyítva. Az álláskeresők nagy részét a visszatérő, ellátásukat már kimerített álláskeresők teszik ki. 2015-ben a belépőknek 12,5%-a volt új belépő, 2014. évben 10,7 %-a. Az ellátásban nem részesülő álláskeresők átlagos száma és aránya csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva (2015. évben 48,5%, 2014. évben 56,8% volt ez az arány). A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők átlagos száma és aránya 2015-ben növekedett az előző év azonos időszakához viszonyítva.

Ebben több tényező is szerepet játszott valószínűleg, mint például a szociális ellátási rendszer átalakítása, a közfoglalkoztatási programok elmúlt évitől eltérő indítása és létszáma, valamint ezen álláskereső átlagosnál alacsonyabb motiváltsága. Az álláskeresői járadékban, segélyben részesülők száma az előző évihez hasonlóan alakult.

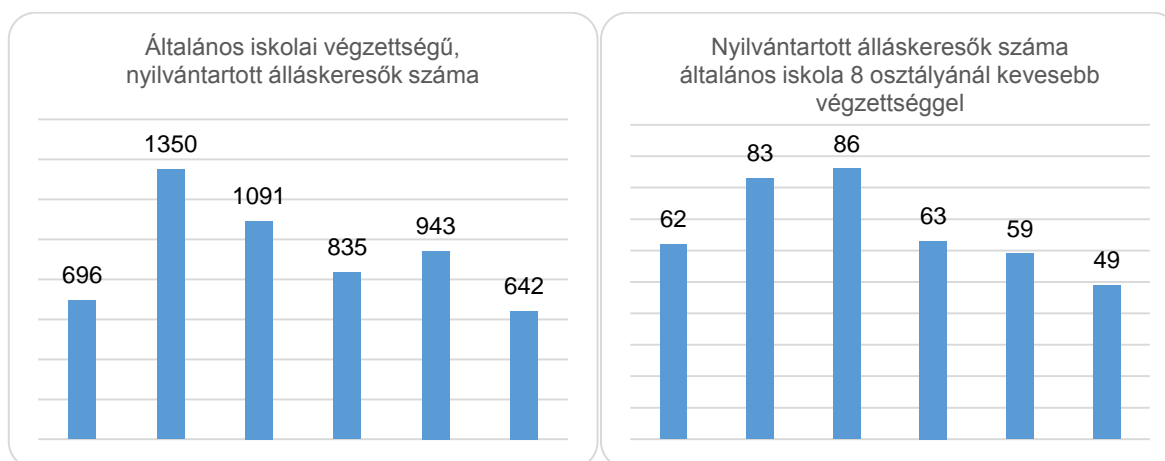
2015-ben a pályakezdekők átlagos száma jelentős csökkenést mutat a bázisévhez képest. A munkáltatók pályakezdekők iránti fogadókészségében pozitív változás tapasztalható a pályakezdekőket segítő támogatásoknak, adókedvezménynek köszönhetően. Tapasztalataink alapján a fiataloknak a munkaügyi szervezettel történő együttműködési hajlandósága alacsonyabb az idősebb korosztályénál. A hozzájuk vezető út számos kutatás, felmérés és program tárgyát képezi. (6. táblázat).

A **nyilvántartott álláskereső korcsoportos megoszlása** tekintetében elmondható, hogy 2014-ben a Szombathelyi járásban élő munkanélküliek 16,75%-a (372 fő) 25 év alatti, 27,87%-uk (619 fő) pedig 50 év feletti volt. Annak ellenére, hogy a 26 és 50 éves kor közötti munkanélküliek száma közel 500 fővel csökkent 2013 és 2014 közt, arányuk az összes munkanélküli tekintetében szinte változatlan maradt (2013: 56,64%; 2014: 55,38%). A tárgyévekre vonatkozóan még fontos megemlíteni, hogy majdnem 2%-kal csökkent a fiatal munkanélküliek aránya, míg több, mint 3%-kal nőtt az idősödő korosztály álláskeresőinek az aránya az összes álláskereső százalékában. A 2015. decemberére vonatkozó zárónapi adatok korábbi évek zárónapi átlagaival való összehasonlítását az adatok származtatásából kifolyólag – a további táblázatok esetében is – fenntartással kell kezelni (7. táblázat).

	2013	2014	2015 december zárónapi	Arányuk az összes munkanélküli között		
				2013	2014	2015. 12.
25 év és alatta	566	372	224	18,55%	16,75%	12,79%
26-50 év között	1 728	1 230	949	56,64%	55,38%	54,20%
50 év felett	757	619	578	24,81%	27,87%	33,01%

7. táblázat: A regisztrált munkanélküliek korcsoportos eloszlása a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

Az **iskolai végzettség szerinti megoszlás** alapján: az általános iskolát végzett, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségű, nyilvántartott munkanélküliek számának változásait is megvizsgáltuk, amely a 2003-2013 közti időszakra terjedt ki. A két adatsoron egyaránt látható a 2008-2009-es válság hatása, majd egy csökkenő tendencia látható a legalacsonyabb végzettséggel bíró, nyilvántartott álláskereső körében. Ez az ábra párba állítható a csökkenő időtartamú és mértékű munkanélküli ellátásokkal, ami a regisztrációban való részvétel iránti motiváció elmaradását is magával hozza. Ez az időszak egybeesik a közmunka kiterjesztésével is, amely az aktuálisan álláskereső számának mérséklődését is eredményezi (5. ábra). Az ábrákat kiegészítik a 2015. december hónapra vonatkozó átlagadatok, mely szerint az általános iskolai végzettségű álláskereső létszáma a zárónapon 503 fő volt, az ennél alacsonyabb végzettségűek száma pedig 46 fő.





**5. ábra: Az általános iskolai és az általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel bíró álláskereső száma a Szombathelyi járásban (forrás: TelR, 2013)**

A nyilvántartott álláskereső végzettség szerinti eloszlása tekintetében elmondható, hogy a munkanélküliek döntő többségében (59,2%) középfokú végzettséggel bírnak, közel egyharmaduk (31,8%) alacsony fokú végzettséggel rendelkeznek, az álláskeresők 9%-a pedig felsőfokú végzettségű. 2013 és 2014 között csak elhanyagolható mértékű változások történtek a nyilvántartott álláskereső végzettsége tekintetében: kismértékben nőtt az alacsony fokú végzettségűek aránya, valamint kismértékben csökkent a felsőfokú végzettségűek aránya, míg a középfokú végzettségűek aránya szinte ugyanakkora maradt (7. táblázat).

	2013	2014	2015 december zárónapi	Arányuk az összes munkanélküli között		
				2013	2014	2015. 12.
Alacsony fokú	949	707	549	31,10%	31,80%	31,35%
Középfokú	1 811	1 313	1030	59,40%	59,20%	58,82%
Felsőfokú	290	201	172	9,50%	9,00%	9,82%

**8. táblázat: A nyilvántartott álláskereső végzettsége a Szombathelyi járásban (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A végzettségre vonatkozó adatokat részletesebben elemezve megállapíthatjuk, hogy a legnagyobb számban az általános iskolát végzettek csoportja volt jelen a vizsgált időszakban, közel harminc százalékos arányban. A második legnépesebb csoportba a szakmunkás végzettségű álláskereső sorolódtak, 26,5 százalékos átlagos aránnyal. A legalacsonyabb számban az egyetemi és szakiskolai végzettségűek, valamint a nyolc általánosnál alacsonyabb végzettségűek szerepeltek a statisztikában. Ez természetesen az abszolút számokra vonatkozik, s nem tükrözi az adott csoport elhelyezkedési lehetőségeit. Érdemes megemlíteni, hogy az álláskeresők száma minden csoport esetében csökkent a vizsgált időszakban, egyedül az egyetemi végzettségűek esetében jelentkezett enyhe növekedés. A pályakezdő álláskeresők száma 13,3 százalékról 11,5 százalékra csökkent a két év folyamán, így 2014-ben 225 pályakezdő lett regisztrálva a Szombathelyi Járási Hivatalban (9. táblázat).

	2013	2014	2015. december
Ált. iskolai végz. nélkül	56	47	46
Általános iskola	893	660	503
Szakiskola	42	31	40
Szakmunkásképző	803	593	444
Gimnázium	239	178	149
Szakközépiskola	609	447	343
Technikum	118	65	54
Főiskola	210	142	38
Egyetem	81	59	144
Nem pályakezdő álláskereső	2 645	1 966	1 625
Pályakezdő	406	255	126

**9. táblázat: Az álláskeresők száma iskolai végzettség szerint – részletes, zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatás Osztálya)**

A Szombathelyi járásban regisztrált álláskeresőknek átlagosan háromnegyede volt fizikai foglalkozású, míg a szellemi foglalkozásúak aránya átlagosan 21 %-os. Vezetői állományba mindössze az álláskeresők 3,2-3,3 százaléka tartozott (10. táblázat).

	2013	2014	2015. december
N.A.	2	1	
Fizikai	2 291	1 687	1 295
Szellemi	658	460	393
Vezetői	100	72	63

10. táblázat: A regisztrált álláskeresők száma állománycsoport szerint – zárónapon, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

Jelen pillanatban adott egy felfutó **munkaerő-piaci kereslet** és az ezen kereslettel nem teljesen szinkronban lévő **kínálati oldal**. Az álláskereső nők jellemzően az egyműszakos, betanított munka iránt érdeklődnek. A férfiaknál általában legfontosabb szempont a minél magasabb bér, csak ezután jön a munkarend és a munkakörülmények, a munka jellege nem meghatározó. A fiatal álláskeresők esetében egyre többen fogalmazzák meg külföldi munkavállalási igényüket. A középfokú, vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezők többnyire a képzettségüknek megfelelő munkakört, illetve adminisztratív és szellemi munkakört keresnek. Több éves tapasztalat, hogy sokan a végzettségük alatt kénytelenek munkát vállalni több hónapos munkanélküliséget követően, feladva addigi elvárásaikat. A hiányszakmáknál (főként vendéglátás, fémipar, ruhaipar, egészségügy) leginkább az alacsony munkabérek, a szezonális jelleg, a kedvezőtlen munkafeltételek, a munkaidő beosztás, valamint az ausztriai munkaerő-piac közelsége dominálnak.

Összességében a szakmákat tekintve legnagyobb kereslet a gyártósori összeszerelő, egyéb termék-összeszerelő, tehergépkocsi-vezető, nevelőszülő, gumitermék-összeszerelő, raktárkezelő, rakodómunkás, targoncavezető, anyagmozgató, eladó, szabó, varró; segédápoló, műtősségéd, kereskedelmi ügynök, irodai-ügyviteli-adminisztrátor, egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású, call-center operátor, elektronikai műszerész, műanyagtermék-gyártó gép kezelője, kézi mosó, vasaló; konyhai kisegítő, szakács, pék, pultos, takarító, konyhai kisegítő, építőipari segédmunkás, egyszerű ipari foglalkozású munkakörökben volt tapasztalható.

2015. évben az összes munkaerőigény és ezen belül a támogatás nélkül igényelt munkaerő is meghaladja az elmúlt év adatát. Az elmúlt évhez képest az összes munkaerőigény 5,7 %-kal nőtt. A támogatás nélkül igényelt munkaerő növekedése a bázisához képest 22,5%-os. A támogatás nélkül igényelt munkaerő növekedését az élénk munkaerőpiac indukálta.

A támogatással igényelt munkaerő 24,5%-os csökkenést mutat az elmúlt évhez képest. Ezen munkaerők száma az aktuális támogatási források függvényében változik. A támogatással igényelt munkaerő 82,6%-a közfoglalkoztatásra irányult (11. táblázat).

	2014	2015	Változás [%]
Támogatással igényelt munkaerő a tárgyévben (fő)	2 331	1 761	-24,5
Ebből közfoglalkoztatás támogatással igényelt (fő)	1 945	1 454	-25,5
Támogatás nélkül igényelt munkaerő (fő)	4 163	5 100	22,5
Összes munkaerőigény a tárgyévben (fő)	6 494	6 861	5,7

11. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – támogatottság szerint, 2014–2015 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)

A vizsgált időszakban a Szombathelyi járásban bejelentett új álláshelyek közel háromnegyede volt fizikai jellegű. Mindeközben a bejelentett fizikai helyek száma is jelentős mértékben – több mint húsz százalékkal – emelkedett 2014-re. Hasonló mértékben, azonban csökkent a szellemi foglalkozású helyek száma a vizsgált években, míg a vezetői helyek esetében kismértékű növekedés jelentkezett. Összességében a járási állomány 2013-ban és 2014-ben 12 560 új bejelentett álláshellyel bővült (12. táblázat).

	2013	2014
<i>fizikai</i>	4 200	5 104
<i>szellemi</i>	1 635	1 287
<i>vezetői</i>	160	174

**12. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – állománycsoport szerint, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A **munkaviszony időtartamát** tekintve az újonnan bejelentett álláshelyek több, mint hatvan százaléka volt határozott idejű 2013-ban és 2014-ben. Számuk 2014-re nőtt, míg a határozatlan idejű szerződéseké kis mértékben, 2,9 százalékkal csökkent (13. táblázat).

	2013	2014
<i>Határozott idejű</i>	2 039	2 724
<i>Határozatlan idejű</i>	3 956	3 841

**13. táblázat: Új bejelentett álláshelyek száma – munkaviszony időtartama szerint, 2013–2014 (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A következő negyedévben – 2015. december 31. és 2016. március 31. közötti időszakban – a kirendeltség által **felkeresett és választ is adó 159 foglalkoztató** közül 23,9% tervez létszámbővítést (összesen 1 540 főt), ezek a cégek főként a feldolgozóipar és a humán-egészségügyi, szociális ellátás területéről kerülnek ki (14. táblázat).

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
<i>Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</i>	1	2,6
<i>Feldolgozóipar</i>	17	44,7
<i>Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás</i>	1	2,6
<i>Építőipar</i>	3	7,9
<i>Kereskedelem, gépjárműjavítás</i>	1	2,6
<i>Szállítás, raktározás</i>	3	7,9
<i>Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</i>	1	2,6
<i>Információ és kommunikáció</i>	1	2,6
<i>Pénzügyi, biztosítási tevékenység</i>	1	2,6
<i>Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</i>	2	5,3
<i>Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás</i>	2	5,3
<i>Humán-egészségügyi, szociális ellátás</i>	4	10,5
<i>Egyéb szolgáltatás</i>	1	2,6
<b>Összesen</b>	<b>38</b>	<b>100,0</b>

**14. táblázat: A felmérés alapján várható létszámbővítés, 2016. I. (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A válaszadó vállalatok közül 70,4% nem tervez munkaerő-felvételt a megkeresést követő három hónapban. A létszámbővítést nem tervező cégek jelentős része a feldolgozóipar; kereskedelem, gépjárműjavítás; építőipar területéről kerülnek ki (15. táblázat).

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	3	2,7
Feldolgozóipar	22	19,6
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	1	0,9
Építőipar	10	8,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás	23	20,5
Szállítás, raktározás	2	1,8
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	8	7,1
Információ és kommunikáció	3	2,7
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1	0,9
Ingatlanügyletek	3	2,7
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	9	8,0
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	6	5,4
Közigazgatás, védelem: kötelező társadalombiztosítás	2	1,8
Oktatás	5	4,5
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	3,6
Művészet, szórakoztatás, szabadidő	2	1,8
Egyéb szolgáltatás	8	7,1
<b>Összesen</b>	<b>112</b>	<b>100,0</b>

**15. táblázat: A felmérés alapján létszámbővítést nem tervező cégek, 2016. I. (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

A felkeresett és a kirendeltség részére adatokat szolgáltató szervezetek közül 5,7% leépítéssel, illetve kilépéssel számol (összesen 1 241 fő) a három hónap során. A munkaerő kilépést tervező vállalkozások főként az alábbi munkakörökben kívántak elbocsátani munkavállalókat, illetve számoltak kilépéssel a saját elképzeléseik szerint (16. táblázat):

	Válaszó szervezetek	
	Száma (db)	Megoszlása (%)
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1	11,1
Feldolgozóipar	1	11,1
Kereskedelem, gépjárműjavítás	2	22,2
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	4	44,4
Egyéb szolgáltatás	1	11,1
<b>Összesen</b>	<b>9</b>	<b>100,0</b>

**16. táblázat: A felmérés alapján leépítést tervező cégek, 2016. I. (forrás: Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya)**

Az alábbiakban összefoglaltuk a járásban a bejelentett álláskereső és új munkahelyek megoszlását, tevékenységi körök szerinti bontásban (17. táblázat).

A kimutatás alapján kimondható, hogy a legtöbb foglalkozás esetében egyértelmű túlkínálat jelentkezik az álláshelyekből, azaz a munkáltatók munkaerő-hiánnyal küzdenek a térségben. Csupán néhány foglalkozás esetében szeretnének többen elhelyezkedni, mint amennyi új álláshely meghirdetésre kerül, pl. bizonyos vezetői helyek, szociális, kulturális és egyéb foglalkozások körében, az irodai és ügyviteli tanácsadás területén vagy műszaki és informatikai tevékenység esetében.

A kereslet azonban nagyságrenddel alacsonyabb mértékű, mint az összes többi foglalkozás esetében jelentkező munkaerő-hiány esetében. Az elmúlt 4 év átfogó felmérése alapján általánosságban elmondható, hogy a munkaerőhiány a kisebb hullámzó jellegétől eltekintve tartósan jelen van a térségben. A legtöbb álláshelyet az üzleti jellegű szolgáltatások, könnyűipar, fém- és villamosipar, kereskedelem és vendéglátóipar, összeszerelők, járművezetők és mobil gépek kezelő, takarítók, egyéb egyszerű szolgáltatások területén regisztrálnak, így ezekben a szakmákban indokolt lehet a szakmákhoz kapcsolódó tanfolyamok, képzések indítása és az álláskereső ide való irányításának ösztönzése.

	2010			2011		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
01 - fegyveres szervek felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	0			0		
02 - fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	4			3		
03 - fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	0			0		3
11 - törvényhozók, országos igazgatási, érdekképviseleti vezetők	0			0		
12 - területi, helyi önkormányzati, közigazgatási, igazságszolgáltatási, érdekképviseleti vezetők	0	1	0	0		
13 - gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	73	4	40	66	64	30
14 - gazdasági, költségvetési kissezervezetek vezetői	12	3	8	10	1	10
21 - műszaki és természettudományi foglalkozások	52	3	52	54	6	40
22 - egészségügyi - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	10		3	9	3	3
23 - szociális és munkaerő-piaci szolgáltatási - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	12		3	10	1	
24 - szakképzett pedagógusok	75	3	17	68	6	8
25 - gazdasági, jogi és társadalomtudományi foglalkozások	55	10	99	59	18	223
26 - kulturális, sport, művészeti és vallási - felsőfokú képzettséghez kapcsolódó - foglalkozások	24	3	4	28	5	3
29 - egyéb magasan képzett ügyintézők	8			7	5	4
31 - technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	101	12	126	71	8	123
32 - egészségügyi foglalkozások	49	6	32	60	11	28
33 - szociális és munkaerőpiaci szolgáltatási foglalkozások	19	10	15	19	7	35
34 - pedagógus foglalkozások	28	4	4	22	2	8
35 - igazságszolgáltatási, élet- és vagyonvédelmi ügyintézők	2	1		1	3	26
36 - gazdasági, pénzügyi ügyintézők	200	31	312	177	28	284
37 - kulturális, sport, művészeti és vallási foglalkozások	14	6	3	19	6	3
39 - egyéb ügyintézők	18	12	181	14	8	38
41 - irodai jellegű foglalkozások	296	40	87	250	66	68
42 - ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	40	32	32	31	15	60
51 - kereskedelmi, vendéglátóipari foglalkozások	571	71	248	460	77	341
52 - közlekedési, postai és hírközlési foglalkozások	8		9	7	4	30
53 - nem anyagi jellegű szolgáltatási foglalkozások	166	27	96	131	38	71
61 - mezőgazdasági foglalkozások	46	30	79	50	28	85
62 - erdő- és vadgazdálkodási foglalkozások	7	25		9	35	5
63 - halászati foglalkozások	0			0		
64 - növényvédelmi, növényegészségügyi és talajvédelmi	1		2	1		

	2010			2011		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
<i>foglalkozások</i>						
71 - bányászati foglalkozások	1		3	1		6
72 - élelmiszeripari foglalkozások	25	2	32	20	6	41
73 - könnyűipari foglalkozások	175	37	514	106	31	256
74 - vas- és fémipari foglalkozások	247	36	591	167	27	429
75 - háziipari, vegyesipari és raktározási foglalkozások, laboránsok	63	6	79	51	1	89
76 - építőipari foglalkozások	239	26	142	166	60	172
81 - feldolgozóipari gépek kezelői	582	2	686	386	13	391
82 - egyéb helyhez kötött gépek kezelői	27	1	31	16	4	81
83 - mobil gépek kezelői	225	6	166	164	22	101
91 - egyszerű szolgáltatási jellegű foglalkozások (mezőgazdasági foglalkozások nélkül)	709	377	436	569	1 012	405
92 - egyszerű mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	3	9	11	2	31	9
<b>Összes</b>	<b>4 187</b>	<b>836</b>	<b>4 143</b>	<b>3 284</b>	<b>1 652</b>	<b>3 509</b>



	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
01 Fegyveres szervek felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	1			2			1					
02 Fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	2			1			1					
03 Fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai			30			62			50			33
11 Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselői vezetők	1		1	1		2	1			1		
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	1			1			2			1		
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	46	2	19	43	2	37	25	6	29	30	2	21
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	6		10	7		13	5		13	5		13
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	61	6	37	58	5	28	40	12	87	43	4	34
22 Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	10		8	8		22	6	1	44	5		24
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (f. k. k.)	12	9		9			33	2	4	35		3
24 Oktatók, pedagógusok	63	5	22	53	3	30	4	1	36	2	2	15
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	43	6	91	34	9	67	17	4	92	14	2	67
26 Jogi és társadalomtudományi foglalkozások	16	2	8	13	1	4	10	1	13	8		7
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (f. k. k.)	29	7	5	30	6	6	24	5	28	22	2	4

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők	7	1	1	6		5	2	2	4	1	1	6
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	105	17	50	96	50	85	63	81	110	51	49	103
32 Szakmai irányítók, felügyelők	6	59	2	6	36	8	2	30	11	4	16	3
33 Egészségügyi foglalkozások	48	2	16	48	4	31	37	5	46	38	4	43
34 Oktatási asszisztensek		5	2	1	2		3	2		6	3	
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	31	12	25	27	6	21	20		34	18	2	93
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynökök	117	21	165	126	22	265	88	22	266	82	18	209
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	11	7		10	1	1	9	2		4	3	2
39 Egyéb ügyintézők	8	12	15	10	36	19	6	61	21	6	29	16
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	253	205	90	257	225	100	196	281	118	192	281	160
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	41	25	70	43	185	509	35	23	187	32	7	199
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	422	68	294	419	52	302	316	52	453	277	45	545
52 Szolgáltatási foglalkozások	107	88	56	107	41	55	82	48	105	74	36	184
61 Mezőgazdasági foglalkozások	46	345	41	59	20	28	46	4	59	37	22	71
62 Erdő-, vadgazdálkodási és halászati foglalkozások	7	34		6	1	2	6	2	2	7	1	1
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	19	6	39	17	1	56	17	1	47	13	2	50
72 Könnyűipari foglalkozások	88	8	109	85	12	308	60	16	142	49	8	224
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	164	32	235	169	46	326	125	12	404	108	21	428

	2012			2013			2014			2015		
	Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma		Regisztrált álláskeresők száma	Új bejelentett álláshelyek száma	
		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott		Támogatott	Nem támogatott
74 Kézműipari foglalkozások	9	3	21	7		9	7		10	5	1	23
75 Építőipari foglalkozások	151	72	173	158	35	247	119	30	206	92	25	121
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	5	1	6	5	1	4	2	1	6	3		19
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	198	3	87	164		99	94	2	133	75	3	126
82 Összeszerelők	200	6	314	211		551	132	2	698	127		1212
83 Helyhez kötött gépek kezelői	16	5	33	14		11	9	1	18	8		18
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	133	8	145	146	4	182	119	7	187	104	3	227
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	203	87	70	196	106	68	169	187	140	156	164	282
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	312	377	145	309	744	185	222	1046	239	201	769	406
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	58	1418	126	89	436	155	71	395	176	61	236	209
	<b>3053</b>	<b>2964</b>	<b>2561</b>	<b>3050</b>	<b>2092</b>	<b>3903</b>	<b>2223</b>	<b>2347</b>	<b>4218</b>	<b>1994</b>	<b>1761</b>	<b>5201</b>

## A projekt előkészítettségi foka, fontosabb előzmények

A térség **legjelentősebb munkaerő-piaci szereplői**, akik szerepet kaphatnak a jelen projekt megvalósításában is, egyrészt a már említett nagyobb vállalatok (szombathelyi székhellyel), illetve a nagyobb lélekszámú településeken működő középvállalkozások, másrészt a települési önkormányzatok, akik jelenleg leginkább azzal veszik ki a részüket a foglalkoztatási helyzet alakításában, hogy munkát biztosítanak a közfoglalkoztatottaknak. Korábbi összefogásokkal egyéb eszközeik is voltak, mint pl. közös programok indítása a kistérség fejlesztési tanácsának tagjaiként vagy a későbbiekben részletesen bemutatott Vállalkozási Központ térségi kapcsolataiként. A kormányhivatal a munkaerő közvetítése mellett évek óta részt vesz különböző foglalkoztatási projekteknél, s jelenleg is több futó kezdeményezés részese (részletekért lásd a 3. fejezetet).

A járás egyedi földrajzi helyzete (a központi magban elhelyezkedő megyeszékhely és az ezt körülölelő agglomerációs térség) okán a **térség munkaerőpiaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egysége** megegyezik magával a járás területével, többek között ennek okán terjesztette ki Szombathely az integrált településfejlesztési programjában a foglalkoztatási paktum illetékességi területét a teljes járásra.

Ahogy azt már említettük, a térségében már korábban elindult a **Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum**, amely a Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, Vállalkozói Központ menedzselésével 2005 óta működik hivatalosan.

Feladatai közé tartozik:

- a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának operatív működtetése;
- kapcsolattartás a Paktumot aláírt szervezetekkel;
- a Paktum belső tájékoztatási rendszerének működtetése és a nyilvánosság biztosításával kapcsolatos tevékenységek elvégzése;
- a Paktum éves munkaprogramjában megfogalmazott feladatok koordinációja, végzése;
- a Paktumhoz kapcsolódó projektötletek feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása, menedzselése;
- valamint a Paktum keretében tartott rendezvények (partnertalálkozók, fórumok, workshop-ok, Irányító Csoport ülések) szervezése.

Az elmúlt években alacsonyabb intenzitással működött a paktum, a jövőben a súlyos munkaerőhiány enyhítése és a város ITP programjához kapcsolódó program sikeres végrehajtása miatt is megújításra vár. Többek között emiatt is különös jelentőséggel bír a jelen projekt tartalma tekintve, hogy a már kialakított kapcsolatrendszert és mechanizmusokat kell újraéleszteni és járási szintű foglalkoztatási paktumot létrehozni.

A paktum egyik országosan is egyedi, mintaértékű kezdeményezése a **HR klub**. 2008. év elején a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum koordinációs irodájának munkatársai személyes interjúkat készítettek a Szombathelyen és környékén működő nagyvállalatok humánerőforrás vezetőivel, mely találkozók célja volt a munkaadói oldal pályáorientációs programba történő bevonása, valamint a Paktum és a vállalatok közötti együttműködés és kommunikáció javítása, igényfelmérés. A személyes találkozók eredményeként és a felmerült igények kielégítésére a Vállalkozói Központ koordinálásával 2008. decemberében megalakult a térségi HR klub a Vas megyei közép- és nagyvállalatok humánerőforrás szakembereinek részvételével. A havi rendszerességgel összegyűlő klub célja a helyi foglalkoztatási kérdések, aktualitások megbeszélése az adott téma szakembereivel. A Paktum Irányító Csoportja nagy jelentőséget tulajdonított a klub létrejöttének és működésének. A klub segítségével a résztvevők, közvetlenül juthatnak információkhoz az aktuális gazdasági helyzetről, foglalkoztatási kérdésekről. A térség humánszakemberei pedig a találkozók során aktuális problémákról, rendeletekről, jogszabályi változásokkal kapcsolatos kérdésekről, közvetlenül a témák szakembereitől hallhatnak hasznos információkat.

További példaértékű kezdeményezése volt a városnak 2013-ban, amikor is a Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a 2013. április havi ülésén „**Szombathely visszavár**” elnevezéssel megalkotta felsőoktatási ösztöndíjról szóló rendeletét. A rendeletben foglaltak szerint a pályázati kiírás elkészítése során a műszaki képzés, és egyéb hiányszakmák (Pl. logopédus, óvodapedagógus) tekintetében a támogatni kívánt szakmák, a hiányszakmáknaként várhatóan támogatott keretszám meghatározásában, valamint a támogatottak hiányszakmában történő elhelyezkedése érdekében az önkormányzat együttműködik a város stratégiai cégeivel. A megállapodás az önkormányzattal eddig is együttműködő, jelentős cégekkel kerülhet határozatlan időtartamra megkötésre. Néhány évvel ezelőtt még élt egy ösztöndíj formula, amiben volt egy kimondottan roma ösztöndíj, könnyített feltételekkel. Van támogatási lehetősége az önkormányzatnak, de kimondottan ebben a kategóriában megszűnt. Ennek újra bevezetését tervezik. Emellett a hátrányos helyzetű tanulók számára szeretnének elindítani egy tehetséggondozó programot, amelyben feltehetően nagy számban vennének részt roma származású tanulók is.

Végül ismertetjük a tanulmány készítésének időpontjában ismert **előkészítő tevékenységeket**:

- a projekt tartalma és költségvetése összeállt annak köszönhetően, hogy a már korábban megfogalmazott projektcélokat tevékenységekre bontottuk, meghatározva az egyes konzorciumi tagok feladatkörét és kompetenciáját;
- a város közgyűlése határozatba foglalta a projekt megvalósítási szándékát, amellyel deklarálta a projekttagok elfogadásának tényét is;
- összeállt a konzorcium, tisztázódtak a személyi és pénzügyi kérdések, továbbá a projekt megvalósítási és fenntartási szakaszában szükséges feladatok is;
- előzetes felmérésre is sor került a térségben a projekt szükségességéről (önkormányzati kérdőív és HACS tagjai körében végzett igényfelmérés formájában);
- mindezt kb. 2 hónapos egyeztetési folyamat eredményeképpen

## **A projektet megalapozó igényfelmérő kérdőív eredményei - Önkormányzati vélemények a térség foglalkoztatási helyzetéről**

A projekt előkészítési szakaszában több szereplővel történt egyeztetés a kezdeményezés megvalósításáról és lehetséges eredményeiről, s ennek keretében sort kerítettünk egy rövid kérdőív segítségével annak feltérképezésére is, hogy a települési önkormányzatok milyen helyzetben látják a foglalkoztatást, áttekintve a lehetőségeket és a megoldásra váró feladatokat is. Az alábbi rövid összefoglalás a tanulmányhoz csatolt kérdőív eredményeit mutatja be.

A 40 települést számláló térségben 20 településről érkeztek értékelhető vélemények, elsősorban a körjegyzőségi központokból, az alábbi fontos megállapításokat téve:

### A térség munkaerő-piaci helyzete:

- 1. és 2. kérdés: a véleményt adók szerint a térségben a legjelentősebb gazdasági szerepet a szolgáltatók játsszák, ugyanakkor a legtöbb alkalmazottja az ipari vállalkozásoknak van – a konkrétan megnevezett cégek névsora is ezt a tényt tükrözi;
- 3. kérdés: a legtöbbet emlegetett munkáltatók, cégek a LuK Savaria Kft., MAM Hungária Kft., TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft., BPW Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., iQor Global Services Hungary Kft., Jabil Circuit Magyarország Kft., de említésre kerültek mezőgazdasági, szállítómányozó cégek és bevásárló központ is, továbbá közintézmények;
- 4. és 5. kérdés: a foglalkoztatási helyzet nagyjából jónak tekinthető, azonban a munkanélküliség, ha nem is túl jelentős mértékben, de gondot okoz a települések számára;
- 6. kérdés: a foglalkoztatást érintő fontosabb települési negatív adottságok közül kiemelendő (sorrendben) a szakképzett munkaerő hiánya, a kevés munkahelyteremtő beruházás, a közösségi közlekedés infrastruktúra hiányossága, valamint kevés számú vagy kismértékben aktív helyi vállalkozás;
- 7. kérdés: a helyi vállalkozóknak nem tulajdonítanak nagy jelentőséget, ami a foglalkoztatottak számát illeti,
- 8. kérdés: főként az ipari ágazatban érződik a munkaerőhiány, amely leginkább a következő szakmákban jelentkezik: építőipar, gépészet, fémmegmunkálás – jellemzően Ausztriában keresnek és találnak munkát, de említésre kerültek a terciér szektorban közszolgáltatási feladatkörök (pl. egészségügyi dolgozók, óvónők, kisgyermek-gondozók, stb.) és a kisipari foglalkozások is (fodrász, női szabó, szakács, javítás területe);

### Rövid összefoglalás az első blokkra:

*A válaszokból is kitűnik, hogy a települések szoros kapcsolatban vannak a megyeszékhellyel, az itt működő nagyobb vállalatokkal, de természetesen, ahol releváns, figyelembe veszik a helyi foglalkoztatókat is (pl. nagyobb településeken működő vállalatok). Amellett, hogy természetesen van munkanélküliség a térségben, a legtöbb esetben munkaerőhiánnyal kell megküzdeni a munkáltatóknak, amely főként arra vezethető vissza, hogy a szakképzett és aktív munkavállalók a jobb jövedelmi viszonyok miatt könnyebben keresnek és találnak munkát Ausztriában.*

### Munkanélküliek helyzete:

- 9. kérdés: a járásban leginkább azzal a negatív helyzettel kell megküzdeni, hogy a fiatal generáció elhagyja a térséget, mely által a lakosság korösszetétele is változik, az idősök javára – a képzettségi szint és a munkatapasztalat a válaszokból érezhetően nem okoz akkora gondot a munkanélküliségi arány tekintetében;
- 10. kérdés: az előző pontnak kissé ellentmond ugyanakkor, hogy a munkanélküliekre jellemző a motiválatlanság, a nem piacképes (szak)képzettség, a tartós munkanélküliségi státusz, valamint az alacsony iskolázottság;
- 11. kérdés: ha a munkanélküliek szemszögéből vizsgáljuk a kérdést, látható, hogy a legtöbb problémát az okozza, hogy az álláskereső nem rendelkezik piacképes szaktudással, a felkínált állásért elérhető jövedelem nem versenyképes (sem a határon túli legális bérekkel, sem a szociális juttatások és az esetlegesen nem legális jövedelmek összegével), továbbá a munkanélküliek többsége tartósan inaktív és általában alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik;

- 12. kérdés: ami a munkanélküliek tudásbázisának fejlesztését illeti, leginkább az eredeti végzettséghez képest új szakmák elsajátítása lenne fontos, valamint a szakmai ismeretek elmélyítését szolgáló magasabb szintű képzések szervezése, de említésre került például a nyelvi képzések és a kompetenciafejlesztő képzések fontossága is.

*Rövid összegzés a második blokkra:*

*Az átlagosan alacsony mértékű munkanélküliek körében a fő problémát az okozza, hogy nem kellőképpen rugalmasak a változó világ kínálta lehetőségek megragadása terén, mivel a legtöbbjük nem rendelkezik a térség munkáltatói körében keresett szaktudással, emiatt általában hosszabb távon kényszerül állás nélküli létre, amely további problémákat generál. Így érezhetően az egyik legfontosabb feladat támogatni a munkanélkülieket a megfelelő szakismeretek elsajátítása terén, továbbá a megfelelő motiválási eszközöket alkalmazni (különböző juttatások formájában).*

Munkáltatók helyzete:

- 13. kérdés: a munkáltatók leginkább a munkavállalók szaktudása, munkatapasztalata, és megfelelő hozzáállása alapján választják ki, veszik fel az új alkalmazottaikat, és az ismerős ajánlása kevésbé domináns;
- 14. kérdés: a munkáltatók a munkaerő felvétel során leginkább a következő csoportokat választják: álláshirdetések és kapcsolatrendszer, de jelentős a munkaerő-közvetítő/kölcsönző szervezetek és a Kormányhivatalon belül működtetett munkaügyi szervezet szerepe is;
- 15. kérdés: a munkáltatóknak a legtöbb problémát a munkaerő felvétel során a megfelelően képzett és motivált munkaerő hiánya, az átlagosnál alacsonyabb szintű juttatások ajánlása, illetve a megfelelő tapasztalattal bíró munkaerő hiánya okozza; a szűk mozgásteret pedig leginkább a szűk keresleti piac, s az ebből adódó kevés realizálható bevétel, valamint a fejlesztésekbe bevonható külső források nehéz és bonyolult elérhetősége adja a foglalkoztatóknak;
- 16. kérdés: a munkáltatók vélhetően a legkevésbé a következő csoportok tagjai iránt mutatnak érdeklődést a felvétel során: romák, alacsonyan iskolázottak, idősebb korúak (45 év felett), nem piacképes képzettségűek és fogyatékkal élők; enne okai elsősorban: önálló, felelősségteljes munkavégzés hiánya, beilleszkedési gondok a munkahelyen, vélt vagy valós sok távolmaradás, magasabb bérigénnyel párosuló csökkent teljesítőképesség (idősebbeknél), motiválatlanság, a szokásosnál hosszabb idejű beszoktatás (ami veszteség a cégnek), sztereotípiák és előítéletek a munkáltatókban;
- 17. kérdés: a válaszadók körében a munkáltatók részéről leginkább keresett szakmák: építőipari szakmák, gépipar és informatika (középszintű, technikus és mérnöki szaktudással), egészségügyi szakmák, oktatás;
- 18. kérdés: a munkáltatók a foglalkoztatást elősegítő eszközök közül leginkább a következőket alkalmazzák: bértámogatások, részmunkaidős és rugalmas foglalkoztatás, valamint a munkahelyi (át)képzések;
- 19. kérdés: a válaszadók fontos szerepet szánnak a kormányhivatal szombathelyi járási hivatalának, valamint a képző szervezeteknek a munkanélküliek helyzetének enyhítésében, kisebb mértékben az önkormányzatnak és az oktatási intézményeknek, a civil, valamint egyéb szervezetek felé viszont kevésbé erős ez az elvárás; a nevezett szervezetek alapvetően ellátják a vonatkozó jogszabályokban, alapszabályukban rögzített feladatukat, s elsősorban támogató és közvetítő szerepet vállalnak; az egyes intézmények közötti együttműködésre jellemző, hogy az adott téma (pl. közfoglalkoztatottak) kapcsán megfelelő szintű, de a komplexebb, több szereplőt megmozgató kapcsolatok hosszú távon nem maradnak fenn;
- 20. és 21. kérdés: a véleményalkotók szerint a helyi képző intézmények és a munkáltatók hatékonyan tudnak együttműködni a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében, s a képző intézmények általánosságban ismerik annyira a munkaerőpiacot, hogy a munkáltatók által igényelt szakmákhoz kínál képzéseket az érdeklődők számára.



*Rövid összegzés a harmadik blokkra:*

*Érdemes figyelembe venni azt a tényt, hogy a munkaerő bevonása a vállalatok részéről az álláshirdetések útján történik (természetesen a kapcsolati tőke alkalmazása mellett), s a járási hivatal és a munkaközvetítők kevésbé játszanak ebben szerepet. Egyértelműen a legfontosabb a munkáltatók számára a rugalmas hozzáállás és piacképes szaktudás, ennek megfelelően a különböző hátránnyal rendelkező csoportok nehezebb helyzetben vannak. A különböző kompetenciákkal bíró szervezetek együttműködése fejlesztésre szorul, elsősorban a folyamat időtávja vonatkozásában, azonban a szereplők száma és tevékenységi körének bevonása is fontos a helyzet javítása szempontjából.*

Jövőbeni lehetőségek:

- 22. kérdés: a jövőre nézve a legfontosabb munkaerő-piaci eszközök a foglalkoztatás bővítésére a következők: bértámogatás igénybevétele, a képző és foglalkoztató szervezetek együttműködésének növelése, valamint új munkaadók letelepedésének ösztönzése és a munkahelyeken szervezendő képzések/átképzések; a válaszadók szerint még hatékonyabb lehetne a foglalkoztatás ösztönzése, ha az együttműködési körbe bevonnák az oktatási intézményeket (ezen belül szakközépiskolák és egyetem), kamarákat, munkáltatókat (elsősorban nagyvállalatok), kormányhivatal járási hivatalát, megyei önkormányzatot, továbbá a kereslet-kínálat közötti híd szerepet betöltő mechanizmusokat, együttműködéseket, melyek tömörítik a munkáltatókat és munkavállalókat, valamint a folyamatok támogató szervezeteket is;
- 23. kérdés: a járás legnagyobb munkáltatóit, illetve a fejlődő helyi kis- és középvállalkozásokat, az őket tömörítő érdekképviseleti szervezeteket (IPOSZ, KISOSZ, kamarák) kellene leginkább megszólítani és bevonni ahhoz, hogy javuljon a foglalkoztatási helyzet a járásban;
- 24. kérdés: ami leginkább problémát okoz, hogy az együttműködés javuljon a nevezett szervezetek között, az a foglalkoztatók korábbi negatív tapasztalataiból adódó ellenállás, továbbá a megfelelően működő közvetítő szervezet hiánya, kisebb mértékben befolyásolhatja a helyzetet a képző intézmények nem kellően rugalmas hozzáállása is (elsősorban a munkáltatók által kínált szakmák képzéseinek biztosítása során);
- 25. kérdés: arra a kérdésre, hogy ismereteik szerint zajlik-e vagy be van-e tervezve a térségben beruházás, fejlesztés (amely hatással van a munkaerő-piacra is), elég kevés adat érkezett, az említésre érdemes válaszok közül fontosabbak: építőiparban, MAM Hungária Kft-nél, TDK-EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft. új csarnokot épített, a LuK Savaria Kft. pedig egy 400 fős munkahelyteremtő beruházást fog végrehajtani;

*Rövid összegzés a negyedik blokkra:*

*A véleményalkotók egyértelműen a bértámogatások mellett szavaztak, ami a munkáltatók számára elérhető ösztönzők egyes fajtáját illeti (habár rögzítenünk kell, hogy nem a munkáltatói kör nyilatkozott erről a kérdésről), bár a képző intézmények és a foglalkoztató szervezetek együttműködése is sokat nyom a latban. Tény, hogy tekintettel a bonyolult viszonyokra, a vállalkozások általánosan alacsony szintű készségére a fejlesztések (s az ebből adódó munkahelyteremtés) iránt, érezhetően be kell avatkozni már térségi szinten is a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében, mégpedig olyan eszközökkel, melyek révén megtartható az eláramló képzett munkaerő és a helyben élő, de inaktív csoportok bekapcsolhatók a munkaerőpiacra.*

## **Szombathely Megyei Jogú Város gyermekellátási szolgáltatási**

A Szombathelyi járás területén 2013-ban 9 bölcsőde működött, amelyben 500 három év alatti kisgyermek nevelését, gondozását végezték. A járás legnagyobb bölcsődei intézménye a Szombathelyi Egyesített Bölcsődei Intézmény és Családi Napközi. Felvételi területe: Szombathely Megyei Jogú Város, valamint az intézményi társulást alkotó települések közigazgatási területe. Szombathely Megyei Jogú Város és a Szombathelyi Kistérségi Többcélú Társulás - intézményfenntartó társulás keretében működik 2007. 01. 01. napjától. A fenntartói jogokat Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, valamint külön megállapodásban rögzített jogok és kötelezettségek megjelölésével a társulásban részt vevő önkormányzatok gyakorolják.

Az Intézmény a korábbi 494 férőhelyhez képest 2011. augusztus 9-től **538 férőhellyel, 7 működő bölcsődével** biztosítja a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását Szombathely Megyei Jogú Város és a 31 kistérségi település számára.

A szülők többsége továbbra is a munkába állás, a család gazdasági helyzete, illetve munkahelyféltség miatt választja a bölcsődei elhelyezést. Több szülő a gyermek közösségi igénye, a változatos, színes családi programok és a rendszeres, életkornak megfelelő étkezés lehetősége miatt is szeretné bölcsődébe írni gyermekét.

A térségben több településen hiányzik a bölcsőde és/vagy óvoda és/vagy iskola, emellett a fiatalok számára nincs megfelelő közösségi tér. A járásban nincs megfelelő adat a köznevelési és oktatási intézményekbe beiratott, az adott településen lakóhellyel rendelkező gyermekekről, amely így gátolja a fiatalokat egybefogó akciók, kezdeményezések megszervezését, elindítását.

A GYES-en és GYED-en lévő nők elhelyezkedését nagyban hátráltatja, hogy a térségen belül egyes településen bölcsőde, bölcsődei csoportok nem működnek. Problémát jelent, hogy a vállalkozások profílja miatt kevés a női munkaerőt igénylő munkalehetőség. Emiatt a könnyűipar minőségi fejlesztése is megfogalmazódott fejlesztési irányként Szombathelyen. Ezen kívül a családbarát munkahelyek kialakítására, részmunkaidős foglalkoztatás elősegítésére a járásszintű együttműködések során megfelelő megoldási lehetőségek szülehetnek. A nők GYES, GYED utáni munkaerőpiacra való visszatérését nehezíti, hogy sok esetben a bölcsőde, óvoda működése nem igazodik a munkaidőhöz. A három műszakban dolgozó nők, nagyszülő vagy más családi segítség hiányában nehezen tudják megoldani a gyermekek elhelyezését. Az alacsony jövedelemmel rendelkező családok számára elengedhetetlen, hogy az édesanyák is teljes jövedelemmel járuljanak hozzá a háztartás bevételeihez. Ebből adódóan a gyermekvállalást követően minél előbb vissza akarnak térni a munkaerőpiacra. A jövőben elengedhetetlen a részmunkaidős munkalehetőségek elősegítése. A munkaerőpiacon a nők nagyobb arányban dolgoznak a humán területen, a piaci szférában vezető beosztásban viszont nagyon kevés nő dolgozik, az „üveg-plafon szindróma” jelen van a térségben is.

Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése a „Javaslat a TOP-6.2.1-15 pályázati felhívás keretében óvoda- és bölcsődefejlesztésekre irányuló pályázatokkal kapcsolatos döntések meghozatalára” című előterjesztést megtárgyalta, és a következő döntéseket hozta:

A „TOP-6.2.1-15 a Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése” című pályázat megvalósítására vonatkozó koncepcionális javaslatot a Szombathelyi Aréna Óvodában történő fejlesztésre, a bölcsődei intézményekben (Csodaország Bölcsőde, Bokréta Bölcsőde, Százszorszép Bölcsőde) történő fejlesztésekre vonatkozóan jóváhagyta.

Szombathely ITP dokumentumában a pályázatra vonatkozó elérendő indikátor célértékek:

indikátor neve	TOP célérték	megvalósuló célérték
fejlesztett 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	198 db	300 db
újonnan létrehozott 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	160db	0
fejlesztett 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	432 db	240 db
újonnan létrehozott 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma	56 db	0

A projekt keretében önállóan támogatható tevékenységek:

- férőhely bővítése, átalakítása, felújítása (épületgépészet, főzőkonyha vagy melegítőkonyha fejlesztés)
- új telephely/szolgáltatás létesítése
- bezárt telephely újrainyítása
- helyiségek és eszközök, terek fejlesztése
- tornaszoba, orvos szoba, elkülönítő helyiségek létesítése, felújítása
- udvar, játszóudvar felújítása
- bútorok és egyéb berendezési tárgyak
- informatikai eszközök, berendezések, IKT-eszközök.

Tekintettel arra, hogy a város által működtetett óvodákban és bölcsődékben jelenleg elegendő férőhely van a bölcsődés és óvodáskorú gyermekek elhelyezésére, a vállalt „újonnan létrehozott 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma 160 db” és az „újonnan létrehozott 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma 56 db” indikátorok a TOP-6.2.1-15 pályázati kiírásban szereplő kizáró okok miatt nem teljesíthető.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának az ITP szerinti rendelkezésére álló teljes (1.128.000.000Ft) keretösszegéből a fenti projektek támogatása esetén megmarad 561.500.000 millió forint. Erre az összegre a későbbiekben újabb pályázat kerülhet kiírásra.

Amennyiben az új pályázati kiírásban meghatározott teljesítendő indikátorok száma az újonnan létrehozott, 0-3 éves és a 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek bővítésére vonatkozóan csökken vagy a fenti indikátorok kikerülnek a pályázatból, akkor az alábbi intézmények fejlesztése vonatkozásában kerüljenek pályázatok benyújtásra:

- Szombathelyi Gazdag Erzsébet Óvodában tornaszoba kialakítása, tornaszobához kapcsolódó eszközök beszerzése (bruttó 32.000.000,-Ft),
- Szombathelyi Hétszínvirág Óvoda fejlesztése: homlokzati hőszigetelés, lábazati felújítás; a fennmaradó nyílászárók cseréje; belső burkolatok felújítása; tető víz- és hőszigetelése; az épület energiahatékonyságának fejlesztése (bruttó 105.000.000,-Ft),
- Kuckó Bölcsőde fejlesztése: szintemeléssel új helyiségek kialakítása, épület homlokzatának szigetelése (bruttó 56.000.000,-Ft).

Amennyiben nem változik a teljesítendő indikátorok köre, akkor meg fogják vizsgálni egy új óvoda és új bölcsődéi intézmény létrehozásának lehetőségét. Ezeknek lehetnek majd a paktum pályázathoz is kapcsolható új munkaerőigény-indikátorai.

### **A térség releváns munkaerő-piaci szereplői, tevékenységük**

A Szombathely és környéke releváns munkaerő-piaci szereplőit két nagy csoportba osztjuk, abból kiindulva, hogy a projekt szempontjából milyen szerepkörrel bírnak:

1. A paktumprojektet megvalósító **konzorciumi partnerek, akik felelősek a pályázatban és annak alapjául szolgáló pályázati felhívásban szereplő kötelezettségek teljesítéséért:** Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal és Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja, valamint a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. A szervezetek részletesebb bemutatásától most eltekintünk, mivel a tanulmány 3. fejezetében erre kitérünk. Most csupán jelezzük, hogy a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya hivatalból végzi a munkaerőpiac javítását célzó tevékenységét, a város önkormányzata gazdaságpolitikai megfontolásból kíván aktív részes lenni a foglalkoztatási helyzet javításának, a Vállalkozásfejlesztési Alapítvány a feljebb bemutatott jogelőd Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumot menedzselő szervezete, a Képző Központ pedig a paktum célcsoportjának képzettségi szintjének növelésével kapcsolatos ismeretek birtokosa. Szakmailag így a munkaerőpiac minden szegmense megfelelő képviseletet és támogatást kaphat a paktumprojekt megvalósításában.

2. A másik kategóriába azokat a szervezeteket soroljuk, akik vagy **munkáltatókként a projekt közvetett célcsoportját alkotják** (azaz akik foglalkoztatják a hátrányos célcsoportba tartozó személyeket), vagypedig **tevékenységükkel hozzájárulnak egy-egy célcsoport foglalkoztatási helyzetének javításához**. A legnagyobb munkáltatók a térségben Styl Fashion Kft., BPW-Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., TDK-EPCOS Kft., LuK Savaria Kft., MAM-HUNGÁRIA Kft. (a felmért cégek listája a 6.1. fejezetben található). A járás illetve nagyobb térség gazdasági helyzetének erősítésében aktív részt vesz a Vas Megyei Turizmus Szövetség. A Vas Megyei Civil Információs Centrum jelentős kapcsolatrendszerrel rendelkezik a hátrányos helyzetű személyek gondozásával foglalkozó civil szervezeteket illetően, melyek közül kiemelendő a Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft., mint a projekt egyik célcsoportját ellátó szervezetet.

### 1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Szombathely MJV és Vas megye gazdasága nyitottan és dinamikusán fejlődött a rendszerváltás után. Mind a foglalkoztatásban, mind a külföldi tőkebefektetések arányában, és különösen a modern nagyipari termelési bázisok kialakításában a régiót Budapest után, Közép-Dunántúllal közösen a legkedvezőbb mutatók jellemezték. Gépjárműiparban Európai összehasonlításban is elsők között áll a termelő kapacitások és az ebből következő export-teljesítmény növekedésében. A kívülről vezérelt gazdasági növekedés megmaradó abszolút dominanciája mellett, az ezredfordulótól kellő figyelmet kapott a belső erőforrásokat mozgósító gazdasági ágazatok fejlődése is: így például a fa- és bútorigipari termelés, elektronika vagy a termálturisztikai szolgáltatások fejlesztése. A gazdaság nyitottsága mellett nyitott lett munkaerőpiacunk is, amely különösen Nyugat-Dunántúlról, így Szombathelyről is jelentős munka-erőáramlást indított el Ausztria és Németország felé, ennek tényleges méreteit csak becsülni lehet.

Egyre nagyobb korlátot jelent **a jó szakképzett munkaerő szűkössége**, ezzel a problémával küzd még napjainkban is a Pannon Járműipari Központ is. A gazdaság dinamikus fejlődésének a húzó erejét a versenyképes, csúcstechnológiával működő, erőteljes helyi kutatási - fejlesztési (K + F) és innovációs tevékenységre támaszkodó, nagy hozzáadott értékű termelő tevékenységet folytató jármű- és gépipar adja, amelynek vállalkozásai a Szombathely, Zalaegerszeg, Nagykanizsa és Szentgotthárd által alkotott Nyugat - Pannon Járműipari és Mechatronikai Központba tömörülnek egy európai szintű regionális HUB-ként (gazdasági csomópont) térségben. A Nyugat - Pannon Járműipari és Mechatronikai Központhoz szorosan kapcsolódó ipari vállalkozások mellett a globális piacra dolgozó versenyképes elektronikai ipar, valamint az európai, illetve a közép-európai és a keleti piacokon keresett, jó minőségű termékeket előállító fa-, bútorigipari, építő-, építőanyag-, textil- és élelmiszeripar is működik a városban.

A széles spektrumot lefedő, robusztus ipari tevékenységet erős és fejlődő terciér szektor, valamint kreatív gazdaság kíséri. A jelentős külföldi tőkét is mozgósító fejlett ipari és szolgáltatási tevékenységek jól működő üzleti turizmust generálnak. Az ipar és a terciér szektor országos összehasonlításban kiemelkedően magas szintű foglalkoztatottságot eredményez, ami a várost vonzóvá teszi a bevándorló munkavállalók számára. A magas szintű foglalkoztatás és a biztos megélhetés következtében a lakosság anyagi jóléte biztosítja a jó minőségű élelmiszeripari, építőipari, ingatlanpiaci termékek és szolgáltatások iránti fizetőképes keresletet. Szent Márton élő szellemi örökségének ápolása révén Szombathely egyre ismertebbé válik a világban, ami a megőrzött egyetemes értékek miatt a városba látogató turisták jelentős számában is megmutatkozik.

**Vas megye gazdaságának teljesítményét a külföldi tulajdonú nagyvállalatok alapjaiban határozzák meg** (pl. árbevétel, export teljesítmény, illetve foglalkoztatási szempontból). A vállalati központok felsővezetésével való sikeres együttműködés nagymértékben tud hozzájárulni ahhoz, hogy ők hatékonyan tudjanak lobbizni a térségben megvalósuló esetleges fejlesztésekért. Ennek kapcsán közös érdek, hogy olyan beruházások programok valósuljanak meg, amelyek az üzleti környezetet fejlesztik és segítik vállalkozásaik sikeres működését. A nagyvállalati vezetőkkel folytatott, illetve egymás között zajló rendszeres és bizalmon alapuló kommunikáció a stabil helyi működés és a jövőbeni további beruházások alapja. Vas megyében jelenleg körülbelül 36.000 kis- és középvállalat található, ebből pedig 150 alatt van a közepes vállalkozások száma. A versenyképesség javítása, így a hozzáadott érték növelése és új vállalkozások indításának ösztönzése érdekében hiányoznak azok a szolgáltatások, melyek erősítik az innovativitást, illetve a menedzsment rendszerek átgondolt fejlesztését támogatják. A munkaerőpiacról kiszorult, illetve kiszorulóban van egy egyre növekvő réteg, akiknek a re-integrációja jelentős kihívás, a lehetőséget megadni képes szociális vállalkozások minimális mértékben vannak jelen Vas megye gazdaságában. A KKV fejlődése érdekében szükség lenne egy olyan tanácsadói programra, amely hosszabb időtávon át is tanácsadást, mentorálást biztosít a növekedni kívánó vállalkozások számára. A tanácsadási tevékenységek elsősorban a szervezeti folyamatok hatékonyságának javítására, illetve a növekedés feltételeinek megteremtésére vonatkoznának. Emellett ösztönözni kell azon ismeretek megszerzését (aktuális fogyasztói igények ismerete, megrendelői igények, idegen nyelvtudás), melyek segítenek a nemzetközi értékesítési láncokba való bekapcsolódásra. A program során biztosítani kell az együttműködést az megyében működő ágazati klaszterekkel, illetve igény szerint a kompetencia-, illetve kutató központokkal, valamint a képzési tevékenységet nyújtó programokkal. Vas megye gazdaság fejlődésének kulcs, hogy milyen mértékben képes hatékonyan útjára indítani innovatív vállalkozásokat, azaz a vállalkozóvá válás igénye mennyire tud érvényesülni.

Szükség, igény van a tanácsadási és mentorálási szolgáltatások igénybevétele mellett a Szombathelyen és a járási központokban olyan non-profit alapon működő inkubátorházak létrehozására, hol lehetőségük van a kezdő vállalkozásoknak kedvezményesen működniük és kedvező feltételeket teremtenek a vállalkozói együttműködéseknek. A foglalkoztatás és megyéhez kötődő vállalkozások számának bővítése érdekében a kezdő vállalkozások indításának és növekedésének ösztönzése, valamint az innováció terjedésének elősegítése érdekében tulajdonosi felelősséggel rendelkező, stabilan működő, összehangolt vállalkozás-fejlesztési intézményrendszer működtetése a meglévő intézményi kapacitások ésszerű felhasználásával és fejlesztésével. A vállalkozásfejlesztő intézményrendszerének segítenie kell a mikro-, kis és középvállalkozások menedzsment kapacitásainak a fejlesztését. Az intézményrendszernek a szolgáltatásaiban differenciálni kell a termék-, illetve szolgáltatási életciklus alapján: így jó elkülöníthető tanácsadást és támogatást kell nyújtania az ötletfejlesztés, termék- és vállalkozásfejlesztés szakaszaiban. A tanácsadásnak nemcsak a profit, hanem a nonprofit alapon működő vállalkozásokat is szolgálnia kell, miközben elő kell segítenie a hálózatos alapú együttműködések kialakulását.

Alapozva a korábban elkészült Szombathely MJ város és Vas megye helyzetelemző és stratégiai dokumentumaira a megye gazdasági adottságait, lehetőségeit, fejlesztési igényeit megvizsgálva megállapítható, hogy a megyében néhány ágazat megjelenése, koncentrációja erős, melyek alapul szolgálhatnak a további fejlesztésekhez. Ezek között szerepel a járműipar, a termálturizmus, a fa- és bútorturizmus, a kreatív ipar és a logisztika. Szombathely gazdasági prioritásai között szerepel a városban működő cégek fejlődésének kiszolgálása, a városban működő nagyvállalatok K+F tevékenységének további erősítése, az ipari KKV-k fejlődésének elősegítése (beszállítói körbe történő bekapcsolása), valamint a képzett munkaerő megtartása-bővítése. A gazdaságfejlesztési irányok meghatározására a megyében a térségi versenyképesség javítása érdekében van szükség. A megye kiemelt feladata a nemzetközi beszállítói kapcsolatok erősítése, export-értékesítés ösztönzése, különösen a kis- és középvállalati szektorban, mely kapcsán elengedhetetlen a termék- és technológiafejlesztéshez, valamint kapacitás-bővítéshez szükséges beruházások ösztönzése. A beruházások eredményességét támogatják a menedzsment képességek fejlesztése és a piacra jutás támogatása. Szükséges közös vállalatfejlesztési (beszállítói) projektek kidolgozása (technológiai innovációs fejlesztések és menedzsment rendszerek (pl. informatikai, folyamat menedzsment, termelés minőségbiztosítás, logisztikai menedzsment, beszerzés közös fejlesztése, beruházások), együttműködések szervezése.

A vállalkozásfejlesztést és ennek részeként a befektetés-ösztönzést az intézményrendszernek támogatni kell a helyi adminisztrációs ügyek intézésének segítségével, az „egy ablakos”, befektető centrikus ügyintézés alkalmazásával és a vállalkozásbarát önkormányzati szolgáltatási program kidolgozásával. A megye és a járási önkormányzatok befektetés-ösztönzését szolgáló kommunikációs, térség-marketing tevékenységeinek megvalósítása is segíti ezeket a szolgáltatásokat. Az önkormányzatok befektetés-szervezési kedvezményeiket, szolgáltatásaikat javasolt helyi szabályozásban rögzíteni. A vállalkozások letelepedését, illetve megerősödését ösztönözni kell a kistérségeken, hogy bővüljenek a lakosság helyben való foglalkoztatásának lehetőségei. A vállalkozások letelepedéséhez szükséges infrastrukturális feltételek igény szerinti fejlesztése szükséges. A beruházások kapcsán elsődlegesen (pl. a Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ kialakítása kapcsán tervezett fejlesztésekhez kapcsolódóan) a meglévő ipari területekhez kapcsolódó területek fejlesztését, illetve a felhagyott volt ipari üzemi területek megújítását szükséges ösztönözni. Ugyanakkor nagyobb egybefüggő ipari-logisztikai központú célú terület fejlesztését tervezi a város északon Szombathely-Söpte térségében. Indokolt esetben kezdő vállalkozásoknak, illetve letelepülő szolgáltatásoknak helyet adó Üzleti szolgáltató és inkubációs központ kialakítása, valamint a helyi termékek értékesítéséhez kapcsolódóan piacterek fejlesztése.

A gazdaság igényeivel összhangban lévő felsőfokú- és szakképzési rendszer működtetése, duális képzés bevezetése, a megyében élő diákok megyében való elhelyezkedésének ösztönzése (pl. ösztöndíjjal, gyakorlati hellyel, egyéb támogatásokkal). A megye szakképzést meghatározó területnek kell biztosítania a helyi vállalati igényekhez (pl. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ) kapcsolódó képzési kínálatot, illetve férőhelyeket, megfelelő számú gyakorlati helyeket, valamint pályaaorientációs eszközökkel ösztönöznie kell a diákok szakmaválasztását. A területnek támogatással ösztönöznie kell a szakképzésben az eszközök és tananyag folyamatos fejlesztését, az oktatók továbbképzését. A képzési kínálatnak figyelemmel kell lenni a napi vállalati

szintű igényekre, azaz a diákokat, nem csak egy, hanem életük során több szakma elsajátítására kell felkészíteni.

A képzési programokat kiegészítik nem formális felnőttképzések (felzárkóztató, szinten tartó, műveltség-, és megtartó képesség növelő) is. Felsőoktatásban a Nyugat-dunántúli régió vonatkozásában térségszintű kompetenciaközpontok kialakítása, illetve térségi szinten a mérnök, míg Szombathelyen – összhangban a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ javaslataival a gépészmérnök képzés elindítását követően szükséges a villamosmérnök és a könnyűipari mérnök képzés előkészítése, a meglévő oktatási programok - piaci igényekhez, illetve technológiai-társadalmi változásokhoz illeszkedő - folyamatos megújításán túl. A felsőoktatás területén a meglévő felsőoktatási intézmények tevékenységének összhangja, illetve a felsőoktatási kapacitások erősítése fontos feladat a következő intézmények esetén: a NymE Savaria Egyetemi Központ karai, a PTE ETK Szombathelyi Képzési Központjának egészségügyi főiskolai képzése és az ELTE Gothard Obszervatórium csillagászati és természettudományos kutatásai. A megyében biztosítani kell a vállalati középvezetői szint továbbképzési igényét. Kőszegen az ISES és a Pannon Egyetem közös multidiszciplináris képzési programjainak megvalósításával ez is lehetséges.

A magas minőségű munkaerő biztosítása és a folyamatos foglalkoztathatóságuk érdekében szükséges a munkavállalók egészségi állapotának fejlesztése. Ennek keretében komplex programok megvalósítása: egészséges életmód elterjesztése, sportolás-mozgás ösztönzése, aktív szabadidős programok, rendezvények szervezése és korszerű táplálkozási ismeretek (diétetikai programok) oktatása és elterjesztése, közösségfejlesztési tevékenységek megvalósítása, egészségi, illetve a mentális állapot javítása. További beruházási programok megvalósítása szükséges: demonstrációs, oktatási, szemléletformálási látványüzem-beruházások gyógynövények termesztésével kapcsolatos beruházások, illetve szemléletformáló oktatások, képzések korszerű gyógykezelések és rehabilitációhoz kapcsolódó szolgáltatás-fejlesztések, ezen belül, gyógyvizekhez kapcsolódó termék-szolgáltatás fejlesztések és kutatás-fejlesztési programok az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése és kapcsolódó eszközbeszerzések. Az egészséges életmód, illetve a közösségszervezés szempontjából fontos, hogy a szabadidősport célú infrastruktúrák megújuljanak a településeken, illetve biztosítsák a nagyobb energiaigényű létesítmények (pl. uszodák) korszerűsítését és működtetését.

A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ a térségi gazdaság adottságaiból fakadó potenciálok (termelésbővítés, magyar beszállítói arány növelése, új beruházások, logisztikai központ kialakítása, az ipari bázisra épülő K+F kapacitás) kiaknázása érdekében versenyképes gazdasági környezetet, fejlett infrastrukturális hátteret és vonzó, modern szolgáltatásokat nyújtó városokat szükséges kialakítani illetve működtetni. A térségnek figyelembe véve a globalizációs változásokat és a regionális trendeket tovább kell fejlesztenie gazdasági és üzleti környezetét a hagyományos iparágakra, valamint a mostanra kialakult tudás- és kompetencia-rendszerekre alapozva. A térségnek versenyképes gazdasági és munkaerő-piaci környezetet szükséges biztosítani a már működő vállalkozások további fejlődéséhez, emellett vonzóvá kell válnia új, elsősorban járműipari és gépipari befektetők, illetve kapcsolódó beszállítók számára. Mindez megteremtheti az itt levő cégek fejlődését, illetve további, magas hozzáadott értékű termékeket előállító gyárak betelepülését is. Figyelembe véve a múltbeli hasonló programokkal kapcsolatos tapasztalatokat, valamint a hasonló kecskeméti és győri programok tapasztalatait, egyedülálló módon, több város összefogásával és együttműködésével elindult egy koordinált, együttműködésen alapuló térségi iparfejlesztési program. A térségi iparfejlesztési program alapját egyrészt a helyi adottságok és erőforrások összehangolása, másrészt a térségben működő nagyvállalatok, beszállítók, szolgáltató szereplők, közép- és felsőfokú oktatási intézmények térségszintű együttműködése, valamint a közös érdekképviselet és lobbizás biztosítja. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ iparfejlesztési programja továbbá épít a térségi klaszter és K+F hálózatok összekapcsolására, valamint a hármashatár régiók (horvát, szlovén, osztrák) közötti együttműködésre. Az iparfejlesztési program megvalósulását biztosító projektek jelentős mértékben növelik a térség hatékony forrás felhasználási képességét. A 2014-2020 közötti időszakban az EU regionális fejlesztési és kohéziós alapokból rendelkezésre álló források lényegesen rövidebb időn belül használhatóak fel, amennyiben az együttműködés a javasolt kereteken belül valósul meg; a javasolt projektek regisztrálásával csökkentve a források hatékony felhasználásának kockázatát.

A program alapvető célja egy olyan járműipari, gépipari, mechatronikai és kapcsolódó ágazati ipar- és gazdaságfejlesztés megszervezése és lebonyolítása, amely lehetővé teszi, hogy a térség nemzetközi versenyképessége – a járműipari, elektronikai és egyéb gépipari területeken – jelentősen növekedjen, a foglalkoztatás a fejlesztendő ágazatokban tartósan és fenntarthatóan biztosítható legyen. A koordinált térségi iparfejlesztés további célja egy intelligensen szakosodó régió kialakítása, ahol a járműipari-gépipari-elektronikai gyártó- és beszállítói bázis összhangban van brüsszeli S3 (Smart Specialization Strategy) helyi prioritásaival.

Az ilyen S3 megközelítés akkor érhető el a térségben, illetve a már meglévő, nemzetközileg is versenyképes termékek és szolgáltatások köre akkor bővíthető, a termékkör versenyképessége akkor erősíthető, ha a kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységek eredményként javul a termékek/szolgáltatások minősége, illetve új termékek és szolgáltatások, versenyképes technológiák jönnek létre. Emellett fontos, hogy a termékeket előállító vállalkozások működése, menedzsment-feljesítménye javuljon, a tőkeellátottságuk növekedjen, ami egyúttal a vállalkozás versenyképességének növekedését is segíti. Ugyancsak fontos, hogy a vállalkozásoknál foglalkoztatott munkaerő felkészültsége és tudása gyarapszik, ezáltal megeremődnek az egyre nagyobb hozzáadott értéket előállítani képes üzleti tevékenységek humán alapjai is. A térség gazdasága szempontjából az is fontos, hogy a kedvező hatások túlcsoportulását lehetővé tevő és közjóságok közösségi kormányzásának minősége javul, a lokális és a térségen túlmutató együttműködések intenzitása növekszik. Ehhez egy olyan termelési kultúra és modern technológiai környezet kialakítását, fenntartását kell megvalósítani, ami épít az interregionális és nemzetközi kapcsolatok fejlesztésére, valamint a térségi vállalkozások fejlesztésével, bevonásával képessé válik a beszállítói értéktermelési láncokban történő hazai részarány növelésére. Mindennek elengedhetetlen feltétele a műszaki szellemi bázis (K+F+I, szakképzés és felsőfokú képzés) megerősítése a térségben. Emellett fontos a gazdaságot támogató infrastruktúra (közlekedési hálózat) fejlesztése a térségben. Szombathely MJV esetében jól látható a fővárostól való távolság problematikája, ráadásul Vas megyét még az autópályáktól való nagy távolság is sújtja, ami a gazdaság fejlődését és az innovatív cégek betelepülését is lassította. Mára a helyzet kicsit javult, hiszen a 86-os főút fejlesztésének egyre több szakasza került átadásra, így várhatóan 2016 végén Szombathelyről 4 sávós úton lehet majd eljutni az M1-es autópályáig. A helyi KKV-k legnagyobb nehézsége, hogy nem tudtak integrálódni a nagyvállalati körhöz. A beszállítói válás lehetséges útja egyrészt piacot jelent, másrészt technológiai és menedzsment-fejlesztési kényszerrel jár. A nemzetközi nagyvállalatok zárt láncú beszerzése, a magas fokú elvárások, illetve az anyaországbeli vállalkozások preferálása nem teszi könnyen elérhetővé ezt a piaci rést. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése kapcsán figyelembe vételre kerültek a körzet hatósugarában letelepedett és jelentős mértékben meghatározó vált elektronikai, jármű-és gépipari vállalkozások fejlesztési és foglalkoztatási igényei. Az elmúlt években a térség iparát hosszútávon kiszolgáló műszaki képzés megeremítésére tett lépések sikerre vezettek, így a Nyugat-Magyarországi Egyetemen nagy érdeklődés mellett önálló Gépészmérnök BSc képzés indult 2015 őszétől duális formában Szombathelyen. A jelenleg is folyó beruházások több száz új munkahelyet teremtenek, és ezáltal lendületet kaphat a térség iparfejlesztése. Az 5 szombathelyi nagy autóipari és elektronikai beszállítói cégek (LuK Savaria Kuplunggyártó Kft., BPW - Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., EPCOS Kft., iQor Global Services Hungary Kft..) foglalkoztatottjainak az összlétszáma szintén megközelíti a 10 000 főt.

Az ipari fejlődési potenciált tehát a városban működő ipari nagy vállalatok termék- és termelésbővítése, illetve fejlesztése, valamint a hozzájuk kapcsolódó beszállító vállalkozások kapacitásbővítése és új termékek gyártása jelenti. További lehetőséget jelent a működő ipari nagyvállalatokhoz kapcsolódóan a vállalati versenyképességet támogató kutatás-fejlesztési tevékenység megerősítése a térségben. Mindezeket figyelembe véve a térség közös víziójában az szerepel, hogy a már jelenlévő, valamint betelepülni kívánó járműipari és kapcsolódó elektronikai és gépipari ágazatok képviselői számára olyan, a versenyképességet támogató gazdasági és társadalmi környezetet kell biztosítani, amely hatékony háttérrel jelent a tartós és fenntartható működés kiépítésére.



Szombathely megyei jogú város esetében fontos a helyben működő vállalkozások és a környékbeli szereplők számára versenyképes működési környezet megteremtése. Mindezeknek megfelelően a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztése mellett a határon átnyúló gazdasági-ipari növekedési központ kialakítása, a K+F és innovációs tevékenység fejlesztése a könnyűipar újraélesztéséhez kapcsolódóan, valamint a KKV szektor fejlesztése, a Kormány céljaihoz kapcsolódóan az önfoglalkoztatóvá válás támogatása is prioritásként szerepelnek a térségi fejlesztési programokban. Annak érdekében, hogy Szombathely be tudja tölteni várostérség, a megye, a régió és az ország gazdasági fejlődésének előmozdításában és a foglalkoztatás szintjének növelésében azt a szerepet, amelyre kedvező adottságai predesztinálják a városban már jelen lévő ipari vállalkozások továbbfejlődése mellett további, globálisan versenyképes ipari vállalkozások megjelenése és letelepedése is szükséges. A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ komplex szemléletű és klaszter irányultságú fejlesztésével épít a már meglévő erőforrásokra, fejlesztve és összekapcsolva azokat a kemény telephelyi tényezők javításán túlmenően az innovációs, technológia-transzfer ill. inkubációs szolgáltatások elindításával, befektetés-ösztönzési program megvalósításával, átfogó és összehangolt munkaerő piaci intézkedésekkel.

### 1.3. A támogatási kérelem indokoltsága

#### 1.3.1. A szakterület elemzése

Az Európa 2020 stratégia, Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra. Céljait három prioritás mentén határozta meg:

1. Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezet barátabb és versenyképesebb gazdaság.
3. Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népesség foglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása révén.

Az Európai Unióban jelenleg az aktív népesség 10%-a munkanélküli, megközelítően 23 millió ember. A gazdaság növekedése, versenyképessége és a jóléti rendszer fenntarthatósága érdekében több munkahelyre van szükség és több embernek kell munkát vállalnia.

Az európai gazdaság növekedése jóval alacsonyabb volt, mint fő gazdasági partnereié, nagyrészt az üzleti struktúrákban fennálló különbségeknek, a K+F-re és innovációra fordított beruházások alacsony szintjének, az információs és kommunikációs technológiák (IKT) elégtelen mértékű alkalmazásának, a piacra jutás korlátjainak és a viszonylag merev üzleti környezetnek köszönhető.

Az elnehezedő gazdasági környezet mellett a népesség elöregedése is egyre jelentősebb problémát jelent. A baby-boom generáció nyugdíjba vonulása miatt az EU aktív népessége 2013-2014-től kezdve csökkenő tendenciát mutat. A 60 évesnél idősebb emberek száma az elmúlt években kétszer olyan gyorsan – évente mintegy kétmillió fővel – növekedett. A gazdaságilag aktív népesség alacsony aránya és az egyre több nyugdíjba vonuló munkavállaló még jobban megterheli az európai jóléti rendszert.

Az Európa 2020 célkitűzéseire igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett (mint például az európai egységes piac, az uniós költségvetés és az EU külkapcsolati politikája) elindította „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű kezdeményezését a munkaerőpiacok modernizálására.

A kezdeményezéssel az Európai Bizottság elősegíti, hogy az Európai Unió 2020-ra elérje foglalkoztatási célkitűzését, azaz, hogy a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye.

A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók meg tudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felméréseivel, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való

hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását.

Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakításával, az új közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése: a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piaci eszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítségét az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzés minőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a munkahelyi rugalmasság ösztönzésére, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére, stb.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: fókuszálva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott folyamatok következtében az elmúlt években jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. A népesség öregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktívak állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosságra háruló terheket.

A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség elöregedését és fogyását támasztja alá a 2011. évi népszámlálás eredménye is. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat.

A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoportéhoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellett az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja.

A gazdasági válság következtében Magyarország 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. Csak 2010 közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság és az év második felében érte el a növekedés a válság előtti szintet. A válság előtti években Magyarországot kivéve minden uniós tagállamban csökkent a munkanélküliség, ezzel szemben a válság utáni időszakban mindenhol egyaránt romló tendencia volt megfigyelhető.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely - az európai tendenciához hasonlóan - elsősorban a fiatal korosztályt sújtotta. Hazánkban a munkanélküliség főként az alacsony végzettségűek körében jelentős, akiket még inkább érint az amúgy is jelentős problémát képviselő tartós munkanélküliség.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős. Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerő-piacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerő-piacon.

A gazdasági válság miatt 2009-ben a foglalkoztatottak száma az országban több mint 150 ezer fővel, a Nyugat-dunántúli Régióban több mint 24 ezer fővel csökkent (úgy, hogy működtek bizonyos létszámmegtartó állami támogatások). A szombathelyi járás demográfiai adottságai, a születéskor várható alacsony élettartam melletti öregedés és a romló korösszetétel nem kedvező. A helyzetet tovább rontja az újonnan fellépő strukturális jellegű munkaerő-hiány. A régióban a foglalkoztatási feszültségeket némileg mérsékelte, hogy a korlátok megszűnésével növekedett az Ausztriában munkát találók száma.

A paktumtársaság legnagyobb kihívása foglalkoztatási szempontból, hogy a munkaadók mennyiségi és minőségi elvárásainak megfelelő munkaerő álljon rendelkezésre, amellyel, hogy a munkavállalók is igényeik és képességeik szerint találnak megfelelő munkahelyet. Jelenleg a kínálati oldalon hiányosságok mutatkoznak meg mind a létszám, mind a kompetencia-tudás-tapasztalat szempontjából.

A potenciális munkavállalók egy része különböző okok miatt (pl. a tartós, hosszú távú munkanélküliség, inaktív státusz vagy közfoglalkoztatotti lét) akkor sem alkalmas a munkavállalásra, ha éppen rendelkeznek a megfelelő képzettséggel, szakmai ismerettel (amellyel, hogy a népesség képzettségi szintje folyamatosan javul, a szakmai kompetenciákkal szembeni elvárások is egyre nőnek – a szakmai képzettség is folyamatosan specializálódik). A közfoglalkoztatottak foglalkoztathatósága számos akadályba ütközik, például alacsony motiváció, teljesen vagy részlegesen hiányzó kompetenciák, „bennragadás” a közfoglalkoztatási rendszerben.

A demográfiai tendenciák azt mutatják, hogy folyamatosan csökken a paktumtársaság népessége – ez csak részben indokolható az élveszületések számának csökkenésével, legalább ekkora szerepe van az elvándorlásnak is, ami elsősorban a fiatal generációt érinti. Az érintett Y és Z generáció más jövőképpel rendelkezik, ami egyaránt vonatkozik a lakóhelyhez való kötődés szintjére, az önmegvalósítás eszközeire vagy az életpályára. Nagy kihívás a fiatal, képzett szakemberek megtartása, hazatérésük segítése, amely egyaránt fontos cél a Szombathelyi járásban, de az egész megyében is. A lakosok megtartása és „hazahívása” érdekében több, az életminőség javítását célzó intézkedést lehet bevetni, mint pl. lakhatási és utazási feltételek javítása, a családos munkavállalók munkafeltételeinek rugalmasabbá tétele, helyi közösségi akciók szervezése a lakóhelyhez való kötődés erősítése érdekében, stb. Szintén ennek a korosztálynak nyújt segítséget a megfelelő gyermekellátási rendszer, amely nagymértékben hozzájárul a kisgyermekes szülők munkaerő-piaci helyzetének javításához.

A paktumterület adottságai javítandók versenyképességi és befektetés-ösztönzési szempontból – azokra a már azonosított, magasabb termelékenységű szintet elváró és eredményező húzóágazatokra kell hangsúlyt fektetni, amelyekre hosszú távon stabil, kiszámítható munkaerőpiac építhető. Jóllehet a GDP folyamatos növekedést mutat, ennek legnagyobb részét Szombathely termeli meg és élvezi pozitív hatásait.

A vállalkozói szféra nagy részét a korlátozott tőkeerővel rendelkező, valamint kislétszámú alkalmazottal működő mikro- és kisvállalkozások adják, és foglalkoztatási szempontból fontos szerepet töltenek be a helyi középvállalkozások is. Paktumtársági szinten koordinált, célzott vállalkozásfejlesztéssel a helyi gazdasági szereplők megerősíthetők, és elterjeszthetők olyan rugalmas foglalkoztatási formák és munkahelyi kultúrák, amelyek most kevésbé jellemzők a területen (pl. távmunka, rész munkaidős foglalkoztatás, a munkaidő helyett a teljesítményt honoráló munkaadói attitűd erősödése, befogadó munkahelyi környezet, család- és fogyatékos-barát munkahelyek). A dinamikusan fejlődő, befogadó munkaerő-piac megteremtésének egyik gátját a megfelelő képzettséggel és készségekkel rendelkező munkavállalók hiánya jelenti – ennek hátterében pedig nagyrészt az oktatási-képzési rendszerrel kapcsolatos problémák húzódnak. A felnőtt- és szakképzési rendszer többnyire nem tud elég rugalmasan és gyorsan reagálni a munkáltatói igényekre. Ez az egyik fő oka annak, hogy egyszerre van jelen a munkaerőhiány és -többlet a paktumterületen. A paktum megfelelő szakmai és szervezeti alapot adhatnak a jelenleg kevésbé összefogott gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési kezdeményezésekhez.

### *1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása*

A projekt a szombathelyi járásban valósul meg, amely mintegy 110 ezer ember otthona, akiknek 70%-a járásszékhely, Szombathely lakója. A járásban egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Jól összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, és gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával. Jelen projekt a vállalkozások munkaerő igényeire reagáló szolgáltatások, programok megvalósítását célozza meg, amelyek révén hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatása, képzése, mentorálása történik az üres álláshelyek betöltését fókuszba állítva.

Szombathely Megyei Jogú Városban és környékén az országos átlagot meghaladó mértékű a foglalkoztatottsági szint, és jelentősen elmarad a munkanélküliség az ország más területeihez, de a megyei értékekhez képest is. E kedvező mutatók elfedik azt a jelenséget, hogy az aktív korú népesség egy jelentős hányada a határon túl dolgozik, gyakori a szezonális munkavégzés is. Erről némiképpen jelzést ad az aktivitási szint, ami a magas foglalkoztatottsági szint és alacsony munkanélküliségi ráta mellett mégsem kiugróan magas. Mivel a paktum területén mára szűkültek a minőségi munkahelyek lehetőségei, de jelentős igény van alacsonyabb végzettségű munkavállaló alkalmazására a foglalkoztatók részéről, érzékelhető a munkaerőpiac strukturális feszültsége. A városnak és környékének érdeke a magasabban kvalifikált, fiatal emberek megtartása, a város és környéke népességmegtartó képességének javítása, ami bizonyos értelemben feszültséget generál a jelenlegi munkaerő-piaci igények és a települések társadalmának érdekei között. Jelen paktum egyik nagy kihívása, hogy egyensúlyt teremtsen ezek között az egymásnak valóban némiképpen ellentmondó elvárások között. A szolgáltatói szektor, beszállítói hálózatok bővülése a képzettek, fiatalok megtartását, vállalkozásaik támogatásával stabil egzisztencia biztosítását segítheti elő, míg a nehezebben foglalkoztatható, jelenleg a munkaerőpiacról, de sok esetben a munkaügyi nyilvántartásokból is kikerülő rétegek foglalkoztatási helyzetének javításával pedig a munkáltatói igények kielégítése is lehetővé válhat.

Mivel valamennyi, itt felsorolt, a helyi gazdaság és munkaerőpiac szereplői közül jelenleg nem látható csoportnak is igénye van valamiféle segítségre, a paktum stratégiájának válaszokat kell keresniük ezekre a kihívásokra.

Azzal együtt, hogy a várost és környékét az alacsony munkanélküliség jellemzi, és nem jelentős a közmunkában dolgozók létszáma sem, meglehetősen nagy létszámú és masszív csoportot alkotnak azok, akik végzettségeik, szakképzettségük hiányosságai, valamint alapképzettségek, esetleg egészségi állapotuk vagy adottságaik gyengesége okán nem tudnak elhelyezkedni. Sok esetben ők maguk sem motiváltak a munkakeresésben, és a munkáltatók sem őket keresik elsősorban. A paktum beavatkozásainak ők a fő célcsoportjai.

Szombathely Megyei Jogú Város és környéke meghatározó gazdasági centruma Vas megyének, gazdasági teljesítőképessége is dinamikusan nő, évről évre növekszik a cégek által befizetett iparűzési adó összege is. A regisztrált és működő vállalkozások száma és aránya is kedvező, ami jelzi a prosperitást is.

A paktumterületen a vállalkozások legnagyobb hányada a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban működik, részesedése közel 20%. 15% körüli a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység gazdasági ág részesedése, a többi iparág 10% alatt oszlik meg. Fontos megemlíteni a feldolgozóipart, amely annak ellenére, hogy részesedése csak 7,5%, foglalkoztatási potenciálja ennél lényegesen magasabb, mivel az ágazat munkaerő-igénye jelentősnek számít. A város és környékének meghatározó szerepe van a megyében a szolgáltatási szektor terén. Ennek jelentősége nem becsülhető túl, hiszen a mostanra jelentős mértékben iparosodott gazdaság kiszolgáló, szolgáltatási kapacitások nélkül nem képes versenyben maradni az egyre gyorsuló gazdasági folyamatok mellett.

A város és környékének gazdaságában meghatározó szerepet tölt be néhány komoly nagy vállalkozás, valamint a vállalkozói szféra nagy részét kitevő, korlátozott tőkeerővel rendelkező, kevés alkalmazottat foglalkoztató mikro- és kisvállalkozások adják, és foglalkoztatási szempontból fontos szerepet töltenek be a helyi középvállalkozások is. A nagyvállalatok által becsült betanított és szakmunkás-igény a következő években ugyanakkor várhatóan növekedni fog.

Szombathely Megyei Jogú Városnak kiépült képzési rendszere sok szempontból kiváló helyzetben van, hiszen kapacitásait és kiépültségét tekintve képes kielégíteni a piaci igényeket. Másfelől azonban a mostani működés módja mellett mégsem felel meg a jelenlegi helyzet és kor kihívásainak.

Az egyik gyengéséget a felsőoktatási intézmények és az ezzel részben együtt járó K+F kapacitások hiányossága, alacsony mértéke okozza. Ez ugyan az utóbbi időben javult, de erőteljes fejlesztésre szorul.

Komoly potenciál rejlik a fejlesztési együttműködésekben, ami nem csupán a megfelelően képzett és felkészült munkavállalók, szakemberek oldaláról jelentkezik, hanem a beszállítói szerepkör betöltésében is rejtenek lehetőségeket.

A felnőtt- és szakképzési rendszer is meglehetősen nehezen mozdul. Ennek kapcsán mindenképpen figyelembe kell venni, hogy a város, illetve környezete fokozatosan elveszíti egyik versenyelőnyét, szűkül a rendelkezésre álló minőségi munkaerő piaci kínálata. Sokszereplős és nehezen mozduló rendszer a szakképzési és felnőttképzési, ezért elengedhetetlenül szükséges azoknak a mechanizmusoknak, egyeztetési csatornáknak a kiépítése, amelyek dinamizálni képesek ezeket a rendszereket.

A támogatott képzések, amelyek iránt a munkáltatók érdeklődnek, amelyeket biztosítani szándékoznak jelenlegi vagy leendő munkatársaiknak, nem esnek egybe a képzési kínálattal (sok esetben nem a megnevezése, hanem a tartalma és hasznossága nem felel meg). A képzési igények támogatásának átfutási ideje gyakran elmarad attól, amit a vállalkozások, cégek elfogadhatónak tartanak. Jóllehet a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara számos gyakorlati képző hellyel áll kapcsolatban a paktumtársaság területén is, a duális szakképzés rendszere még nem működik minden szempontból az előzetes elvárásoknak megfelelően, a potenciális előnyök és esetleges hátrányok nem teljesen egyértelműek minden érintett számára. A duális képzés alkalmas arra, hogy a helyi vállalkozásokat intenzívebben be lehessen vonni a szakképzési kínálat kialakításába és a gyakorlati szakképzésbe egyaránt.

Mindezek mellett nem téveszthetjük szem elől azt a tényt, hogy a jelenleg elhelyezkedni nem tudó, és sok esetben a kudarcok halmozódása után nem is nagyon akaró emberek körében még komoly tartalékok rejlenek, de sok esetben nekik nem csupán és nem is elsősorban szakképzésre, hanem alapkompenciáik fejlesztésére, az így megszereshető sikerélményekkel megerősödve további képzésekre, fejlesztésekre, személyre szabott felmérésekre és fejlesztő szolgáltatásokra van szükségük. Ezek rendszere nem közvetlenül és nem kifejezetten a szakképzési rendszerben található, de a paktum tanácsadó, mentori rendszere és a biztosítható szolgáltatások, a rendelkezésre álló jelentős paktum megvalósítói emberi erőforrással biztosítható és biztosítandó.

A fentiekben részletezett problémák megoldásához komplex módon járul hozzá a paktum projekt eszközrendszere. A paktum partnerség felállítása, a városban és térségében tevékenykedő releváns szereplők aktív szerepvállalásával, valamint a paktum iroda működtetése révén a helyi releváns munkaerő-piaci szervezetek és foglalkoztatók bevonásával térképezhető fel a lokális munkaerő-piaci problémák, amelyek együttműködésük keretében helyi szinten orvosolhatók is. A rendszeres, évenkénti munkaerő-piaci igényfelmérések lehetőséget nyújtanak a képzési és munkaerő-igények folyamatos nyomon követésére, illetve lehetővé teszi a célcsoport tagok, munkáltatók igényeire szabott, célzott bevonását. A célcsoport tagok felkutatása, bevonása, munkába állítása és mentorálása a foglalkoztatók aktív részvételével történik, amely, a projekt során nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és egyéni fejlesztési tervek elkészítésével, biztosítja a munkavállalók hosszú távú munkában maradását.

A projekt lehetőséget nyújt konkrét helyi munkaerő-igényekre épülő képzésekre, illetve új képzések kidolgozására és engedélyeztetésére is, amely az álláskeresők képzése, átképzése révén mérsékli a helyi foglalkoztatók szakképzett munkaerő-hiányát, a hiányszakmák csökkenését, és ezáltal hozzájárul a vállalkozások versenyképességének növekedéséhez.

A projekt foglalkoztatási programja során megtörténik a hátrányos helyzetű álláskeresők regisztrálása a nyilvántartási rendszerbe, az álláskeresők, inaktív személyek felkutatása, bevonása és közvetítése a foglalkoztatókhoz a konkrét munkaerő-igényekre reagálva. A foglalkoztatási program továbbá bér- és bérköltség támogatással járul hozzá(8+4 hónap vagy 12+12 hónap) az álláskeresők foglalkoztatásához. Mindezek mellett lehetőség van a munkatapasztalat szerzés (90 nap), az önfoglalkoztatás (6 hónap minimálbér) és a munkaerő-mobilitás (lakhatás, ingázás támogatása) támogatására.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen még hatékonyabb párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek. Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.



A foglalkoztatási paktumokat az különbözteti meg az egyéb, például területfejlesztési, partnerségektől, hogy ez az összefogás a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal emelését közvetlenül kell, hogy szolgálja. A partnerség nyitott minden szereplő számára. A nyitottság önkéntességet is jelez, de jelenti az együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát is. A partnerséghez bármikor csatlakozhat az, aki elfogadja annak alapvető céljait. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyágát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatait be kell építeni a közös munkába.

A paktum logika és módszertan közvetlen alkalmazása révén az egyes projektek tervezése az önkormányzati- és vállalkozói szektor szereplőinek egyidejű bevonásával valósul meg, magában hordozva a komplexitás és a valós fenntarthatóság esélyét. Az együttműködés keretében az érintett szereplők valós elkötelezettsége és konszenzusa nyilvánul meg, amelynek révén, kormányzati szinten átlátható, a helyi szereplőkre épített, és a központi gazdaságpolitikával hatékonyan összehangolható folyamatok valósulnak meg az ország valamennyi megyéjében.

### *1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér*

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MÜM rendeletet, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet és a 272/2014-es Kormány rendeletet.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás. Az Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás, stb. Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

A hazai törvények közül az **1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról** szóló törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti.

### *1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz*

A Széchenyi 2020 mögött álló Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a következő programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia. Jelen projekt céljai illeszkednek a Széchenyi 2020 fejlesztési és stratégiai céljaihoz.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. Magyarország Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányai alapján a Partnerségi Megállapodás (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt fő nemzeti fejlesztési prioritását. Az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás, a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz.

E nemzeti célkitűzés fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése. E prioritás megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A TOP beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, mely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapszik.

#### *1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához*

Jelen projekt illeszkedik a következő, releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez:

- Széll Kálmán Tervhez: Virágzó Gazdaság
- Éhen Gyula Tervhez: Vonzó városi környezet
- Szent Márton Tervhez: Megújuló és befogadó társadalom
- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020)

A térség gazdasági fejlődésének motorja a megyei jogú város gazdaságfejlesztése. A város által megvalósítani kívánt jelen projekt illeszkedik az EU strukturális és beruházási alapjainak célkitűzéseivel és beruházási prioritásaival, másrészt pedig az ITS céljainak elérését segítik elő.

A projekt összhangban van a régió fejlesztési programjaival, kapcsolódik továbbá a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez, mivel a munkaerő-piaci programokkal hozzájárul a foglalkoztatás bővítéséhez, a népességmegtartáshoz és a versenyképesség megőrzéséhez, növeléséhez. Ezenkívül teljes mértékben illeszkedik Szombathely Megyei Jogú Város gazdaságfejlesztési stratégiai céljaihoz, melyeket többek között *Szombathely és térsége gazdaságfejlesztési háttér tanulmányában, Szombathely Megyei Jogú Város Integrált Területi Programjában és Integrált Területi Programjában* is megfogalmaz.

A jelen projekt célkitűzései közvetlen vagy közvetett kapcsolatot mutatnak az ITP céljaihoz illeszthető projektekkel. Egyrészt amiatt, hogy a gazdaságfejlesztést érintő kezdeményezései hosszabb távon jövedelmet indukálnak a város számára, amely humánjellelű és bevételt nem hozó ötleteket is támogathatnak, másrésztől amiatt, hogy a földrajzi és szakmai kapcsolatrendszerük által lefedett terület a város jelentős részét jelenti, azaz ugyanazon a területen terveznek egyéb beruházásokat illetve programokat is, így a kölcsönhatás alapvető jellemzője a programnak. A megvalósítási szakaszban ennek megfelelően kívánatos az egyes projektek gazdáinak egyeztetni a kidolgozásra váró tervekről és a megvalósítás ütemtervéről is.

A Foglalkoztatási Paktum céljai:

- Munkahelyek megtartása, helyi és térségi munkahelyek teremtése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése
- Helyi foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása

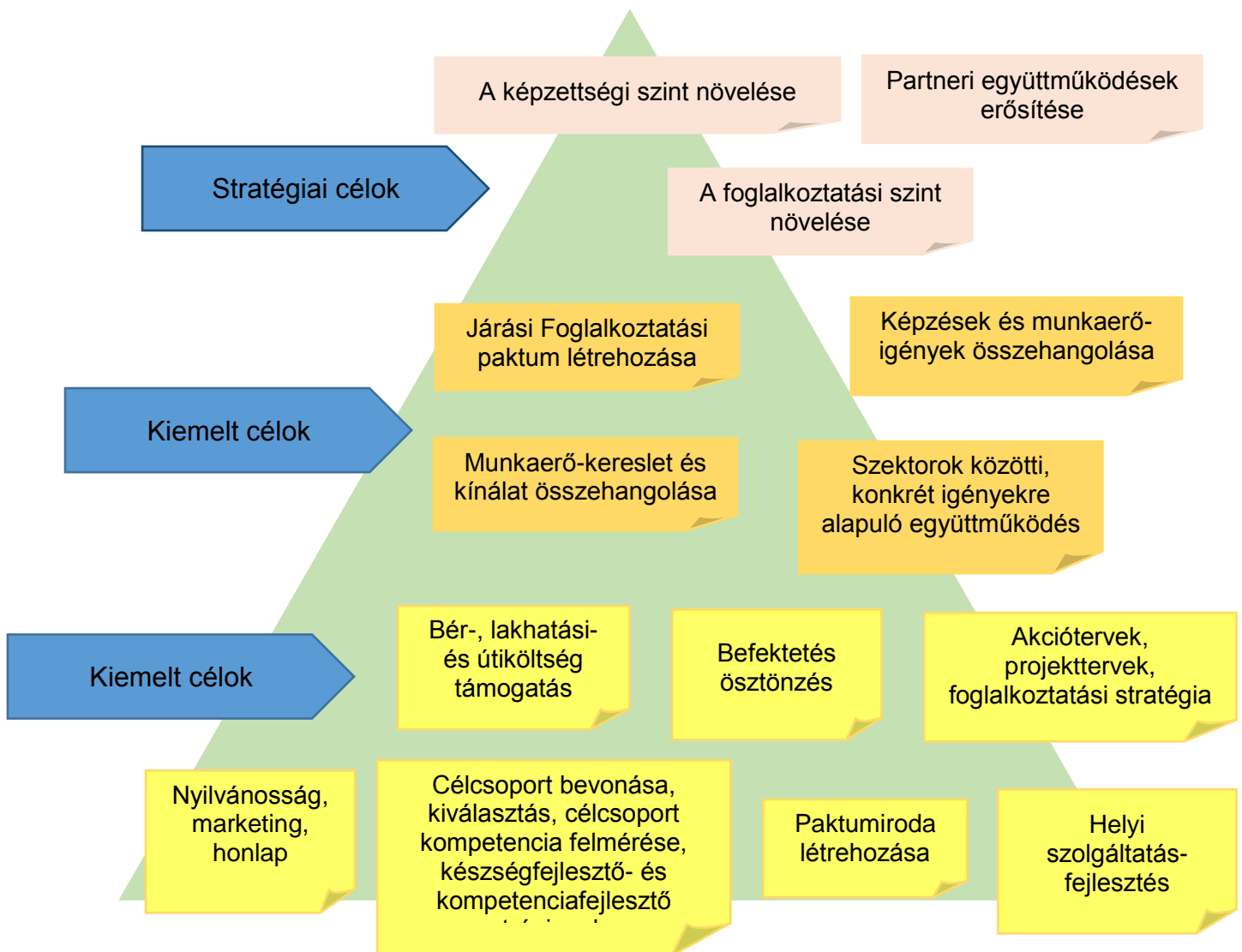
- Hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése

## 2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

### 2.1 A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz.

A 2014-2020-as EU-s ciklusban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretein belül külön konstrukció támogatja a paktumokat közel 100 mrd Ft-os forrással. Az ország jelentős részében egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. Ennek enyhítése érdekében összehangolt lépéseket szükséges tenni a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával, amelynek révén a megyei KKV-k is kézzelfogható segítséget kapnának fejlesztéseik véghezvitelében, és a munkaerőigények kielégítésében.



### Átfogó célok

Jelen projekt keretében Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának vezetésével, a járásra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott bevonás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járulékutógatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A szombathelyi járásban létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a járásra kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

### Specifikus célok:

A projekt közvetlen célja Szombathelyi Járási Foglalkoztatási Paktum kialakítása, a menedzsment szervezet kialakítása, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső képzése, munkához jutásuk előkészítése. Ennek érdekében fontos a figyelemfelkeltés a minél szélesebb nyilvánosság bevonása, az információáramlás javítása.

- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- a vállalkozások igényeiből kiindulva a megkezdett városi gazdaságerősítő programok továbbfejlesztése
- partnerség-építés, az információáramlás javítása
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- 2 fő partnerségi koordinátorral paktum iroda működtetése, 1 fő szakmai vezető alkalmazása és munkaerő-piaci szolgáltató csoport létrehozása 7 fővel a Szombathelyi Képző Központ Kft. által
- munkaerő-piaci vonatkozású komplex vállalkozási tanácsadási szolgáltatás nyújtása és továbbfejlesztése a Vállalkozói Központban az önfoglalkoztatóvá válás segítése valamint a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében (munkaerőigények bejelentése, tanácsadás, vállalkozási képzés, mentorálás, tájékoztatás mikro hitel és az önfoglalkoztatási támogatás, ügyekben, vállalkozásfejlesztési tanácsadás stb.)

## 2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A TOP-6.8.2-15 program munkaerő-piaci tevékenységeibe Szombathely Megyei Jogú Városban és a Szombathelyi járásban állandó lakcímmel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező hátrányos helyzetű álláskeresők vonhatóak be. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- az alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, (gyakornoki programmal érintett kiemelt célcsoport)
- 50 év felettek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- közfoglalkoztatottak
- inaktívak

A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának bevonásával részletes statisztikai adatgyűjtés indul a városban regisztrált hátrányos helyzetű álláskeresőkről, továbbá a Regionális Szociális Forrásközpont Közhasznú Nonprofit Kft. segítségével feltérképeztük a fogyatékkal élők körét, és inaktív személyekről, szakmai végzettségükről, kompetenciáikról, akik aztán célzott bevonási, és képzési programok révén bevonhatók a projekt munkaerő-piaci tevékenységeibe.

A projekt beavatkozási területének közvetlen célcsoportjai a korábbi években történt széleskörű felmérések alapján:

- a) A **mélyszegénységben élők és a romák**: ebbe a körbe azon veszélyeztetett csoportokba tartozók sorolhatók, mint például a nagycsaládok, egyszülős családok, idősek, fogyatékkal élők, a tartós munkanélküliek, a pályakezdő és az idősebb munkanélküliek, valamint a munkanélküli családban élő fiatalok. Ezen csoportokra jellemző a magasabb munkanélküliségi ráta, nagyobb arányban maradnak ki az oktatási rendszerből, sújthatja őket a pénzügyi kirekesztődés, és hiányosak az életvezetési ismereteik is.
- b) A különböző társadalmi csoportokba tartozó **fiatalkorúak**: elsősorban a 2017-es és 2018-as, 2019-es évben a munkaerő piacra kerülő végzős diákok, hallgatók, továbbá a fiatal álláskeresők (30 év alatti pályakezdő álláskeresők).
- c) **Nők**: elsősorban a kisgyermeket nevelő anyák, akik a munkaerőpiacra való visszatérésükkor szembesülhetnek a hátrányos helyzetbe való kerülésükkel, továbbá a családon belüli bántalmazással érintett, védelemre szoruló nők.
- d) **Idősek**: egyrészt az 50 feletti munkavállalók és álláskeresők, másrészt az időskorúak közül azok, akik képesek és motiváltak abban, hogy aktív szerepet vállaljanak a munkaerő-piacon, hogy tudásukat hasznosítsák, illetve munkavégzésük során megismerjék és használják a 21. század hétköznapi eszközeit (számítógép, okostelefon, tablet, stb.).
- e) **Fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek**: az érintett személyek mellett az ellátást végző családtagok is, elsősorban alternatív formájú munkavégzés kapcsán, mint pl. a távmunka, részidős munka stb.
- f) **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők**, akik kiszorultak a nyílt munkaerőpiacról, és kompetenciafejlesztésre szorulnak, illetve képzésekben való részvételük indokolt a versenyszférában történő elhelyezkedésük érdekében.
- g) **Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek**:
  - a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak;
  - a legalább 3 hónapja álláskeresőként nyilvántartott olyan személyek, akiknek a foglalkoztatási szerv ezen idő alatt nem tudott megfelelő állásajánlatot kínálni;
  - az elavult szakképesítéssel rendelkezők (szakképesítését a programba vonást megelőzően legalább 15 évvel szerezte és legalább 5 éve nem dolgozott az adott szakképesítést igénylő munkakörben)
  - álláskeresési ellátásukat már kimerített álláskeresők

Az alábbi táblázatban összefoglaltuk az egyes kategóriákba sorolt célcsoportok létszámát:

**1. táblázat: Célcsoportok létszámának összegzése**

<b>Célcsoport megnevezése</b>	<b>Célcsoport létszáma</b>
Alacsony iskolai végzettségű személyek (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016.szept)	479 fő
25 év alatti pályakezdő fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016. nov)*	185 fő
50 év feletti (KH regisztráltak adatai- 2016. nov)	479 fő
GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek (Forrás: KSH 2015. évi élvészületések száma alapján)	935 fő (havi átlag: 78 fő)
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (Forrás: KH regisztráltak adatai 2016.nov)	380 fő
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (>12hó) (Forrás: KH regisztráltak adatai 2016. nov)	444 fő
Megváltozott munkaképességű személyek (Forrás: KH regisztráltak adatai 2016. nov)	67 fő
Roma nemzetiséghez tartozó személyek (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016. nov)	20 fő
Inaktívak	n.a.
Közfoglalkoztatottak (Forrás: KH regisztráltak adatai-2016. okt)	660 fő

Az egyes célcsoportok esetében más-más elérési út van ahhoz, hogy megszólíthassuk őket:

- a regisztrált álláskereső és közfoglalkoztatottak esetében a kormányhivatalon keresztül nyerhetők információk;
- a GYED-ről, GYES-ről visszatérőknél a védőnői szolgálattól kaphatunk adatokat, a 3-4 évesnél fiatalabb gyermekek családjáról;
- a roma kisebbséghez tartozókról a kisebbségi önkormányzatok nyújthatnak információkat;
- a 25 évnél fiatalabbak esetében egyrészt a KSH adatai alapján a helyi önkormányzatoktól kaphatunk felvilágosítást, másrészt a középiskolák adatbázisát is használhatjuk;
- az 50 év feletti esetében szintén a KSH adatai alapján a helyi önkormányzatokhoz tudunk fordulni;
- az inaktívak esetében nincs más eszköz, mint a figyelemfelkeltés: pl. rendezvényekre való meghívás, közösségi médián elhelyezett hirdetések, stb.

A szelekcióra sok technika létezik, azonban a legfontosabb ezek közül a személyes kapcsolatfelvétel, mivel így derül ki valójában a potenciális célcsoporttag képzettsége, alkalmassága és motivációja.

A kiválasztási kritériumok részletes kialakítása a projekt megvalósítási időszakára tevődik, mivel addig sok kutatás és felmérés zajlik majd, ami nagyban befolyásolja a kialakítandó kapcsolatrendszer. Szándékaink szerint az alábbi szempontokat figyelembe fogjuk venni a jelentkezők programba való beválasztásánál:

- munkavállalási motiváció szintje,
- képzések elvégzésére való hajlandóság és alkalmasság,
- az érintett családjának életkörülményei.

A közvetlen célcsoportok képviselőivel szoros kapcsolat alakult ki a „Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében” című (ÁROP-1.A.3.-2014-2014-0023) projekt keretében, amikor is sor került egészen 2015. december végéig bezárólag egy közel egy éves, a szombathelyi járás szociális és foglalkoztatási helyzetének felmérésére, az egyes hátrányos helyzetű csoportok helyzetének javítását célzó folyamatok feltérképezésére és az érintett csoportokkal érzékenyítő, problémafeltáró foglalkozások, fórumok szervezésére. A projekt egyik eredménye ezen csoportok helyzetbehozását célzó programterv elkészítése volt, mely stratégiát és intézkedési javaslatokat is megfogalmazott, többek között a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében<sup>5</sup>.

A projekt közvetett célcsoportjait két nagy részre oszthatjuk:

- az első kategóriába a fenti csoportba tartozó érintettek családtagjai, illetve a velük szoros anyagi viszonyban lévő személyek, akik azáltal, hogy a közvetlen célcsoport tagjai rendezett anyagi körülmények közé kerülnek, szintén felszabadulhatnak az anyagi terhek alól. Továbbá ide sorolhatjuk a közvetlen célcsoport tagjaival érintkező helyi közösségeket is, akik a preferált csoport tagjait érintő életminőség-javulással párhuzamosan erősíthetik a helyi identitás és a helyhez való kötődés érzését a közösség tagjaiban;
- a másik csoportba a földrajzi értelemben vett nagyobb távolságban élők, elsősorban a megye illetve a járás vonzáskörzete területén élők sorolhatók (akik akár hasonló problémákkal küzdenek, mint a megcélzott csoport tagjai), akik a projektben realizált eredményeket jó gyakorlatokként adaptálhatják a saját térségükben illetve közösségükben, gazdasági érdekcsoportokban.

A projekt érintettjei szintén két nagy kategóriába sorolhatók:

- A projektben aktív szerepet játszó négy konzorciumi partner – Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal és Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja, valamint a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. – tekintettel arra, hogy az összefogásuk és a projektben vállalt szerepük többéves előkészítő és egyeztető munka eredménye azzal a céllal, hogy hozzásegítsék a város és térségét a munka-erőpiaci helyzet javulásához.
- A tervek elkészítésében, valamint a projekt eredményeinek fenntartásában (azaz együttműködések, közösségek életben tartása, foglalkoztatottak tovább való alkalmazása, stb.) több munkáltató, önkormányzat, civil szervezet és helyi szerveződés vett és vesz részt, csakúgy, mint a térség gazdasági folyamataiban aktív szerepet vállaló terület- és gazdaságfejlesztő szervezetek is. A teljesség igénye nélkül: Styl Fashion Kft., BPW-Hungária Kft., Delphi Hungary Kft., TDK-EPCOS Kft., LuK Savaria Kft., MAM-HUNGÁRIA Kft., Vas Megyei Turizmus Szövetség, Vas Megyei Civil Információs Centrum, valamint a Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft.,(a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat, Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft. és aSAVARIA REHAB-TEAM Nonprofit Kft. összeolvadásával létrejött térségi szervezet), stb. További cégek találhatóak a 6.1. fejezetben.

A tervek szerint a projekt megvalósítási szakaszának egyik első komoly lépése a stratégia megalkotása, amelyre ráépül a projekt teljes megvalósítási időszaka, továbbá az eredmények hatékony fenntartása is. A stratégia kidolgozásában fontos szerepet szánunk a célcsoportok képviselőin túl az érintett szervezeteknek is, aktívan be kívánjuk őket vonni a célok és tevékenységek meghatározásába, mivel a konzorciumi tagok mellett ezen szervezetek átfogó képet alkotnak a tevékenységi körük okán a projekt által érintett célcsoportok helyzetére vonatkozóan. Az ezt megelőző időszakban is történt illetve történik egyeztetés a fontosabb szervezetekkel, de a stratégia kidolgozása során rendszeres ülések és szakmai viták fognak zajlani.

<sup>5</sup> 1. prioritás: Munkaerő-piaci aktivizálás; foglalkoztatási helyzet javítása, kiemelten kezelve a hátrányos helyzetű célcsoportok ügyét  
Intézkedések:

- 1.1. Foglalkoztatási paktum továbbvitele, fejlesztése, járási kiterjesztése
- 1.2. A paktum keretében vagy azon kívül adaptálható mintaprojekt(ek) indítása a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásához / szociális gazdaság erősítése
- 1.3. Komplex program(ok) kialakítása, mely támogatja vagy támogatják a hátrányos helyzetűek munkához jutását, mindennapi munkavégzését, munkahelyen való maradását hosszú távon
- 1.4. Közfoglalkoztatási koncepció kialakítása (térségi közmunkaprogram indítása): értelmes foglalkoztatási lehetőségek, továbblépés lehetőségeinek megteremtése, harmonizálva a szociális gazdaság fejlesztésével
- 1.5. A nők elhelyezkedésének segítése információk, alternatív foglalkoztatási formák (távmunka, részmunkaidő stb.) alkalmazásának megkönnyítése és megfelelő gyermekellátás által, valamint megfelelő hangsúly a közéletben

(Szombathelyi Járás Esélyteremtő Programterve, 2015.09.30., 8. fejezet: Programterv; 137. oldal)



A tervezett fejlesztés tevékenységeit részletesen a tanulmány 2.3. fejezete tartalmazza, azonban összefoglalva a következő elvárásaink fogalmazódnak meg a projekttel kapcsolatban:

- a korábbi részekben bemutatottak szerint a térség egyik fő problémáját a magas elvándorlási hajlandóság okozza, főként a fiatalabb és szakmailag képzett csoportok körében (nem győzzük hangsúlyozni a jelenség kapcsán a járás határmenti elhelyezkedését, mint okot), a projekt egyik fő célja a tendencia gyengítése illetve visszafordítása;
- a további gondot az átlagosan alacsony munkanélküliség mellett a tartósan inaktív csoportok léte jelenti, főként az alacsonyabb képzettségi szinttel rendelkezők és nem megfelelően motivált személyek magas száma miatt; ennek a helyzetnek az enyhítése a projekt másik fő feladata: olyan konstrukciók kidolgozása és alkalmazása, mely révén minél több érintett személy újonnan vagy újra megtalálja a helyét a munkaerőpiacon;

### **2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása**

A projektben résztvevő partneri kör valamint a konzorciumba bevont partnerek szakmai indokoltsága és főbb szerepei:

A konzorcium vezetője **Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**. Feladata többek között foglalkoztatási paktum létrehozása, és a széles körű nyilvánosság biztosítása.

A **Vas Megyei Kormányhivatal**, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben. Feladata a célcsoportot érintő támogatások, valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása.

A harmadik partnerként bevont **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa** a vállalkozási tanácsadásban, szolgáltatásfejlesztésben, valamint az önfoglalkoztatóvá váláshoz kapcsolódó tanácsadásban, mentorálásban vesz részt, bevonása a korábbi foglalkoztatási paktum működtetése során szerzett szakmai tapasztalata miatt fontos.

A negyedik partnerként bevont **Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.** létrehozza, majd működteti a paktum irodát, elkészíti a paktum dokumentumokat, egyéb szakértői és munkaerő-piaci szolgáltatásokban vesz részt.

**1. A Konzorciumvezető, Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatának tevékenységei:**

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész - 1. főtevékenység	C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység	
e) A paktum iroda működtetéséhez kapcsolódó külső szakmai szolgáltatás a projekt teljes futamideje alatt	o) A projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé	a) befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek	b) Nyilvánosság biztosítása
j) Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében			c) Projektmenedzsment
k) Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése			
l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak tevékenységeinek összehangolása			

### **3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek**

#### **A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

##### **e) a paktumiroda működtetéséhez kapcsolódó külső szakmai szolgáltatás a projekt teljes futamideje alatt**

Tekintettel arra, hogy a paktum iroda felállítása és működtetése másik konzorciumi partner tevékenysége során valósul meg, Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata külső szakmai szolgáltatás keretében látja el a paktum iroda működésének és a projekt megvalósulásának szakmai felügyeletét.

A tevékenység keretében megfelelő monitoringrendszer kerül kialakításra, amely lehetővé teszi az indikátorok nyomon követését, valamint megtörténik a paktum folyamatok minőségbiztosítása, szakmai támogatása, továbbá a megyei paktummal való folyamatos szakmai egyeztetés. A tevékenységet külső vállalkozó látja el.

##### **j) figyelemfelkeltés**

A minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. Fontos, hogy bizalmi légkör és a párbeszéd alakuljon ki a régi és az új szereplők között, valamint erősödjön az együttműködés kultúrája. Fontos, hogy a paktumban résztvevő szervezetek harmonikusan, egymást segítve, megfelelő együttműködéssel és hatékonyan végezzék feladataikat, a paktum sikerét folyamatosan szem előtt tartva és TOP 6.8.2 projekt esetében a sztenderdek előírásait szem előtt tartva a projektzárási feltétel minősítés megszerzése érdekében.

A szombathelyi foglalkoztatási partnerség korábbi működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása nem csak a hagyományos módszerekkel történik, hanem a figyelemfelkeltés és a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával. A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási hírek és munkaerőpiaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknek elektronikusan elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a kompetencia-fejlesztő felkészítéseken, teszteléseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

##### **k) megvalósíthatósági tanulmány**

Az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, jelen Felhívás mellékleteként közzétett és a támogatási kérelemhez benyújtott **megvalósíthatósági tanulmány** –MT a projektek benyújtásának feltétele, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei önkormányzat és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül és be kell nyújtani a támogatási kérelem mellékleteként. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány a projekt harmadik mérföldkövéig készül el a helyi szereplők bevonásával.

##### **l) paktumok tevékenységének összehangolása**

**A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumoknak** tevékenységeiket össze kell hangolni, szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. A megyei jogú város paktumba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

Az előkészítés során és majd a megvalósítás folyamán folyamatos együttműködésre törekszik a konzorcium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, illetve a Vas Megyei Önkormányzattal.

Az egyeztetések során már az előkészítési fázisban megtörtént a helyi, a megyei szintű és a megyei jogú városi kezdeményezések, a paktumok területi hatályának, valamint a projektek mérföldköveinek és az ütemezés összehangolása, továbbá a fő foglalkoztatási területek meghatározása.

A megye területén működő paktumok közötti koordinációt, kapcsolattartást a Vas Megyei Önkormányzat látja el. A korábbi tapasztalatok alapján egyre nyilvánvalóbb, hogy a munkaerő-piaci és képzési projektek megszervezését, valamint a vállalkozások igényeinek és a képzési kínálatnak összehangolását a helyi, megyei szinten beavatkozni képes paktumoknak kell ellátni. A különböző helyi szereplők (pl. Kormányhivatal, vállalkozások, kamarák, önkormányzatok és közintézmények) közötti párbeszéd, információáramlás, együttműködése és erősítése mellett egyre fontosabb szerepet kap az alulról jövő kezdeményezések döntéshozatalba való becsatornázása is. A szolgáltatások összehangolása, az együttműködés fejlesztése akkor válik elérhető célkitűzéssé, ha a résztvevő partnerek elkötelezettek a szemléletváltás mellett, aminek elősegítése különböző eszközökkel (folyamatos egyéni igényfelmérés és kapcsolattartás, stb.) a paktum szervezet kiemelt feladata kell, hogy legyen.

Szombathely Megyei Jogú Város helyi paktumként kapcsolódik be a megyei foglalkoztatás-fejlesztési tevékenységbe, részt vesz a helyi szintű paktumok összehangolásában és a folyamatos egyeztetéseken, hiszen a megyei és helyi szintű problémák kezelése érdekében minél több térségi nézőpontra, tudásra és tapasztalatra van szükség. A megyei szintű koordináció keretében lehetőség nyílik a megyei és a helyi szintű célok és lehetőségek összehangolására, a kapcsolatrendszer kiszélesítésére, és olyan tréningek, képzések igénybevitelére, amelyek segítik a szereplőket az együttműködés és a szakmai kompetenciák fejlesztésében.

A megyében működő foglalkoztatási paktumokkal folyamatos kapcsolattartás, szakmai együttműködés, tapasztalatcsere programok valósulnak meg. A paktum irodák és a hozzájuk kapcsolódó munkaerő-piaci szolgáltató irodák partnerség-szervezési, célcsoport bevonási, munkaerő közvetítési, humán fejlesztési, vállalkozási igényfelmérési tevékenységeiket egyeztetett módszertannal, együttműködésben végzik.

A paktum tervezett együttműködési rendszerének ismertetése (szolgáltatás és menedzsment rendszer, szervezeti működés és struktúra, stb.) a jelen Megvalósíthatósági Tanulmány 3.2 *A megvalósítás és a fenntartás szervezete* c. fejezetben kerülnek bemutatásra.

### **3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek**

#### ***A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:***

##### **o) a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé**

A cél a szombathelyi munkalehetőségek, vállalkozások megismertetése, a gazdaság fejlődése, a város élhetőségének, lehetőségeinek bemutatása, népszerűsítése. Ezáltal a képzett munkaerő vonzása városunkba, elsősorban a Dél-Dunántúl térségéből. Ezen kívül fontos feladata a kampánynak, hogy a jelenleg városunkban élő munkaerőt megtartsuk. Ennek értelmében két irányban fejtené ki a kampány a hatékonyságát, vagyis a külső marketingkommunikáció mellett egy belső meggyőző kampány is futna párhuzamosan 2016 ősze és 2020 év vége között.

A kampány során a nagyvárosok elérése mellett az agglomerációkban élő lakosság elérése is fontos feladat. Elsősorban tehát a helyi médiumokat használva valósítjuk meg, folyamatosan jelenlét mellett az interaktív kampányt. Azon célszemélyek megszólítása a feladat, akik Szombathely gazdasági életének szereplői szerint óhajtott munkaerők lehetnek. Ehhez meg kell ismerni a megbízók igényeit, valamint a megjelölt célterületeken élő kijelölt célcsoportokat. Területek: Veszprém megye, Zala megye, Somogy megye, Baranya megye, Tolna megye. Minden esetben a nagyobb lefedettséggel rendelkező médiumokat vesszük igénybe.

Az üzenetekben a cégek által ismertetett igények, Szombathely város kínálta fejlesztések, lehetőségek, és a megjelölt célcsoportok problémáinak egyeztetése során felszínre került problémák megoldásainak megfogalmazása a feladat.

A várható lehetőségeket, a Szombathelyre költözés előnyeit, a pozicionálás során megállapított kedvező tulajdonságok bemutatásával kell megfogalmazni. Az üzenetek továbbításánál feltétlenül be kell vonni a véleményvezéreket, vagyis azokat a meggyőző szereplőket, akik közreműködésével hatékonyabb lehet a kommunikáció.

A célcsoportok által beazonosítható szereplők mellett a cégek, valamint a város vezetőire számítunk. Mindezt forgatókönyvek alapján előre elkészített PR és reklámfilmek elkészítésével, és tervezett forgatókönyvre épülő stúdióbeszélgetések, cikkek, hírportál megjelenések alkalmazásával valósítjuk meg. A PR cikkek terjedelme, valamint a rádióreklámok, reklámfilmek, PR filmek, rádiós és televíziós stúdióbeszélgetések időtartama az üzenetek függvényében formálódik. 1500-2000 karakter, 30 másodperc – 1 perc, 3-8 perc élő beszélgetés a stúdiókban. A projekt során 10 rádiós- és 1 TV-s stúdióbeszélgetés valósul meg, amelyeket 15 és 20 alkalommal sugározzák. Emellett 4 weboldal megjelenés is tervben van.

### **Belső marketingkommunikáció**

A cél a szombathely lakossága körében népszerűsíteni a növekedés üzenetét. Az ideérkező munkavállalók és családjaik befogadásának előnyeit, a nagyvárosiasodás előnyeit, annak pozitív hatását az egyén életére. A helyi cégekben rejlő potenciál bemutatása, a vállalkozásokról kialakult pozitív kép bemutatása, az imidzs erősítése.

Elsősorban a helyi médiumokat használva valósítjuk meg, folyamatosan jelenlét mellett a kampányt. Az üzenetekben a cégek által ismertetett eredmények, célok bemutatása, Szombathely városfejlesztési vízióinak a bemutatása, ezáltal a lakosság problémáinak, igényeinek a biztosabb megoldása a feladat. Savaria jövőjének, a növekedésnek köszönhető fejlődéseinek a bemutatását fogalmazzák meg ezek az üzenetek. Fontos, hogy ezek mellé az üzenetek mellé is hiteles közlőket győzzünk meg!

A PR cikkek terjedelme, valamint a rádióreklámok, reklámfilmek, PR filmek, rádiós és televíziós stúdióbeszélgetések időtartama az üzenetek függvényében formálódik. 1500-2000 karakter, 30 másodperc – 1 perc, 3-8 perc élő beszélgetés a stúdiókban.

A tevékenység keretében a 12 db **negyedéves paktum partnerségi ülés**, valamint **2 db pályaválasztási nap** szervezése is megtörténik.

### **3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek**

#### **C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:**

##### **a) befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek**

A paktum területén lévő cégek egyre súlyosbodó munkaerőhiánya miatt a tevékenység legfontosabb célja elsősorban nem a külső befektetések vonzása, hanem a város munkaerővonzó képességének növelése, amely szükséges a meglévő vállalatok működéséhez, fejlesztéséhez.

A tevékenység célja a munkaerő bevonása Szombathely járásába, melynek keretében munkaerővonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv elkészítése és annak megvalósítása, nyomon követése valósul meg. Az elért eredmények visszacsatolása kerülnek a város stratégiai tervezési folyamatába.

A tevékenység célcsoportja a járásban működő vállalkozások és a járásban munkát vállalni kívánó álláskeresőket lesznek.

### **3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:**

#### **b) Nyilvánosság biztosítása**

Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása. A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltat információkat: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

#### **c) Projektmenedzsment**

Az Önkormányzat által végzett átfogó projektmenedzsment gondoskodik a TSZ szerinti megvalósításáról, koordinálja a partnerek munkáját, elkészíti és benyújtja a kifizetési kérelmeket, monitorozza az előrehaladást. A projektmenedzsment fő feladata a Támogatói Szerződésben rögzített tevékenységek irányítása és összehangolása, annak érdekében, hogy a projekt elérje célját.

A projektmenedzsment team 7 főből áll: 1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető, 2 fő projekt asszisztens, 3 fő pénzügyi asszisztens a 4 tagú konzorcium projektmenedzsment feladatainak maradéktalan ellátása érdekében.

A projekt teljes időtartama alatt egy menedzsment tapasztalatokkal is rendelkező **projektmenedzser** kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje a projektben legalább heti 10 óra lesz. A projektmenedzser felsőfokú végzettséggel és több, mint 2 éves szakmai tapasztalattal rendelkezik a projektmenedzsment területén. A projektmenedzser irányító szerepet tölt be a projekt megvalósítása során. Legfontosabb feladatai közé tartozik:

- A projekt és a projektben résztvevők átfogó koordinálása, motiválása, munkájának irányítása.
- Kockázatkezelés és minőségbiztosítás, a projekt előrehaladásának ellenőrzése és irányítása.
- A monitoring adatok alapján a közreműködő szervezet és az irányító hatóság tájékoztatása a projekt pillanatnyi állapotáról és előrehaladásáról.

A projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása egy fő **pénzügyi vezető** kerül alkalmazásra közalkalmazotti jogviszony keretében, akinek munkaideje projektben legalább heti 10 óra lesz. A **pénzügyi vezető** szakirányú felsőfokú végzettséggel és több, mint 5 éves releváns szakmai, és legalább 3 éves projekt tapasztalattal rendelkezik. A pénzügyi vezető a pénzügyi terület felelőse. Feladatai:

- A projekt költségvetésének állandó nyomon követése.
- Az egyes kifizetések nyilvántartása, és ezek alapján a projekt időszakos kifizetési kérelmeinek elkészítése.
- Közreműködés a projekt előrehaladási jelentések, változás bejelentési kérelmek, szerződésmódosítási kérelmek összeállításában, különös tekintettel a változások pénzügyi vonatkozásaira, felelős a projekt kontrollingért.

## 2. konzorciumi partner: Vas Megyei Kormányhivatal tevékenységei:

### 3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek

#### 3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

***B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:***

**a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek, melyek kizárólag a megyei kormányhivatalok megvalósításával, azok szakmai szabályozása szerinti mértékben és időtartamban támogathatóak:**

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
  1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
  2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
  3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
  4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg, azzal, hogy álláskereső munkáerőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

- elhelyezkedést segítő támogatások:
  1. bértámogatás nyújtása
  2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
  3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
  4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatása, vagy önfoglalkoztatás támogatása az NGM által kidolgozott módszertani útmutató alapján.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6 hónap végén monitorozni.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy

- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességigyermekegügyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani (pl. FHT-sek, és az MT-ben definiált tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett célcsoport).

- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
  1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
  2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
  3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

#### **Tervezett foglalkoztatási területek:**

- 1) **Gyakornoki program** (25 év alatti fiatalok, 30 év alatti pályakezdő álláskereső bevonásával: középfokú szakképzettséggel és diplomával rendelkezőket megcélózva, mivel az Ifjúsági Garancia Program inkább a szakképzetlenekre koncentrált): átlagosan 7 hónapos támogatott foglalkoztatás, és igény esetén ezt megelőző vállalati igények szerinti képzési programok megvalósítása a foglalkoztató vállalkozásokkal közösen.
- 2) Az álláskereső célcsoport tagok bevonását célzó munkaerő-piaci integrációs folyamat nem ágazat-specifikus, minden ágazatban ugyanaz a bevonási folyamat kerül megvalósításra. Azonban a projekt megvalósítása során Szombathely Megyei Jogú Város gazdaság-fejlesztési stratégiájával összhangban bizonyos ágazatok, pl. **járműipar és könnyűipar**, kiemelt jelentőséggel bírnak a munkaerő biztosítása szempontjából.
- 3) Egyéb célcsoportok bevonásával **KKV-s munkaerő-igények kielégítése.**
- 4) **Önfoglalkoztatók.**
- 5) **GINOP/TOP fejlesztések munkaerő-igényének kielégítése.**

A fenti feltételrendszer figyelembevételével a projektben a tervek szerint az alábbi támogatásokat nyújtja a Kormányhivatal (az NGM jelen konstrukcióra vonatkozó, jelenleg még nem elérhető végrehajtási útmutatójának birtokában a későbbiekben ezeket felül kell vizsgálni):

#### **Célcsoport személyi jellegű ráfordításai:**

Bértámogatás 100 fő célcsoport tag részére 8 hónapra, átlagosan 170.000 Ft/fő/hó, összesen 136.000.000 Ft.

Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 250 fő célcsoport tag részére, átlagosan 7 hónapra 200.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel, összesen 350.000.000 Ft,

Vállalkozóvá válás támogatása 25 fő részre 6 hónapon keresztül 127.501 Ft/fő/hó átlagos támogatás, összesen 19.125.150 Ft.



**Célcsoport lakhatási- és útiköltsége:**

A támogatáshoz kapcsolódó munkába járást átlagosan 6 hónapra 100 fő részére átlagosan 15.131 Ft/fő/hó, összesen 9.078.600 Ft

Lakhatási támogatás 22 fő részére 12 hónapos futamidőre 100.000 Ft/fő/hótámogatási összeggel, összesen 26.400.000 Ft

**Célcsoport képzési költségei:**

Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére 6000 Ft/fő átlagáron, összesen 600.000 Ft Tanfolyami díj 195 fő részére átlagosan 6 hónapos futamidőre, tanfolyami díj átlagosan 70.000 Ft/fő/hó 81.900.000 Ft,

Képzéshez kapcsolódó útiköltség 80 fő részére 6 hónap átlagos képzési időtartammal 13.843Ft/fő/hó átlagköltséggel, összesen 6.644.640 Ft,

Képzésben résztvevők közül 195 fő részére 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 80.000 Ft/fő/hó 93.600.000Ft.

**Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége:**

Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség 39 hónapon keresztül átlagosan 37.719 Ft/hó összesen, 1.471.041.Ft

**3. konzorciumi partner: Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa tevékenységei:**

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:
c) foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, a Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása	l) munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerőpiaci vonatkozású vállalozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése
e) gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartásakor reális költségvetés kidolgozása	r) paktum inkubátor – szolgáltatásfejlesztés vállalkozások számára foglalkoztatás ösztönző fejlesztéseik érdekében
	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan
	b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak: önfoglalkoztatásra való felkészítés, mentorálás

### **3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek**

#### **A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

##### **c) foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása**

Összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

A tevékenység során a Vállalkozói Központ munkaprogramot dolgoz ki, figyelembe véve a stratégiában megfogalmazott célokat és elvárt eredményeket. Szintén a stratégiára alapozva összesen 5 projektterv kidolgozása, benne meghatározva a megvalósításukba bevonandó szereplőket, azok hatás- és feladatkörét, a finanszírozást és ütemtervet is.

A megújított foglalkoztatási partnerség keretében kialakított szervezetrendszer operatív szervezetei az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet lesz az annak keretében létrehozott paktumirodával. Az operatív működés hatékony biztosítása érdekében foglalkoztatási paktum Irányító Csoportja Gazdaságfejlesztési az elkészített foglalkoztatási stratégiához, valamint a 3 éves Akciótervhez igazodóan éves munkaprogramot dolgoz ki.

A munkaprogramban rögzíteni kell azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a partnerek megvalósítani kívánnak az adott évben, annak érdekében, hogy javítani tudják a térség foglalkoztatási helyzetét. A munkaprogramnak figyelembe kell venni a partnerség illetve a foglalkoztatási fórum ajánlásait, javaslatát, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. Az egyes projekteknél azok szakmai tartalmának meghatározása mellett meg kell fogalmazni a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, és természetesen foglalkozni kell a finanszírozás kérdéseivel is. Az Akciótervhez illeszkedően kidolgozott egyes projektekből csak az abban érdekelt és érintett partnerek vesznek részt, s nem az összes aláíró. A munkaprogram teljesüléséről az Irányító Csoport a foglalkoztatási paktumot legalább évente tájékoztatja, az egyes projekteket pedig a menedzsment szervezet segítségével folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli.

A foglalkoztatási paktum stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozását igényli, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet közreműködésével történik. A megvalósítást segítő monitoring mellett az ilyen projektek esetében értékelésre is szükség van, ennek segítségével az elért eredményeket hasonlíthatják össze a kitűzött célokkal, elvárt eredményekkel. Az értékelés a stratégia sikerét és hatásait méri, tartalmazza a monitoring eredmények elemzését és értelmezését az eredmények azonosítása és a gyenge pontok meghatározása, a visszacsatolás, a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

##### **e) gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során reális költségvetés kidolgozása**

A reálisan tervezett, részletes költségvetés hozzájárul a paktum hatékony működéséhez és a projekt sikeres megvalósításához.

### **3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek**

#### **A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

##### **l) munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalászási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése**

A vállalászási tanácsadás rendszer keretében nyújtott szolgáltatás lehet egyéni tanácsadási forma a vállalászások működtetéséhez és a munkahelybővítéshez kapcsolódóan, amely esetenként csoportos tájékoztatás keretében is megvalósulhat munkáltatói járási – akár speciálisan a mikro-, kis- és középvállászások számára összehívott – fórumokon, klubfoglászásokon keresztül. A tanácsadás információ nyújtásból, továbbá vállalászási tanácsadásból áll, az egyéni tanácsadás minden esetben egy konkrét, meghatározott kérdés megvitatása, igény esetén az ehhez kapcsolódó mentorálás és inkubáció.

A csoportos tájékoztatás vállalászások működtetéséhez és a munkahelybővítéshez kapcsolódó információ átadáson túl esetismertetések segítségével segíti elő a vállalászások munkaerő-piaci ismereteinek aktualizálását, a foglászottatás bővítését, továbbá a vállalászások fejlesztését segítő hazai és nemzetközi támogatások rendszerének valamint paktumok és a vállalászások kapcsolatát elősegítő/bemutató szolgáltatások jó gyakorlatainak megismerését. Lehetséges szolgáltatási elem még ide kapcsolódóan a találkozó megszervezése a hasonló helyzetben lévő, hasonló tevékenységet folytató, ugyanazon térségben működő mikro-, kis- és középvállászások részére a foglászottatás ösztönző fejlesztéseik kölcsönös megismerése érdekében. Az egyéni és csoportos tanácsadásokhoz, mentoráláshoz, vállalászói készségfejlesztéshez és a szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódóan stratégiai és módszertani dokumentumokat kell kidolgozni, amelyeket az elkészítésüket követően szélesebb körben is elérhetővé kell tenni.

- Vállászói készségfejlesztési és szolgáltatási jó gyakorlatok, szolgáltatások feltárása, és disszeminációja;
- A helyi szolgáltatók alapvető önfoglászottatási, vállalászói készségét növelő képzéseinek feltárása, disszeminációja;
- A helyi szolgáltatások bevezetéséhez kapcsolódó mentorálás a helyi szereplők részére 3 évre.

##### **r) paktum inkubátor – szolgáltatásfejlesztés vállalászások számára foglászottatás ösztönző fejlesztéseik érdekében**

- Szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása,
- A hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja.

#### **B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglászottatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan**

##### **b) A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:**

- Várhatóan 3 fős munkaerő-piaci szolgáltató team kialakítása a munkaerő-piaci vonatkozású vállalászási tanácsadási és mentorálási rendszer működtetés és fejlesztése érdekében.

A Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállászottsfejlesztési Alapítványa konzorciumi tag a projektben a következő tevékenységeket látja el a főtevékenység keretében:

- Megfelelő szakmai kompetenciával (megfelelő végzettség és szakmai tapasztalat) bíró személyek alkalmazásával támogatja a helyi vállalászókat és az álláskeresőket az önfoglászottatás és az elhelyezkedés területén.

- A munkatársak által végzett munkaerő-piaci tevékenység során térségi KKV-k, álláskereső felkutatása, mentorálása történik meg, melynek keretében
  - o a vállalkozni vágyók számára az **önfoglalkoztatás kapcsán felkészítő tevékenységet biztosítanak** (beleértve az indításhoz szükséges hatósági és szakterületi ügyintézésről szóló információk átadását is), valamint a további lehetőségekről folyamatos információ nyújtását is;
  - o folyamatos **helyi (térségi)foglalkoztatási tanácsadás**valósul meg, szakmai, módszertani segítségnyújtással járul hozzá a térség foglalkoztatási helyzetének javításához, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez

A tevékenység ellátásához a Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa várhatóan 3 főt fog bevonni, akiknek a megvalósítási időszakban felmerülő bérköltségén kívül a térségben való zavartalan mozgás biztosítása érdekében az útiköltség finanszírozását is. Továbbá a vállalkozói kapcsolattartási feladatokra további személyek vonhatóak be megbízási díjjal.

A munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadási és mentorálási rendszer, valamint az önfoglalkoztatóvá válásra felkészítő tanácsadás kapcsán külső szakértőt von be annak érdekében, hogy a KKV-k ismereteinek bővítése révén hozzájáruljon a munkavállalói létszám megőrzéséhez, növekedéséhez, illetve a vállalkozás stabil működésének megteremtéséhez, fejlődésének elősegítéséhez.

#### **Egyéb tevékenységek:**

#### **Előkészítés:**

**Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa** az előkészítéshez kapcsolódóan az alábbi tevékenységet végzi el külső szakértő bevonásával:

#### **3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek A. foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan**

##### **e) ügyrend kidolgozása**

Az ügyrend a paktum és menedzsmentszervezete részletes működési rendjét határozza meg (felelősségi viszonyok, döntési jogkörök stb.). Olyan szintű szabályozás szükséges, amely még segíti a hatékony munkát, de nem túl nagy teherrel jár a paktum szervezet számára.

**4. konzorciumi partner: Szombathelyi Képző Központ tevékenységei:**

3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek	3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek	3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan	
a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése	j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;	a) gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása: lásd: 1.2.1-es fejezet
b) részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása	p) honlap kialakítása (nem azonos a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő paktum aloldallal)	
d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése	
e) paktumiroda működtetése 2 fő főállású partnerségi koordinátorral és a projekt szakmai vezetőjének foglalkoztatása	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan	
f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása	b) a célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak	
g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.		
h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők		
i) projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján		

### **3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek**

#### **A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

##### **a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése**

A **foglalkoztatási paktum létrehozása** (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása), valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - **foglalkoztatási helyzetelemzés** készítése, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a város foglalkoztatási kérdéseinek és ezzel kapcsolatos kihívások partnerségi együttműködésen alapuló megválaszolója érdekében 2004-ben az akkori Vas Megyei Kormányhivatal közreműködésével létrehozta a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumot, így most ennek megújítására az együttműködő partneri kör bővítésére és a város vonzáskörzetében lévő települések érdekelt szervezeteinek bevonására kerülhet sor. Ezért az első teendő a foglalkoztatás területén releváns újabb szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba a paktum sztenderdekben foglaltaknak megfelelően. Cél szerű a térségi munkaerőpiac releváns szereplői közül azokat meghívni az előkészítésbe, akiknek felkészültsége, szakmai tekintélye, a helyi társadalomban betöltött szerepe képessé teszi őket arra, hogy területükön mozgósító erővel rendelkezzenek, képesek társaikat megszólítani, illetve szerepük a munkaerőpiac adott szegmensén meghatározó. A foglalkoztatási paktum tevékenységének megújítását a jelenlegi szervezeti dokumentumokban foglalt működési szabályok figyelembevételével és egy előkészítő workshop sorozat megszervezésével kell elindítani. A partnerségen keresztül új munkakapcsolatok alakulhatnak ki a helyi társadalom különböző aktorai között, amelyek más területeken is eredményekhez vezethetnek. Az első találkozók legfontosabb feladata, hogy a meghívottakat tájékoztassuk a paktumokban rejlő együttműködési lehetőségekről és az eddigi hazai tapasztalatokról. A létrehozásra kerülő partnerség közös szándékait, céljait és a leendő szervezeti kereteket egy együttműködési megállapodásban kell rögzíteni, amely előkészítése és a szükséges egyeztetések lefolytatása néhány hónapot igényel. A célok és célcsoportok meghatározása mellett meg kell határozni az együttműködés szervezeti kereteit és a finanszírozás kérdéseit is.

A foglalkoztatási partnerség legszélesebb szervezeti megoldása a foglalkoztatási fórum, ezért az együttműködési megállapodásban foglalkozni kell annak legfontosabb feladataival, összehívásának gyakoriságával, a paktum Irányító Csoportjának összetételével és feladataival, hatáskörével, valamint a paktum a menedzsment-szervezete felállításával, a paktumiroda létrehozásával. A menedzsment szervezetet mindenképpen célszerű olyanokra bízni, akik különböző projektek, humánfejlesztési, vállalkozásfejlesztési programok lebonyolításában már megfelelő tapasztalatokkal, referenciákkal rendelkeznek, személyi és tárgyi kapacitásuk, pénzügyi kondíciók és annak stabilitása megfelelő. A korábbi időszakban a szombathelyi paktum menedzsment feladatait a Vas megye és Szombathely város regionális vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központja látta el, amely munkát a jövőben a járásra kiterjesztett paktumban a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. folytatja. Az eddigi projektek hatására számos új munkahely jött létre, de az is nagy hozadék, hogy a partnerség egy közös gondolkodáshoz teremtett keretet, ami a mechatronikai ágazatban elvezett a Pannon Járműipari Központ létrehozásához. A kibővített partnerséggel az új helyi foglalkoztatási partnerség létrehozásának első közvetlen eredménye lehet egy komoly helyzetelemzés (és a majd azon alapuló foglalkoztatási stratégia) kidolgozása, amely figyelembe veszi a gazdasági, valamint a térségfejlesztési szempontokat, a főbb gazdasági ágazatokra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő, indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és véleményekkel alátámasztott dokumentum a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről, lehetőségeiről.

## **b) részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**

A Szombathelyi Járási Paktum területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, **részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása**, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.

A megújított foglalkoztatási partnerség elkészített gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzésére alapulón, abból logikusan következően kidolgozásra kerülhet egy közös (a térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló) paktum stratégia, a megalapozó szakmai műhelymunkák megszervezésével valamint a nyilvánosság bevonásával. Ennek a legitimitását azzal lehet biztosítani, ha a résztvevők konszenzusos módszerrel elfogadják annak tartalmát, mivel a stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a paktum résztvevői közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához. Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben kell végrehajtani. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével. A részletes foglalkoztatási stratégia és a kapcsolódó Akcióterv kidolgozása (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei jogú város gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését) során a közösség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A stratégia-alkotás fontos lépéseként a jövőképet is meg kell határozni. a fejlesztési célok meghatározása érdekében fel kell vázolni azt a jövőben elérni kívánt állapotot, mely a közösség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat. A jövőkép egy olyan vízió, amely az elképzelések szerint a megyei jogú város térségének munkaerőpiacára jellemző lesz 10-15 év múlva (az időtávot el kell döntenie). A jövőkép célja, hogy lelkesítse a közösség tagjait, mindenki számára világossá tegye az erőfeszítések értelmét, megakadályozza, hogy a fejlesztések vaktában, akár egymásnak ellentmondva valósuljanak meg. A stratégia kidolgozásával együtt a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési akciótervet is el kell készíteni:

Az elkészítendő akcióterv az elfogadott megállapodásra, a stratégiára alapuló ütemtervvel, humán erőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó projekteket is. 3 éves időtartamra javasolt kidolgozni (2016-2020), de folyamatos monitoring és az időközi értékelések végzése is szükséges. A stratégia megvalósítását sikeres foglalkoztatási akciótervek sorozatával lehet elérni, a következő 3 éves akcióterve 2018-20-as időszakra készülhet majd. A célok és a stratégiai programok megfogalmazásánál ügyelni kell arra, hogy egyszerre ne akarjunk mindent megváltoztatni és olyan területeken tervezünk fejlesztéseket, ahol a paktum partnerség sikeresen fel tud lépni, mindig igyekezni kell a partnerség és a célcsoportok, kiemelten a helyi/térségi vállalkozások számára legfontosabb területekre koncentrálni a végrehajtás során is.

## **d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése.**

A **keresletvezérelt szemlélettel összhangban** a paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés, munkaerő-tartalék felmérése. A foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérés valósul meg a 6.2. mellékletben található űrlapok felhasználásával. Azonosítjuk a munkaerőigényt, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségeket, kompetenciákat, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját. Ez alapján történik a célcsoport bevonása. 2017-2019 években évi 1-1 igényfelmérés történik.



#### **e) Paktumiroda működtetése 2 fő főállású partnerségi koordinátorral, valamint szakmai vezető foglalkoztatása**

A paktumiroda elhelyezésénél törekedni kell a szolgáltatásokat igénybevevő számára könnyen megközelíthető helyszínt választani. A fizikai elhelyezése mellett a megfelelő szakmai felkészültségű munkatársak felvételével, az iroda szolgáltatási körének igények szerinti kialakításával lehet biztosítani, hogy az iroda szolgáltatásai elérhetőek legyenek, és a vállalkozások, képzőintézmények, egyéb partnerek, az álláskeresők számára is érezhető, látható, hasznos szolgáltatást nyújtsanak. A Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa vállalkozási tanácsadói szolgáltatásban dolgozó munkatársaival szoros kapcsolatot és hatékony információáramlást kell kialakítani.

A paktumiroda tervezett szolgáltatásai:

- Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal a vállalatokkal és a KKV-kkel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében a térségben.
- Komplex adatbázis kezelő és interaktív információs webes software kialakítása és folyamatos működtetése – a Szombathely visszavár programhoz, valamint a munkaerő bevonási tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében (kereslet és kínálat párosítása).
- Munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele.
- Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára.
- A Vas Megyei Kormányhivatal szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- Képzési ajánlatok bemutatása.
- Gyakornoki program lehetőségek bemutatás, szervezése.
- A város gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve.
- EU-s pályázatokkal kapcsolatos tájékoztatás vállalkozások számára.
- Partnerségi kapcsolatok erősítése (pl. vállalkozások és képzők kapcsolatának erősítése).

#### **f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása**

A megállapodás aláírását a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni. A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészíteni a rendezvények során a paktumot megalapító megállapodást.

#### **g) foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása.**

A paktum menedzsment tervezési részvételét a létrehozás alatt álló országos paktum platformban, és folyamatosan együttműködik a Kormányhivatallal is a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében. A helyi-megyei paktumok koordinációs tevékenysége keretében megvalósul a helyi, MJV és megyei paktumok folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

#### **h) a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja**

Partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők készítése. A projekt dokumentáció már a projekt előkészítési szakaszában megtartott partnerségi megalapozó rendezvények részleteit, felvetett témáit és az egyeztetések eredményeit is tartalmazza, amely tevékenységet egészen a projekt fizikai zárásáig kötelező jelleggel el kell végezni.

### **i) projektzárási feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján.**

A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársai menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

### **3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek**

#### **A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:**

#### **j) az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése;**

Törekedni szeretnénk a vállalatok képzési igényeinek kielégítésére, és olyan képzések előkészítésére és megvalósítására, amelyek elvégzését követően az álláskereső munkába állhatnak a projekt keretében. Vállalati igényfelmérést követően, **cégek igényeire szabott egyedi felnőttképzési programok (B vagy D típusú) fejlesztése valósul meg.** A folyamat során a cégek bevonását biztosító DACUM módszert használunk. A DACUM (Development A CURriculuM) módszert eredetileg az USA-ban és Kanadában fejlesztették ki a munkaügyi programok irányításához. Európába 1969-be jutott el. A Holland Főiskola alkalmazta. Magyarországon 1989-ben a Világbanki Program megvalósítása során, kanadai szakértők segítségével terjedt el. A csoport által, a brainstorming és a konszenzus technikák alkalmazásával, olyan táblázat készítése, mely strukturáltan összefoglalja a fejlesztési kívánt területeket és a fejlesztés tervezett tevékenységeit. A megjelölt területekhez feladatokat kapcsol, azokat prioritásuk szerint rendez. Az engedélyeztetést követően gondoskodni kell, hogy a képzések felkerüljenek a Kormányhivatal képzési listájára, mert csak ebben az esetben lehet támogatott képzést indítani. A képzések megvalósításában az érintett vállalkozások gyakorlati képzésbe való bevonása a cél.

#### **p) honlap kialakítása (nem azonos a kötelező nyilvánosság keretében elkészítendő paktum aoldallal)**

A minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében egy korszerű honlap fejlesztés is elindul a kapcsoló kereslet-kínálati és partnerségi portállal, valamint web 2.0 eszközök és a közösségi média releváns elemeik felhasználásával. A tervezett portál a legfrissebb foglalkoztatási (közvetlenül a vállalkozásoktól, vállalkozói szövetségektől, Kormányhivataltól beszerzett, sajtófigyelés során összegyűjtött) hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett on-line módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresőknél elektronikus elérhetővé teszi a partnerség szolgáltatásait és a képzési információkat, a kompetencia-fejlesztő felkészítéseken, teszteléseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeit.

#### **t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése**

A kormányzati programmegvalósulások hatékonyságának növelése, ezen támogatások hatásainak erősítése a munkaerő-piacon. Az OP programok munkaerő-igényeinek támogatása a TOP és GINOP fejlesztések munkaerő-igényeinek szem előtt tartásával: a TOP fejlesztések várhatóan később lesznek időszerűek és emellett alacsonyabb munkaerő-igényűek is, viszont a GINOP fejlesztésekre már tekintettel kell lenni a 2017. évi tevékenységek tervezésekor. Szombathelyi Járásban jelenleg található GINOP nyertesek listája a mellékletben megtalálható. A pályázókkal, nyertesekkel való folyamatos kapcsolat kiemelt feladata lesz a paktum irodának a megvalósítás során is.

Az EFOP projektekkel való kapcsolódási pontok (a helyi partnerség keretében szervezett forráskoordináció során folyamatosan nyomon követjük a járás területén megvalósuló EFOP projekteket, és kihasználjuk a szinergiákat, bevonjuk a munkába a Türr István Képző És Kutatóintézetet is):

I. prioritási tengely: Együttműködő társadalom / 1. BERUHÁZÁSI PRIORITÁS (1. prioritási tengely) Az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében (9.i) / 1.A célkitűzés: A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése / 1.1 intézkedés: A halmozottan hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci eszközökben való részvételének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése.

## **B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan**

### b) a célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:

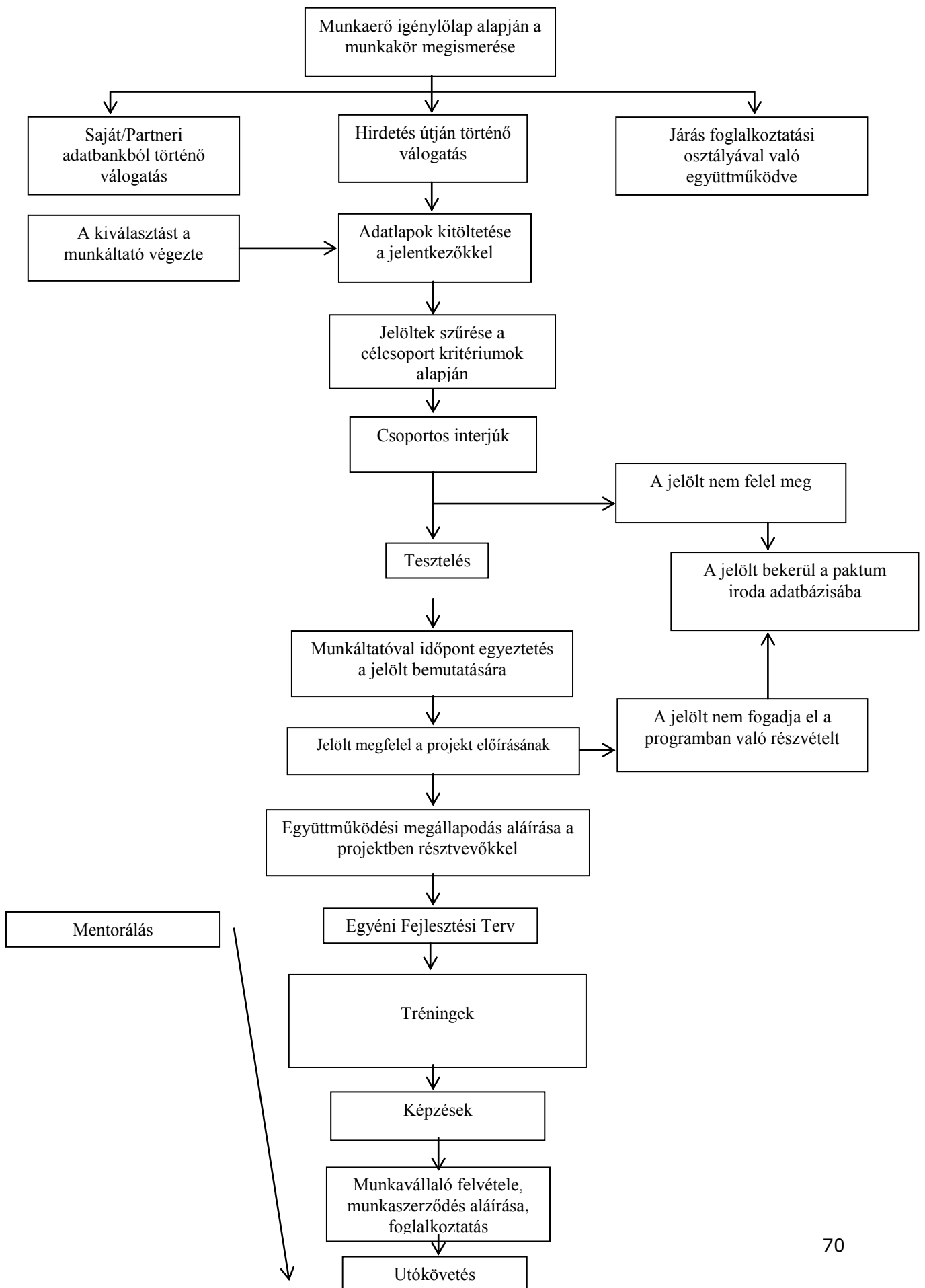
A projekt keretében egyes **munkaerő-piaci szolgáltatásokat** a projekt célcsoportja részére a Szombathelyi Képző Központ biztosít.

- Ennek keretében elvégzi a bevonási és kiválasztási feladatokat, kompetencia-fejlesztést és mentorálást nyújt a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervet dolgoz ki számukra. A foglalkoztatókkal együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is.
- Elvégzi továbbá a munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői feladatokat (**pszichológus** a kiválasztás segítésére: az ügyfelek pszichológus támogatását is igénybe vehetik a program keretein belül, ahol személyes elakadásaik megoldásában kaphatnak segítséget); **munkajogi tanácsadást nyújt.**

A célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások kapcsán alkalmazásra kerül 1 fő vezető foglalkozási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci (segítő) mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs, 1 fő vezető mentor (egyéni fejlesztési tervek készítése, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása), illetve külső szakértő, pszichológus.

A konzorciumnak a projektben minimum **830 főt kell munkaerő-piaci szolgáltatásban részesíteni.**

**A szolgáltatási folyamat (kapcsolódó mintadokumentumok: 6.2.-6.4. mellékletben)**



A felállításra kerülő paktumiroda koordinációjával közre tud működni a Vas megyei Kormányhivatal azon továbbadott feladataiban, amelyek a célcsoport bevonása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskereső humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében tervezett a projektben. A helyi (térégi) foglalkoztatási tanácsadás célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a foglalkoztatási helyzet javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalászási tevékenység élénküléséhez, továbbá új munkahelyek teremtéséhez.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése és finanszírozása, a foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során felmerülő igények és szükségletek alapján célszerű további, az igényekre reagáló tréningek és tanácsadások bevezetése. A tréningek (a vállalászási alap- és emelt szintű tanácsadás kivételével) rövid, jellemzően 1 - 2 napos időtartamúak lennének, lehet köztük motivációs, álláskereső, tanulási stb. tréning az aktuális igényeknek megfelelően.

Tervezett módszertan a kompetenciák azonosítására, amely eredményei az egyéni fejlesztési tervekhez is használható:

#### „Kulcs-Kép” módszer:

A „Kulcs-Kép” módszer a munkába állási esélyek javítását, a megfelelő munka megtalálását célozza meg. Tíz olyan kulcskompetenciával foglalkozik, amelyek mind a munkavállalók, mind a munkaadók számára meghatározóak:

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| - felelősségvállalás      | - konfliktuskezelés, kritikai kompetencia                 |
| - teljesítőképeség        | - kommunikációs képeség                                   |
| - stresszkezelés          | - alkalmazkodóképesség, változások kezelése (reziliencia) |
| - kreativitás             | - tanulási képeség  |
| - folyamatátllató képeség | - együttműködési képeség                                  |

A programban résztvevők megismerik e kulcskompetenciák pontos jelentését és munkaerő-piaci jelentőségüket, emellett részletes visszajelzést kapnak a saját kulcskompetenciáikra vonatkozóan. A módszer gyakorlatorientált, cselekvés alapú; a kulcskompetenciák megfigyelése strukturált szempontrendszer alapján történik, e dokumentáció alapozza meg a személyes kulcskompetenciákra vonatkozó értékelést. A programban résztvevőknek adott személyes, szóbeli értékelés konzultációs lehetőséget is biztosít, míg az írásbeli értékelés („kulcskompetencia portfólió”) jól használható a későbbi álláskereső során, az önéletrajz részeként.

#### „Kulcs-Kép” program – munkaerő-piaci kulcskompetenciák felmérése

Célcsoport: Munkaerő-piaci (re)integrációs, illetve pályorientációs folyamatban résztvevő személyek (munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek; pályakezdő fiatalok; pályamódosításra készülő munkavállalók)

Cél: A munkaerőpiacon kulcsfontosságú kompetenciák tudatosítása, beazonosítása és értelmezése; a kulcskompetenciáinak objektív értékeléséről szóló portfólió megszerzése, amely az álláskereső során célirányosan használható.

### **3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek:**

a) Gyermekellátási szolgáltatások helyzetének bemutatása: lásd: 1.2.1-es fejezet

#### **Egyéb tevékenységek:**

##### **Előkészítés:**

A **Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.** az előkészítéshez kapcsolódóan az alábbi tevékenységeket végzi el külső szolgáltató bevonásával:

- 1) A paktum partnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása (3 műhelymunka és 4 fórum)
- 2) Munkaerőigények részletes felmérése, foglalkoztató vállalatok bevonása (min. 100 cég)
- 3) Munkaerő-tartalék felmérése (munkaerő-tartalék adatbázis, bevonási stratégia)

- 1) A paktum partnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása és az érintettek bevonása.**

Bevonandó partnerek:

- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya
- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
- Városi középfokú- és felsőfokú oktatást végző képzőintézmények, felnőttképzők
- Vállalkozások, egyéb munkáltatók a járás területéről
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- NYPJMK, illetve a városban jelenlévő gazdaságfejlesztési szervezetek
- Munkaerő-piaci célú civil szervezetek
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

A rendezvények célja a paktum együttműködési megállapodás aláírási szakaszáig történő előkészítése.

- 1. műhelymunka: Tartalom: Tájékoztatás a Szombathely Járási Foglalkoztatási Paktum létrehozásának kezdeményezéséről, meghívottak motiválása az együttműködésre, együttműködés előnyeinek ismertetése, együttműködéssel járó feladatok, együttműködési szándék kifejezése; következő találkozó előkészítése.
- 2. műhelymunka: Részletes célok, célcsoportok meghatározás (összhangban a TOP-6.8.2-15 felhívásban foglaltakkal), helyzetfeltárás, problémák összegyűjtése, következő találkozó előkészítése.
- 3. műhelymunka: Együttműködési megállapodás megszövegezése, szervezési kérdések tisztázása. Eredményként létrejön 1 aláírásra előkészített együttműködési megállapodás.

A foglalkoztatási együttműködési kezdeményezés érintettekkel (illetékességi terület: szombathelyi járás) való megismertetését tájékoztató fórumok keretében szükséges megtenni az együttműködési megállapodás aláírását megelőzően.

A meghívottak:

- 1. tájékoztató fórum: önkormányzati politikai döntéshozók, önkormányzati intézmények.
- 2. tájékoztató fórum: vállalkozások, gazdaságfejlesztési szereplők, szociális szervezetek.
- 3. tájékoztató fórum: célcsoport, szociális partnerek, civilek, non-profitok.
- 4. tájékoztató fórum: képző szervezetek, szakképző intézmények, felsőoktatás, kutatóhely, munkaügyi szervezet.

Tervezett létszámok: műhelymunkákon min. 20 fő, fórumokon min. 15 fő.

A tevékenység magában foglalja a szervezést, ellátás (kávé, üdítő, pogácsa) biztosítását, szakértői részvételt, moderációt, a szándéknyilatkozatok begyűjtését, az együttműködési megállapodás előkészítését.

A tevékenység megvalósítási határideje 2017. január 31.

A szolgáltatás eredménye 7 db rendezvény és 1 db aláírásra előkészített együttműködési megállapodás, min. 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.

## **2) Munkaerő-igények részletes felmérése, foglalkoztató vállalatok bevonása.**

A keresletvezérelt projekt egyik célja a városban lévő vállalkozások munkaerőigényének kielégítése álláskeresők és inaktívak bevonásával. A cél elérése érdekében nagy hangsúlyt kell fektetni a vállalkozási igények felmérésére, emiatt a tevékenységet már a projekt előkészítési szakaszában el kell kezdeni. A cél, hogy a projektben kitűzött 363 fő álláshoz jutó számára előzetesen azonosítsuk a foglalkoztatási területeket (minél konkrétan, cégekre is lebontva), valamint a munkakörökkel kapcsolatos elvárásokat, kapcsolódó bérezési és egyéb részleteket. Ezen kívül a paktum partnerségbe való részvételi szándék felmérése is megtörténik.

A tevékenység megvalósítási határideje 2017. január 31.

A szolgáltatás eredménye: a potenciális álláshelyek feltárása és a partnerségi részvételi szándék felmérése megtörténik, valamint létrejön a foglalkoztatói adatbázis (min. 100 vállalkozás lekérdezésével).

## **3) Munkaerő-tartalék felmérése.**

A városban a vállalkozások fejlesztését, napi működését veszélyezteti az egyre súlyosabb munkaerőhiány. A keresletvezérelt projekt nagy kihívás elé állítja a projekt konzorciumát, hiszen a számában nem túl bő célcsoportból, párhuzamos programok mellett kell megtalálni a vállalkozások igényeinek megfelelő munkaerőt. A vállalkozási munkaerőigények alapján a tevékenység keretében meg kell kezdeni a munkaerő-tartalék felmérését, akik közül kikerülhetnek a projektbe bevont személyek (kiemelt célcsoport a 2017-2019-ben középfokú képzésben és felsőoktatásban végző pályakezdők: 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők). Ezen kívül ki kell alakítani a bevonási stratégiát, felépíteni az ehhez szükséges partnerséget (civil szervezetek, egyházi szervezetek, szociális szolgáltatók, önkormányzatok stb. bevonásával), amely a Kormányhivatal hivatalos regisztrációjában lévő álláskeresőkön túli célcsoportok bevonását is lehetővé teszi.

A tevékenység megvalósítási határideje 2017. január 31.

A szolgáltatás eredménye: létrejön a munkaerő-tartalék adatbázis, valamint a bevonási stratégia.

**Eszközbeszerzés a projekt egészében (a partnerek maguk szerzik be az eszközöket)**

<b>Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit kft.</b>	<b>Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa</b>	<b>Vas Megyei Kormányhivatal</b>
8 db laptop	2 db laptop	7 db komplett számítógép
10 db mobiltelefon	1 db asztali nyomtató	7 db nyomtató
1 db multifunkcionális nyomtató	2 db szoftver beszerzés	1 db multifunkcionális fénymásoló
7 db szék		7 db szoftver beszerzés
7 db asztal		
7 db irattartó szekrény		
8 db szoftver		



## 2.4 Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték (kumulált)	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
<b>Kimenet</b>						
<i>Hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci integrálása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	415 <sup>6</sup> 415 830	2018.06.30 2018.10.31. 2020.09.30.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők, valamint a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra visszajutását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő: - képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; - bér- és más jellegű támogatás; - munkaerő-piaci szolgáltatások.						
<b>Eredmény</b>						
<i>Hátrányos helyzetű emberek munkába állása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	181 363	2018.09.30 2020.09.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
<i>A foglalkoztatási szint növelése</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	35 109	2018.09.30 2020.09.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
<i>A fejlesztéshez szükséges képzések és munkaerő-igények összehangolása</i>	A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma (6 hónapos átlagos képzési időtartammal számolva)	fő	0	195	2020.09.30.	Képzések jelenléti ívei, képzés végén megszerzett tanúsítvány.
A résztvevők létszámába mindazon résztvevők beletartoznak a bevontak közül, akiket egyéni programjuk során képzési programelembe vontak, és azt sikeresen elvégezték. Egy résztvevő a létszámba csak egyszer számítható be, még akkor is, ha több képzési modulban vett részt.						

A fenti táblázatban található PO25, PR25 és PR26 indikátor célértékek számítását a következőképpen tettük meg: a Kormány 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozat 1. sz. mellékletének 3. pontjában található Terület- és Településfejlesztési Operatív Program 1-5. prioritásai eredményességi keretbe tartozó indikátorok területi célértékei táblázat alapján határoztuk meg a 2020-ig teljesítendő teljes összes célértéket az egyes indikátorokra vonatkozóan (22 100, 9 655, 6 290), illetve a Szombathely

<sup>6</sup>a Kormány 1562/2015. (VIII. 12.) Korm. határozata alapján kerültek beállításra az értékek

Megyei Jogú Városra vonatkozó teljes indikátor célértéket (830). Ezen célértékek aránya alapján határoztuk meg a PR25 és PR26 indikátorok értékét.

A Szombathely Megyei Jogú Városra vonatkozó indikátorok értékét forrásarányosan határoztuk meg: a rendelkezésre álló forrás értékét osztottuk el a teljes forrás és a Szombathely Megyei Jogú Város indikátor célértékének hányadával:

Kód	Szombathely MJV	TOP		Szombathely MJV	
	Indikátor neve	2020	2018	2020	2015. ÉFK
PO25	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő)	22 100	4 420	830	390
PR25	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő)	9 655		363	170
PR26	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő)	6 290		236	111
<b>Rendelkezésre álló forrás (m Ft)</b>				<b>1 213</b>	<b>570</b>

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma 363 fő. (PR25)

A támogatási szerződésben a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 236 fő. (PR26)

A PR26 indikátor értékét javasoljuk 236 főről 109 főre csökkenteni a következők alapján:

A csökkentésre kerülő létszám 127 fő, melyet a lenti számítási móddal támasztunk alá.

Várhatóan a projektbe bevont és támogatással elhelyezkedett résztvevők 50%-a halmozottan hátrányos helyzetű álláskereső, azaz a 363 fő fele 181 fő.

*A paktum keretében álláshoz jutó halmozottan hátrányos helyzetű álláskereső megoszlása:*

Célcsoport kategória	Százalékos megoszlás (%)	Létszám (fő)
50 év felettek	14	51
Alacsony iskolai végzettségűek (ISCED 1,2)	10	36
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők vagy közfoglalkoztatottak	10	36
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek	16	58
<b>Összesen</b>	<b>50</b>	<b>181</b>

A halmozottan hátrányos helyzetű célcsoportba tartozók esetén a tartós foglalkoztatás megvalósulása jóval bizonytalanabb, mint az egyéb célcsoport személyeknél (pl. pályakezdők). A Kormányhivatal által korábban megvalósított EU-s és hazai munkaerő-piaci projektek tapasztalatai alapján a fenti célcsoportok esetében a foglalkoztatottság állapotából való lemorzsolódás valószínűsége 70%-os, azaz 30%-uk esetében várható tartós foglalkoztatás. Így 127 fő azon személyek száma, akik a támogatás után hat hónappal nem rendelkeznek állással a halmozottan hátrányosak közül. (181 x 70% = 127 fő)

Amennyiben az eredeti PR26 indikátor értékét, a 236 főt 127 fővel csökkentjük, megkapjuk a módosítási igényben és a megvalósíthatósági tanulmányban szereplő 109 főt.

### 3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

#### 3.1 A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

##### 3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

Szombathely város Vas megye gazdasági, közlekedési, kulturális és oktatási központja, amely több, mint 2000 éves történelmi hagyományokat ápol.

A város vezetési feladatait a vonatkozó jogszabályokban rögzített feltételek szerint a közgyűlés látja el, melynek képviselője a polgármester és a jelenleg működő három alpolgármester. A polgármesteri hivatal, mint a döntéshozó szervezet végrehajtó szerve összesen 230 fő alkalmazottal. A hivatal fő szervezeti egységei:

- Polgármesteri Kabinet
- Informatikai, Minőségügyi és Gondnoksági Kabinet
- Városfejlesztési Kabinet
- Jogi, Képviselői és Hatósági Osztály
- Közgazdasági és Adó Osztály
- Egészségügyi és Közszolgálati Osztály
- Városüzemeltetési Osztály
- Belső Ellenőrzési Iroda

A fentiek közül kiemelt figyelmet érdemel a Városfejlesztési Kabinet, amely felelős a város által vagy közreműködésével megvalósuló projektek előkészítésében, menedzselésében, valamint az ezt a tevékenységet előkészítő tervezési feladatok ellátásában.

A város vezetése komoly erőfeszítéseket tesz azért, hogy a helység ne csupán gazdasági, hanem társadalmi és szociális szempontból is támogató, ösztönző módon lépjen fel. Több erre vonatkozó programot indított el illetve elősegít ennek kapcsán, mint pl. a „Segítés városa” Program, a Szent-Márton Emlékévhez kapcsolódó programsorozat és beruházások, vagy a duális képzés megvalósítása a Nyugat-Magyarországi Egyetemen illetve a megfelelő feltételek megteremtése a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ működéséhez.

A település – többek között arra való tekintettel, hogy tudatában van a járási, megyei, s bizonyos tekintetben regionális szintű központi szerepének – több térségi együttműködésben is aktív szerepet vállal, mint a Szombathelyi Többcélú Kistérségi Társulás, részt vett a helyi foglalkoztatást és szociális helyzet javítását, valamint az EU-s forrásokra való felkészülést célzó térségi együttműködési projekt megvalósításában (lásd a 3.1.3. pontot).

A Városfejlesztési Kabinet 2011. óta menedzseli a város projektjeit, két fő funkcióval: egyrészt koordináló, irányító és javaslattevő feladatkört lát el, másrészt a kezdeményezések szakmai és adminisztratív végrehajtásáért felelős szervezeti egység. A kabinet létszáma 9 fő, közülük a tervek szerint 6-7 fő fogja ellátni a jelen projektben vállalt feladatokat.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét	Projektben tervezett feladat
projektmenedzser	okleveles közgazdász	2010-től - jelenleg is	köztisztviselő	40	272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsmint feladat körön belüli projektmenedzseri feladatok ellátása
pénzügyi vezető	közgazdász	1994-től - jelenleg is	köztisztviselő	40	272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsmint feladat körön belüli pénzügyi menedzseri feladatok ellátása
projekt asszisztens	okleveles közgazdász	2012-től - jelenleg is	köztisztviselő	40	272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsmint

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét	Projektben tervezett feladat
					feladat körön belüli projekt asszisztensi feladatok ellátása
projekt asszisztens	okleveles közgazda	2014-től - jelenleg is	köztisztviselő	40	272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladat körön belüli projekt asszisztensi feladatok ellátása
pénzügyi asszisztens	közügazdász	2006-től - jelenleg is	köztisztviselő	40	272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladat körön belüli pénzügyi asszisztensi feladatok ellátása
pénzügyi asszisztens	üzemgazdász	2012-től jelenleg is	köztisztviselő	40	272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladat körön belüli pénzügyi asszisztensi feladatok ellátása
pénzügyi asszisztens	közügazdász gazdálkodási szakon	2002-től jelenleg is	köztisztviselő	40	272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladat körön belüli pénzügyi asszisztensi feladatok ellátása

### 3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

#### **Vas Megyei Kormányhivatal**

A projekt megvalósításáért a Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya a felelős. A főosztály vezetője Palágyi József, a főosztályvezető-helyettes Harangozóné Vigh Ilona.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal feladat- és hatáskörét a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg. Ez alapján a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának a projekt megvalósításához kapcsolódó feladat és hatáskörei a következők:

- a) szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,
- b) működteti az álláskeresők ellátási rendszerét, az álláskeresők részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,
- c) felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
- d) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- e) állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzeti önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó – feladatai végrehajtását,
- f) illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
- g) az álláskeresési ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol,

- h) nyilvántartja a csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseket,
- i) gondoskodik a munkaerőpiaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerőpiaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét,
- j) ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

Humán és szervezeti kapacitásának a bemutatása:

A projekt megvalósításáért a Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya a felelős. A főosztályvezető Palágyi József, főosztályvezető-helyettes Harangozóné Vigh Ilona. A projekt megvalósításában a főosztályon belül két osztály, a Közfoglalkoztatási Osztály és a Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztály működik közre. Az alkalmazotti létszám a két osztályra 35 fő, foglalkoztatásuk teljes munkaidőben, állami tisztviselői jogviszony keretében történik.

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Osztályvezető	Felsőfokú	25	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Képzési szakügyintéző	Felsőfokú	2	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Szolgáltatási szakügyintéző	Felsőfokú	24	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Munkaerőpiaci szakügyintéző	Felsőfokú	26	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Pénzügyi ügyintéző	Középfokú	1	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Szolgáltatási szakügyintéző	Felsőfokú	23	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
NFA pénzügyi és számviteli szakügyintéző	Felsőfokú	26	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Munkáltatói kapcsolattartó szakügyintéző	Felsőfokú	1	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
NFA pénzügyi és számviteli ügyintéző	Középfokú	25	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Munkáltatói kapcsolattartó szakügyintéző	Felsőfokú	18	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
NFA pénzügyi és számviteli szakügyintéző	Felsőfokú	25	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Munkaerőpiaci szakügyintéző	Felsőfokú	25	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
NFA pénzügyi és számviteli ügyintéző	Középfokú	23	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
NFA pénzügyi és számviteli szakügyintéző	Felsőfokú	12	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
Munkaerőpiaci szakügyintéző	Felsőfokú	5	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
TOP projekt pénzügyi ügyintéző	Középfokú	21	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
TOP projekt pénzügyi szakügyintéző	Felsőfokú	19	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét
TOP projekt pénzügyi szakügyintéző	Felsőfokú	13	állami szolgálati jogviszony	40 óra/hét

## **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa Vállalkozói Központ**

Az Alapítvány célja a kis- és középvállalkozások létrejöttének, illetve működésének elősegítése, új munkalehetőségek teremtése vállalkozások szervezése útján, a helyi munkaerő készségeinek szakmai és vállalkozói ismeretének fejlesztése, a szükségletekhez való igazítása, kedvező feltételek teremtése a vállalkozások tőkeerejének erősítéséhez, a lakossági magánbefektetések ösztönzéséhez, valamint a működő tőkének a régióba való vonzásához, az alapítványi célra rendelkezésre álló hazai és külföldi pénzügyi források feltárása és a kezelésükhöz szabályozott keret biztosítása, továbbá segítségnyújtás a helyi önkormányzatok vállalkozásfejlesztési programjának kialakításához.

Az Alapítvány Vállalkozói Központja a helyi, leginkább Vas megyei vállalkozások fejlesztésének meghatározó intézménye, partneri kapcsolatot alakított ki a vállalkozásfejlesztésben érintett más szervezetekkel valamint a térség fontos munkaerő-piaci szereplőivel mind a munkáltatói mind a döntéshozói oldalon.

Az Alapítvány meghatározó tevékenysége a vállalkozások számára általánosan elérhető alapvető szolgáltatások biztosítása, részükre mikro-hitel nyújtása, az ezzel kapcsolatos helyszíni ellenőrzések lefolytatása, továbbá hazai és európai uniós pályázatok menedzselése.

Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Központja. volt a menedzsment szervezete 2005 júniusától a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumnak, amelyet 2004. május 14-én alapítottak és 71 szombathelyi alapító szervezet írta alá az együttműködési megállapodást. Köztük volt 24 vállalkozás, 11 érdekképviselő, 20 képző intézmény, 16 non-profit és egyéb szervezet, majd 2010 júniusában (2011. júniusában) további 5 (3) vállalkozás csatlakozott.

<b>Munkakör</b>	<b>Képzettség</b>	<b>Szervezetnél eltöltött idő (év)</b>	<b>Foglalkoztatási jogviszony</b>	<b>Munkaórák száma/hét</b>
Ügyvezető igazgató	idegenforgalmi szakközgazdász, pedagógus	23 év	munkaviszony	40 óra/hét
Titkárság vezető	mérlegképes könyvelő	24 év	munkaviszony	40 óra/hét
Projekt menedzser	közgazdász, mérlegképes könyvelő	3 év	munkaviszony	40 óra/hét
Projekt menedzser	kommunikátor, személyügyi fejlesztő és gazdálkodó	3 év	munkaviszony	40 óra/hét
Pénzügyi tanácsadó	közgazdász	11 év	munkaviszony	40 óra/hét

### **Szombathelyi Képző Központ:**

Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft (SZKK). Tulajdonosa Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata (100%).

SZKK küldetése: A Szombathelyen és térségében megjelenő munkaerő-piaci igényeket szolgálva részt veszünk a szakképzett munkaerő biztosításában, mellyel hozzájárulunk a vállalkozások versenyképes működéséhez. Együttműködésben partnereinkkel, kiváló szakmai felkészültséggel, felnőttképzési és pályaaorientációs szolgáltatásokat nyújtunk, valamint szakmai továbbképzéseket szervezünk.

Együttműködve partnereinkkel és iskolákkal projektek megvalósításában is részt vesz. Közhasznú nonprofit szervezetként álláskereső és hátrányos helyzetű célcsoportok képzését biztosítja felnőttképzési tevékenységének keretében.

A cég olyan támogató rendszereket működtet, mint a képzési tanácsadás fiatalok részére, illetve felnőttképzési ügyelet keretében folyamatos információ biztosítása az érdeklődőknek a munkaerő-piachoz igazodó képzésekről, lehetőségekről.

A felnőttképzés területén pályázat-figyelést végez, a pályázatok megvalósításánál együttműködik helyi vállalatokkal és szakképző iskolákkal. Pályaorientációs tevékenysége mellett részt vesz a pályakövetési rendszer működtetésében, képzési programok kidolgozásában. Rendelkezik 10 db 30 órás akkreditált tanár-továbbképzési programmal a pedagógusok és szakoktatók részére. Akkreditált pedagógus továbbképzéseinkkel és egyéb szakmai képzéseinkkel az időszerű, konkrét iskolai feladatok magas szintű ellátásához kívánunk segítséget nyújtani, így az egyes képzések célcsoportját (szakközépiskolai oktatók, pályaorientációs felelősök, valamint cégek gyakorlati oktatói és munkáltatók) konkrét iskolai célok mentén határoztuk meg. Szolgáltatásaink: Az előzetesen megszerzett tudás, kompetenciák mérése és beszámítása. A képzések jelentős hányada gyakorlatorientált, résztvevő központú módszereket alkalmazó képzések.

A Nyugat Magyarországi Egyetem Operatív Munkacsoport tagjaként részt vett a Nyugat-magyarországi Egyetem Természettudományi Karán indítandó Gépészmérnöki BSc alapszak előkészítésében. A NYME-vel és a Nyugat Pannon Járműipari és Mechatronikai Központtal alkotott konzorcium 2015. november 30-án zárta a TÁMOP-4.1.1. F-15/1/KONV „DUÁLGÉP”- A szombathelyi duális gépészmérnöki képzés fejlesztése, együttműködve a kiemelt járműipari központ gazdasági hálózatával című pályázatot, melynek keretében megteremtette a szombathelyi Gépészmérnöki BSc képzés területén a duális képzési rendszer alapjait.

A SZKK a NYITOK Klaszter tagja. A Nyugat-dunántúli Információ-technológiai és Oktatási Klasztert (NYITOK) 2011. március 2-án 21 felnőttképzéssel és információtechnológiával foglalkozó vállalkozás alapította meg. Az alapítók között 6 vas megyei, 7 győr-moson-sopron megyei és 8 zala megyei tag található. Iparágak szerint 15 felnőttképzéssel és 6 információ-technológiával foglalkozó vállalkozás található. A Klaszter célja:

- a régióban több évtizede eredményesen működő információtechnológiai és felnőttképzési ágazat hálózatszerű fejlesztéséhez, kapcsolatának erősítéséhez;
- a nyugat-dunántúli régió felnőttképzése tartalmi és módszertani minőségének javításához az információtechnológia biztosította lehetőségek kihasználásával;
- a számítógépek üzemeltetésében, használatában és az informatikai alkalmazások kezelésében jelentkező felhasználói problémák humán erőforrás fejlesztési oldalról történő megközelítéséhez;
- az előző célokon keresztül közvetve a regionális vállalkozások versenyképességének, alkalmazkodóképességének, a munkavállalók foglalkoztathatóságának növeléséhez;
- a Digitális Megújulás Cselekvési Terv egyik céljához, miszerint gyorsuljon fel a digitális írástudás terjedése a lakosság és a KKV-k körében.

A Szombathelyi Képző Központ Kft. felnőttképzési tevékenységének keretén belül szervez iskolarendszeren kívüli a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által támogatott OKJ-s műszaki és angol, német nyelvi képzéseket munkanélkülieknek.

Nyugat-Dunántúli Foglalkoztatási Paktumok Regionális Platformjának együttműködő partnereként kíván segíteni az SZKK a kitűzött célok minél eredményesebb megvalósításában.

A SZKK képzéseket valósított meg a SAVARIA REHAB TEAM „Válts jegyet az életbe!” című projektje keretén belül hátrányos helyzetű fiatalok számára:

- 12 fő részére ECDL számítógéppelkezelő, használó alapfokú szakképzés
- 8 fő részére B kategóriás jogosítvány megszerzésének támogatása
- 12 fő parkgondozó képzése

Budapesti Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködve a TÁMOP-2.2.7 B-3-13/1-2014-0001 „Modellprogram duális rendszerű szakképzési tartalmak pilot jellegű átültetéséhez” kiemelt projekt keretében megvalósuló különböző tartalmakra épülő képzések:

- Mechatronikával foglalkozó képzés a német-magyar különbözőzeti és kiegészítési tartalmakra építve
- Elektronikával foglalkozó képzés a német-magyar különbözőzeti és kiegészítési tartalmakra építve
- Szövetanyaggal foglalkozó képzés a német-magyar különbözőzeti és kiegészítési tartalmakra építve

Közreműködő partnerek:

- Szombathelyi Műszaki Szakképző Iskola és Kollégium

- Hefele Menyhért Építő- és Faipari Szakképző Iskola
- Epcos Elektronikai Alkatrész Kft.
- Iqor Global Service Hungary Kft.
- Sabina Ipari és Kereskedelmi Zrt.

Teljes munkaidőben 5 fő munkatársat alkalmaz a társaság.

<b>Munkakör</b>	<b>Képzettség</b>	<b>Szervezetnél eltöltött idő (év)</b>	<b>Foglalkoztatási jogviszony</b>	<b>Munkaórák száma/hét</b>
ügyvezető igazgató	okleveles művelődés szervező	6 év	munkaviszony	40 óra
pénzügyi vezető	mérlegképes könyvelő	4 év	munkaviszony	40 óra
szakmai vezető	általános szociális munkás	1 hónap	munkaviszony	40 óra
partnerségi koordinátor	közgazdász	4 hónap	munkaviszony	40 óra
partnerségi koordinátor	személyügyi szervező	3 év	munkaviszony	40 óra



3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

**Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata**

A város az elmúlt 10 évben számos, különböző szakmai területhez kapcsolódó projektet valósított meg, vagy vett részt közreműködőként, mint a város-rehabilitáció, közlekedési (pl. elővárosi közösségi közlekedés, kerékpárutak) és turisztikai infrastruktúra-fejlesztések (Szent Márton nevéhez kötődő útvonalak), környezetvédelmi beruházások, stb.

Az önkormányzat polgármesteri hivatalában külön szervezeti egység, a Városfejlesztési Kabinet fogja össze a város által megvalósuló projekteket.

A téma szempontjából releváns kezdeményezések közül kiragadjuk a következőket:

<b>Projekt címe</b>	<b>Partnerségi alapú esélyegyenlőségi programok a segítség városában és térségében (ÁROP-1.A.3-2014-2014-0023)</b>
Projekt indoklása (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A város és térsége számos olyan problémával küzd, amely a helyzet feltérképezése és közös gondolkodás, együttműködések generálása nélkül nem oldható meg, hanem további, súlyosabb gond generálója lehet, mint pl.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- foglalkoztatási problémák;</li> <li>- a társadalmi konfliktusok megelőzésének, kezelésének fokozódó szükségessége;</li> <li>- a lakosságmegtartás kihívásai;</li> <li>- a humánszolgáltatások újraszervezésének új körülményei;</li> <li>- az uniós fejlesztési források pályázásához és szakszerű, hosszú távon is hatékony felhasználásához szükséges új feladatkörök;</li> <li>- bizonyos településméretű esetekben (járás, kistérség) komplex szolgáltatások megszervezésének szükségessége akár az államigazgatás rendszerének közvetlen fenntartói szerepvállalásával, akár a civil szféra bevonásával;</li> </ul>
Projekt célja(i)	Az „együttműködés, partnerség, esélyegyenlőség” jegyében a projekt célja: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Járási szintű együttműködések kialakítása</li> <li>- Járási felzárkóztatási kerekasztal létrehozása, munkacsoportok működtetése</li> <li>- Járási „Esélyteremtő-programterv” kidolgozása, mely megerősíti a partnerséget, felkészíti a járást a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására.</li> </ul>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. április 1 - 2015. november 30.
Támogatás összege	33 997 238 Ft
Önerő összege	0 Ft
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segítés városa munkacsoport: járási újratervezési demonstrációs tevékenységek szervezése; járási egészségműveltségi program kidolgozása; energiatudatos lakásüzemeltetést ösztönző tájékoztató fórumok szervezése.</li> <li>- Komplex akadálymentesítés munkacsoport: fogyatékkal élők elfogadását, társadalmi integrációját célzó érzékenyítő tevékenységek.</li> <li>- Munkaerő-piaci aktivizálás munkacsoport: szociális gazdaságban tevékenykedő szervezeteken keresztüli foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése, akcióterv készítése.</li> <li>- Család megerősítése munkacsoport: generációk együttműködését célzó program; család megerősítési program.</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Járási szintű együttműködések kialakítása</li> <li>- Kerekasztal létrehozása és működtetése</li> <li>- Járási esélyegyenlőségi programterv kidolgozása</li> <li>- tréningek és képzések tartása a szakmai tanácsadók és a célcsoportok számára</li> <li>- partnerségi és disszeminációs fórumok, műhelytalálkozók, közösségi fórumok tartása</li> </ul>
Célcsoportok	A Szombathelyi járás településeinek Helyi Esélyegyenlőségi Programjai helyzetfelmérései alapján a járásban az alábbi társadalmi csoportok jelentették a projekt célcsoportjait:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- romák, mélyszegénységben élők</li> <li>- gyermekek</li> <li>- nők</li> <li>- idősek</li> <li>- fogyatékkal élők.</li> </ul>
Eredmények, hatások	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kialakításra került az esélyegyenlőségi programok végrehajtásához szükséges szolgáltatási és intézményi együttműködés és párbeszédrendszer a szombathelyi járásban, felálltak a munkacsoportok, a szakmai koordinációs csoport, a felzárkózási kerekasztal, az esély fórum, valamint a járás részt vesz a megyei társadalmi felzárkózási fórumban is.</li> <li>- Kialakult és megerősödött a társadalmi párbeszéd, a közösségi tervezés helyi rendszerei (önkormányzatok, kormányzati szervezetek, intézmények, civil szervezetek, gazdasági szereplők és szakértők bevonásával), a HEP-ek megvalósításának vonatkozásában.</li> <li>- Elkészült a járáson belül felmerült, és a települések együttműködését igénylő problémák komplex kezelését megalapozó – a járási felzárkózási kerekasztal által elfogadott „Esélyteremtő-programterv”, amely megerősíti a partnerséget, továbbá felkészíti a járás településeit a releváns szakmai területeken a 2014-2020-as EU-s források fogadására is.</li> <li>- Sikeres esélyegyenlőségi akciók valósultak meg, amelyek megalapozzák a partnerek fenntartható együttműködését.</li> </ul>

A város kiemelt feladatai közé tartozik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében a megyei jogú városok számára elérhető támogatási források lehívását célzó integrált területi programjának (ITP) megvalósítása, amelyben nevesítve szerepel többek között a Szombathely és térsége foglalkoztatási paktum kezdeményezés is (1 140 000 000,-Ft összeggel).

### **Vas Megyei Kormányhivatal**

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya által megvalósított projektek:  
2015. évben befejeződött projektek:

<b>Projekt címe</b>	<b>TÁMOP-1.1.2-11/1-2012-0001 a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régiókban)</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedési nehézségei, a regisztrált álláskereső közötti magas az arányuk.
Projekt célja(i)	A hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének segítése, a foglalkoztatottság növelése. A célcsoportba azok az álláskereső tartoztak, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből adódtak.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011. május 1. - 2015. október 31.
Támogatás összege	3.430.462.340 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomkövetése
Célcsoportok	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alacsony iskolai végzettségűek</li> <li>2. Pályakezdők illetve 25 év alatti álláskereső</li> <li>3. 50 év felettiek</li> </ol>

	<p>4. Gyermekgondozás, hozzátartozó ápolása után visszatérők</p> <p>5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresők</p> <p>6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</p>
Eredmények, hatások	<p>Programba bevont személyek száma 4829 fő</p> <p><i>A programba vont személyek közül a roma származásúak száma 489 fő</i></p> <p>Képzésben résztvevők száma 2556 fő</p> <p>Képzést sikeresen befejezők száma 2258 fő</p> <p>Foglalkoztatást segítő támogatással érintettek száma 2609 fő</p> <p>Programot sikeresen befejezők száma 4329 fő</p> <p>A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 2636 fő</p>

<b>Projekt címe</b>	<b>TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”</b>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek magas száma, különös tekintettel a közfoglalkoztatásban résztvevőkre.
Projekt célja(i)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, így javuljon a munkaerő-piaci helyzetük
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.április 23 – 2015.október 31.
Támogatás összege	503.611.935 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomkövetése
Célcsoportok	Azok a tankötelezettségüket teljesített, de az öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik munkaviszonyban vagy közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak, vagy nyilvántartott álláskeresők vagy egyéb besorolásba tartoznak
Eredmények, hatások	<p>Programba bevont személyek száma 2605 fő</p> <p>Képzésben résztvevők száma 2605 fő</p> <p>Képzést sikeresen befejezők száma 2469 fő</p>

1. 2015. évben kezdődött, jelenleg működtetett projektek:

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP 5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági Garancia”</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A 25 év alatti fiatalok magas munkanélkülisége, ill. inaktivitása.
Projekt célja(i)	A fiatalok foglalkoztatásának növelése, a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. január 1 -2017. december 31.
Támogatás összege	499.000.000 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomkövetése
Célcsoportok	25 év alatti álláskereső
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 500 fő Foglalkoztatásban résztvevők száma 305 fő Képzést sikeresen befejezők száma 2469 fő A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 150 fő

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP 5.1.1-15 „Út a munkaerőpiacra”</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Hátrányos helyzetű álláskereső elhelyezkedési nehézségei, a regisztrált álláskereső közötti magas az arányuk. A közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra történő visszakerülésének nehézségei.
Projekt célja(i)	Az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, továbbá a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. október 01 –2018. december 31.
Támogatás összege	2.335.000.000 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomkövetése
Célcsoportok	Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, szolgáltatást igénylők és közvetítést igénylők, kiemelt célcsoportként azon 25-64 év közötti regisztrált álláskereső, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből, illetve a hosszú ideje tartó munkanélküliségből adódtak, illetve a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak.
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 2335 fő Programba bevont személyek közül alacsony iskolai végzettségűek: 778 fő A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma 1151 fő

	A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú végzettséggel rendelkezők száma 362 fő A program befejezése után 180. nappal foglalkoztatott 724 fő
--	--

<b>Projekt címe</b>	<b>GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”</b>
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek magas száma, különös tekintettel a közfoglalkoztatásban résztvevőkre.
Projekt célja(i)	Ösztönözze az alacsony iskolai végzettséggel, munkaerőpiacon keresett kompetenciával vagy szakképesítéssel nem rendelkező felnőtt lakosság, kiemelten a közfoglalkoztatottak részvételét az oktatásban, képzésben, és lehetőséget biztosítson számukra a munkaerő-piaci szempontból releváns képzettség, ismeretek, készségek, kompetenciák megszerzésére.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015. november 1 –2018. december 31.
Támogatás összege	366.999.486 forint
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projekt megvalósítása konzorcium keretében.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoport projektbe történő bevonása, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, munkaerő-piaci képzések lebonyolítása, résztvevők elhelyezkedésének támogatása, résztvevők nyomon követése
Célcsoportok	Elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalási korú, felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.
Indikátorok	Programba bevont személyek száma 1007 fő Programba bevont személyek közül alacsony iskolai végzettségűek: 950 fő A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerzők száma 806 fő A képzés során tanúsítványt vagy bizonyítványt szerző alacsony iskolai végzettségűek száma 760 fő

A jelenleg működtetett projektek megvalósításában 38 fő működik közre teljes munkaidős foglalkoztatás mellett. A projektek megvalósítása során együttműködünk a térség munkáltatóival, a versenyszféra és közszféra szereplőivel, az önkormányzatokkal és a civil szervezetekkel. Az együttműködés egyrészt a célcsoport tájékoztatása, megszólítása, projektekbe történő bevonása érdekében történik, másrészt a program résztvevőknek nyújtott szolgáltatások biztosítása, a különböző képzések lebonyolítása, és a résztvevők elhelyezésének, foglalkoztatásának területén valósul meg.

### **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa**

Az Alapítvány Vállalkozói Központja korábban sikeresen menedzselte a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumot, többek között működtette a Paktum irodát, máig is jól működő kapcsolatrendszer épített ki, kialakítva a Paktum partneri hálózatot a város munkaerő-piaci szereplőivel, útjára indította a HR klubot, középtávú foglalkoztatási stratégiát készített elő.

Emellett Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványnak Vállalkozói Központja az alábbi releváns, foglalkoztatási célú projektek megvalósításában vett részt az utóbbi években:

Projekt címe	<b>EQUAL - Integrált munkaerő-piaci szolgáltató rendszer kialakítása</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt által orvosolni kívánt alapvető probléma volt, hogy a munkaerő piac szempontjából hátrányos helyzetű (főként inaktív) emberek legnagyobb arányban a megye elmaradott térségeiben élnek, alacsony a mobilitásuk, s ezért a megyeszékhelytől- és a nagyobb városoktól való távolság miatt számukra különösen nagy probléma a segítő szolgáltatásokhoz-, a szakmai képzésekhez-, valamint a foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzájutás.
Projekt célja(i)	A projekt közvetlen célja volt az e-learning- és a távmunka eszközeire építve egy integrált szolgáltatási rendszer kialakítása, amely a megyében működő teleházak- és e- Magyarország pontok hálózatán keresztül közelebb viszi, s ezáltal elérhetővé teszi a szolgáltatásokat (segítőszolgáltatások, szakmai képzések, munkahely) az elmaradott, vidéki térségekben élő inaktívak számára.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2005-2007
Támogatás összege	23.661.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Felmérések és elemzések, szolgáltatásfejlesztés- és hálózatépítés valamint a rendszer kísérleti megvalósítása a vasvári kistérségben.
Célcsoportok	Hátrányos helyzetű munkavállalók
Eredmények, hatások	A távmunka- és az e-learning meghonosításának elősegítése a társadalmi, gazdasági és térségi hátrányok halmozódásából fakadó egyéni munkaerő piaci problémák csökkentés, illetve a megyén belüli térségi különbségek mérséklése.

Projekt címe	<b>Szombathely város gazdaságának fejlesztése a Foglalkoztatási Paktum végrehajtása által</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt fókuszában két típusú cégprofil meghatározása állt: a cégek köre, melyek jelenleg a városban már megtelepedtek, és fejleszteniük a város számára kívánatos irányba, illetve azon cégek köre, melyek nincsenek jelen a gazdasági aktorok között, de a rendelkezésre álló emberi erőforrás képességek és a gazdasági igény alapján jelenlétük kívánt. Miután ezen pontok teljesültek összehangolt letelepedési csomagok kerültek kidolgozásra. A projektben elsősorban jelentősebb közép- és nagyvállalkozások voltak azok, melyek a célcsoportot képezték. Számukra komplett és komplex anyagokra volt szükség, melyek igényesen szemléltetik, hogy miért Szombathely a legjobb megoldás a tervezett befektetésükre.
Projekt célja(i)	A projekt közvetlen célja Szombathely város foglalkoztatási paktumára épülő komplex gazdaságfejlesztési- és befektetés ösztönzési program megvalósítása volt, a város foglalkoztatási potenciáljának erősítése, Paktumra épülő együttműködés kiszélesítése szlovén szervezetek bekapcsolásával. A legfőbb cél az volt, hogy Szombathelyen olyan munkahelyek teremődjenek, amelyek tartós és kvalifikált munkát biztosítanak a helyi munkaerőnek és amely elősegíti a határrégió humánerőforrás potenciáljának fejlesztését, a szociális és gazdasági kohézió erősítését valamint a szlovén-magyar határrégió

	versenyképességének növekedését.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2005-2006
Támogatás összege	55.772.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Projektgazda, projekt koordináció
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Gazdasági jövőkép és gazdaságfejlesztési koncepció megfogalmazása valamennyi kompetens és releváns szereplő bevonásával, meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése, humánerőforrás-térkép készítése (munkanélküliekről, illetve az aktív munkavállalókról készített helyzet-felmérés), intézményi szereplők kompetenciájának fejlesztése (összehangolt szervezeti stratégiák kidolgozása), befektetés ösztönzési program megvalósítása (befektetői-beruházói kör felkeresése, megszólítása).
Célcsoportok	Jelentősebb középvállalkozások
Eredmények, hatások	A projekt keretében elkészült egy befektetési kiadvány, melyet 3000 példányban sokszorosítottak, valamint egy multimédiás CD 1500 példányszámban, mely teljes körűen tett elérhetővé a befektetők számára publikus adatokat és információkat.

Projekt címe	<b>Paktummal a foglalkoztatásért - Foglalkoztatási kezdeményezések összehangolása Szombathelyen</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A paktumnak magának célja volt egy asztalhoz ültetni a különböző szektorok szereplőit, képviselőit melynek eredményeképpen felszínre kerülhettek eddig egymással meg nem osztott problémák és elindulhatott egy közös gondolkodás, megoldáskeresés a térség foglalkoztatási gondjainak megoldásának érdekében.
Projekt célja(i)	A Paktumon belül működtetett, Regionális Fejlesztés Operatív Program által támogatott projekt közvetlen célja a Paktum szakmai munkájának előkészítése volt. Ezen belül a Paktum partneri hálózatának létrehozása, a működési feltételek biztosítása, a szükséges dokumentumok elkészítése (ügyrend, költségvetés, akcióterv); a foglalkoztatási helyzet megismerése, Szombathely város és vonzáskörzete középtávú foglalkoztatási stratégiájának elkészítése társadalmi egyetértés mellett, valamint a jövőbeni működés biztosítása érdekében a kidolgozott stratégia és az együttműködés keretében megfogalmazott ajánlások alapján projektötletek készítése volt.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2005-2007
Támogatás összege	49.945.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	-
Célcsoportok	A régió munkaerő-piaci szereplői
Eredmények, hatások	Elkészült szakmai anyagok: Helyzetelemzés a Szombathelyi Kistérség munkaerő-piaci helyzetéről, Szombathely város és vonzáskörzete helyi foglalkoztatási stratégiája, Irányító Csoport ügyrendje továbbá egyéb szakmai kiadványok és a <a href="http://www.paktum.hu">www.paktum.hu</a> honlap létrehozása.

Projekt címe	<b>A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum partnerség alapú szolgáltatásainak fejlesztése</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt hálózati együttműködési – integrált szolgáltatásfejlesztési tevékenységének létjogosultságát leginkább az indokolta, hogy az iskolapadból kikerülő fiatalok képzettsége nem volt összhangban a Szombathelyen és kistérségében működő vagy oda betelepülni szándékozó vállalkozások munkaerő-igényével. Szombathely és kistérsége foglalkoztatási helyzetének fejlesztésében az egyik

	kulcsterületet jelenti a képzési rendszer gazdasági igényekhez való igazításának szükségessége. A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében olyan üzleti partnerségek, keretek jöttek létre, melyeket tartalommal szükséges feltölteni, fejleszteni.
Projekt célja(i)	A projekt elsődleges célja volt a partnerség alapú szolgáltatások fejlesztése, melyek a foglalkoztatási stratégia megvalósítását célozták elősegíteni és egyben erősíteni, kiterjeszteni az együttműködést a paktum tagjai és az együttműködő partnerek között, őket aktívan bekapcsolni a szolgáltatásokba. A projekt rövid távú célja az volt, hogy a Szombathelyen és kistérségében működő vagy ide betelepülni kívánó cégek igényeiknek megfelelő munkaerőt találjanak. Ezen cél elérésének feltétele, hogy a képző intézmények megfeleljenek a kor gazdasági elvárásainak. A projekt egyik alapvető célja a szakma népszerűsítése, melynek része a tanulói és szülői tudatformálás, valamint a társadalmi elfogadás növelése.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2008-2009
Támogatás összege	11.757.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A Paktum szakmai szolgáltatásainak fejlesztése, Paktum inkubátor – szolgáltatásfejlesztés mikro-, kis- és középvállalkozások számára, hálózati együttműködés erősítése – integrált szolgáltatásfejlesztés: hiányszakmák feltérképezése, rendezvényszervezés, keresleti-kínálati adatbázis létrehozása, promóció, foglalkoztatási célú projektek kidolgozása (a pályázat során végzett tevékenységek tapasztalataira, eredményeire építve).
Célcsoportok	Olyan kis- és középvállalkozások, akik biztos foglalkoztatóik a helyi lakosoknak
Eredmények, hatások	-

Projekt címe	<b>Civil összefogás a hátrányos helyzetű nők esélyegyenlőségéért Vas megyében</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A munkaerő-piacra lépésnek, a nők kereső foglalkozáshoz jutásának, a férfikkal a bérben, előmenetelben, minősítésben egyenlő esélyeinek elérése rengeteg feltétel együttes érvényesülését kívánja meg, a társadalmi értékektől a család napi munkamegosztásáig. A részmunkaidős foglalkoztatást elősegíteni hivatott rendelkezések megszületésével érdemi változások hozhatók a nők foglalkoztatásában.
Projekt célja(i)	A projekt célja a nemek közötti különbségek csökkentése volt, ezáltal pedig a női foglalkoztatási ráta, a munkanélküliségi ráta és a keresetek jövőbeni javítása érdekében szervezett képzések sikeres megvalósítása, figyelem fordítása a munka és a családi élet összeegyeztetésére, a nők munkaerő-piaci részvétele ellenőrzőzöinek megszüntetésére. Cél a nők munkaerő-piaci re-integrációját elősegíteni hivatott intézkedések gyarapítása, hogy például ne csak a gyermeküket otthon nevelő anyák vehessenek részt a munkaügyi központok által finanszírozott képzésekben, hanem mód nyíljon ingyenes szakképzettségek megszerzésére, új szakma elsajátítására, továbbképzésre.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2010-2012
Támogatás összege	66.857.000,- Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	-
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Három, a célcsoport számára ingyenes tanfolyam (szállodai szobaasszony tanfolyam 15 fő részére, szociális gondozó és ápoló tanfolyam 10 fő részére, valamint gyógy masszőr tanfolyam 10 fő



	<p>részére) lebonyolítására került sor elsősorban 40 év feletti, nem piacképes szakképzettséggel rendelkező munkanélküli nők, illetve a GYES-en, GYED-en lévő, a munkaerőpiacra való visszatérés szempontjából veszélyeztetett, alacsony iskolai végzettségű, ill. nem piacképes szakképzettséggel rendelkező kismamák számára.</p> <p>A képzésekhez kapcsolódóan külföldi tanulmányút is megszervezésre került Ausztriába és Szlovéniába, valamint elkezdődött egy szakmai együttműködési hálózat szervezése a hasonló tevékenységet végző szervezetek közt.</p>
Célcsoportok	40 év feletti nem piacképes szakképzettséggel rendelkező munkanélküli nők
Eredmények, hatások	A tevékenységek jelentősen hozzájárulhattak a projekt céljai, a nemek közötti különbségek csökkentése, a női foglalkoztatási ráta és a keresetek javítása érdekében tett lépések sikeres megvalósításához.

Projekt címe	<b>Információ szolgáltatás a térség munkaerő-piaci szereplői számára a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az ingyenes információnyújtási szolgáltatás segítségével hosszú távon a munkanélküliség csökkentését, a mikro- és kisvállalkozások megerősödését, valamint a környezeti kultúra fejlődését szeretnénk volna elérni.
Projekt célja(i)	Az információnyújtás célja a működő vállalkozások életképességének megtartása, versenyképességének növelése, foglalkoztatási képességük fejlesztése, illetve a megyében működő vállalkozások számának növelése volt. A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében nyújtott szolgáltatások célja a partnerség alapú szolgáltatások fejlesztése, melyek a foglalkoztatási stratégia megvalósítását célozták elősegíteni és egyben erősíteni, kiterjeszteni az együttműködést a Paktum tagjai és az együttműködő partnerek között, őket aktívan bekapcsolni a szolgáltatásokba.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011-2012
Támogatás összege	8.000.000,- Ft
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A Vállalkozói Központban két fő tanácsadó nyújtott vállalkozással, munkavállalással kapcsolatos információkat a célcsoport tagjai számára telefonon és személyesen
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt fő feladata volt, hogy biztosítsa a megfelelő információáramlást a célcsoport tagjai felé és között, szakmai információkkal elősegítse a szereplőket munkaerő-piaci helyzetének javítását. Ennek érdekében az alábbi tevékenységeket végezte: egyéni, csoportos, önálló információnyújtás, tanácsadás, rendezvényeken tájékoztatók tartása, szakmai egyeztetések támogatása aktuális információkkal, adatokkal, pályaeorientációban aktív közreműködés.
Célcsoportok	Általános és középiskolás diákok, pályakezdő fiatalok, álláskereső, Vas megyei mikro- és kisvállalkozások
Eredmények, hatások	A Vállalkozói Központ munkatársai összesen 184 magánszemélynek és 273 szervezetnek nyújtottak információkat összesen 754 órában személyesen és telefonon.

Projekt címe	<b>Átfogó, térítésmentes szakmai információnyújtás a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az ingyenes információnyújtási szolgáltatás segítségével hosszú távon a munkanélküliség csökkentését, a mikro- és kisvállalkozások megerősödését, valamint a környezeti kultúra fejlődését szeretnénk volna elérni.
Projekt célja(i)	A projekt célja volt, hogy biztosítsa a térségben a célcsoport tagjai számára a szervezet- és téma specifikus információkhoz való szakszerű hozzáférést, és ezzel hozzájáruljon a munkaerő-piac kiegyensúlyozott működéséhez, helyi együttműködések létrehozásához, valamint a helyi

	gazdaság és vállalkozások fejlesztésén keresztül a foglalkoztatási mutatók javulásához, a munkahelyek stabilizálásához és számuk növeléséhez
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012-2013
Támogatás összege	2.000.000,- Ft
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A Vállalkozói Központban 2 fő tanácsadó nyújtott vállalkozással, munkavállalással kapcsolatos információkat a célcsoport tagjai számára telefonon és személyesen
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt fő feladata volt, hogy biztosítsa a megfelelő információáramlást a célcsoport tagjai felé és között, szakmai információkkal elősegítse a szereplőket munkaerő-piaci helyzetének javítását. Ennek érdekében az alábbi tevékenységeket végezte: egyéni, csoportos, önálló információnyújtás, tanácsadás, rendezvényeken tájékoztatók tartása, szakmai egyeztetések támogatása aktuális információkkal, adatokkal, pályaaorientációban aktív közreműködés.
Célcsoportok	Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum tagjai, szolgáltatásainak igénybe vevő szervezetek, személyek, együttműködő szervezetek, helyi mikro-, kis- és középvállalkozások, tanulók, pályakezdő fiatalok, álláskereső, vállalkozás előtt álló magánszemélyek, munka-erőpiaci szereplők
Eredmények, hatások	Összesen 433 alkalommal vállalkozás indításához kapcsolódó vagy már működő vállalkozások részére nyújtott egyéni vagy csoportos tanácsadás.

Projekt címe	<b>Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása a térség munkaerő-piaci szereplői számára a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében</b>
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az ingyenes információnyújtási szolgáltatás segítségével hosszú távon a munkanélküliség csökkentését, a mikro- és kisvállalkozások megerősödését, valamint a környezeti kultúra fejlődését szerettük volna elérni.
Projekt célja(i)	A projekt célja volt a működő vállalkozások életképességének megtartása, versenyképességének növelése, foglalkoztatási képességük fejlesztése, illetve a megyében működő vállalkozások számának növelése. A Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum keretében nyújtott szolgáltatások célja a partnerség alapú szolgáltatások fejlesztése volt, melyek a foglalkoztatási stratégia megvalósítását célozták elősegíteni és egyben erősíteni, kiterjeszteni az együttműködést a Paktum tagjai és az együttműködő partnerek között.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2014-2015
Támogatás összege	1.500.000,- Ft
Önerő összege	0,- Ft
Projektben ellátott feladatok	A Vállalkozói Központban egy fő tanácsadó nyújtott vállalkozással, munkavállalással kapcsolatos információkat a célcsoport tagjai számára telefonon és személyesen
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A projekt fő feladata volt, hogy biztosítsa a megfelelő információáramlást a célcsoport tagjai felé és között, szakmai információkkal elősegítse a szereplőket munkaerő-piaci helyzetének javítását. Ennek érdekében az alábbi tevékenységeket végezte: egyéni, csoportos, önálló információnyújtás, tanácsadás, rendezvényeken tájékoztatók tartása, szakmai egyeztetések támogatása aktuális információkkal, adatokkal, pályaaorientációban aktív közreműködés.
Célcsoportok	Pályakezdő fiatalok, tanulók, álláskereső, vas megyei mikro-, és kisvállalkozások, vállalkozóvá válni szándékozó magánszemélyek és a Szombathelyi Foglalkoztatási Paktumban résztvevő együttműködő szervezetek.
Eredmények, hatások	Információnyújtás összesen 235 érdeklődő magánszemély és vállalkozás részére személyesen és telefonon.

## Szombathelyi Képző Központ

Ahogy azt már az előző fejezetben bemutattuk, a szervezet képzési illetve képzéshez kapcsolódó projektek megvalósításában vett és vesz részt. Legjelentősebb korábbi sikerei:

Projekt címe	TÁMOP 2.2.3-09/11-2009-0001 „A szak- és felnőttképzés rendszerének fejlesztése a Savaria TISZK-hez csatlakozott szombathelyi partneriskolákban”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A szak- és felnőttképzés fejlesztése, a szakképzésre fordított állami források koncentrált felhasználásának ösztönzése, a forrásokkal hatékonyabban gazdálkodó, diverzifikált képzési struktúrával rendelkező, költséghatékonyan működő, a munkaerő-piaci keresletre rugalmasan reagálni képes szakképző intézményrendszer kialakítása, amely tényleges választási lehetőséget kínál a tanulók számára. A képzés szerkezete rugalmasan igazodjon a gazdaság igényeihez, illetve javuljon a képzés minősége és tartalma.
Projekt célja(i)	<p>A projekt céljai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• projektmegvalósítói szervezet tagjai: együttműködési, pályázatmegvalósítói tapasztalatokat szereznek, ez biztosítja a hazai és EU-s források hatékony felhasználását a továbbiakban</li> <li>• szakmai munkacsoportok tagjai, vezetői: fejlesztéseket valósítanak meg, ezek elősegítik a szakmai, oktatói, felnőttképzési munkájukat, együttműködési, projektmegvalósítói tapasztalatokat szereznek</li> <li>• szakiskolai és szakközépiskolai tanulók, az iskolarendszerű szakképzés, a munkaerő-piaci igények összehangolása révén, azonnal hasznosítható, helyi igényeknek megfelelő tudást szereznek, segítve az elhelyezkedésüket</li> <li>• általános iskolai tanulók és szüleik: megismeri a szakmákat, továbbtanulási lehetőségeket</li> <li>• hátrányos helyzetű, lemorzsolódott tanulók és családtagjaik felzárkóztatása révén esélyt kapnak saját életük jobbá tételére, szakma megszerzésére</li> <li>• oktatók, gyakorlati oktatásvezetők, gyakorlóléhelyek oktatói, a partneriskolák tanárai, fejlesztésekben résztvevő kollégák: szakmai, módszertani ismeretekhez jutnak, amelyek révén modern ismereteket adnak át, nő a szakmai motivációjuk, sikerélményhez jutnak, csökken a kiégés kockázata</li> <li>• végzett diákok: az iskolai évek alatt megszerzett kötődés megtartásával, a felnőttképzés rendszerének kialakításával a tanulók szakmai továbbképzése biztosítható a későbbiekben.</li> </ul>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2010.01.01. – 2011.12.31.
Támogatás összege	374.478.625 Ft
Önerő összege	Támogatás mértéke 100%
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szervezetfejlesztés</li> <li>• képzési igények feltárása, képzési, továbbképzési programok kidolgozása, megvalósítása</li> <li>• felnőttképzési rendszer egységes bevezetése</li> <li>• képzésszervezés módszertanának kidolgozása, fejlesztések megvalósítása</li> <li>• tanácsadói rendszer kialakítása: új, modulrendszerű képzés gyakorlati oktatásához kapcsolódva, moduláris, kompetencia alapú szakképzésre felkészítés, hátrányos helyzetűek bevonása, munkavállalói kompetenciáik fejlesztése</li> <li>• hagyományos és elektronikus tananyagfejlesztés</li> <li>• pályaválasztási, –orientációs, karrier-tanácsadási feladatok megvalósítása</li> <li>• közösségi funkciók ellátása</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pályázati és program nyomon követési tevékenységek</li> <li>• mérési rendszer kidolgozása: módszertanok, mérőeszközök fejlesztése, illesztés a központi fejlesztésekhez</li> <li>• marketingstratégia kidolgozása, megvalósítása</li> <li>• kapcsolódó informatikai fejlesztések megvalósítása</li> <li>• együttműködések módszertanának, rendszerének kialakítása, fenntartása a szakmai, tervezői, fejlesztő, fenntartói, munkáltatói szervezetekkel</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályakövetés, nyomon követés rendszerének kialakítása</li> <li>• HH és SNI rendszerek kialakítása</li> <li>• Képzési és továbbképzési programok fejlesztése és megvalósítása</li> <li>• Karrier tanácsadói rendszer kidolgozása</li> <li>• Követelmény modulok beszámítási rendszerének kialakítása</li> <li>• Szakképzés gyakorlati tételeinek kidolgozása</li> <li>• Moduláris szakképzés működtetésének támogatása</li> <li>• Informatikai fejlesztések</li> <li>• Képzések szervezése és anyagköltségei</li> <li>• Partneriskolák felnőttképzési rendszerének kialakítása</li> <li>• Pályázati tevékenységek és eredmények disszeminációja</li> <li>• Tanulmányutak szervezése</li> <li>• Elektronikus szolgáltatási és kompetenciamérő eszközrendszer fejlesztése</li> <li>• Elektronikus tananyagok fejlesztése</li> <li>• Pályázatban meghatározott, valamint a helyi képzési és foglalkoztatási rendszerekhez kapcsolódó igények feltárása, tanulmányok írása</li> <li>• Képzési irányítási rendszer bevezetése a partneriskolákban (MIR)</li> </ul>
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• projektmegvalósítói szervezet tagjai: együttműködési, pályázatmegvalósítói tapasztalatokat szereznek, ez biztosítja a hazai és EU-s források hatékony felhasználását a továbbiakban</li> <li>• szakmai munkacsoportok tagjai, vezetői: fejlesztéseket valósítanak meg, ezek elősegítik a szakmai, oktatói, felnőttképzési munkájukat, együttműködési, projektmegvalósítói tapasztalatokat szereznek</li> <li>• szakiskolai és szakközépiskolai tanulók, az iskolarendszerű szakképzés, a munkaerő-piaci igények összehangolása révén, azonnal hasznosítható, helyi igényeknek megfelelő tudást szereznek, segítve az elhelyezkedésüket</li> <li>• általános iskolai tanulók és szüleik: megismeri a szakmákat, továbbtanulási lehetőségeket</li> <li>• hátrányos helyzetű, lemorzsolódott tanulók és családtagjaik felzárkóztatása révén esélyt kapnak saját életük jobbá tételére, szakma megszerzésére</li> <li>• oktatók, gyakorlati oktatásvezetők, gyakorlóléhelyek oktatói, a partneriskolák tanárai, fejlesztésekben résztvevő kollégák: szakmai, módszertani ismeretekhez jutnak, amelyek révén modern ismereteket adnak át, nő a szakmai motivációjuk, sikerélményhez jutnak, csökken a kiegészítő kockázata</li> <li>• végzett diákok: az iskolai évek alatt megszerzett kötődés megtartásával, a felnőttképzés rendszerének kialakításával a tanulók szakmai továbbképzése biztosítható a későbbiekben</li> </ul>
Eredmények, hatások	<p>A munkaerő-piaci és iskolarendszer, felnőttképzés szakképzési helyzetének javítása:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkáltatók, civil, szakmai szervezetek együttműködésének erősítése: információáramlás hatékonyságának javítása</li> <li>• RFKB megfogalmazott céljainak elérését támogató fejlesztések</li> </ul>

	<p>megvalósítása a pályázati projektben</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lemorzsolódottak felzárkóztatása, az LLL gondolatának erősítése, a modulrendszerű szakképzés rendszerének teljes körű alkalmazásával, a nyomon követési és karrier-tanácsadási rendszer működtetésével, az iskolatípusok közötti szakképzés hatékonyságának növelése (átképzés rész-szakképesítés elágazások kezelése)</li> <li>• A felnőttképzési rendszer megerősítésével a rendszer méretének növelésével (iskolák, szakoktatók, nagyméretű gyakorlati oktatásra alkalmas műhelyrendszer, földrajzi kiterjedés), a kapcsolódó szervezetekkel kialakított – Kamara, Önkormányzat, Munkaügy Központ – rendszeres információcserével a munka nélkül maradtak vagy új szakmát tanulók igényeire való gyors reagálás képessége kialakul, megerősödik.</li> <li>• Egységes rendszerek kialakítása: iskolarendszeren belül, felnőttképzésben, kapcsolódó szolgáltatási rendszerekben</li> <li>• A TISZK hálózati működés megerősítése</li> <li>• Szakképzés iskolarendszerű és felnőttképzési tevékenységeinek illesztése</li> <li>• Szakképzési hozzájárulás gyűjtésének rendszere egységessé válik</li> <li>• Rendszerek – iskolarendszerben és a munka világában - közötti összehangoltság növelése</li> <li>• Hátránykompenzációs tevékenységek révén lemorzsolódás csökkentése 10%-kal.</li> </ul>
--	--

Projekt címe	TÁMOP-2.2.4-11/1-2012-0011 „Tapasztalatcsere és képzésfejlesztés a pályaeorientációs továbbképzések területén szlovák-magyar együttműködésben”
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Szombathelyen a TISZK tagintézményei fontosnak tartják a pályaeorientációs tevékenységet, részt vesznek pályaválasztási és képzési kiállításokon, gyárlátogatásokon. Azonban egyik intézményben sem működik szervezett formában a munkaerő-piaci információk, munkavállalási ismeretek átadása gazdasági szakember által. A dunaszerdahelyi Műszaki Szakközépiskolában is fontosnak tartják a pályaeorientációs tevékenység erősítését a tanulók életpályájának elindításához, a munkaerőpiacra való sikeres belépés érdekében, de kijelölt pályaeorientációs felelős nincs az intézményben. Az intézményben tanító pedagógusok nem vettek részt pályaeorientációval kapcsolatos továbbképzéseken, tréningeken, előadásokon. A szombathelyi nagycégek is fontosnak tartják a szakképzett munkaerő itthon tartását, a vállalatok személyzeti vezetői, és üzemlátogatásért felelős személyei elmondták, hogy az eddigi üzemlátogatások eredményességének növelését segítené, ha a vállalatok részéről kijelölt személyek pszichológiai, pedagógiai alapismereteket, módszertanokat tanulhatnának, hogy minél közelebb kerüljenek az üzemlátogatásra érkező diákokhoz. Fontosnak tartják, hogy az üzemekben folyó munkák megismertetését vonzóan tudják előadni, tulajdonképpen szinte eladni adott céget, valamint megismerjék a jelenlegi szakképzés törvényi hátterét, menetét, a gyakorlati képzésekre vonatkozó feltételeket.
Projekt célja(i)	A „Pályaeorientációs tanácsadás a középiskolában” c. tananyag és tananyag fejlesztési módszertan átadása, szlovákiai adaptáció előkészítése, tapasztalatcsere megvalósítása az oktatási és a vállalkozási szféra bevonásával. Továbbá a „Vállalkozások részvétele a pályaeorientációban” c. képzés közös fejlesztése, kidolgozása térségi vállalatok képviselőivel, és kísérleti képzés a vállalkozások részéről kinevezett pályaeorientációs felelősök részére. Az intézményközi kapcsolatok erősítése, melynek révén, hosszú távon egy szlovák-magyar pályaeorientációs szakmai hálózat alakulhat ki. Fenntartható együttműködési struktúra és szervezeti háttér létrehozása, amely hozzájárul az Új Széchenyi Tervben szereplő Kárpát-medencei Gazdasági Társág és a Duna stratégia megvalósulásához a szakképzés, felnőttképzés, pályaeorientáció területén. Közös kapacitás fejlesztése.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.04.01.-2013.03.31.
Támogatás összege	20.376.720 Ft
Önerő összege	Támogatás mértéke 100%
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektet megalapozó igényfelmérés</li> <li>• Tudástranszfer, melynek keretében az alábbi tevékenységek valósulnak meg: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projektnyitó konferencia és közös munkacsoport felállítása: A projekt bemutatása, a munkacsoportok megalakulása. 1. munkacsoport: magyar és szlovák középiskolák pályaeorientációs szakemberei, 2. munkacsoport: magyar és szlovák cégek, vállalkozások és középiskolai pedagógusok képviselői. A két munkacsoport párhuzamosan dolgozik.</li> <li>- „Pályaeorientációs tanácsadás a középiskolában” c. képzés tapasztalatainak átadása és a „Vállalkozások részvétele a pályaeorientációban” c. képzés kidolgozása és kísérleti megvalósítása</li> <li>- Tapasztalatátadást, tapasztalatcserét célzó workshopok</li> <li>- Tudástranszferhez kapcsolódó tanácsadási tevékenység (tananyag adaptáció Szlovákiában egészen az akkreditációig)</li> </ul> </li> </ul>

	<p>való előkészítésig): Szlovák partnernek átadott 30 órás pedagógus képzés szlovák törvények, rendeleteknek, szlovák szakképzési rendszernek megfelelő átdolgozása, előkészítés a szlovák akkreditációra.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kísérleti képzés a vállalkozások részéről kinevezett pályorientációs felelősök részére</li> <li>• Nyomon követés és a résztvevők elégedettség mérése</li> <li>• Honlap-fejlesztés</li> <li>• Kötelező tájékoztatás és nyilvánosság</li> <li>• Tájékoztató kiadvány</li> <li>• Zárórendezvény</li> <li>• Projektmenedzsment</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Munkacsoportok megalakulása</li> <li>• 30 órás pedagógus továbbképzés megismertetése, átadása a szlovák partnereknek</li> <li>• Tanácsadás: szlovák partnernek átadott 30 órás pedagógus képzés szlovák törvények, rendeleteknek, szlovák szakképzési rendszernek megfelelő átdolgozása, előkészítés a szlovák akkreditációra</li> <li>• Tudástranszfer, melynek keretében a két munkacsoport közösen meghatározza a vállalkozási képzés koncepcióját és témaköreit</li> <li>• Pilot képzés megvalósítása: a vállalkozások részéről kinevezett pályorientációs felelősök részér (tervezett létszám: 20 fő)</li> </ul>
Célcsoportok	<p>Közvetlen célcsoport: magyar és szlovák partnerintézmények kijelölt pályorientációs felelők, térségi vállalatok tanműhely vezetői, oktatásszervezői.</p> <p>Közvetett célcsoport: a tagintézményekben tanuló gyermekek, szülei és pedagógusok, akik érintettek a pályaválasztásban, valamint a térségi vállalkozások, munkaügyi központok, pedagógiai szakszolgáltatók, foglalkoztatási paktumok.</p>
Eredmények, hatások	<p>Munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési program jön létre, mely elősegíti a fiatalok tudatos pályaválasztását, valamint megalapozza a még komplexebb pályorientációs tanácsadást. Létrejön 1 új képzési anyag, melyet alkalmaz szombathelyen 11 középiskola, 6 vállalkozás. Meglévő módszertant, tapasztalatot veszi át 2 szlovák partnerintézmény, és az új vállalatokat bevonó képzési anyagot még további 2 vállalat. Pilot projekt keretében 20 fő vesz részt a vállalkozások részvételével a pályorientációban kísérleti képzésen. Kidolgozott képzési program továbbításával még szélesebb körbe jut el a pályorientáció fontossága. Erősödik a szlovák-magyar oktatási kapacitás, intenzívebbé válik az országok közti együttműködés. Tudatosabb pályaválasztási döntés indul el a fiatalok körében, kialakul egy komplexebb pályorientáció támogatási szolgáltatás. A munkaerő-piaci igényeinek megfelelő képzési-, és pályorientációs rendszer jön létre.</p>

Projekt címe	AT-HU ISA L00147 „Osztrák-magyar projekt a hátrányos helyzetűek munkaerő-piacra történő integrálásáért a duális szakképzés keretében”(Ausztria-Magyarország 2007-2013 Határon Átnyúló Együttműködési Program)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A középfokú képzésből középiskolai végzettség megszerzése nélkül lemorzsolódó tanulók esélytelenek a munkaerő-piaci boldogulásra. A Savaria TISZK szakiskolai tanulói körében a HH-s tanulók aránya 16,8 %, lemorzsolódási arányuk 20-30 %-os. Az iskolák nem felkészültek módszertanilag ennek a helyzetnek a javítására. a korábbi szakképzési rendszer a tanulókat nem készítette fel szakmájukra, így a vállalkozások nem jutottak megfelelő munkaerőhöz. Emiatt német mintára duális szakképzést vezetnek be Magyarországon 2012/2013-as tanévtől. ennek lényege, hogy az elméleti képzés az iskolákban, a gyakorlati képzés a vállalkozásoknál zajlik. Ausztriában hagyományosan duális szakképzést folytatnak, 15 évesen egy év szakképzést követően léphetnek be a fiatalok, akik teljes munkaidőben dolgoznak a képzőhelyen. A határon átnyúló együttműködési lehetőségek részben kihasználhatlanok a hátrányos helyzetű tanulók képzési módszertana területén. A jó példák kevésbé ismertek és gyenge marketingjük van a médiában.
Projekt célja(i)	<p>A szakoktatás és képzés munkaerő-piaci jelentőségének valamint az elhelyezkedés esélyének növelése, és az oktatói kompetenciák fejlesztése magyar és osztrák oldalon. A szakoktatás és képzés ausztriai és magyarországi tapasztalatainak kölcsönös megosztása, a Magyarországon bevezetésre kerülő duális-képzés rendszerének tükrében. Tapasztalatcsere a hátrányos helyzetű tanulók nevelésének gyakorlatáról, munkaerő-piaci és iskolai esélyegyenlőségük, szociális integrációjuk elősegítése érdekében. A hátrányos helyzetű tanulók munkaerő-piaci integrációjának előmozdítása, a munkába álláshoz vezető út elősegítése a szakképzésen, különösen a duális szakképzési rendszeren keresztül. A duális rendszer keretében hátrányos helyzetű tanulókkal folytatott munka hatékonysága érdekében oktatói kompetenciák fejlesztése, a tanulókat fogadó munkáltatók felkészítése. Képzési programok kidolgozása és pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A hátrányos helyzetű tanulók esélyegyenlőségének növelése a duális szakképzés keretében, a duális szakképzés által kínált keretfeltételek fejlesztő lehetőségeinek kihasználásával</li> <li>• A lemorzsolódási arányuk csökkentése a szociális kompetenciák és egyéni motivációk növelése által</li> <li>• Hozzásegíteni őket a munkaadók által keresett szakképzettség megszerzéséhez (kiemelten a jó perspektívát nyújtó hiányszakmákban: pl. gépipar, járműipar)</li> <li>• A velük foglalkozó iskolai szakemberek (pedagógusok, ifjúságvédelmi szakemberek) és vállalati gyakorlati oktatók szakmai és módszertani tudásának, kompetenciájának növelése</li> <li>• A kipróbált módszerek továbbadása iskoláknak, gyakorlati képzésbe bekapcsolódó vállalatoknak</li> <li>• Az érintett szervezetek közötti partnerségi kapcsolatok erősítése</li> </ul>
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.09.01. – 2014.08.31.
Támogatás összege	120.200 EUR (430.210 EUR Konzorcium szintű)
Önerő összege	6.010 EUR
Projektben ellátott feladatok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektmenedzment</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kötelező tájékoztatás, nyilvánosság</li> <li>• Tanulmányutak</li> <li>• Stratégia és munkaterv kidolgozása magyar oldalon osztrák minta alapján</li> <li>• Képzési programok magyar és osztrák pedagógusok és munkáltatók részére</li> <li>• Pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére</li> <li>• Projektértékelés</li> <li>• Kísérleti mentorprogram megvalósítás</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausztriai és magyar példák kölcsönös bemutatása 5 db magyarországi és 5 db ausztriai tanulmányút során</li> <li>• Stratégiaalkotó workshopok, stratégia és munkaterv kidolgozása a munkáltatók és iskolák közötti kapcsolat fejlesztéséhez</li> <li>• Képzési programok kidolgozása magyar és osztrák pedagógusok és munkáltatók részére</li> <li>• Pilot képzések megvalósítása pedagógusok és vállalatok részére Ausztriában és Magyarországon</li> <li>• Szupervízióval és tanácsadással támogatott kísérleti mentorprogram megvalósítása</li> </ul>
Célcsoportok	<ul style="list-style-type: none"> <li>• pedagógusok (tanárok)</li> <li>• gyakorlati képzőhelyet biztosító vállalkozók</li> <li>• hátrányos helyzetű duális képzési rendszerbe bevonható fiatalok</li> </ul>
Eredmények, hatások	<p>Erősödő intézmények közötti és személyes tapasztalatszere a munkaerő-piacon. A projekt során elkészült képzési anyag alkalmazása a magyar szakképzési rendszerben egy teljesen új megközelítés elterjedését eredményezheti. A kísérleti mentorprogram során szerzett tapasztalatok hasznosíthatóak. A projekt során a szupervíziós és tanácsadói alkalmakon bővülnek a pedagógusok pszichológiai ismeretei, számos eddig nem ismert eszközt kapnak, amelyeket a későbbiekben a hátrányos helyzetű tanulókkal való munkában hasznosítani tudnak. A hátrányos helyzetű tanulók önismerete, önbecsülése, motivációja fejlődik, szakmaképük erősödik. A mentorhálózat hosszútávon hozzájárulhat a hátrányos helyzetűekkel foglalkozók szakmai fejlődéséhez, emberi és szakmai megújulásához.</p>

Projekt címe	TÁMOP 4.1.1.F-15/1/Konv „DUÁLGÉP” – A szombathelyi duális gépészmérnöki képzés fejlesztése, együttműködve a kiemelt járműipari központ gazdasági hálózatával.
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A projekt indokoltságát elsősorban a térségben megjelenő gépipari-, autóipari gyártókapacitás erőforrás-, illetve kompetenciaszívó hatása adja. A rendszerváltást követően a helyi gépipari vállalatok privatizációjuk során főleg a külföldi multinacionális vállalatok gyártóbázisává alakultak át. Világossá vált, hogy szükség van a magasabb hozzáadott értéket képviselő termelési ágazatok meghonosítására. A gazdasági fejlődésből adódó munkaerő szükséglet minőségi és mennyiségi összetétele megváltozott
Projekt célja(i)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Duális rendszerű gépészképzés kialakítása és bevezetése, különös figyelemmel a munkaerő piaci- és gyakorlat-orientáltságra</li> <li>2. A Nyugat Magyarországi Egyetem kormányzati, szak- és felnőttképzési, valamint a gazdasági szereplőkkel való együttműködésének erősítése</li> <li>3. Hallgatói szolgáltatások fejlesztése és a lemorzsolódó vagy</li> </ol>

	lemorzsolódással veszélyeztetett hallgatók számára a felsőoktatási szakképzésbe és felnőttképzési programokba való bekapcsolódásának elősegítése
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2015.04.02-2015.11.30
Támogatás összege	107.963.125,- HUF (konzorcium szintű: 384.840.000,- HUF)
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Scientific and engineering social networking” on-line felület megvalósítása, mely magában foglalja az on-line közösségi felület tartalmi tervezését, kialakítását, feltöltését és üzemeltetését</li> <li>2. „eTutor” rendszer megvalósítása és kapcsolódó oktatóanyag elkészítése, mely szervesen kapcsolódik a Scientific and engineering social networking on-line közösségi felülethez. Ebben a rendszerben integrálódik az össze elektronikus tananyag, kollégák és a regionális ipari szférában résztvevő kollégák által elkészítve.</li> <li>3. Online együttműködés fejlesztése (egyetem –ipar, egyetem-középiskolák, egyetem felnőttképzést folytató intézmények között), mely magában foglalja on-line közösségi felületbe való integrálását a természettudományos és mérnöki életpályák népszerűsítése érdekében</li> <li>4. Duális Felsőoktatási Képzési és Kutató Központ (DFKK) szervezeti rendszerének kialakítása és a duális tanulmányi hivatal szervezetének, működési rendjének és informatikai rendszerének kialakítása. A duális képzésben résztvevő vállalatokkal közösen szervezett kutatás-fejlesztési tevékenységek megalapozása, a vállalati igényekhez illeszkedő kutatási profil kialakítása</li> <li>5. Pályaválasztásra való felkészítés a középfokú oktatási intézményekben és pályaaorientációs a lemorzsolódott hallgatók átirányításával: szakmaorientáció, felnőttképzési szolgáltatások, középiskolások felkészítése</li> <li>6. Képző és Kutató központ tevékenységének megalapozása, kérdőíves felmérés annak feldolgozása tanulmány formájában.</li> <li>7. Innovációs start-up központ kialakításának vizsgálata, megvalósíthatósági tanulmány a kialakítandó inkubációs központ kialakítására, bemutatva a szakmai tartalmat, kiinduló állapotot gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatokat. Start-up vállalkozásokra jellemző hazai és nemzetközi trendeket.</li> <li>8. Beszállító fejlesztés, szállítói adatbázis kialakítása</li> <li>9. Képzésfejlesztés műszaki kompetencia és gépgyártás témakörökben. Gépgyártás technológia tananyag fejlesztés 30 órás tananyag és pilot képzés megvalósítása. Műszaki kompetenciafejlesztő tananyag kidolgozása 10 óra terjedelemben</li> <li>10. Duális mérnökképzés, szakképzés összeillesztésének lehetséges módjai az átjárhatóság kialakításának lehetőségeit bemutató tanulmány elkészítése</li> <li>11. Módszertani fejlesztés a lemorzsolódó hallgatók felnőttképzési területre való átirányításával. Helyzetelemzés a képzési rendszerek átjárhatóságára vonatkozóan, az átjárhatósághoz szükséges tananyag fejlesztés</li> </ol>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Duális mérnök képzés társadalmatisítása</li> <li>b. Duális Felsőoktatási Képzési és Kutató Központ (DFKK) és tevékenységének kialakítása és megalapozása</li> <li>c. Regionális szintű intézményi szolgáltatások fejlesztése a duális mérnökképzés és szakképzés, felnőttképzés átjárhatósága</li> </ol>

	érdekében
Célcsoportok	középfokú oktatási intézmények diákjai, felsőoktatási intézmények hallgatói, felsőoktatásból lemorzsolódó diákok, hallgatók, felsőoktatási és felnőttképzési intézmények oktatói, a duális képzés keretében szakmai gyakorlatot nyújtó képzők
Eredmények, hatások	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Honlapok, Blogok Wikik Fórumok üzemeltetése</li> <li>2. tisztán elektronikus úton publikált tananyagok befogadására kialakított rendszer, a rendszert bemutató mintakurzus</li> <li>3. on-line csoportok létrejötte</li> <li>4. a duális tanulmányi hivatal működési rendjének leírása, DFKK ügyrend, SZMSZ, folyamatok eljárások leírása</li> <li>5. hallgatói/tanulói tájékoztató napok, előadások megtartása, felnőttképzésben elvégezhető szakmák adatbázisa</li> <li>6. műszaki kompetenciák meghatározása, kompetencia lista elkészítése</li> <li>7. árfogó tanulmány jó gyakorlatok bemutatása</li> <li>8. beszállítói adatbázis</li> <li>9. 2 db tananyag 1 db pilot képzés</li> <li>10. 1 db átfogó részletes konkrét akció tervet tartalmazó tanulmány</li> <li>11. 1 db módszertan, 1 db háttér tanulmány</li> </ol>

Jelenlegi jelentősebb projektjeik:

Projekt címe	<b>ERASMUS+ STRATÉGIAI PARTNERSÉG</b> <b>„ Szociális kompetencia és egyéb támogató intézkedések újonnan kidolgozott képzések keretében” “Social competence training and other supporting measures in newly developed training courses” (SoCoT)</b>
Projekt indokoltsága	A kétezres évek elejére a hazai szakképzés-irányítás sajátos problémával szembesült: miközben a szakképzés egyre inkább visszaszorult, egyre több szakképző intézmény között oszlottak szét a diákok. Ez a folyamat azt eredményezte, hogy gazdaságtalanul kis létszámú tanulócsoportok készültek munkaerő-piaci jövőjükre az intézmények többségében. Jellemző a 16-36 év közötti, alacsony iskolai végzettségű, tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdő álláskereső fiatalok célcsoportjára, hogy a fiatalok önértékelése alacsony, a tanulást illetően motiválatlanok, valamint igyekeznek elkerülni a további kudarcokat.
Projekt céljai	A cél egy olyan tréningprogram kidolgozása, amely 16-36 év közötti, alacsony iskolai végzettségű, tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdő álláskereső fiataloknak ad esélyt a felzárkózásra. Nem csak ők, hanem a velük foglalkozó szakemberek is speciális képzést igényelnek, hogy együttműködésük valóban hatékony legyen. Ők a projekt másik célcsoportja.
Megvalósítás kezdete-vége	2014. szeptember 1. – 2016. augusztus 30.
Támogatás összege	211.678 euró
Önerő összege	0
Projektben ellátott feladatok	Konzorciumi partnerek: Szombathelyi Képző Központ Kft. (koordinátor) BFI Wien NGi (UK) Limited S.F.or Centro Studi Formazione Irentamento LEED Helyi Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztési Kft. Feladatok: - tananyagok kifejlesztése

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- célcsoport tagok bevonása</li> <li>- képzések lebonyolítása</li> <li>- záró konferencia szervezése</li> <li>- kiadvány készítése</li> </ul>
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	A SoCoT kétéves időszakában olyan pilot projekt zajlik tizennégy inaktív fiatal részvételével bécsi, olaszországi és szombathelyi helyszíneken, amelynek végére az együttműködő partnerek közös munkájával több témát is felölelő, szociális kompetenciák fejlesztését segítő képzési anyag készül mindkét célcsoport számára. Az inaktív fiatal résztvevők a képzés után eljutnak az egyéni karriertervük kidolgozásáig.
Célcsoportok	Elsődleges célcsoport: olyan 16-36 év közötti alacsony iskolai végzettségű álláskereső fiatal, akik tanulási nehézségekkel és szociális zavarokkal küzdenek. 2.Másodlagos célcsoport: az inaktív személyekkel foglalkozó humán szakemberek, trénerok, pedagógusok, szakoktatók.
Eredmények, hatások	A célcsoportok számára tartandó tréning eredményeként olyan ismereteket szereznek, és olyan képességeket sajátítanak el, melyek erősítik alkalmasságukat a munkanélküliek részére tartandó tréningek megtartására. A fejlesztés eredményeként létrejövő tananyagokat elérhetővé teszik a HR munkatársak és a vállalati képzésekért felelős szakemberek számára. Továbbá elérhetővé biztosítanak minden olyan szervezet számára, akik hátrányos helyzetű fiatal munkanélküliekkel kapcsolatba kerülnek.

### 3.2 A megvalósítás és a fenntartás szervezete

Szombathely Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalában önálló szervezeti egység, a Városfejlesztési Kabinet koordinálja a Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló fejlesztéseket. A fejlesztések a város Integrált Területi Programjában rögzített fejlesztési elképzelések TOP forrásból történő megvalósítását jelentik, amelyek a TOP 6. prioritásának, azaz a „Fenntartható városfejlesztés a megyei jogú városokban” prioritásnak mind a 9 intézkedése mentén tartalmaznak beavatkozásokat. Ennek keretében történik jelen projekt megvalósítása.

A Városfejlesztési Kabinet feladata a város egészének jövőjére kiható, társadalmi-gazdasági és környezet alakítási tevékenység koordinálása, melynek célja a lakosság életszínvonalának ellátási és környezeti viszonyának javítása, a fenntartható településfejlődés biztosítása. Településfejlesztés területén kiemelt feladata a településfejlesztési koncepció az integrált településfejlesztési stratégia kialakítása, önkormányzati tulajdonú ingatlanok telepítési tanulmányterveinek kidolgozása és ezek alapján a kiemelt szintű projektek fejlesztése. Jogszabály alapján ellátja a fejlesztési tervek társadalmi partnerségi egyeztetésével és elfogadásával kapcsolatos feladatokat. Részt vesz a Vas megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórummal kapcsolatos feladatok ellátásában. Közreműködik a város és a térség fejlesztési programjainak előkészítésében, ellátja a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet végrehajtásából származó feladatokat.

Ugyanezen szervezeti egység vett részt a város 2007-2013 programozási időszakban támogatást nyert európai uniós projektjeinek megvalósításában, valamint több hazai finanszírozású és határon átnyúló projektben.

A konzorcium szervezetének az alábbi feladatokat látja el a projekt során, illetve a következő feladatokért vállal felelősséget:

- a 2.3. fejezetben részletesen bemutatott **szakmai feladatok** a négy konzorciumi tag saját hatáskörben valósítja meg, ezért ettől jelen fejezetben eltekintünk;
- A projektmenedzsment ellátásáért a főpályázó felelős, a projekt konzorciumi együttműködési megállapodásában foglaltaknak megfelelően.
- mind a négy konzorciumi tag feladata ezen túl (a konzorciumon belüli együttműködés, folyamatos kapcsolattartás mellett) a projekt **külső szakértőivel, a projektbe bevont munkáltatókkal** (különös tekintettel a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központtal kapcsolatban álló cégekre, valamint a kkv-kat tömörítő érdekképviseleti szervezetekre, mint a KISOSZ, GYOSZ), **az érintett szakmai szervezetekkel**, mint a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága és Vas Megyei Önkormányzat, továbbá a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara; Továbbá figyelembe kívánja venni a **térségben működő szakmai szervezetek** véleményét is, mint pl. a Fogytékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. (a fogytékkal élő személyek célcsoportja okán);

Az egyes konzorciumi tagok esetében tervezett személyi háttér a következő:

**Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata:**

Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata a projektmenedzsment feladatokat a Polgármesteri Hivatalon belül látja el. A feladat ellátására a Hivatalon belül munkacsoportot alakít, amelynek tagjai a projektmenedzsment feladatokat a projekt konzorciumi együttműködési megállapodásában foglaltaknak megfelelően látják el.

A projekt jogszabályoknak megfelelő megvalósításával kapcsolatos átfogó projektvezetési és pénzügyi menedzsment feladatokat a Konzorciumvezető látja el.

A konzorcium tagjai kötelezettséget vállaltak arra, hogy saját projekttevékenységeiket a vonatkozó jogszabályoknak, különösen a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendeletben előírtaknak, továbbá a támogatási szerződésnek, pályázati felhívásnak és minden egyéb, a projekt megvalósítására vonatkozó szabályzatban, útmutatóban, egyéb iránymutatásban foglaltaknak megfelelően, kellő alaposággal, hatékonysággal, gondossággal, önállóan végzik, illetve a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendeletben rögzített feltételek fennállása esetén, az ott előírt módon, a közbeszerzési eljárások lebonyolításába a Konzorciumvezetőt bevonják.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér 1 hónapra (Ft/hó)	Tervezett bruttó bér 3 hónapra (Ft/hó)	Tervezett bruttó bér 12 hónapra (Ft/hó)	Tervezett bruttó bér 33 hónapra (Ft/hó)
272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladatkörön belüli <b>projektmenedzseri</b> feladatok ellátása	okleveles közgazdász	3 év projekttapasztalat	10 óra / hét	0	115 900	140 446	138 130
272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladatkörön belüli <b>pénzügyi menedzseri</b> feladatok ellátása	közgazdász	2 év projekttapasztalat	10 óra / hét	0	115 900	140 446	138 144
272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladatkörön belüli <b>projekt asszisztensi</b> feladatok ellátása	okleveles közgazdász	2 év projekt tapasztalat	10 óra / hét	0	75 919	90 884	89 394
272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladatkörön belüli <b>projekt asszisztensi</b> feladatok ellátása	okleveles közgazda	2 év projekt tapasztalat	10 óra / hét	0	75 919	90 884	89 394
272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladatkörön belüli <b>pénzügyi asszisztensi</b> feladatok ellátása	közgazdász	2 év szakmai tapasztalat	10 óra / hét	0	74 420	90 878	89 388
272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladatkörön belüli <b>pénzügyi asszisztensi</b> feladatok ellátása	üzemgazdász	2 év szakmai tapasztalat	10 óra / hét	0	74 420	90 878	89 388
272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet szerinti projektmenedzsment feladatkörön belüli <b>pénzügyi asszisztensi</b> feladatok ellátása	közgazdász gazdálkodási szakon	2 év szakmai tapasztalat	10 óra / hét	77 470	0	0	0

## Vas Megyei Kormányhivatal

A projekt működtetése során igénybe vesszük a Vas Megyei Kormányhivatal infrastruktúráját. A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, továbbá a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai és munkaerő-piaci pontjai 7 helyszínen biztosítják a teljes infrastruktúrával ellátott ügyfélfogadásra alkalmas, célszerűen berendezett irodahelyiségeket, a program megvalósításához szükséges kommunikációs és informatikai szoftvereket. A feltételek a projekt megvalósítási és fenntartási időtartama alatt rendelkezésre állnak.

A Vas Megyei Kormányhivatal a projekt 2. főtevékenységében jelentkező feladatok ellátására 7 fő projekt ügyintézőt alkalmaz, kiválasztásuk még nem történt meg.

A megvalósító ügyintézők feladatai elsősorban a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódnak. Ezen meghatározott tevékenységek elérése érdekében az ügyintézők munkakörének tartalma a következőkben határozható meg: a résztvevők kiválasztása, inaktív álláskereső nyilvántartásba vétele, a célcsoporti személyek projektbe történő bevonása, támogatási kérelmek, befogadása, támogatások megállapításához döntés előkészítő anyagok összeállítása, hatósági szerződések kötése, a támogatások havi elszámolásainak elvégzése, adatok gyűjtése, nyilvántartások vezetése a foglalkoztatási támogatások kötelezettségvállalási állományáról, a projekt résztvevőkkel kapcsolatos monitoring adatokról, kapcsolattartás munkaerőpiaci-szolgáltatókkal, egyéni programok zárása, nyomonkövetés, valamint az ügyfelek képzését, foglalkoztatásának támogatását érintő egyéb eseti jellegű tevékenységek ellátása.

A projekt ügyintézői feladatok végzéséhez szükséges legfontosabb kompetenciák: felelősségtudat, határozottság, etikus magatartás, integritás, kapcsolattartás, önállóság, szakmai ismeretek alkalmazásának szintje, ügyfél-orientáltság, rugalmasság, szabálytudat és fegyelmeztség.

Foglalkoztatás költsége - a program költségvetési tervében részletezettek szerint - a program keretében kerül elszámolásra. Foglalkoztatásuk állami tisztviselői jogviszony keretében történik, az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X. 20.) Korm. rendelet 1. sz. mellékletének 14.1 pontjában foglalt képesítési előírások figyelembe vételével.

NÉV	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
7 fő későbbi kiválasztás	projekt ügyintéző	315/2016. (X.20.) Korm. rendelet 1. sz. mell. 14.1.pont	0 év	40 óra/ hét	átlagosan bruttó 330.000,- Ft

## Szombathelyi Képző Központ

A **paktumiroda** 2 főállású partnerségi koordinátorral működik különálló egységként a konzorciumi tag szervezetén belül. A Szombathelyi Képző Központ tevékenysége a **szakmai vezetővel** kiegészülve kiterjed a teljes körű szakmai menedzsmentre, partneri kapcsolattartásra, működési tapasztalatok összegyűjtésére, megosztására, partnerségi projekt folyamat dokumentálására, projektzáráshoz minősítés megszerzésére, figyelemfelkeltésre.

További szervezeti csoport alakul a szervezeten belül a **munkaerő-piaci szolgáltatások** ellátására, melyhez 1 fő vezető foglalkozási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci (segítő) mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs, 1 fő vezető mentor (egyéni fejlesztési tervek készítése, kompetenciafejlesztési tréningek lebonyolítása), illetve külső szakértő, pszichológus tartozik majd.



Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
szakmai vezető	min. felsőfokú	3	40 óra/hét	310.000 Ft/hó
partnerségi koordinátor	min. felsőfokú	2	40 óra/hét	300.000 Ft/hó
partnerségi koordinátor	min. felsőfokú	2	40 óra/hét	300.000 Ft/hó
vezető foglalkoztatási tanácsadó	30/2000 GM rendelet szerint	2	40 óra/hét	310.000 Ft/hó
vezető mentor	30/2000 GM rendelet szerint	2	40 óra/hét	300.000 Ft/hó
munkaerő-piaci mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	40 óra/hét	270.000 Ft/hó
munkaerő-piaci mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	40 óra/hét	270.000 Ft/hó
munkaerő-piaci mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	40 óra/hét	270.000 Ft/hó
munkaerő-piaci mentor munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	30 óra/hét	203.000 Ft/hó
munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs	30/2000 GM rendelet szerint	2	40 óra/hét	270.000 Ft/hó

### **Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa**

A Vállalkozói Központ épületében a Vállalkozásfejlesztési Alapítvány irodájában 5 irodahelység és egy technikailag felszerelt ülésterem áll rendelkezésre. Az irodák asztali számítógépekkel/lappal valamint asztali nyomtatókkal ellátottak, amelyek mellett kívül egy-egy nyomtató is rendelkezésre áll. Az épületben további két kisebb, 30-35 fő és egy nagyobb, 100-150 fő befogadására alkalmas konferenciaterem található. Az épület könnyen megközelíthető helyen, az autóbusz állomás mellett található, az épület előtti parkolóval.

A szervezetten belül 3 fős team alakul, amely egyrészt a munkaerő-piaci szolgáltatás keretében önfoglalkoztatásra való felkészítő tanácsadást és mentorolást nyújt, valamint a konzorciumi tagi szintű projektmenedzsment feladatokat is el fogják látni, illetve felelősek a helyi/térségi szolgáltatások tevékenység feladatainak szakmai koordinációjáért a munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése kapcsán.

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Önfoglalkoztatóvá válási és vállalkozási tanácsadás	minimum felsőfokú	5 év	100 óra / hónap	220.000,-Ft/hó
Önfoglalkoztatóvá válási és vállalkozási tanácsadás	minimum felsőfokú	3 év	120 óra / hónap	260.000,-Ft/hó
Önfoglalkoztatóvá válási és vállalkozási tanácsadás, projekt támogatás	minimum felsőfokú	3 év	80 óra / hónap	155.000,-Ft/hó

A fent ismertetett feladatok ellátásához a konzorciumi szakértők bevonását tervezi, melynek folyamatát részleteiben a stratégia alkotás időszakában tervezi meg, tekintettel arra, hogy az érintett szervezetekkel való kapcsolattartás módszertana ezután kerül kidolgozásra.

A következő feladatokat külső szolgáltató bevonásával kívánják ellátni:

- az előkészítés szakmai dokumentációjának összeállítása (pl. megvalósíthatósági tanulmány, igényfelmérés),
- eszköz- és szoftverbeszerzések,
- belső képzések a konzorciumi tagok számára,
- szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások, mint pl. foglalkoztatási stratégia, projektervek, igényfelmérés, befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása,
- marketing, kommunikációs szolgáltatások: promóció és rendezvények szervezése,
- kötelező nyilvánosság ellátása,
- közbeszerzések (szakértő bevonása).

**A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi egyszerű ábrában kerül bemutatásra:**



A szakmai koordináló és döntéshozó folyamatokat támogató **menedzsment csapat** a következőképpen néz ki:



Az egyes szerepkörökhöz rendelt felelősségi szint és feladatkörök a következők:

1. **Paktum Irányító Csoport:** Megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező személyek alkotják, akik megszabják a projekt teljes és az egyes konzorciumi tagok számára rendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a jelentősebb szerződések megkötési folyamatában. Az irányító csoportot paktum partnerséget reprezentáló stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.
2. **Paktumiroda:** paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében. A paktumiroda felelősségi és jogköre az SZKK felé terjed, de a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.
3. **Munkaerő-piaci szolgáltatási iroda:** az SZKK-hoz kapcsolódó önálló 7 fős szakmai csoport, amely végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. Elvégzi az álláskeresővel kapcsolatos szolgáltatásokat, foglalkoztatókkal, Kormányhivatallal való kapcsolattartást. Feladatainak hatása és mozgástere kiterjed a projekt szakmai részének egészére. Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa 3 fővel működteti az önfoglalkoztató válást segítő szolgáltatását konzultálva a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával.
4. **Projektmenedzsment és adminisztráció:** Szombathely MJV látja el 7 fővel a projekt menedzsmenti teendőit.
5. **Paktum partnerek:** a szakmai munkában, az egyeztetéseken való részvételük és a döntés-előkészítő folyamatba való bekapcsolása történik meg, tagként belépnek a foglalkoztatási paktumba (szttenderdeknek megfelelő számban és összetételben).
6. **Külső szakértők és szakmai partnerek:** a szakértők és szakmai partnerek mind a két döntéshozói és végrehajtói csapat számára eseti vagy folyamatos szakmai támogatást nyújtanak.

A projekt során a következő infrastrukturális háttér áll (vagy fog állni) rendelkezésre:

- Irodai elhelyezés: Szombathely MJV és a Vas Megyei Kormányhivatal a Vállalkozói Központ rendelkezik megfelelően felszerelt irodával, a Szombathelyi Képző Központ pedig irodát fog bérelni a feladatai ellátásához és az ügyfelek fogadásához. A Szombathelyi Képző Központ a bérlendő irodát képzések, tréningek tartására is fenntartja majd.
- Eszközök: Szombathely MJV rendelkezik a megfelelő szintű irodai berendezésekkel (beleértve a telefonokat is), a másik három partner esetében – a feladat komplexitásából, valamint az elsősorban helyváltoztatással járó munkavégzésből adódóan – sor kerül eszközök beszerzésére

A projekt megvalósítási és fenntartási időszakában a következő **monitoring és kontrolling-feladatokat** fogja ellátni a menedzsment szervezet:

- rendszeres (havi illetve szervezetek között negyedéves) projekt-előrehaladási ülések szervezése,
- a saját szervezeten belül, illetve a konzorciumi tagok számára szakmai és pénzügyi előrehaladási jelentések készítése illetve tőlük jelentések bekérése, igazodva a projektben meghatározott mérföldkövekhez, valamint az adott szakmai tevékenység ütemezéséhez,
- változáskezelés: a tervektől eltérő ütem, szakmai tartalom, pénzügyi módosítások rögzítése és a közreműködő szervezet felé bejelentéstétel,
- a vis maior esetek (pl. konzorciumi tag cseréje, projekt szakmai tartalmának módosulása jogszabályi változások miatt) kezelése,
- projekt előrehaladási jelentések és időközi kifizetési igénylések készítése, kezelése, az ellenőrzési folyamatban való részvétel, a befolyó támogatási összegek kezelése,
- az előrehaladáshoz kapcsolódóan a projektben vállalt indikátorok részidős teljesülésének és a kötelező eredménytermékek realizálódásának ellenőrzése és a folyamat irányítása,
- a projekt szakmai, adminisztratív és pénzügyi zárásának irányítása, a szükséges dokumentumok, eredmények begyűjtése, a kötelező és vállalt mutatók teljesülésének igazolása, a zárás folyamatának koordinálása,
- a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a továbbfoglalkoztatási időszakok nyomonkövetése, a munkahelyek hosszú távú megtartásához a munkáltatók számára további szakmai támogatás biztosítása (pl. további források felkutatásával).

A projekt során bevonásra kerülnek **támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek**, akik közül a legfontosabbak:

- a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága,
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara,
- és Vas Megyei Önkormányzat.

Az első kettő esetében az együttműködés módszertana kidolgozás alatt áll, várhatóan a stratégiaalkotás időszakában véglegesedik, amely meghatározza a viszonyrendszert és a kapcsolattartás módját is. A Vas Megyei Önkormányzat esetében szoros együttműködésre kerül sor tekintettel arra, hogy a megye is foglalkoztatási paktum projekt megvalósítását tervezi, így a közös célok megvalósítása érdekében indokolt és szükségszerű a szoros és folyamatos kapcsolat.

Az együttműködés formája a következő:

- negyedévente projektmegbeszélések tartása a menedzsment és a szakmai megvalósítók képviselőivel, amely arra szolgál, hogy a szakmai előrehaladás mindkét projektben bemutatásra kerüljön, továbbá a foglalkoztatással, a célcsoportok bevonásával és ellátásával kapcsolatosan felmerülő szakmai nehézségek közös megoldása biztosított legyen;
- a Vas Megyei Kormányhivatal, a Szombathelyi Képző Központ és a Vállalkozói Központ konzorciumi tagok esetében a szakmai feladatok kapcsán igény szerint rendszeres információáramlás biztosítása tekintettel arra, hogy a projektek célcsoportja, valamint a bevonásra tervezett munkáltatói kör azonos, így indokolt a lehatárolások miatt megosztani egymással a tervezett és folyamatban lévő feladatok eredményeit.

## 4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

### 4.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

#### 4.1.1 A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne egy leendő paktumiroda, melynek feladata a projekt szakmai irányítása. Az adminisztratív teendőket a négy konzorciumi partner közösen vállalja, Szombathely MJV Önkormányzat koordinálásával.

A másik, elsősorban vállalkozási tanácsadási és önfoglalkoztatóvá válást segítő szerepkört ellátó munkaerő-piaci iroda a Vállalkozói Központhoz kapcsolódóan kerül kialakításra.

#### 4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Előkészítési szakasz tevékenységei:

- *Projekt koncepció kialakítása:* a projekt céljainak, tevékenységeinek, területi hatályának meghatározása a konzorciumi tagokkal közösen
- *Költségvetési tervezés:* a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése
- *Igényfelmérés:* a járás munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő-igényének, képzési igények felmérése
- *Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében:* a városban működő vállalkozások munkaerő-igényének, foglalkoztatási problémáinak feltárása
- *Megvalósíthatósági Tanulmány:* a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó dokumentum elkészítése
- *Konzorciumi partnerség építés:* Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Vas Megyei Kormányhivatal, Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft., valamint a Vállalkozói Központ között kötendő konzorciumi együttműködésének előkészítése, tárgyalások lefolytatása
- *Paktum partnerség építés:* a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek összegyűjtése, felkeresése, összefogása
- *Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása*

#### 4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

##### a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Területi Operatív Programban támogatásra kerülő nagy része a helyi munkaerő-piac és a humán tőke fejlesztésén keresztül kíván gazdasági növekedést generálni. A TOP 6.8.2 projektben a paktumban meghatározó partnerek konzorciumi bevonásával a térségben élő hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktívák humán fejlesztése és foglalkoztatása valósul meg, ezáltal a projektbe bevonásra kerülő célcsoport tagok értékteremtő munkát tudnak végezni. A paktum partneri együttműködés célja, hogy a köz és magánszféra szereplői között szervezett intenzív párbeszéd révén ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, ezáltal pedig feltárja és ösztönözze a lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket, új munkahelyeket, beazonosítsa azok követelmény rendszerét, valamint elősegítse képzéssel, tanácsadással a munkavállalók elhelyezkedését. A fejlesztési projektbe bevont vállalkozások ki tudják elégíteni fejlesztéseik szakember igényüket, így minőségi munkakörülményeket biztosítanak az alkalmazottak számára és példát nyújtanak más térségi foglalkoztatók számára is. A projektben közreműködő vállalkozások gazdasági fejlődésének az egyik alapfeltétele javulhat a megfelelő felkészültségű munkaerő rendelkezésre bocsátásával és foglalkoztatásával, hiszen a humánerőforrás hiányával küzdenek évek óta.

A hatások kiváltása érdekében partnerségi együttműködéssel készül egy gazdaságfejlesztési- és szolgáltatási stratégia az ahhoz kapcsolódó 3 éves Akciótervvel és közös projektervekkel, az önfoglalkoztató kezdő vállalkozások segítése illetve megerősítése érdekében tanácsadási, és képzési program kerül kialakításra, valamint további, képzési, tanácsadási programok indulnak a változó munkaerő-piaci körülményekhez való alkalmazkodás érdekében álláskeresők és inaktívák számára.

A beavatkozások kiegészíthetők további a foglalkoztatást ösztönző pénzügyi támogatásokkal, illetve a további TOP és GINOP projektek munkaerő igényének kiszolgálásával vagy indokolt esetben egy térség, vagy település foglalkoztatásában meghatározó, de strukturális, menedzsment problémákkal küszködő vállalkozások szervezeti modernizációjának ösztönzésével (pl. a könnyűiparban).

Közvetett és közvetlen hatások:

1. *Foglalkoztatás és munkaerőpiac:* A projekt megvalósításának köszönhetően az elnyert támogatás segítségével a célcsoportból:

- 830 fő vesz részt a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban,
- 363 fő jut a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz,
- 109 fő rendelkezik állással a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal.

2. *Munkakörülmények:* A képzésnek, tanácsadásoknak és mentorálásnak köszönhetően felkészült munkavállalókat kerülhetnek alkalmazásra a célterület vállalkozásai által, akik képesek lesznek a számukra biztosított korszerű munkakörnyezetben is ellátni a tőlük várt feladatokat.

3. *Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme:* A paktum projekt megvalósítása során szoros együttműködést alakít ki a konzorcium a fiatal hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok és az azok foglalkoztatását elősegítő társadalmi szervezetekkel. A program megvalósítása során szakmai véleményük beépítésre kerül. A programban résztvevők között lesznek hátrányos helyzetű álláskereső fiatalok is, akiknek sikerei példaként multiplikátorként működnek az adott csoport gazdasági helyzetére nézve.

4. *Esélyegyenlőség:* A projektben a tervezéskor az esélyegyenlőségi célkitűzések szem előtt tartásával, a partnerség létrehozatalában és működtetésében az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítésével a projekt hozzájárul az esélyegyenlőség javulásához. A projekt a támogatott képzési és foglalkoztatási komponensek esetében is figyelembe veszi ezeket a szempontokat és nem kirekesztő egy társadalmi csoporttal szemben sem. **A B. főtevékenység indítása előtti előkészítési szakaszban meghatározzuk, hogy a képzés ideje alatt a célcsoport milyen mértékben igényli a képzések ideje alatt gyerekfelügyeletet, vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását. Jelenleg ez a költség nem szerepel a költségvetés tervezetekben, de az előkészítés során pontosított igények alapján a TSZ kötetést követően átcsoportosítással szeretnénk kezelni ezt.**

5. *Területi kiegyenlítődé:* A szombathelyi paktum hatásterületén működő vállalkozások széles körében lesznek elérhető képzések és támogatott foglalkoztatás, ezek elérhetővé válnak az aprófalvas területek lakók számára is, a kialakított korszerű IT rendszernek köszönhetően pedig csökken az utazások száma a projekten belül.

6. *Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme:* A programba bevont családok napi beosztása figyelembevételre kerül a képzések időpontjának kitűzésekor, hogy ne jelentsen problémát a gyereknevelés mellett a programban való részvétel.

**Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése:**

Az esélyegyenlőségi vállalatok teljesítése a Főpályázó felelőssége, ennek keretében Szombathely MJV vállalja, hogy a projekt megvalósítása során és a projekt fenntartási időszakában alkalmazni fog 1 fő esélyegyenlőségi munkatársat, valamint a projekt nyilvános rendezvényein, kommunikációjában és viselkedésében az esélytudatosságot fejezi ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 2015. szeptemberében készítette el a helyi esélyegyenlőségi program meglétét, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelő Helyi Esélyegyenlőségi Programját és az ahhoz kapcsolódó intézkedési tervét, melynek céljait a projekt tervezésekor is figyelembe veszi

## **b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság**

Fontos szempont, hogy tervezett TOP 6.8.2 projekt középpontjában ugyan a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedés elősegítése és a vállalkozások munkaerő igényének kielégítése áll a paktum partnerség tevékenységével, de nem szabad figyelmen kívül hagyni a környezeti szempontokat, a táji adottságokat és a hagyományok messzemenő figyelembe vételét sem. Remélhetőleg a konzorciumi partnerként bevont szervezetek jelenléte a projektben bizalmat kelt a térség lakóiban, foglalkoztatóiban, egyben lehetőséget biztosít arra, hogy olyan szereplők is részt vegyenek a megvalósításban, akik képesek a térség társadalmi, gazdasági, környezeti megújulásához hozzájárulni. Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumi partnereként bevonásra kerülő Vas megyei Kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, feladata a célcsoportot érintő támogatások valamint egyéb szakmai szolgáltatások biztosítása. A harmadik partnerként bevont Vállalkozói Központ a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosításában vesz részt, bevonásuk vállalkozásfejlesztési kapcsolatrendszerük miatt fontos. A Szombathelyi Szakképző Központ korábbi felnőttképző tevékenysége révén kapcsolatban állt a város jelentős foglalkoztatóival, akik részére komplex munkaerő-piaci szolgáltatásokat tudnak nyújtani, amely révén elősegítik a vállalkozások növekedését.

### *Közvetett és közvetlen hatások:*

- *Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás:* Egy ilyen jellegű és méretű projekt dokumentálása nagy mennyiségű papírfelhasználással jár. A projekt újrahasznosított papír használatának előnybe részesítésével és az adminisztráció nagy részének IT rendszerben történő végzésével kívánja csökkenteni a hulladékképződést és a hulladék-hasznosítást. Közvetlenül a programban résztvevők környezeti tudatosságának javításával csökkenthető a hulladéktermelés a szombathelyi járásban.
- *Környezeti kockázatok megjelenése:* A projekt előkészítése során hangsúlyt kapott a környezeti kockázatok felmérése, és bekövetkezésük minimalizálásához a partnerek a Főpályázótól szakmai segítséget vehetnek igénybe a Polgármesteri Hivatal szakembereitől.
- *Mobilitás, energia-felhasználás:* A projekten belül a képzések kihelyezettek, és a képzési helyszínek kiválasztásakor, valamint a projektiroda és a paktumiroda kialakításakor és felszerelésekor figyelembe vételre kerül az energia-felhasználás csökkentés lehetséges módjai.

### **A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése:**

A környezeti fenntarthatósági vállalások teljesítése a Főpályázó felelőssége, ennek keretében Szombathely MJV Önkormányzata vállalja, hogy környezeti szempontokat alkalmaz eszközök, irodaszerek, szolgáltatások beszerzésénél, valamint környezetvédelmi, vagy fenntarthatósági megbízottat jelöl ki a projekt megvalósítása és a fenntartási időszak során. A projekt rendezvényei helyszíneinek kiválasztásakor is környezetbarát tömegközlekedési (elérhetőségi) szempontok érvényesülnek.

#### 4.1.4 Pénzügyi terv

Az MT útmutató alapján a fejezetben a következő pénzügyi táblázatokat, elemzéseket, információkat mutatjuk be:

- 1) Módszertan és pénzügyi elemzés
- 2) Költségvetés
- 3) Költségvetés szöveges indoklása
- 4) Költségkorlátoknak való megfelelés
- 5) Költségek ütemezése
- 6) Likviditási terv
- 7) Költséghatékonyság és méretgazdaságosság

##### **1) Módszertan és pénzügyi elemzés**

A pénzügyi elemzésnél a pályázati útmutatóban meghatározott kötelező paramétereket vettük figyelembe, azaz meghatározásra került a vizsgálat időhorizontja, a támogatás mértéke,

a finanszírozásának módja, a támogatást igénylő és a tevékenység jellege, a projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye, az amortizáció kezelésének módja, az Áfa státusz, az infláció kezelése.

A pénzügyi terv többi pontjaiban kerül sor a támogatás igénylőnél az adott időszakban a támogatási kérelemmel kapcsolatban felmerülő költségek és bevételek a pénzmozgással egyidejűleg történő bemutatására, mindezek szöveges kifejtéssel, pénzügyi ütemezéssel és cash-flow kimutatással valamint bemutatásra kerül a felmerült költségeknek a pályázati felhívás mellékletében megadott korláttáblázatához való megfelelés és a tervezet projekt és partnerség méretgazdaságossága és költséghatékonysága.

A projekt nem jövedelemtermelő, alapvetően közhasznú tevékenység, a projekt gazdáknak a projekt megvalósítása és fenntartása során bevétele nem keletkezik. Éppen ezért a pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontját a projekt megvalósításának időtartamára határoztuk meg, 4 pénzügyi évet érintően.

Jelen pályázatban a támogatás mértéke a Pályázati Felhívás 5.3. pontja alapján 100%-os. Mivel a támogatás 100%-os így önerőt a projekt nem igényel.

A konzorciumi partnerek közül a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft. és a Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa végez vállalkozási tevékenységet a Szombathely Megyei Jogú Önkormányzata és a Vas Megyei Kormányhivatal nem végez vállalkozási tevékenységet, a projekttevékenység jellege nem vállalkozási.

A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye a projekt Kedvezményezettje és szakmai együttműködő partnerei.

A projektben nem támogatható (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) tevékenységek nem valósulnak meg, és nem támogatható költségek sem szerepelnek benne.

Az amortizáció kezelésének módja: a projektben amortizáció elszámolására nem kerül sor.

Az Áfa a Szombathely Megyei Jogú Önkormányzata, a Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa, a Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft. valamint Vas Megyei Kormányhivatal számára sem visszaigényelhető, így minden partner esetén a költség bruttó módon, ÁFÁ-val növelt értékkel szerepel a kimutatásokban.

A beruházási költségekhez kapcsolódó jelentős mértékű árváltozásra a tanulmány készítésének idejekor nem számítunk.



2) Költségvetés

I. szint Költségk ategória	II. szint Költség típus	Egyedi költségmini mum (%)	Egyedi költségma ximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	%-os arány	Összesen	SZHEL Y MJV ÖK	Szombathelyi KK Kft.	Vállalk.fejl. Alap.	VMKH
<b>Projektelőkészítés költségei (kivéve eszközbeszerzés)</b>		<b>0,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>0</b>	<b>60 650 000</b>	<b>2,04%</b>	<b>24 729 000</b>	<b>8 890 000</b>	<b>14 950 000</b>	<b>889 000</b>	<b>-</b>
	Szhely MJV: Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége (MT 8 890 000 Ft), SZKK: Paktum partnerség megalapozása, előzetes vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérés, munkaerőtartalék felmérése (8 890 000 Ft)(helyzetelemzés: 1,5mFt, stratégia, akcióterv, előrejelzések: 3,5 m Ft)(ügyrend bruttó 889.000 Ft)	0,0%	5,0%	0	60 650 000	1,95%	23 669 000	8 890 000	13 890 000	889 000	-
	Közbeszerzés költsége	0,0%	1,0%	0	12 130 000	0,09%	1 060 000	-	1 060 000	-	-
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,93%</b>	<b>11 284 885</b>	<b>-</b>	<b>5 069 006</b>	<b>1 016 000</b>	<b>5 199 879</b>
	Eszközbeszerzés költségei			0	0	0,79%	9 555 753	-	4 269 006	787 400	4 499 347
	Immateriális javak beszerzésének költsége (szoftverek)			0	0	0,14%	1 729 132	-	800 000	228 600	700 532
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>0,5%</b>	<b>8,0%</b>	<b>6 065 000</b>	<b>97 040 000</b>	<b>8,00%</b>	<b>97 030 680</b>	<b>54 308 600</b>	<b>28 620 000</b>	<b>14 102 080</b>	<b>-</b>
	Képzéshez kapcsolódó költségek (Tananyag fejlesztés és engedélyeztetés 2 000 000 Ft)					0,16%	2 000 000	-	2 000 000	-	-
	Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda lát el: 1) foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv, előrejelzések 2) projekttervek, paktum munkaprogram, költségvetés 3) igényfelmérések 4) 3. kieg. tev. befektetés-összönzés 5) 1-2- kieg. tev. szolgáltatásfejlesztés 6) munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői költségek 7) Támogató szolgáltatások					5,73%	69 537 880	42 865 800	12 570 000	14 102 080	-
	1. tev.(5 db projektterv: 3,175 m Ft, munkaprogram, költségvetés 1,016 m Ft, szolgáltatásfejlesztés 9,91108 mft)						14 102 080	-	-	14 102 080	
	2. tev.						-				
	3. munkaerő-piaci igényfelmérések (vállalati munkaerő- és képzési: 2017, 2018, 2019)						7 500 000		7 500 000		
	4. bef.öztönzés (befektetés-öztönzési stratégia és akcióterv kidolgozása)						24 912 200	24 912 200			

5. Helyi termék														
6. munkaerő-piaci projektrészhez kapcsolódó szakértői költségek (pszichológus a kiválasztás segítésére: 5 000 Ft/óra, 300 óra, összesen 1 500 000 Ft, munkajogi szakértői szolgáltatás igénybevétele: 60 000 Ft/hó * 42 hó = 2 520 000, szupervízió a szakmai megvalósítóknak 2 havonta 4 óra: 21*50 000 Ft = 1 050 000 Ft)													5 070 000	
7. Paktum iroda működéséhez kapcsolódó monitoring, minőségbiztosítás, folyamat támogatás, térségi/megyei összehangolás (Paktum folyamattámogatási szakértői szolgáltatás a projekttel és a Paktum szervezettel kapcsolatos folyamatok minőségbiztosítására a projekt teljes futamideje alatt nettó 14.136.693 Ft+ÁFA: 3.816.907, összesen 17.953.600 Ft költséggel. A feladatot külső vállalkozó végzi megbízási szerződéssel.													17 953 600	17 953 600
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei: ÖK: munkaerő- vonzási célú marketing (hirdetések, nyomtatott sajtó, rádió, internetes megjelenések, TV műsorsorozat, cégbemutató filmek stb.): 5,2228 m Ft, partnerségi rendezvények (12 db negyedéves paktum partnerségi ülés 2,4 m Ft, pályaválasztási napok 2x1 m Ft= 2 m Ft, összesen 9,6228 m Ft) SZKK: honlapfejlesztés kereslet-kínálati és partnerségi portállá (2,5 m Ft)														
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	0	6 065 000	0,15%	1 820 000	1 820 000	-						
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj						0,95%	11 550 000	-	11 550 000				-	-
Egyéb szolgáltatási költségek						0,00%	-	-	-				-	-
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>	<b>15,0%</b>	<b>35,0%</b>	<b>181 950 000</b>	<b>424 550 000</b>	<b>26,15%</b>	<b>317 178 524</b>	<b>-</b>	<b>158 426 194</b>	<b>37 452 340</b>	<b>121 299 990</b>				

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység), tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 2 főállású partnerségi koordinátorral, bér: br. 300 000 Ft, + 1 fő szakmai vezetővel, bér: br. 310 000 Ft. Feladatok: teljeskörű szakmai menedzsment, partneri kapcsolattartás, működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása, partnerségi projekt folyamat dokumentálása, projektzáráshoz minősítés megszerzése, figyelemfelkeltés.	0,0%	15,0%	0	181 950 000	4,57%	55 473 678	55 473 678	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység), tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzése 42 hónapon keresztül, 7 fő.			0	0	10,00%	121 299 990	-	121 299 990
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (1. főtev. és 2.a)			0	0	0,15%	1 812 768	-	1 812 768
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítások: SZKK: vezető foglalkoztatási tanácsadó br. 310 000 Ft, 3 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs br. 270 000 Ft, 1 fő vezető mentor munkatárs br. 300 000 Ft, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs havi br. 270.000,- Ft, 1 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs br. 203.000,- Ft/hó (heti 30 óra) bérköltség 40 hónapon keresztül összesen 8.120.000,- Ft, illetve megbízási jogviszonnal alkalmazott további speciális tréner (óradíj br. 8.045 Ft járulékokkal, 160 óra, 1.541.920 Ft) Vállalk.felj.Alap: Vállalkozói Központ munkatársainak bére 42 hónapig havi br.635 eFt+járulék,Vállalkozási állásfeltárásokra havi br. 105 000 Ft+járulék megbízási díj 30 hónapra összesen	2,5%	20,0%	30 325 000	242 600 000	11,02%	133 679 900	97 827 608	35 852 292
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2.b)			0	0	0,40%	4 912 188	-	3 312 140
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>	<b>50,0%</b>	<b>606 500 000</b>			<b>59,75%</b>	<b>724 819 431</b>	-	-

Célcsoport személyi jellegű ráfordításai: Bértámogatást 100 fő célcsoport tag részére 8 hónapra átlagosan 170.000 Ft/fő/hó összesen 136.000.000Ft. Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltés támogatás 250 fő célcsoport tag részére átlagosan 7 hónapra 200.000 Ft/fő/hó átlagköltéssel összesen 350.000.000 Ft, vállalkozóváálás támogatása 25 fő 6 hónapon keresztül 127.501 Ft/fő/hó átlagos támogatás összesen 19.125.150 Ft.			0	0	41,64%	505 125 150	-	-		505 125 150
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége:A bérjellegű támogatáshoz kapcsolódó munkabajárást átlagosan 6 hónapra 100 fő részére átlagosan 15.131 Ft/fő/hó összegben összesen 9.078.600 Ft, Lakhatási támogatás 22 fő részére 12 hónapos futamidőre 1.200.000 Ft/fő támogatási összeggel összesen 26.400.000 Ft			0	0	2,92%	35 478 600	-	-		35 478 600
Célcsoport képzési költségei: Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére 6000 Ft/fő átlagáron összesen 600.000Ft Tanfolyami díj 195 fő részére átlagosan 6 hónapos futamidőre, tanfolyami díj átlagosan 70.000 Ft/fő/hó 81.900.000 Ft, Képzéshez kapcsolódó útiköltség támogatása80 fő részére 6 hónap átlagos képzési időtartammal 13.843Ft/fő/hó átlagköltéssel összesen 6.644.640 Ft, Képzésben résztvevők közül 195 fő részére 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 80.000 Ft/fő/hó összesen 93.600.000Ft.			0	0	15,07%	182 744 640	-	-		182 744 640
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége (Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség 39 hónapon keresztül átlagosan 37.719 Ft/hó összesen 1.471.041.Ft)	2,5%	20,0%	14 250 000	114 000 000	0,12%	1 471 041	-	-	-	1 471 041
<b>Projektmenedzsment költség</b>	<b>0,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>0</b>	<b>30 325 000</b>	<b>2,50%</b>	<b>30 325 000</b>	<b>30 325 000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	0,0%	2,5%	0	30 325 000	2,50%	30 325 000	30 325 000	-	-	-
Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség			0	0	0,00%	-	-	-	-	-
Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja			0	0	0,00%	-	-	-	-	-
Egyéb projektmenedzsment költség			0	0	0,00%	-	-	-	-	-
<b>Általános (rezsi) költség</b>	<b>0,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0</b>	<b>12 130 000</b>	<b>0,63%</b>	<b>7 632 480</b>	<b>70 000</b>	<b>4 788 800</b>	<b>2 773 680</b>	<b>-</b>
Egyéb általános (rezsi) költség	0,0%	1,0%	0	12 130 000		7 632 480	70 000	4 788 800	2 773 680	-
					<b>100,00%</b>	<b>1 213 000 000</b>	<b>93 593 600</b>	<b>211 854 000</b>	<b>56 233 100</b>	<b>851 319 300</b>

3) Költségvetés szöveges indoklása

SZHELY MJV												
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tétel megnevezése	Tétel szám	Egységár nettó	Egységár ÁFA	Egységár	Tétel költség	Összes költség	Javasolt ktg	Szöveges részletezés		
Projektelőkészítés költségei								8 890 000	8 890 000			
<b>Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége</b>	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	5,0%	Megvalósíthatósági tanulmány	szakértői nap	100	70 000	18 900	88 900	8 890 000	8 890 000	8 890 000	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége Megvalósíthatósági Tanulmány - támogatási kérelem melléklete. Min. 50 oldal terjedelemben, széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei önkormányzat és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül. 88.900 Ft/szakértői nap, 100 szakértői nap összesen: 8.890.000 Ft.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei								54 308 600	54 308 600			
<b>Egyéb szakértői szolgáltatás</b>	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége;		befektetés ösztönzési akcióterv és stratégia	db	1	12 191 496	3 291 704	15 483 200	15 483 200	42 865 800	42 865 800	Befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozásához szükséges háttérelmzés szakértői szolgáltatással bruttó 15.483.200 Ft összegben. Nettó összeg 12.191.496 Ft + 27% áfa 3.291.704 Ft.
			monitoring, minőségbiztosítás, folyamat támogatás, térségi/megyei összehangolás munkabér	db	1	14 136 693	3 816 907	17 953 600	17 953 600			Paktum folyamattámogatási szakértői szolgáltatás a projekttel és a Paktum szervezettel kapcsolatos folyamatok minőségbiztosítására a projekt teljes futamideje alatt nettó 14.136.693 Ft+ÁFA: 3.816.907 Ft, összesen 17.953.600 Ft költséggel. A feladatot külső vállalkozó végzi megbízási szerződéssel.

			Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	db	1	7 728 688		7 728 688				Befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása saját teljesítésben: Munkabér: 7.728.688 Ft	
			Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	db	1	1 700 312		1 700 312				A befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozása saját teljesítésben: Foglalkoztatást terhelő adók és járulékok 1.700.312 Ft értékben.	
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek;		paktum partnerségi ülés	Ft/ülés	12	157 480	42 520	200 000	2 400 000		4 400 000	12 db negyedéves paktum partnerségi ülés. Rendezvényenként: br. 200.000 Ft/alkalom (bérleti díj: br. 50 000 Ft, moderátori díj: br.100.000Ft, ellátás (étel, ital) biztosítása 25 fő*br.2.000 Ft/fő= br. 50.000 Ft ) Összesen br. 200.000 Ft/alk.*12 alkalom = br. 2.400.000 Ft	
			pályaválasztási napok	Ft/alkalom	2	787 402	212 598	1 000 000	2 000 000			2 pályaválasztási nap Rendezvényenként br. 1.000.000 Ft/alkalom összesen br.1000.000Ft/alk*x 2 alk= 2.000.000Ft	
		PR cikkek készítési költsége	db	6	7 874	2 126	10 000	60 000				Pr cikkek (külső marketingkommunikáció) előállítási költsége br.10.000 Ft/db 6 db összesen br.60.000 Ft értékben	
		Televíziós stúdióbeszélgetés sugárzási költsége	alkalom	20	19 685	5 315	25 000	500 000				Televíziós stúdió beszélgetés sugárzási költsége 25.000 Ft/alkalom 20 alkalommal összesen 500.000 Ft értékben.	
		Rádiós spotok készítési költsége	db	3	23 622	6 378	30 000	90 000				Rádiós spotok előállítási költsége (belső marketingkommunikáció) br. 30.000Ft/db 3 db összesen br.90.000Ft értékben	
		Rádiós spotok megjelenési költsége	alkalom	34	10 394	2 806	13 200	448 800		5 222 800		Rádió spotok sugárzási költsége 34 alkalommal 13.200 Ft/alk egységáron belső marketing kommunikáció összesen 448.800Ft	
		Rádiós spotok megjelenési költsége				0	0		0				
		TV reklámspot készítési költsége	db	2	39 370	10 630	50 000	100 000					TV reklámspotok előállítási költsége (belső marketingkommunikáció) br. 50.000Ft/db 2db összesen br.100.000Ft értékben
		TV reklámspot készítési költsége	db	3	33 858	9 142	43 000	129 000					TV reklámspotok előállítási költsége (külső marketingkommunikáció) br. 43.000Ft/db 3 db összesen br.129.000Ft értékben



			TV reklámspot megjelenési költsége	alkalom	15	13 386	3 614	17 000	255 000			TV reklámspotok sugárzási költsége 15 alkalommal 17.000Ft/alk egységáron belső marketing kommunikáció összesen 255.000Ft
			TV reklámspot megjelenési költsége	alkalom	35	9 449	2 551	12 000	420 000			TV reklámspotok sugárzási költsége 35 alkalommal 12.000Ft/alk egységáron külső marketing kommunikáció összesen 420.000Ft
			PR céges üzenetek készítési költsége	db	3	39 370	10 630	50 000	150 000			PR céges üzenetek előállítási költsége 50.000Ft/db egységáron (belső marketing kommunikáció) 3 db összesen 150.000Ft értékben
			PR céges üzenetek készítési költsége	db	3	59 055	15 945	75 000	225 000			PR céges üzenetek költsége 75.000Ft/db egységáron (külső marketing kommunikáció) 3 db összesen 225.000Ft értékben
			PR céges üzenetek megjelenési költsége	alkalom	2	78 740	21 260	100 000	200 000			PR céges üzenetek megjelenési költsége 2 alkalommal (belső kommunikáció)100.000Ft/alkalom összesen 200.000 Ft értékben
			PR céges üzenetek megjelenési költsége	alkalom	15	19 685	5 315	25 000	375 000			PR céges üzenetek megjelenési költsége 15 alkalommal (külső kommunikáció) 25.000Ft/alkalom összesen 375.000 Ft értékben
			Rádiós stúdióbeszélgetések	db	10	19 685	5 315	25 000	250 000			Rádiós stúdióbeszélgetés előállítási költsége 25.000 Ft/db10db összesen 250.000 Ft értékben.
			Rádiós stúdióbeszélgetés költsége	alkalom	15	23 622	6 378	30 000	450 000			Rádiós stúdióbeszélgetés sugárzási költsége 30.000Ft/db 15 db összesen 450.000 Ft értékben
			Televíziós stúdióbeszélgetések	db	1	314 961	85 039	400 000	400 000			Televíziós stúdióbeszélgetés előállítási költsége br 400.00/db 1 db összesen 400.000 Ft értékben
			PR cikkek megjelenési költsége	alkalom	15	39 370	10 630	50 000	750 000			PR cikkek megjelenésének költsége br. 50.000 Ft/alkalom 15 alkalommal összesen 750.000 Ft értékben.
			Weboldalas megjelenések készítése	db	4	35 433	9 567	45 000	180 000			Weboldalas megjelenések készítése 45.000Ft/db 4 db összesen 180.000Ft értékben
			3*8 hét weboldalas megjelenés költsége	alkalom	24	7 874	2 126	10 000	240 000			Weboldalas megjelenések költsége 8 héten keresztül heti 3 alkalommal 10.000Ft/alkalom összesen 240.000Ft értékben
<b>Kötelező nyilvánosság</b>	0,50%		kommunikációs terv	db	1	78 740	21 260	100 000	100 000	1 820 000	1 820 000	Kommunikációs terv készítése 1 db összesen br.100.000Ft értékben
			2-4 oldalas szórólap előállítási költsége	db	1 000	24	6	30	30 000			• 2-4 oldalas szórólap előállítási költsége: 30.000 ft
			Aloldal létrehozása	db	1	47 244	12 756	60 000	60 000			• A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató aloldal megjelenítése és folyamatos frissítése a

											projekt fizikai zárásáig: 60.000 Ft	
			Lakossági fórum	alkalom	1	78 740	21 260	100 000	100 000		Lakossági fórum, közmeghallgatás szervezése br. 100.000 Ft	
			Sajtóközlemény projektindításról	db	1	11 811	3 189	15 000	15 000		• Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról: 15.000 Ft	
			Sajtómegjelenések összegyűjtése	db	1	23 622	6 378	30 000	30 000		• Sajtómegjelenések összegyűjtése: 30.000 Ft	
			Sajtónyilvános rendezvény	Ft/fő	50	6 299	1 701	8 000	400 000		Több, mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános esemény a célcsoport támogatások elindításakor 400.000 Ft	
			B tábla	db	500	189	51	240	120 000		több oldalas tájékoztatási füzet előállítás 500 példányban, egységár: 240 Ft, összesen: 500 db * 240 Ft = 120 000 Ft	
			C tábla	db	4	7 874	2 126	10 000	40 000		• C tábla elhelyezése a projekt helyszínén: 10.000 ft/db, 4db * 10.000 ft/db= 40.000 Ft	
			Média megjelenés vásárlása	db	1	314 961	85 039	400 000	400 000		Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan 400.000Ft	
			Fotódokumentáció	db	1	39 370	10 630	50 000	50 000		• Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése: 50.000 Ft	
			Projektzáró	ft/fő	50	6 299	1 701	8 000	400 000		• Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése: 400.000 Ft	
			Sajtóközlemény projektzárásról	db	1	11 811	3 189	15 000	15 000		• Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról: 15.000 Ft	
			Sajtómegjelenések összegyűjtése		1	23 622	6 378	30 000	30 000		• Sajtómegjelenések összegyűjtése: 30.000 Ft	
			Szórólap előállítása	db	1 000	24	6	30	30 000		• 2-4 oldalas szórólap előállítási költsége: 30.000 Ft.	
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>2,5%</b>								<b>30 325 000</b>	<b>30 325 000</b>	
<b>Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása</b>	Munkabér		Projektmenedzser	db	1	25 139 822		25 139 822	25 139 822	30 325 000	30 325 000	Projektmenedzsment személyi juttatásai összesen bruttó 25.139.822 Ft.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;		Projektmenedzser	db	1	5 185 178		5 185 178	5 185 178			Projektmenedzsment személyi juttatásainak járuléka összesen 5.185.178 Ft.
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>0,01</b>								<b>70 000</b>	<b>70 000</b>	
<b>Egyéb általános (rezsi) költség</b>	Bankszámlanyitás és vezetés költsége[9];	<b>1,0%</b>	Bankszámlanyitás költsége	Ft	1	70 000		70 000	70 000	<b>70 000</b>	<b>70 000</b>	Egyszeri bankszámla nyitási költség: 70.000 Ft.
<b>Összesen</b>										<b>93 593 600</b>	<b>93 593 600</b>	



SZHELYI KK Kft (Bruttó)											
I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tétel megnevezése	Tétel szám	Egységár nettó	Egységár ÁFA	Egységár	Tétel költség	Összes költség	Javasolt ktg	Szöveges részletezés	
Projektelőkészítés költségei								14 950 000	14 950 000		
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége;	helyzetelemzés, stratégia, akcióterv, előrejelzés	szakértői nap	1	1 181 102	318 898	1 500 000	1 500 000	13 890 000	13 890 000	Foglalkoztatási helyzetelemzés készítése mindösszesen 1.500.000Ft
		Foglalkoztatási stratégia, akcióterv, előrejelzések készítése	szakértői nap	1	2 755 906	744 094	3 500 000	3 500 000			Foglalkoztatási stratégia, akcióterv, előrejelzések készítése mindösszesen 3.500.000Ft
	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége;	igényfelmérés	db	1	2 000 000	540 000	2 540 000	2 540 000			munkaerő-piaci projektrészt megalapozó munkaerő tartalék felmérés vállalkozói szerződés alapján 2.000.000+27% ÁFA összesen 2.540.000Ft összegben
		igényfelmérés	db	1	3 000 000	810 000	3 810 000	3 810 000			munkaerő-piaci projektrészt megalapozó munkaerőfelismerés vállalkozói szerződés alapján 3.000.000+27% ÁFA összesen 3.810.000Ft összegben
Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége;	partnerek bevonása	db	1	2 000 000	540 000	2 540 000	2 540 000	Paktumpartnerség előkészítése, a társadalmi és gazdasági partnerek tájékoztatása 7 db rendezvény keretében vállalkozói szerződés alapján 2.000.000+27% ÁFA összesen 2.540.000Ft összegben			
Közbeszerzés költsége	Közbeszerzési szakértő díja;	közbeszerzési szakértő díja	db	1	771 654	208 346	980 000	980 000	1 060 000	1 060 000	Közbeszerzési szakértő díja 1 db lefolytatott közbeszerzési eljárásnál 1 db* bruttó 980.000Ft= 980.000Ft értékben
	Közbeszerzési eljárás díja;	közzétételi díj	db	1	80 000		80 000	80 000			1 db közbeszerzési hirdetmények díja br. 80.000 Ft értékben.
Beruházáshoz kapcsolódó költségek								5 069 006	5 069 006		
Eszközbeszerzés költségei (személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon,	Bekerülési érték	laptop	db	8	110 236	29 764	140 000	1 120 000	4 269 006	4 269 006	8 fő munkatárs (1 fő szakmai vezető, 1 fő vezető mentor, 1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs) számára laptop 8 db *br. 140.000,- Ft/db összesen 1.120.000,- Ft értékben

valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennert, 1-1 db projektor)		mobiltelefon	db	10	44 094	11 905	56 000	560 000		10 fő munkatárs (2 fő partnerségi koordinátor, 1 fő szakmai vezető, 1 fő vezető mentor, 1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs) számára mobil telefon 10 db *br. 56.000,- Ft/db összesen 560.000,- Ft értékben	
		multifunkcionális nyomtató	db	1	1 377 953	372 047	1 750 000	1 750 000		1 darab multifunkciós nyomtató paktum iroda részére bruttó 1.750.000 Ft értékben	
		szék	db	7	11 249	3 037	14 286	100 002		7 fő munkatárs (1 fő vezető mentor, 1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs) számára szék 7 db* br.14.286-Ft/db összesen 100.002,- Ft értékben.	
		asztal	db	7	33 746	9 111	42 857	299 999		7 fő munkatárs (1 fő vezető mentor, 1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs) számára íróasztal 7 db* br. 42.857- Ft/db összesen 299.999,- Ft értékben.	
		irattartó szekrény	db	7	49 381	13 333	62 715	439 005		7 fő munkatárs (1 fő vezető mentor, 1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó, 4 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs, 1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs) számára irattartó szekrény 7 db* br.62.715- Ft/db összesen 439.005,- Ft értékben.	
<b>Immateriális javak beszerzésének költsége</b>	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	szoftver beszerzés	db	8	78 740	21 260	100 000	800 000	800 000	800 000	8 db szoftver beszerzési költsége br. 100.000Ft/db összesen 800.000 Ft értékben.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei									28 620 000	28 620 000	
<b>Képzéshez kapcsolódó költségek</b>	Tananyag fejlesztése, összeállítása;	Tananyag fejlesztés, engedélyeztetés	db	1	1 574 803	425 197	2 000 000	2 000 000	2 000 000	2 000 000	Tananyagfejlesztés, ahhoz kapcsolódó szakértői díj, valamint az engedélyeztetés költségei
<b>Egyéb szakértői szolgáltatás</b>	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok	munkaerő-piaci igényfelmérések	szakértői nap	3	1 968 504	531 496	2 500 000	7 500 000	7 500 000	12 570 000	Vállalati munkaerő- és képzési igényfelmérések 2017.-ben 2.500eFt, 2018.-ban 2,500eFt, 2019.-ben 2.500 eFt, mindösszesen 7.500.000 Ft értékben.

	készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát);												
	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége;	pszichológus kiválasztáshoz	Ft/óra	300	3 937	1 063	5 000	1 500 000	5 070 000		Pszichológus a kiválasztás segítésére 5 000 Ft/óra díjért 300 óra összesen 1 500 000 Ft.		
		munkajogi szakértői szolgáltatás	Ft/hó	42	47 244	12 756	60 000	2 520 000			Munkajogi szakértői szolgáltatás igénybevétele 60 000 Ft/hó díjért 42 hónapon keresztül összesen bruttó 2 520 000 Ft.		
		szupervízió a szakmai megvalósítóknak	szakértői óra	84	9 843	2 657	12 500	1 050 000			Szupervízió a szakmai megvalósítóknak 2 havonta 4 óra/alkalom 21*50 000 Ft = 1.050.000,- Ft.		
<b>Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei</b>		honlap fejlesztés	szakértői nap	25	78 740	21 260	100 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	Honlapfejlesztés kereslet-kínálati és partnerségi portál összesen br. 2.500.000 Ft.		
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj</b>	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó irodabérleti díj;	iroda bérleti díj	Ft/hó	42	216 535	58 465	275 000	11 550 000	11 550 000	11 550 000	Irodabérlet a munkaerő-piaci szolgáltatásban dolgozó szakmai megvalósítók részére, 42 hónapon keresztül havi bruttó 275.000 Ft, összesen bruttó 11.550.000 Ft.		
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei				0	0					<b>158 426 194</b>	<b>158 426 194</b>	<b>158 426 194</b>	
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)</b>	Munkabér;	Partnerségi koordinátor	Ft/hó	48	300 000		300 000	14 400 000	41 820 000	55 473 678	Paktum iroda működtetése 1 főállású partnerségi koordinátor br. 300.000,- Ft, 48 hónapon keresztül összesen 14.400.000 Ft.		
		Partnerségi koordinátor	Ft/hó	48	300 000		300 000	14 400 000			Paktum iroda működtetése 1 főállású partnerségi koordinátor br. 300.000,- Ft, 48 hónapon keresztül összesen 14.400.000 Ft.		
		szakmai vezető	Ft/hó	42	310 000		310 000	13 020 000			1 fő szakmai vezető br. 310.000,-Ft hó bérköltség 42 hónapon keresztül összesen 13.020.000,- Ft		

		Partnerségi koordinátor	Ft/fő	48	62 813,00		62 813,00	3 015 024		Paktum iroda működtetése 1 főállású partnerségi koordinátor bér járuléka (27%) 81.000,- Ft/hó 3 hónapon keresztül összesen 243.000,- Ft, bérjárulék (22%) 66.000,-Ft/hó 12 hónapon keresztül összesen 792.000,- Ft, bérjárulék (20%) 60.000,- /hó 33 hónapon keresztül összesen 1.980.000,- Ft. 48 hónapra átlagosan 62.813 Ft/hó bérjárulék, amely mindösszesen 3 015 024 Ft.	
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	Partnerségi koordinátor	Ft/fő	48	62 813,00		62 813,00	3 015 024	8 689 866	Paktum iroda működtetése 1 főállású partnerségi koordinátor bér járuléka (27%) 81.000,- Ft/hó 3 hónapon keresztül összesen 243.000,- Ft, bérjárulék (22%) 66.000,-Ft/hó 12 hónapon keresztül összesen 792.000,- Ft, bérjárulék (20%) 60.000,- /hó 33 hónapon keresztül összesen 1.980.000,- Ft. 48 hónapra átlagosan 62.813 Ft/hó bérjárulék, amely mindösszesen 3 015 024 Ft.	
		szakmai vezető	Ft/fő	42	63 329,00		63 329,00	2 659 818		1 fő szakmai vezető bér járuléka 83.700 Ft/hó 48 hónapon keresztül 4.017.600 Ft. 1 fő szakmai vezető bérjárulék (22%) 9 hónapon keresztül 613.800,- Ft értékben, bérjárulék (20%) 33 hónapon keresztül 2.046.000,- Ft értékben, mindösszesen: 2.659.818,- Ft.	
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	42	9 171,00		9 171,00	385 182		bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) 9.170,58 Ft/hó/fő 1 főállású szakmai vezető juttatást terhelő járuléka 42 hónapon keresztül összesen 385.182,- Ft	
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	48	53 598,00		53 598,00	2 572 704	4 963 812	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) 26.799,- Ft/hó/fő, 2 főállású partnerségi koordinátor 48 hónapon keresztül összesen 2.572.704,- Ft	
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	48	18 341,00		18 341,00	880 368		bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) 9.170,62 Ft/hó/fő, 2 főállású partnerségi koordinátor juttatást terhelő járuléka 48 hónapon keresztül összesen 880.368,- Ft	
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	42	26 799,00		26 799,00	1 125 558		bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) 26.799,- Ft/hó/ 1 főállású szakmai vezető, 42 hónapon keresztül összesen 1.125.558,- Ft	
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség</b>	Utazási költség;	utazási költség	ft/3fő /hó	48	37 766,00		37 766,00	1 812 768	1 812 768	1 812 768	2 fő partnerségi koordinátor, 1 fő szakmai vezető összesen 3 fő útiköltség 48 hónapon keresztül havi 37.766,- Ft összesen 1.812.768,- Ft

<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás</b>	Munkabér;	vezető foglalkoztatási tanácsadó munkabér	Ft/hó	38	310 000		310 000	11 780 000	88 547 368	97 827 608	1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó br. 310.000,- Ft munkabére 38 hónapon keresztül összesen 11.780.000,- Ft értékben.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	vezető foglalkoztatási tanácsadó munkabér járuléka	Ft/hó	38	62 816		62 816	2 387 008			1 fő vezető foglalkoztatási tanácsadó bérjáruléka (22%) 5 hónapon keresztül 68.200,- Ft/hó 341.000,- Ft, bérjárulék (20%) 62.000,- Ft/hó 33 hónapon keresztül összesen 2.046.000,- Ft. Mindösszesen: 2.387.008,- Ft.
	Munkabér;	3 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs	Ft/hó	38	810 000		810 000	30 780 000			3 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs br.270.000,- Ft/fő/hó, 810.000,- Ft bérköltség 38 hónapon keresztül összesen 30.780.000,- Ft értékben.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	3 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs járuléka	Ft/hó	38	164 132		164 132	6 237 000			3 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs járulék összege (22%) 178.200,- Ft/hó, 5 hónapon keresztül összesen 891.000,- Ft. 3 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs járulék összege (20%) 162.000,- Ft/hó, 33 hónapon keresztül összesen 5.346.000,- Ft.
	Munkabér;	vezető mentor munkatárs	Ft/hó	38	300 000		300 000	11 400 000			1 fő vezető mentor munkatárs havi br. 300.000,- Ft munka bére 38 hónapon keresztül összesen 11.400.000,- Ft.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	vezető mentor járuléka	Ft/hó	38	60 789		60 789	2 309 982			1 fő vezető mentor havi bér járulék (22%) 66.000,- Ft/hó 5 hónapon keresztül összesen 330.000,- Ft, bérjárulék (20%) 60.000,- Ft/hó 33 hónapon keresztül összesen 1.980.000,- Ft. Átlagosan 38 hónapon keresztül 60.789 Ft/hó bérjárulék, mindösszesen: 2.309.982,- Ft.
	Munkabér;	munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs	Ft/hó	38	270 000		270 000	10 260 000			1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs havi br. 270.000,- Ft munkabére 38 hónapon keresztül, összesen 10.260.000,- Ft
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs	Ft/hó	38	54 711		54 711	2 079 018			1 fő munkaerő-piaci és foglalkozási információs munkatárs bérjáruléka (22%) 5 hónapon keresztül 59.400,- Ft/hó, összesen 297.000,- Ft, bérjárulék (20%) 54.000,- Ft/hó 33 hónapon keresztül összesen 1.782.000,- Ft. mindösszesen: 2.079.018,- Ft.
	Munkabér;	speciális trénerok óradíja	Ft/óra	160	8 045		8 045	1 287 200			Megbízási jogviszonnyal alkalmazott további speciális trénerok óradíj bruttó 8.045 Ft, 160 óra összesen 1.287.200 Ft.



	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	speciális trénerek járuléka	Ft/óra	160	1 592		1 592	254 720			Megbízási jogvisztonnyal alkalmazott speciális tréner járuléka 1.592,- Ft/óra, 160 óra, összesen 254.720,- Ft	
	Munkabér;	1 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs	Ft/hó	40	203 000		203 000	8 120 000			1 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs br. 203.000,- Ft/hó (heti 30 óra) bérköltség 40 hónapon keresztül összesen 8.120.000,- Ft értékben.	
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	1 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs	Ft/hó	40	41 311		41 311	1 652 440			1 fő munkaerő-piaci mentor munkatárs (heti 30 óra) járulék összege 44.660,- Ft/hó 7 hónapon keresztül (22%) összesen 312.620,- Ft, 33 hónapon át (20%) 40.600,- Ft/hó, 1.339.800,- Ft, mindösszesen: 1.652.440,- Ft.	
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	38	160 794		160 794	6 110 172			bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) 26.799, - Ft/hó/fő, 6 fő munkaerő-piaci szolgáltatási csoport 38 hónapon keresztül összesen 6.110.172,- Ft.	
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	38	55 026		55 026	2 090 988			bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) járulékai 9.171, - Ft/hó/fő, 6 fő munkaerő-piaci szolgáltatási csoport 38 hónapon keresztül összesen 2.090.988,- Ft.	
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	40	20 099		20 099	803 960	9 280 240		bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) 20.099, - Ft/hó/fő, 1 (heti 30 órás) munkaerő-piaci mentor munkatárs 40 hónapon keresztül összesen 803.960,- Ft.	
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya)	Ft/hó	40	6 878		6 878	275 120			bérenkívüli juttatás (SZÉP kártya) járulékai 6.878, - Ft/hó/fő, 1 (heti 30 órás) mentor 40 hónapon keresztül összesen 275.120,- Ft.	
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	Utazási költség	Ft/40 hó	1	3 312 140		3 312 140	3 312 140	3 312 140	3 312 140	Munkaerő-piaci szolgáltatási csoport úti ktg. elszámolás 7 fő, 40 hónapon keresztül átlagosan 11.829,48 Ft/fő/hó összesen 3.312.140,- Ft.	
	<b>Általános (rezi) költség</b>								<b>4 788 800</b>	<b>4 788 800</b>		
	<b>Általános vállalat-irányítási költség</b>							<b>0</b>	<b>0</b>			
	<b>Egyéb általános (rezi) költség</b>	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás	kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége	Ft/hó	48	19 685	5 315	25 000	1 200 000	4 788 800	4 788 800	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége 48 hónapon keresztül havi bruttó 25.000 Ft/hó, összesen: 1.200.000 Ft.

	alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány));										
	Közüzemi szolgáltatások költsége;	vízdíj	Ft/hó	48	11 627	3 139	14 767	708 800			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül: vízdíj bruttó 14.767 Ft/hó, összesen: 708.800 Ft.
		áramdíj	Ft/hó	48	19 685	5 315	25 000	1 200 000			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül áramdíj bruttó 25.000 Ft/hó, összesen: 1.200.000 Ft
		gázdíj	Ft/hó	48	23 622	6 378	30 000	1 440 000			Közüzemi szolgáltatások költsége 48 hónapon keresztül gázdíj bruttó 30.000 Ft/hó, összesen: 1.440.000 Ft
	Általános vállalatirányítási költség;							0			
	Karbantartás/állagmegóvás költsége (a projekthez tartozó tevékenységek céljaira használt, bérelt eszközök esetében is);							0			
	Biztosítási költség;							0			
	Bankszámlanyitás és vezetés költsége	bankszámlanyitás költsége	Ft/hó	48	5 000		5 000	240 000			Bankszámlanyitás és forgalom költsége 48 hónapon keresztül havi 5.000 Ft/hó, összesen: 240.000 Ft.
	Dokumentációs/archiválási költség;							0			
<b>Összesen</b>								<b>211 854 000</b>	<b>211 854 000</b>		

Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa

I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tétel megnevezése	Tétel szám	Egységár nettó	Egységár ÁFA	Egységár bruttó	Tételköltség nettó	Tétel költség bruttó	Összes költség (nettó)	Javasolt ktg	Szöveges részletezés	
Projekt előkészítés költségei								889 000	889 000	889 000		
<b>Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége</b>	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége;	Ügyrend	nap	7	100 000	27 000	127 000	700 000	889 000	889 000	889 000	Ügyrend összeállítása bruttó 889.000 Ft értékben, 7 szakértői nap bruttó 127.000Ft/nap.
Beruházáshoz kapcsolódó költségek								1 016 000	1 016 000	1016000		
<b>Eszközbeszerzés költségei (személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennel, 1-1 db projektor)</b>	Bekerülési érték	laptop	db	2	239 000	64 530	303 530	607 060	607 060	787 400	787 400	2 fő munkatárs számára laptop 2 db bruttó 303.530 Ft/db összesen bruttó 607.060 Ft értékben.
		Asztali nyomtató	db	1	142 000	38 340	180 340	142 000	180 340			1 db asztali nyomtató beszerzése bruttó 180.340 Ft értékben.
<b>Immateriális javak beszerzésének költsége</b>	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	szoftver beszerzés	db	2	90 000	24 300	114 300	228 600	228 600	228 600	228 600	2 db szoftver bruttó 114.300 Ft/db költségen összesen bruttó 228.600 Ft értékben.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei								14 102 080	14 102 080	14 102 080		
<b>Egyéb szakértői szolgáltatás</b>	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége;	projektterv	db	25	100 000	27 000	127 000	2 500 000	3 175 000	14 102 080	14 102 080	5 db projektterv kidolgozása 5*bruttó 635.000Ft/projektterv= bruttó 3.175.000Ft értékben. 25 szakértői nap ráfordítás bruttó 127.000Ft/nap szakértői díj.



		Munkaprogram, költségvetés	db	8	100 000	27 000	127 000	800 000	1 016 000		1 db munkaprogram, költségvetés összeállítása bruttó 1.016.000 Ft értékben 8 szakértői nap bruttó 127.000 Ft/nap
		jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja	db	14	100 000	27 000	127 000	1 400 000	1 778 000		a jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációján belül 14 szakértői nap költsége, amelyben benne foglaltatik az önfoglalkoztatóvá, vállalkozóvá váláshoz kapcsolódó készségfejlesztési és szolgáltatási jó gyakorlatok - szolgáltatások - feltárása és disszeminációja, Best Practice tanulmány készítése és annak publikálása br. 127.000 Ft/szakértői nap költségen összesen 1.778.000Ft
		Szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/tervhez igényfelmérés	db	20	120 000	32 400	152 400	2 400 000	3 048 000		szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása 20 szakértői nap br. 152.400 Ft/szakértői nap költségen összesen 3.048.000Ft
		Szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása	db	12	100 000	27 000	127 000	1 200 000	1 524 000		12 szakértői nap költsége, amely a helyi szolgáltatók alapvető önfoglalkoztatási, vállalkozói készségét növelő képzéseinek feltárását, disszeminációját foglalja magában br. 127.000 Ft/szakértői nap költségen összesen 1.524.000Ft
		hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja;	évente	12	100 000	27 000	127 000	1 200 000	1 524 000		12 szakértői nap költsége, mely a a szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó jó gyakorlatok összegyűjtését, és az azok adaptálásához szükséges feltételek és hálózati együttműködések feltárását, valamint mindezeknek egy jelentés keretében történő publikálását foglalja magában br. 127.000 Ft/szakértői nap költségen összesen 1.524.000Ft

		helyi szolgáltatás fejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása:	évente	4	401 000	108 270	509 270	1 604 000	2 037 080			helyi szolgáltatás fejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása. A feladatkörbe beletartozik a vállalkozások számára biztosított tanácsadás és mentorálás éves szinten nettó 509.270Ft összesen 2.037.080Ft
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei			0	0				37 452 340		37 452 340	37 452 340	0
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)	Munkabér;	munkaerő-piaci szolgáltatás (térségi KKV-k, álláskeresők felkutatása, mentorálása) munkabér	ember hó	42	635 000		635 000	26 670 000	26 670 000			Munkaerő-piaci szolgáltatást végző munkatársak bére összesen bruttó 635.000 Ft 42 hónapon keresztül mindösszesen bruttó 26.670.000 Ft.
	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	munkaerő-piaci szolgáltatás (térségi KKV-k, álláskeresők felkutatása, mentorálása) munkabér járuléka	ember hó	42	129 721		129 721	5 448 282	5 448 282	35 852 292	35 852 292	Munkaerő-piaci szolgáltatást végző munkatársak bérének járulékköltsége: összesen bruttó 635.000 Ft * 0,22 SZOCHO = 139.700 Ft járulékköltség 9 hónapon keresztül (2017.04-2017.12) összesen 1.257.300 Ft. Munkaerő-piaci szolgáltatást végző munkatársak bérének járulékköltsége: összesen bruttó 635.000 Ft * 0,20 SZOCHO = 127.000 Ft járulékköltség 33 hónapon keresztül (2018.01-2018.09) összesen 3.960.000 Ft. Mindösszesen: 5.448.282,- Ft.
	Munkabér;	Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás megbízási díja	Ft/hó	30	105 000		105 000	3 150 000	3 150 000			Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás, szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a térségben a foglalkoztatási helyzet javításához, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez, megbízási jogviszonnyal foglalkoztatott szakértő havi bruttó 105.000 Ft megbízási díja 30 hónapra összesen 3.150.000 Ft értékben.

	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás megbízási díj járuléka	Ft/hó	30	19 467		19 467	584 010	584 010			Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás, szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a térségben a foglalkoztatási helyzet javításához, a vállalászási tevékenység élénküléséhez, megbízási jogviszonnyal foglalkoztatott szakértő havi bruttó 105.000 Ft megbízási díj járuléka 10% költségánnyaddal számolva $105.000 * 0,9 * 0,22 = 20.790$ Ft/hó 9 hónapra összesen 187.110 Ft. Az Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás, szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a térségben a foglalkoztatási helyzet javításához, a vállalászási tevékenység élénküléséhez, megbízási jogviszonnyal foglalkoztatott szakértő havi bruttó 105.000 Ft megbízási díj járuléka 10% költségánnyaddal számolva $105.000 * 0,9 * 0,20 = 18.900$ Ft/hó 21 hónapra összesen 187.110 Ft. Mindösszesen: 584.010,- Ft.
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	utazásiköltség	ember hó	42	38 096,38		38 096,38	1 600 048	1 600 048	1 600 048	1 600 048	Vállalkozói Központ munkatársainak útiköltsége 42 hónapon keresztül összesen 1.600.048 Ft
<b>Általános (rezi) költség</b>										<b>2 773 680</b>	<b>2 773 680</b>	<b>2 773 680</b>
<b>Egyéb általános (rezi) költség</b>	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány));	kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatás költsége	Ft/hó	42	10 000	2 700	12 700	420 000	533 400	2 773 680	2 773 680	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége 42 hónapon keresztül br. 12.700Ft/hó összesen 533.400 Ft

	Általános vállalat- irányítási költség;	vállalatirányítási tevékenységek költsége	Ft/hó	42	37 000	9 990	46 990	1 554 000	1 973 580			Egyéb,nem közszolgáltatási díjak,illetve vállalatirányítási tevékenységek költsége 42 hónapon keresztül: havi nettó 37.000,-Ft, bruttó 46.990,- Ft. 42 hónapra mindösszesen 1.973.580,- Ft.
	Bankszámlanyitás és vezetés költsége[9];	bankszámlanyitás költsége	Ft/hó	42	5 000	1 350	6 350	210 000	266 700			Bankszámlavezetés és tranzakciós költség 42 hónapon keresztül átlagosan br. 6.350Ft/hó összesen 266.700Ft
Összesen										56 233 100	56 233 100	

Vas Megyei Kormányhivatal (Bruttó)

I. szint Költség-kategória	II. szint Költségtípus	Tétel megnevezése	Tételszám	Egységár nettó	Egységár ÁFA	Egységár	Tétel költség	Összes költség	javasolt ktg	Szöveges részletezés	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek								5 199 879	5 199 879		
Eszközbeszerzés költségei (személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkener, 1-1 db projektor	Bekerülési érték	komplett számítógép	db	7	275 500	74 385	349 885	2 449 195	4 499 347	4 499 347	7 fő munkatárs számára asztali számítógép 7 db*br. 349.885 Ff/db összesen 2.449.195 Ft értékben.
		nyomtató	db	7	94 500	25 515	120 015	840 105			7 fő munkatárs számára asztali nyomtató 7 db*br. 120.015 FT/db összesen 840.105 Ft értékben
		multifunkcionális fénymásoló	db	1	952 793	257 254	1 210 047	1 210 047			1 db multifunkcionális nyomtató 1.210.047 Ft értékben
Immateriális javak beszerzésének költsége	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	szoftver	db	7	78 800	21 276	100 076	700 532	700 532	700 532	szoftver beszerzés költsége br.100.076Ft/db 7db összesen 700.532FT értékben
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei											
			0	0							
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér;	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére	ember hó	294	330 000		330 000	97 020 000	97 020 000	121 299 990	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére 7 fő munkabére 42 hónapon keresztül átlagosan 330.000Ft/hó/fő összesen 97.020.000 Ft

	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok;	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére	ember hó	294	67 414		67 414	19 819 716	19 819 716	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére 7 fő munkabér járuléka 42 hónapon keresztül átlagosan 67.414 Ft/hó/fő összesen 19.819.716 Ft	
	Személyi jellegű egyéb kifizetések;	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére	ember hó	294	15 171		15 171	4 460 274	4 460 274	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzésére 7 fő egyéb személyi juttatása (munkába járás költségtérítése) 42 hónapon keresztül 15.171 Ft/hó/fő összesen 4.460.274 Ft.	
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>									<b>724 819 431</b>	724 819 431	
<b>Célcsoport személyi jellegű ráfordításai</b>	Bértámogatás költsége (bér és járulék);	Bértámogatás	ember hó	800	170 000		170 000	136 000 000	505 125 150	505 125 150	Bértámogatást 100 fő célcsoport tag részére 8 hónapra átlagosan 170.000 Ft/fő/hó összesen 136.000.000 Ft.
	Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék);	bérköltség támogatás	ember hó	1 750	200 000		200 000	350 000 000			Munkatapasztalat szerzés céljából bérköltség támogatás 250 fő célcsoport tag részére átlagosan 7 hónapra 200.000 Ft/fő/hó átlagköltséggel, összesen 350.000.000 Ft.
	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 havi, minimálbérrel megegyező összegű támogatás);	Önfoglalkoztatóvá válás támogatás	ember hó	150	127 501		127 501	19 125 150			Vállalkozóvá válás támogatás céljából 25 fő célcsoport tag részére átlagosan 6 hónapra 127.501Ft/fő/hó átlagköltséggel összesen 19.125.150 Ft.
	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése;							0			
<b>Célcsoport lakhatási- és útiköltsége</b>	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség;	bérjellegű támogatásokhoz kapcsolódó utazási költség	ember hó	600	15 131		15 131	9 078 600	35 478 600	35 478 600	A támogatáshoz kapcsolódó munkába járás megtérítése átlagosan 6 hónapra 100 fő részére átlagosan 15.131 Ft/fő/hó összegben, összesen 9.078.600 Ft.

	Munkába járáshoz szállásköltség;Itt számolható el a lakhatási támogatás/mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)	Lakhatási támogatás	ember hó	264	100 000		100 000	26 400 000			Lakhatási támogatás 22 fő részére 12 hónapos futamidőre 100.000 Ft/fő támogatási összeggel összesen 26.400.000 Ft.
<b>Célcsoport képzési költsége</b>	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is);	alkalmassági vizsgálat	Ft/fő	100	6 000		6 000	600 000	182 744 640	182 744 640	Képzési alkalmassági vizsgálat 100 fő részére 6000 Ft/fő átlagáron összesen 600.000Ft
		tanfolyami díj	ember hó	1 170	70 000		70 000	81 900 000			Tanfolyami díj 195 fő részére átlagosan 6 hónapos futamidőre átlagosan 70.000 Ft/fő/hó, összesen 81.900.000 Ft.
	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség;	képzéshez kapcsolódó utazási költség térítés	ember hó	480	10 900	2 943	13 843	6 644 640			Képzéshez kapcsolódó útiköltség támogatása 80 fő részére 6 hónap átlagos képzési időtartammal 13.843 Ft/fő/hó átlagköltséggel, összesen 6.644.640 Ft.
	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket);	keresetpótló támogatás	ember hó	1 170	80 000		80 000	93 600 000			Képzésben résztvevők közül 195 fő részére 6 hónapos időtartamra keresetpótló juttatás átlagosan 80.000 Ft/fő/hó 93.600.000 Ft.
<b>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei</b>	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;	Ft/hó	39	29 700	8 019	37 719	1 471 041	1 471 041	1 471 041	Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség 39 hónapon keresztül átlagosan 37.719 Ft/hó, összesen 1.471.041 Ft
<b>Projektmenedzsment költség</b>									0	0	
<b>Összesen</b>									851 319 300	851 319 300	



#### 4) Költségkorlátoknak való megfelelés

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. összeg (Ft)	Max. összeg (Ft)	Költség arány (%)	Pályázati összeg (Ft)
<b>Projektelőkészítés költségei (kivéve közbeszerzés)</b>		<b>0,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>0</b>	<b>60 650 000</b>	<b>2,04%</b>	<b>24 729 000</b>
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	-	5,0%	-	60 650 000	1,95%	23 669 000
	Közbeszerzés költsége	-	1,0%	-	12 130 000	0,09%	1 060 000
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,0%</b>	<b>0</b>	<b>24 260 000</b>	<b>0,93%</b>	<b>11 284 885</b>
	Eszközbeszerzés költségei + immateriális javak	-	2,0%	-	24 260 000	0,93%	11 284 885
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>0,0%</b>	<b>8,0%</b>	<b>0</b>	<b>97 040 000</b>	<b>8,00%</b>	<b>97 030 680</b>
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-	-	-	-	0,16%	2 000 000
	Egyéb szakértői szolgáltatás	-	-	-	-	5,73%	69 537 880
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	0,0%	1,0%	-	12 130 000	1,00%	12 122 800
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	-	6 065 000	0,15%	1 820 000
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	-	-	-	0,95%	11 550 000
	Egyéb szolgáltatási költségek	-	-	-	-	0,00%	0
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei 2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.</b>		<b>15,0%</b>	<b>35,0%</b>	<b>181 950 000</b>	<b>424 550 000</b>	<b>26,15%</b>	<b>317 178 524</b>
1. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	0,0%	5,0%	-	60 650 000	4,57%	55 473 678
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (1. főtevékenység)	-	-	-	-	0,15%	1 812 768
2. főtevékenység	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a) pont)	2,0%	10,0%	24 260 000	121 300 000	10,00%	121 299 990
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. a. főtevékenység)	-	-	-	-	0,00%	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b) pont) amennyiben a kormányhivatal és/vagy konzorciumi partnerként bevont egyéb szervezet látja el ezt a feladatot. (2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak a egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költségtípus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	30 325 000	242 600 000	11,02%	133 679 900



	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség (2. b. főtevékenység)					0,40%	4 912 188
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>							
<b>2. főtevékenység a) és b) tevékenységeire fordított támogatásnak projektszinten el kell érnie a 70%-ot.</b>		<b>70,0%</b>	-	<b>849 100 000</b>	-	<b>59,75%</b>	<b>724 819 431</b>
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	-	606 500 000	-	59,63%	723 348 390
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége						
	Célcsoport képzési költségei						
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerezte a 2. főtevékenység b) pontjára egységesen vonatkoznak az egyedi költség minimum és maximum értékek, ennek megfelelően a 2 érintett költség típus esetében a ráfordítások összeszámításra kerülnek).	2,5%	20,0%	30 325 000	242 600 000	0,12%	1 471 041
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>2,5%</b>	<b>0</b>	<b>30 325 000</b>	<b>2,50%</b>	<b>30 325 000</b>
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-	-	-	-	2,50%	30 325 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	-	-	-		-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-	-	-	-		-
	Egyéb projektmenedzsment költség	-	-	-	-	0,00%	
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>0,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0</b>	<b>12 130 000</b>	<b>0,63%</b>	<b>7 632 480</b>
	Egyéb általános (rezsi) költség	-	1,0%	-	12 130 000	0,63%	7 632 480
<b>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége összesen</b>		<b>2,5%</b>	<b>20,0%</b>	<b>30 325 000</b>	<b>242 600 000</b>	<b>11,14%</b>	<b>135 150 941</b>
<b>A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani</b>		<b>70,0%</b>		<b>849 100 000</b>	-	<b>70,77%</b>	<b>858 499 331</b>

Költségvetés 1 213 000 000 100,00% 1 213 000 000

A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költség-térítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.

2 289 331,55

Foglalkoztatott 375

## 5) Költségek ütemezése

A cselekvési ütemtervvel összhangban a költségek felmerülése az alábbiak szerint várható:

### Összesített ütemezés

I. szint Költség	II. szint Költség típus	Összesen	2016.év				2017.év				2018.év				2019.év				2020.év			
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név		
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>24 729 000</b>	0	9 950 000	13 890 000	889 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	23 669 000	0	8 890 000	13 890 000	889 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Közbeszerzés költsége	1 060 000	0	1 060 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>11 284 885</b>	0	0	11 284 885	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Eszközbeszerzés költségei	9 555 753	0	0	9 555 753	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Immateriális javak beszerzésének költsége	1 729 132	0	0	1 729 132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó</b>		<b>97 030 680</b>	0	0	1 336 875	19 713 604	6 047 518	19 920 218	2 872 518	11 785 788	2 872 518	6 981 788	2 872 518	2 872 518	2 872 518	5 881 788	2 872 518	2 872 518	2 382 959			
	Képzéshez kapcsolódó költségek	2 000 000	0	0	0	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Egyéb szakértői szolgáltatás	69 537 880	0	0	0	14 004 329	4 819 543	17 592 243	1 644 543	10 027 813	1 644 543	4 653 813	1 644 543	1 644 543	1 644 543	4 653 813	1 644 543	1 644 543	629 984			
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	12 122 800	0	0	150 000	2 887 400	506 100	1 506 100	506 100	506 100	506 100	1 506 100	506 100	506 100	506 100	506 100	506 100	506 100	506 100			
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 820 000	0	0	465 000	100 000	0	100 000	0	530 000	0	100 000	0	0	0	0	0	0	525 000			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	11 550 000	0	0	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875			
	Egyéb szolgáltatási költségek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Szakmai megvalósításban</b>		<b>317 178 524</b>	0	2 311 403	3 580 403	15 928 406	22 160 809	22 160 809	22 160 809	22 160 809	22 160 809	22 160 809	22 160 809	22 160 809	22 160 809	22 102 408	22 102 408	22 102 408	7 443 001			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	310 453 568	0	2 311 403	3 467 105	15 581 194	21 696 640	21 696 640	21 696 640	21 696 640	21 696 640	21 696 640	21 696 640	21 696 640	21 696 640	21 638 239	21 638 239	21 638 239	7 212 746			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	6 724 956	0	0	113 298	347 212	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	464 169	230 255			
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>724 819 431</b>	0	0	0	200 000	58 757 857	58 757 857	68 320 432	68 520 432	58 757 857	58 757 857	58 757 857	58 957 857	58 757 857	58 757 857	58 757 857	58 757 857	0			
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	505 125 150	0	0	0	0	40 500 000	40 500 000	50 062 575	50 062 575	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	0			
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	35 478 600	0	0	0	0	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	0			
	Célcsoport képzési költségei	182 744 640	0	0	0	200 000	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 378 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	0			
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	1 471 041	0	0	0	0	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	0			
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>30 325 000</b>	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771			
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	30 325 000	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771			
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Projektmenedzsmenthez igénybevetett szakértői szolgáltatás díja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Egyéb projektmenedzsment költség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Általános (rezsi) költség</b>		<b>7 632 480</b>	0	0	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030			
	Egyéb általános (rezsi) költség	7 632 480	0	0	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030	477 030			
<b>Mindösszesen</b>		<b>1 213 000 000</b>	0	13 524 945	32 464 505	39 103 352	89 338 526	103 211 226	95 726 101	104 839 371	86 163 526	90 272 796	86 163 526	86 363 526	86 163 526	89 172 796	86 105 125	86 105 125	27 347 268			

**Partnerenkénti ütemezés**

Pályázó neve: SZHELY MJV																						
I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Összesen	2016.év				2017.év				2018.év				2019.év				2020.év			
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név		
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>8 890 000</b>	0	8 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	8 890 000	0	8 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Közbeszerzés költsége	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>-</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Eszközbeszerzés költségei	-																				
	Immateriális javak beszerzésének költsége	-																				
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>54 308 600</b>	0	0	615 000	13 234 300	1 788 500	16 336 200	1 788 500	2 318 500	1 788 500	2 888 500	1 788 500	1 788 500	1 788 500	1 788 500	1 788 500	1 788 500	1 031 100			
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Egyéb szakértői szolgáltatás	42 865 800	0	0	0	12 746 900	1 282 400	14 730 100	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400	1 282 400			
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	9 622 800	0	0	150 000	387 400	506 100	1 506 100	506 100	506 100	506 100	1 506 100	506 100	506 100	506 100	506 100	506 100	506 100	506 100			
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	1 820 000	0	0	465 000	100 000	0	100 000	0	530 000	0	100 000	0	0	0	0	0	0	525 000			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-																				
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																				
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak</b>		<b>-</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	-			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																				
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>-</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-																				
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-																				
	Célcsoport képzési költségei	-																				
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-																				
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>30 325 000</b>	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771			
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	30 325 000	0	1 263 542	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	1 895 313	631 771			
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-																				
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																				
<b>Általános (rezi) költség</b>		<b>70 000</b>	0	0	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375			
	Egyéb általános (rezi) költség	70 000			4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375	4 375			
<b>Mindösszesen</b>		<b>93 593 600</b>	0	10 153 542	2 514 688	15 133 988	3 688 188	18 235 888	3 688 188	4 218 188	3 688 188	4 788 188	3 688 188	3 688 188	3 688 188	3 688 188	3 688 188	3 688 188	1 667 246			

Pályázó neve: SZHELY KK Kft.																				
I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Összesen	2016.év		2017.év				2018.év				2019.év				2020.év			
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>14 950 000</b>	0	1 060 000	13 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	13 890 000	0	0	13 890 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Közbeszerzés költsége	1 060 000	0	1 060 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>5 069 006</b>	0	0	5 069 006	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Eszközbeszerzés költségei	4 269 006	0	0	4 269 006	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Immateriális javak beszerzésének költsége	800 000	0	0	800 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>28 620 000</b>	0	0	721 875	5 463 304	1 084 018	3 584 018	1 084 018	1 084 018	1 084 018	3 584 018	1 084 018	1 084 018	1 084 018	3 584 018	1 084 018	1 084 018	842 589	
	Képzéshez kapcsolódó költségek	2 000 000	0	0	0	2 000 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Egyéb szakértői szolgáltatás	12 570 000	0	0	0	241 429	362 143	2 862 143	362 143	362 143	362 143	2 862 143	362 143	362 143	2 862 143	362 143	362 143	362 143	120 714	
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	2 500 000	0	0	0	2 500 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-																		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	11 550 000	0	0	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	721 875	
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																		
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak</b>		<b>158 426 194</b>	0	2 311 403	3 580 403	8 396 581	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	10 804 671	3 677 089	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	153 301 286	0	2 311 403	3 467 105	8 125 562	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	10 454 791	3 484 930	
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	5 124 908	0	0	113 298	271 019	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	349 879	192 158	
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>-</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-																		
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-																		
	Célcsoport képzési költségei	-																		
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-	0	0	0															
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>-</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-																		
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																		
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-																		
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																		
<b>Általános (rezi) költség</b>		<b>4 788 800</b>	0	0	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	
	Egyéb általános (rezi) költség	4 788 800			299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	299 300	
<b>Mindösszesen</b>		<b>211 854 000</b>	0	3 371 403	23 560 584	14 159 185	12 187 988	14 687 988	12 187 988	12 187 988	12 187 988	14 687 988	12 187 988	12 187 988	14 687 988	12 187 988	12 187 988	12 187 988	4 818 978	

Pályázó neve: Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa																						
I. szint Költségkategória	II. szint Költség típus	Összesen	2016.év				2017.év				2018.év				2019.év				2020.év			
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név		
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		<b>889 000</b>	0	0	0	889 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	889 000				889 000																
	Közbeszerzés költsége	-			0		0															
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>1 016 000</b>	0	0	1 016 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Eszközbeszerzés költségei	787 400	0	0	787 400	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Immateriális javak beszerzésének költsége	228 600	0	0	228 600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>14 102 080</b>	0	0	0	1 016 000	3 175 000	0	0	8 383 270	0	509 270	0	0	0	509 270	0	0	509 270			
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-																				
	Egyéb szakértői szolgáltatás	14 102 080	0	0	0	1 016 000	3 175 000	0	0	8 383 270	0	509 270	0	0	0	509 270	0	0	509 270			
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	-																				
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-																				
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																				
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak</b>		<b>37 452 340</b>	0	0	0	1 755 635	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853	2 691 853			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	35 852 292				1 679 442	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564	2 577 564			
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	1 600 048				76 193	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289	114 289			
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>-</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-																				
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	-																				
	Célcsoport képzési költségei	-																				
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	-	0	0	0																	
<b>Projektmenedzsment költség</b>		<b>-</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-																				
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																				
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	-																				
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																				
<b>Általános (repsi) költség</b>		<b>2 773 680</b>	0	0	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355			
	Egyéb általános (repsi) költség	2 773 680			173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355	173 355			
<b>Mindösszesen</b>		<b>56 233 100</b>	0	0	1 189 355	3 833 990	6 040 208	2 865 208	2 865 208	11 248 478	2 865 208	3 374 478	2 865 208	2 865 208	2 865 208	3 374 478	2 806 807	2 806 807	2 806 807			

Pályázó neve: VMKH																						
I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Összesen	2016.év				2017.év				2018.év				2019.év				2020.év			
			III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név	I.név	II.név	III.név	IV.név		
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	-	0	0																		
	Közbeszerzés költsége	-			0	0																
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		5 199 879	0	0	5 199 879	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Eszközbeszerzés költségei	4 499 347	0	0	4 499 347	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Immateriális javak beszerzésének költsége	700 532	0	0	700 532	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Képzéshez kapcsolódó költségek	-																				
	Egyéb szakértői szolgáltatás	-																				
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	-																				
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	-																				
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	-																				
	Egyéb szolgáltatási költségek	-																				
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak</b>		121 299 990	0	0	0	5 776 190	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	2 888 095		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	121 299 990	0	0	0	5 776 190	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	8 664 285	2 888 095		
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		724 819 431	0	0	0	200 000	58 757 857	58 757 857	68 320 432	68 520 432	58 757 857	58 757 857	58 757 857	58 957 857	58 757 857	58 757 857	58 757 857	58 757 857	58 757 857	0		
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	505 125 150	0	0	0	0	40 500 000	40 500 000	50 062 575	50 062 575	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	40 500 000	0		
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége	35 478 600	0	0	0	0	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	2 956 550	0		
	Célcsoport képzési költségei	182 744 640	0	0	0	200 000	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 378 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 378 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	15 178 720	0		
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	1 471 041	0	0	0	0	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	122 587	0		
<b>Projektmenedzsment költség</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	-																				
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	-																				
	Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja	-																				
	Egyéb projektmenedzsment költség	-																				
<b>Általános (rezi) költség</b>		-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	Egyéb általános (rezi) költség	-																				
<b>Mindösszesen</b>		<b>851 319 300</b>	0	0	5 199 879	5 976 190	67 422 142	67 422 142	76 984 717	77 184 717	67 422 142	67 422 142	67 422 142	67 622 142	67 422 142	67 422 142	67 422 142	67 422 142	8 664 285	2 888 095		

**6) Likviditási terv**

A fentiekkel összhangban a Pályázati Felhívás által lehetővé tett 25% illetve 50% előleggel élve az alábbiak szerint valósulhat meg a projekt likviditása a főkezdvezményezettnél és a projektpartnereknél:

**Pályázó neve: Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata 100%**

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelemben történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igénytelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás		
év	hónap			Kapcsolódó mérőföldkő	Finanszírozási mód	Igénytelt előleg összege	Igénytelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmazott	
2016	III.név	0							-		-	-	
	IV.név	10 153 542	0	I. mérőföldkő		93 593 600			-		83 440 058	83 440 058	
2017	I.név	2 514 688	11 410 885	II. mérőföldkő	utófinanszírozás		11 410 885	12508698	-	1 097 813	-	3 612 500	79 827 558
			1 257 344	III. mérőföldkő			1 257 344	2355156	-	1 097 812	-	1 097 812	78 729 746
	II.név	15 133 988	7 566 994	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 566 994	5371947	047	2 195	-	12 938 941	65 790 805
	III.név	3 688 188	11 255 181	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		11 255 181	9448932	249	1 806	-	1 881 938	63 908 867
	IV.név	18 235 888			utófinanszírozás		0			-	-	18 235 888	45 672 980
2018	I.név	3 688 188	18 235 888	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		18 235 888	12576735	153	5 659	-	1 970 965	47 643 945
	II.név	4 218 188					0			-	-	4 218 188	43 425 757
	III.név	3 688 188	7 906 375	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 906 375	9183720	-	1 277 345	-	4 965 532	38 460 225
	IV.név	4 788 188					0			-	-	4 788 188	33 672 037
2019	I.név	3 688 188	8 476 375	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		8 476 375	9 903 720	-	1 427 345	-	5 115 532	28 556 505
	II.név	3 688 188	3 688 188	IX. mérőföldkő	utófinanszírozás		3 688 188	4 076 985	797	388	-	4 076 985	24 479 520
	III.név	3 688 188					0			-	-	3 688 188	20 791 332
	IV.név	3 688 188	7 376 375	X. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 376 375	8 653 720	-	1 277 345	-	4 965 532	15 825 800

2020	<i>I.név</i>	3 688 188					0		-		- 3 688 188	12 137 612
	<i>II.név</i>	3 688 188	7 376 375	<i>XI. mérföldkő</i>	utófinanszírozás		7 376 375	9 303 970	- 1 927 595		- 5 615 782	6 521 830
	<i>III.név</i>	3 688 188					0		-		- 3 688 188	2 833 642
	<i>IV.név</i>	1 667 246	9 043 621	<i>XII. mérföldkő</i>	utófinanszírozás		9 043 621	10 210 017	- 1 166 396		- 2 833 642	0
		93 593 600	93 593 600			93 593 600	93 593 600	93 593 600	0	0		

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 100 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.



Pályázó neve: Szombathelyi Képző Központ Kft. 50%

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelemben történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Kapcsolódó mérőföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmozott
2016	III.név	0					0		-		-	-
	IV.név	3 371 403	0	I.mérőföldkő	utófinanszírozás	105 927 000	0		-		102 555 597	102 555 597
2017	I.név	23 560 584	15 151 695	II. mérőföldkő	utófinanszírozás		15 151 695	695	15 151		- 8 408 889	94 146 708
			11 780 292	III. mérőföldkő	utófinanszírozás		11 780 292	292	11 780		11 780 292	105 927 000
	II.név	14 159 185	7 079 592	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 079 592	592	7 079		- 7 079 592	98 847 408
	III.név	12 187 988	19 267 581	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		19 267 581	581	19 267		7 079 592	105 927 000
	IV.név	14 687 988					0		-		- 14 687 988	91 239 012
2018	I.név	12 187 988	14 687 988	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		14 687 988	988	14 687		2 500 000	93 739 012
	II.név	12 187 988					0		-		- 12 187 988	81 551 023
	III.név	12 187 988	24 375 977	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		24 375 977	977	24 375		12 187 988	93 739 012
	IV.név	14 687 988					0		-		- 14 687 988	79 051 023
2019	I.név	12 187 988	26 875 977	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		26 875 977	13 843 933	044	13 032	844 055	79 895 079
	II.név	12 187 988	12 187 988	IX. mérőföldkő	utófinanszírozás		12 187 988	12 127 300	688	60	- 12 127 300	67 767 779
	III.név	12 187 988					0		-		- 12 187 988	55 579 790
	IV.név	14 687 988	24 375 977	X. mérőföldkő	utófinanszírozás		24 375 977	24 254 600	377	121	- 14 566 612	41 013 179
2020	I.név	12 187 988					0		-		- 12 187 988	28 825 190
	II.név	12 187 988	26 875 977	XI. mérőföldkő	utófinanszírozás		26 875 977	26 754 600	377	121	- 12 066 612	16 758 579

	III.név	12 187 988					0		-		- 12 187 988	4 570 590
	IV.név	4 818 978	29 194 955	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		29 194 955	28 946 567	388	248	- 4 570 590	0
2021	I.név	0					0		-		-	0
	II.név	0	0	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		0		-		-	0
		211 854 000	211 854 000			105 927 000	211 854 000	105 927 000		105 927 000	0	

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 50 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.

Pályázó neve: Vas Megye és Szombathely Város Regionális  
Vállalkozásfejlesztési Alapítványa 50%

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelemben történő beadása (mérőföldkő után 15 nappal)	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Kapcsolódó mérőföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmazott
2016	III.név	0					0		-		-	-
	IV.név	0	0	I.mérőföldkő	utófinanszírozás	28 116 550	0		-		28 116 550	28 116 550
2017	I.név	1 189 355	594 678	II. mérőföldkő	utófinanszírozás		594 678	678	594		- 594 678	27 521 872
			594 678	III. mérőföldkő	utófinanszírozás		594 678	678	594		594 678	28 116 550
	II.név	3 833 990	1 916 995	IV. mérőföldkő	utófinanszírozás		1 916 995	995	1 916		- 1 916 995	26 199 555
	III.név	6 040 208	7 957 203	V. mérőföldkő	utófinanszírozás		7 957 203	203	7 957		1 916 995	28 116 550
	IV.név	2 865 208					0		-		- 2 865 208	25 251 342
2018	I.név	2 865 208	2 865 208	VI. mérőföldkő	utófinanszírozás		2 865 208	208	2 865		-	25 251 342
	II.név	11 248 478					0		-		- 11 248 478	14 002 864
	III.név	2 865 208	14 113 686	VII. mérőföldkő	utófinanszírozás		14 113 686	686	14 113		11 248 478	25 251 342
	IV.név	3 374 478					0		-		- 3 374 478	21 876 864
2019	I.név	2 865 208	6 239 686	VIII. mérőföldkő	utófinanszírozás		6 239 686	6 188 048	638	51	- 2 813 570	19 063 294
	II.név	2 865 208	2 865 208	IX. mérőföldkő	utófinanszírozás		2 865 208	2 870 392	-	5 184	- 2 870 392	16 192 902
	III.név	2 865 208					0		-		- 2 865 208	13 327 694
	IV.név	3 374 478	5 730 416	X. mérőföldkő	utófinanszírozás		5 730 416	5 740 784	368	10	- 3 384 846	9 942 848
2020	I.név	2 806 807					0		-		- 2 806 807	7 136 041
	II.név	2 806 807	6 181 285	XI. mérőföldkő	utófinanszírozás		6 181 285	6 173 509	7		- 2 799 031	4 337 010

								776							
	III.név	2 806 807					0		-		-	2 806 807	1 530 203		
	IV.név	1 560 442	7 174 057	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		7 174 057	7 143 817	240	30		-	1 530 203	-	0
2021	I.név	0					0			-		-	-	-	0
	II.név	0	0	XII. mérföldkő	utófinanszírozás							-	-	-	0

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 50 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.

Pályázó neve: Vas Megyei Kormányhivatal 100%

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Felmerült költségek kifizetési kérelemben történő beadása (mérföldkő után 15 nappal)	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Szükséges önerő	Likviditás	
év	hónap			Kapcsolódó mérföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege			Negyedévi egyenleg	Halmozott
2016	III.név	0					0		-		-	-
	IV.név	0	0	I.mérföldkő	utófinanszírozás	851 319 300	0		-		851 319 300	851 319 300
2017	I.név	5 199 879	2 599 940	II. mérföldkő	utófinanszírozás		2 599 940	2599936	4		- 5 199 876	846 119 425
			2 599 940	III. mérföldkő	utófinanszírozás		2 599 940	2599940	0		- 0	846 119 424
	II.név	5 976 190	2 988 095	IV. mérföldkő	utófinanszírozás		2 988 095	2988095		-	- 5 976 190	840 143 234
	III.név	67 422 142	70 410 237	V. mérföldkő	utófinanszírozás		70 410 237	70624835	- 598	214	- 67 636 740	772 506 494
	IV.név	67 422 142					0			-	- 67 422 142	705 084 352
2018	I.név	76 984 717	67 422 142	VI. mérföldkő	utófinanszírozás		67 422 142	67636738	- 596	214	- 77 199 313	627 885 039
	II.név	77 184 717					0			-	- 77 184 717	550 700 323
	III.név	67 422 142	154 169 434	VII. mérföldkő	utófinanszírozás		154 169 434	152123475	959	2 045	- 65 376 183	485 324 139
	IV.név	67 422 142					0			-	- 67 422 142	417 901 998
2019	I.név	67 422 142	134 844 284	VIII. mérföldkő	utófinanszírozás		134 844 284	135 273 475	- 192	429	- 67 851 333	350 050 664
	II.név	67 622 142	67 422 142	IX. mérföldkő	utófinanszírozás		67 422 142	67 636 738	- 596	214	- 67 836 738	282 213 926
	III.név	67 422 142					0			-	- 67 422 142	214 791 785
	IV.név	67 422 142	135 044 284	X. mérföldkő	utófinanszírozás		135 044 284	135 373 475	- 192	329	- 67 751 333	147 040 451
2020	I.név	67 422 142					0			-	- 67 422 142	79 618 310
	II.név	67 422 142	134 844 284	XI. mérföldkő	utófinanszírozás		134 844 284	135 273 475	- 192	429	- 67 851 333	11 766 976
	III.név	8 664 285					0			-	- 8 664 285	3 102 691
	IV.név	2 888 095	78 974 522	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		78 974 522	79 189 118	-	214	- 3 102 691	

								596				0
2021	I.név						0		-			- 0
	II.név		0	XII. mérföldkő	utófinanszírozás				-			- 0
		851 319 300	851 319 300			851 319 300	851 319 300	851 319 300	0	0	0	0

A projekt likviditásának biztosításához a pályázati felhívás általi lehetővé tett 100 %-os előleggel a projekt egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható.

## 7) Költséghatékonyság és méretgazdaságosság

A projektben tervezett és felmerülő költségek meghatározásánál a kapott árajánlat vagy a piaci árak feltérképezése során a legkisebb ajánlati/piaci árat vettük figyelembe szem előtt tartva a megfelelő szakmai színvonalat biztosító partnereket a kiválasztásnál.

A projekt és partnerség méretgazdaságos, mivel annyi partner lett bevonva a projektbe, ami a megvalósításhoz elengedhetetlenül szükséges és a partnerek akkora részt vállalnak a projektből és feladatokból, amire megfelelő kapacitással és erőforrással rendelkeznek.

A tervezett projekt-méret gazdaságos, az 1. (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) aránya megfelelő, a költségek a minta költségvetési táblázat alapján kerültek tervezésre, az egységárak nem haladják meg a minta költségvetési táblázatban rögzített maximálisan elszámolható egységárakat, a pénzügyi tervezés egyensúlyt mutat, és a vállalt indikátorok biztonsággal megvalósíthatók.

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Minta költségmegoszlás (%)	A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész	Pályázati összegek A. Főtevékenység	B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész	Pályázati összegek B. Főtevékenység	Önállóan nem támogatható választható tevékenységek (helyi termék, élelmiszer-termék, befeketés ösztönzés)	Pályázati összegek Önállóan nem támogatható választható tevékenységek	Egységköltség min	Egységköltség max	Egység	Összes pályázati költség
<b>Projektelőkészítés költségei</b>		2,0%	2,0%	24 729 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		24 729 000
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési	2,0%	2,0%	23 669 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		23 669 000
	Közbeszerzés költsége	0,1%	0,1%	1 060 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		1 060 000
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		0,9%	0,4%	5 069 006	0,5%	6 215 879	0,0%	-	-	-		11 284 885
	Eszközbeszerzés költségei	0,8%	0,35%	4 269 006	0,44%	5 286 747	0,0%	-	-	-		9 555 753
	Immateriális javak	0,1%	0,1%	800 000	0,1%	929 132	0,0%	-	-	-		1 729 132
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások</b>		8,0%	3,0%	36 972 080	2,9%	35 146 400	2,1%	24 912 200	-	-		97 030 680
	Képzéshez kapcsolódó költségek	0,2%	0,2%	2 000 000	0,0%	-	0,0%	-	-	220 000 Ft	résztevő szakmai megvalósító (fő)	2 000 000
	Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	5,7%	1,8%	21 602 080	1,9%	23 023 600	2,1%	24 912 200	-	-	tanulmányok; elemzések; rendezvényszervezés	69 537 880
	Marketing,	1,0%	0,0%	-	1,0%	12 122 800	0,0%	-	-	-		12 122 800
	Kötelezően előírt	0,2%	0,2%	1 820 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		1 820 000
	Szakmai megvalósításhoz	1,0%	1,0%	11 550 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-	irodabérlés	11 550 000
	Egyéb szolgáltatási	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-		-
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak</b>		26,1%	4,7%	57 286 446	21,4%	259 892 078	0,0%	-	-	-		317 178 524
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve)	4,6%	4,6%	55 473 678	0,0%	-	0,0%	-	-	450 000 Ft	szakmai megvalósító/hó (heti 40 óra)	55 473 678
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.	21,0%	0,0%	-	21,0%	254 979 890	0,0%	-	-	450 000 Ft	szakmai megvalósító/hó (heti 40 óra)	254 979 890
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség,	0,6%	0,1%	1 812 768	0,4%	4 912 188	0,0%	-	-	-		6 724 956
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		59,8%	0,0%	-	59,8%	724 819 431	0,0%	-	-	-		724 819 431
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	41,6%	0,0%	-	41,6%	505 125 150	0,0%	-	minimálbér 50%	minimálbér másfél szerese	emberhó	505 125 150
	Célcsoport lakhatási- és	2,9%	0,0%	-	2,9%	35 478 600	0,0%	-	-	-		35 478 600
	Célcsoport képzési költségei	15,1%	0,0%	-	15,1%	182 744 640	0,0%	-	-	990 000 Ft	képzés (keresetpótló jutással együtt)/fő	182 744 640
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci	0,1%	0,0%	-	0,1%	1 471 041	0,0%	-	-	-		1 471 041
<b>Projektmenedzsment költség</b>		2,5%	2,5%	30 325 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-		30 325 000
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	2,5%	2,5%	30 325 000	0,0%	-	0,0%	-	-	-	emberhó teljes munkaidőre vetítve. Van ahol csak részmunkaidő fér bele, ott arányosan kevesebb az egységköltség.	30 325 000
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség,	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-		-
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-		-
	Egyéb	0,0%	0,0%	-	0,0%	-	0,0%	-	-	-		-
<b>Általános (rezi) költség</b>		0,6%	0,4%	4 858 800	0,2%	2 773 680	0,0%	-	-	-		7 632 480
	Egyéb általános (rezi)	0,6%	0,4%	4 858 800	0,2%	2 773 680	0,0%	-	-	-		7 632 480
<b>SUM</b>		<b>100,0%</b>	<b>13,1%</b>	<b>159 240 332</b>	<b>84,8%</b>	<b>1 028 847 468</b>	<b>2,1%</b>	<b>24 912 200</b>				<b>1 213 000 000</b>

A pályázati felhívás szerint: „A projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.”

Mindkét indikátor esetén a ráfordítás jelentősen alatta marad a megadott 3.000.000 Ft-os maximum értéknel.

2. főtevékenység közvetlen célcsoport ráfordításai: 858 499 331 Ft (költségvetés 70,77 %-a)  
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: min. 830 fő

Egy főre jutó ráfordítás: 1 034 336 Ft

2. főtevékenység közvetlen célcsoport ráfordításai: 858 499 331 Ft (költségvetés 70,77 %-a)  
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: min. 363 fő

Egy főre jutó ráfordítás: 2 365 011 Ft

Képzési tevékenység ráfordításai: 182 744640 Ft

A foglalkoztatási paktumok keretében képzésbe vontak száma: 195 fő

Egy főre jutó ráfordítás: 937 152 Ft



#### 4.1.5 Kockázatelemzés

##### a. Pénzügyi kockázatok elemzése

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony – közepes - nagy)	Kezelés módja
A projekt finanszírozásában tervezett kifizetések megérkezésének elhúzódása	Közepes	Alacsony	A támogatási szerződés megkötése után lehívható lesz a támogatási előleg, amely gyors igénylésével csökkenthető a likviditási probléma kockázata, továbbá a kifizetési igénylések benyújtása olyan ütemterv szerint készült el, amely révén biztosítható a konzorcium tagjainak a projekt előrehaladása. A kockázat minősítése során a vonatkozó jogszabályban a kifizetésekre szóló rögzített határidőket vettük alapul, valamint a pénzáramlás tervezésekor is ezt vettük figyelembe.
A projektben tervezett tevékenységeinek esetleges időbeni elhúzódása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósítása során folyamatos monitoringot biztosítunk, a projekt pénzügyi és szakmai tervezéskor tartalékidőszakokat építettünk be az egyes folyamatokba, a monitoringnak köszönhetően pedig időben korrigálásra kerülhetnek az eltérések.
A TOP támogatások időben való elszámolása és a támogató általi kiegyenlítése	Nagy	Alacsony	A partnerek felkészítése az elszámolásokra, folyamatos monitoring alkalmazása. Tartalék összegek felszabadítása igény esetén, vagy a projekt átütemezése
A konzorciumi tagoknál jelentkező csúszások a felmerülő kiadások finanszírozásánál.	Közepes	Alacsony	A projektszervezet folyamatos kapcsolatban lesz a tagok menedzsmentjével, rendszeres találkozókra és folyamatos jelentések adásával teszik közzé a tevékenységek és a költségek rájuk vonatkozó részét, így az esetleges módosításokra időben és hatékonyan kerül sor (esetlegesen a beépített tartalékidőszakokban).
A fenntartási költség rendelkezésre állása	Közepes	Alacsony	A projekt megvalósításához olyan partnerség került kialakításra, amelyben a résztvevő szervezetek kompetensek a projekt eredményeinek fenntartásában és forrásait eszközeiket tudják is hasznosítani ennek érdekében.

A pénzügyi kockázatok elemzésének (érzékenységvizsgálat) célja annak meghatározása, hogyan módosítja a projekt megvalósíthatóságát az egyes költség paramétereinek, illetve az ezekre ható főbb tényezőknek a tervezettől való eltérése. A vizsgálat célja a kritikus változók és paraméterek kiválasztása. A projekt pénzügyi és gazdasági megtérülése több olyan tényezőre (inputok, hatótényezők) épül, melyek változása jelentősen befolyásolhatja az elvégzett számítások eredményét, de mivel a projekt közcélú, nem jövedelemtermelő, a pénzügyi mutatók számítása nem végezhető el.

**b. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok**

Kockázat megnevezése	Erőssége (kis - közepes - nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (kis – közepes - nagy)	Kezelés módja
Jogi szempontok: A létrehozandó jogi dokumentumok nem felelnek meg a partnerségi igényeinek, túlzott szabályozást eredményeznek	Közepes	Alacsony	A paktum partnerség bevonása a döntés előkészítésbe, a hatályos működési és döntéshozatali szabályok figyelembe vétele.
A jogszabályi környezet változása	Közepes	Nagy	<p>A programban résztvevő foglalkoztatókat, a Kormányhivatal működését, továbbá a munkakeresők elhelyezkedését, végül a projekt megvalósításának intézményi és eljárási szabályozási környezetét érinthetik elsősorban jogszabályi változások, melyek hatással lesznek a projekt eredményeire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a munkáltatókat érintő kedvezőtlen változásokat oly módon próbáljuk kezelni, hogy az esetlegesen a projektből kilépők helyére új munkáltatókat keresünk;</li> <li>- a Kormányhivatal jogkörét érintő módosítások negatív hatásai várhatóan központi kormányzati szinten lesznek kezelve tekintettel arra, hogy a országos szinten több különböző foglalkoztatást élénkítő projektbe került bevonásra;</li> <li>- az eljárárendi szabályok módosítását megfelelően rugalmas menedzsment szervezettel kezelni tudjuk;</li> <li>- az álláskeresők státuszában és az alkalmazásuk feltételeiben történő változásokra a Kormányhivatalok megfelelő szakértelemmel fognak reagálni, segítve a projekt előrehaladását;</li> <li>- a Járás hivatalok térségi összevonásának esetén módosulnak az aláírási jogkörök, ezt a hivatali szabályozásban a jogkörök átadásával azonnal átvezetésével lehet kezelni.</li> </ul>
Intézményi szempontok: A partnerek bürokratikus szabályrendszere lassíthatja a projekt folyamatokat	Kis	Közepes	A konzorciumi tagok kialakítják a projekten belül alkalmazott eljárási rendjüket a kiszámíthatóság érdekében

Társadalmi szempontok: Foglalkoztatói előítéletek miatt a hátrányosabb helyzetű, nehezebben aktivizálható élcsoporthoz kimaradnak a projektből	Közepes	Közepes	A foglalkoztatók számára nyújtott szolgáltatásoknál és a munkavállalók bevonásánál a konzorcium biztosítja az egyenlő bánásmód elvét. A célcsoport bevonása során partnerszervezetek segítségével minden lehetséges célcsoportba eljuttatjuk a projekttel kapcsolatos információkat, illetve elsősorban a hátrányos helyzettel érintett csoportok tagjait fogjuk bevonni (a projekt szakmai elvárásainak megfelelően), mégpedig személyre vagy mikrocsoporthoz szabott programmal. Mivel a projekt keretében végbemenő tevékenység sorozat végső soron a célcsoportok (hátrányos helyzetű álláskeresők) érdekeit (szükségeit) szolgálja, így negatív fogadtatásától (társadalmi ellenállás) nem kell tartani.
Szakmai szempontok: A projektbe bevont munkavállalók közül túl sokan morzsolódnak le, amely megnehezíti a vállalt indikátorok teljesülését.	Nagy	Alacsony	Több lépcsős kiválasztási folyamat alkalmazása, tartalék emberek biztosítása lemorzsolódás esetére, a konzorciumi tagok folyamatosan figyelemmel kísérik a megvalósítást.
Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok: A továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi források nem állnak rendelkezésre.	Nagy	Alacsony	A foglalkoztatók rendelkezésére áll a továbbfoglalkoztatáshoz szükséges anyagi fedezet, erről jogi nyilatkozatot is kell tenniük. A fenntartási időszakban már bevételt is termelnek a foglalkoztatottak, amelyet a továbbfoglalkoztatásra lehet fordítani.
Az abszorpciók alacsony képesség voltából adódó kockázatok: likviditási problémák párhuzamos projektek finanszírozási igénye miatt	Kis	Alacsony	Az önkormányzat és a konzorciumi partner szervezetek párhuzamosan futó projektjei esetében is rendelkezésre állnak likviditási tervek, amelyek biztosítják a zavartalan megvalósítást.

A kockázati tényezők mérsékelése: a fenti táblázatból látható, hogy az azonosított kockázatok túlnyomó része az alacsony és a közepes kategóriába sorolható. Az egyes kockázatok kezelésének módszere függ egyrészt a kockázat kategóriájától (alacsony, közepes, magas, kritikus), valamint annak jellegétől. A kockázatok kezelése során kiemelkedő jelentősége van a projektmenedzsment tevékenységének. Az azonosított kockázatok jelentős része a felkészült és gyakorlott menedzsment csapat (projektmenedzser, szakmai vezető, pénzügyi munkatárs, stb.) alkalmazásával eredményesen kezelhető, minimalizálható. Kiemelt feladatnak tekintjük a kockázatmenedzsment hosszú távú fenntartását, megfelelően elkülönítve a pénzügyi jellegű, valamint a megvalósítás és fenntartás vonatkozásában feltárt kockázatok kezelését.

#### 4.1.6 Fenntartás

A Szombathelyi Paktum járási kiterjesztését és a paktum iroda felállítását követően megkezdőnek a paktum szakmai tevékenységek és a célcsoportok bevonása, támogatása érdekében végzett munka. Az Önkormányzat a paktummal kapcsolatos feladatai mellett számos egyéb feladatot is ellát, azonban tevékenységeit össze tudja hangolni. A paktum menedzsment szerepet ellátó Szombathelyi Képző Központnál a paktum sikeres működésének érdekében külön szakmai vezetőt és 2 paktum munkatársat alkalmaznak, akik a szakmai feladatok ellátásáért, a paktum működtetéséért felelnek. A projekt befejezését követően a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását tervezi a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával. A projekt fenntartásához szükséges emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakban is a projektgazdánál és a partnereknél is. A Szombathelyi Képző Központnál létrejövő munkaerő-piaci szolgáltatási kapacitás valamint a Vállalkozói Központnál rendelkezésre álló vállalkozási tanácsadók a projekt időszakán túl is rendelkezésre állnak hasonló programok és piaci igények kielégítésére is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival. Az önkormányzati-kormányzati-civil konzorciumi partnerség mintaértékű együttműködést hozhat létre a vállalati szektor igényeinek kiszolgálásában. A bevont vállalkozások a felkészített munkaerő segítségével is folyamatosan fejlesztenek, stabilabbá válnak piaci pozícióik, és helyi adófizetési képességük is.

Szombathely MJV a megújított foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében programszerű és integrált, a megyei jogú város területére és vonzáskörzetére kiterjedően gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködést valósít meg fenntartható módon. Ennek keretében a célcsoport képzése, foglalkoztatása valósul meg programszerűen. A megyei jogú városi foglalkoztatási együttműködése a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni a fenntartási időszakban is. Mivel a foglalkoztatásban és a térségben releváns szereplők bevonásával kerül létrehozásra a partnerség így egy körültekintő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzés készülhet, amelyre tud majd építeni a gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia és az annak megvalósítását segítőkoordináció is. A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat. Összekapcsolják a város és a térség fejlesztési programjait, és fejlesztési forrás koordinációt valósítanak meg.

4.2 Részletes cselekvési terv

4.2.1 Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Tevékenység	Felelős																								
	SZMJVÖ	VMKH	VK	SZKK	képző cégek	foglalkoztatók	2016. 1. né.	2016. 2. né.	2016. 3. né.	2016. 4. né.	2017. 1. né.	2017. 2. né.	2017. 3. né.	2017. 4. né.	2018. 1. né.	2018. 2. né.	2018. 3. né.	2018. 4. né.	2019. 1. né.	2019. 2. né.	2019. 3. né.	2019. 4. né.	2020. 1. né.	2020. 2. né.	
<b>ELŐKÉSZÍTÉS 2016.03.17-ig</b>																									
Projekt koncepció kialakítása																									
Költségvetési tervezés																									
Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók körében																									
Megvalósíthatósági Tanulmány																									
Konzorciumi partnerség építés																									
A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-5.1.1 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megye projektjével.																									
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása																									
<b>MEGVALÓSÍTÁS 2020.06.30-ig</b>																									
<b>"A" FŐTEVÉKENYSÉG</b>																									
Paktumszervezet felállítása																									
Monitoring																									
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása																									
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása																									
Igényfelmérés																									
Együttműködési Megállapodás aláírása																									
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaprogram kidolgozása)																									
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása																									
Projektmenedzsment és koordinációs feladatok ellátása																									
Vállalati igényeknek megfelelő képzések fejlesztése																									
Projekt működési tapasztalatainak összegyűjtése, ezek megosztása rendezvényeken																									
Projekt részletes, folyamatos dokumentációja																									
Honlap kialakítása																									
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények																									
3. kieg. Tevékenység: befektetés-ösztönzés																									
Partnerségi rendezvények																									
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése																									
Nyilvánosság																									
<b>"B" FŐTEVÉKENYSÉG</b>																									
Bevonás, előszűrés (vállalati munkaerő-igények alapján: kompetenciaigények, elvárások ismeretében)																									
Kompetenciák felmérése, hiányok azonosítása																									
Előzetes kiválasztás (kb. 2x létszámra), együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv																									
Tréning																									
Képzések megvalósítása (ahol lehet foglalkoztatók bevonásával)																									
Mentorálás, coaching																									
Pszichológus, munkajogi szakértői szolgáltatás, szupervízió																									
További szolgáltatások, pl. önfoglalkoztatásra felkészítés, pályaeorientációs tanácsadás, FIP pont, stb.																									
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása																									
Továbbfoglalkoztatás																									

## 5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

### 5.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A Szombathely MJV vezette konzorcium részéről a TOP 6.8.2 konstrukcióba benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység további célja, hogy segítse elő a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mint a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A projektgazda a fejlesztés során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés Európai Unió forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a fejlesztő vagy partnere esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projekt megvalósítás időszakában nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról/zárásáról: A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, szükség esetén pedig sajtóhirdetés feladására, sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet.

Tájékoztatás a kedvezményezett honlapján: A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában szolgáltató információt: közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat.

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- emlékeztető tábla elhelyezése a projekt helyszínén
- sajtómegjelenések összegyűjtése és elemzése
- Információs anyagok, kiadványok készítése pl. fotódokumentáció készítése, esettanulmányok készítése.
- az elektronikus pályázói felületen a térképi információk feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak
- Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összejövetelein, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

## 5.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, mindezzel elősegítve a projekt sikeres megvalósítását, illetve a támogatási kérelem elismertségének és megismerhetőségének növelését.

A megújításra kerülő szombathelyi foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs tevékenység és ennek megfelelően a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése. A célcsoportok között lehet átfedés, illetve a belső és külső kommunikáció során alkalmazott eszközök között is. A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsmint szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.

A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és kivitelezésben aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt hátterét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt eredményeinek megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzáskörzetének lakossága, stb.)

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóit, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival és a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel.

## 5.3 Kommunikációs eszközök azonosítása

A szombathelyi járási foglalkoztatási paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerit kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről az arculati elemek betartásával. A kommunikációs tevékenységet támogató külső szolgáltató részére szóló megbízás tartalmazhatja a honlap oldalainak grafikai tervét, teljes körű elkészítését, a dinamikus tartalomfrissítést a projekt teljes időtartama alatt. Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve
- a projekt címe
- a szerződött támogatás összege
- a támogatás mértéke (%-ban)
- a projekt tartalmának bemutatása
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés)
- projekt azonosító száma

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is): ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív)
- Széchenyi 2020 logó
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve)

- Magyar kormány logó
- A támogató alakra vonatkozó utalás

Az ún. infó blokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie, megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett paktum projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett munka, a személyes kapcsolattartás, egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében nehézkes. Ezen a téren is fontos a szemléletváltás ösztönzése például a fokozott médiajelenlét, a fenntarthatósági értékek fokozott megjelenítésének lehetősége, a továbbképzések és tudásfejlesztések által. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlást, azaz a tényleges kommunikációra. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása keretében a „Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020”” dokumentumban előírt kommunikációs csomagok egyes tevékenységei az „Egyéb fejlesztés”-eket tartalmazó projektek esetében az alábbi elemeket kell, hogy tartalmazzák az 500 millió forint feletti projektek esetében:

- Kommunikációs terv készítése,
- Új weboldal,
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról,
- Sajtómegjelenések összegyűjtése,
- C tábla,
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése,
- Több mint 50 fő részvételével megtartott sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése,
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról,
- Sajtómegjelenések összegyűjtése,
- TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal,
- A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése.



#### 5.4 Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indításkor	Sajtó-közlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
Projekt indításkor	A beruházás helyszínén „az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. júniusától folyamatosan	A projekthez kapcsolódó tájékoztatás folyamatos működtetése,	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Internetes felületek és közösségi média oldalak kialakítása	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. folyamatosan	A paktum rendezvényeken előadások tartása, fotó-dokumentáció készítése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
2016. szeptemberétől havonta	Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus levél	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt megkezdésétől	Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Személyes megbeszélések	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott sajtó	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok
A projekt zárásakor	A beruházás helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információ-biztosítás a projektről	Közetlen és közvetett célcsoport	Emléktábla	Konzorciumi partnerség, valamint a paktum tagok

## 6. MELLÉKLETEK

### 6.1. Előzetes foglalkoztatói lista

100 m Ft-nál magasabb árbevételű termelő cégek a Szombathelyi Járás területén (2014-es pénzügyi év alapján).

Cégnév	Cím	TEÁOR kód	Megnevezés	Foglalkoztatottak száma (fő)	Utolsó éves nettó árbevétel (Ft)
AKE Hungária Kft.	9700 Szombathely, Vásártér u. 12.	2573	Szerszámgyártás	92	1 176 310 000
Alfa Mont 97 Kft.	9700 Szombathely, Jávor u. 22.	2511	Fémszerkezet gyártása	19	433 956 000
<a href="#">BPW-Hungária Kft.</a>	9700 Szombathely, Körmendi út 98.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	1435	218 041 990 EUR
<a href="#">Coveris Rigid Hungary Kft.</a>	9700 Szombathely, Puskás Tivadar utca 6.	2222	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	484	17 502 382 000
<a href="#">Delphi Hungary Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati út 29/A.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1792	582 265 473 EUR
<a href="#">Domofire Kft.</a>	9700 Szombathely, Henger utca 4.	2331	Kerámiacsempe, -lap gyártása	31	495 331 000
<a href="#">EPCOS Kft.</a>	9700 Szombathely, Szent László király u. 6.	2611	Elektronikai alkatrész gyártása	1745	218 444 260 EUR
<a href="#">Euroboard Kft.</a>	9700 Szombathely, Badacsony u. 13.	1721	Papír csomagolóeszköz gyártása	27	1 059 736 000
<a href="#">FALCO Zrt.</a>	9700 Szombathely, Zanati u.26.	1621	Falemezgyártás	307	27 379 624 000
<a href="#">FELLER Kft.</a>	9700 Szombathely, Sárdi-ér u. 9.	2712	Áramelosztó-, szabályozó készülék gyártása	95	487 800 000
<a href="#">FERROSÜT Sütő és Édesipari Kft.</a>	9700 Szombathely, Jáki u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	225	1 575 947 000
<a href="#">FLYTECH Kft.</a>	9700 Szombathely, Henger utca 9.	3030	Légi, űrjármű gyártása	30	839 308 000
<a href="#">HARTJES-BIOSOFT Felsőrészkészítő Kft.</a>	9700 Szombathely, Szövő u. 100.	1520	Lábbeligyártás	150	657 653 000
<a href="#">HELIOS Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati u. 27/C.	2740	Villamos világítóeszköz gyártása	14	162 392 000
<a href="#">iSi Automotive Hungary Kft.</a>	9700 Szombathely, Vépi út 10.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	71	400 756 000
<a href="#">KARDEX Kft.</a>	9700 Szombathely, Orbán B. u. 13.	1610	Fűrészárugyártás	45	603 380 000
<a href="#">Katavics Kft.</a>	9700 Szombathely, Lovas u. 24.	3109	Egyéb bútor gyártása	54	318 988 000
<a href="#">KELET-ABLAK Kft.</a>	9700 Szombathely, Tátika utca 3.	2223	Műanyag építőanyag gyártása	24	841 716 000
<a href="#">LuK Savaria Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati út 31.	2932	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	2874	633 022 328 EUR

<a href="#">PANDAN Kft.</a>	9700 Szombathely, Zanati utca 38.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	85	2 688 120 000
<a href="#">PRINTEK Kft.</a>	9700 Szombathely, Puskás T. u. 13.	2823	Irodagép gyártása (kiv. Számítógép és perifériái)	28	2 018 322 000
<a href="#">RO-CAL Kft.</a>	9700 Szombathely, Söptei u.17.	1520	Lábbeligyártás	99	607 152 000
<a href="#">SABINA Zrt.</a>	9700 Szombathely, Puskás T. u. 21.	1412	Munkaruházat gyártása	346	1 392 468 000
<a href="#">SAVARIA-DENT Kft.</a>	9700 Szombathely, Dr.Szabolcs Zoltán u 5. A. ép.	3250	Orvosi eszköz gyártása	48	543 343 000
<a href="#">SPEIDEL Hungária Ruházati Kft.</a>	9700 Szombathely, Pásztor u. 1/A	1414	Alsóruházat gyártása	346	1 233 909 000
<a href="#">Vasi Flansch Kft.</a>	9700 Szombathely, Teleki Blanka u. 29-31.	2562	Fémmegmunkálás	90	1 823 109 000
<a href="#">VASTECH Kft.</a>	9700 Szombathely, Tátika u. I/A.	2511	Fémszerkezet gyártása	47	504 620 000
<a href="#">VELEKEY Kft.</a>	9700 Szombathely, Vépi u. 18.	2599	M.n.s. egyéb fémfeldolgozási termék gyártása	57	549 117 000
<a href="#">VILLSZÖV Rt.</a>	9700 Szombathely, Jászai Mari u. 3.	2931	Járművillamossági-, elektronikai készülékek gyártása	281	792 228 000
<a href="#">SFL technologies Kft.</a>	9751 Vép, Szent Imre u. 42.	2511	Fémszerkezet gyártása	120	2 351 820 000
<a href="#">Vasi Patak Electronic Technology Kft.</a>	9721 Gencsapáti, Ipar utca 3.	2790	Egyéb villamos berendezés gyártása	30	186 387 000
<a href="#">Péter P. Bútoripari Kft.</a>	9721 Gencsapáti, hrsz 0113/2 hrsz.	3109	Egyéb bútor gyártása	48	758 237 000
<a href="#">Zsolnai Kft.</a>	9763 Vasszécseny, Dózsa u. 6.	1071	Kenyér, friss pékáru gyártása	10	174 459 000
<a href="#">Csercsics Faipari Kft.</a>	9791 Torony, Felsőőri utca-Ipartelep u. 3.	3102	Konyhabútorgyártás	86	898 814 000
<a href="#">JÁK SPINNING Kft.</a>	9798 Ják, Szabadnép utca 111/A	1310	Textilszálak fonása	28	404 750 000
<a href="#">MAM-HUNGÁRIA Kft.</a>	9795 Vaskeresztes, Fő u. 132.	2229	Egyéb műanyag termék gyártása	356	28 38 001 EUR

## 6.2. Munkaerőigény és képzési igény felmérőlapok

<b>Munkaerő-igény</b>	
Munkaterület/ funkcionális terület:	
Munkakör pontos megnevezése:	
Igényelt létszám:	
A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:	
Végzettség/ képesítés:	
Szakmai tapasztalatok:	
Készségek, képességek:	
Egyéb ismeretek (számítástechnikai, nyelvtudás, jogosítvány, stb.):	
Munkába lépés várható ideje:	
Munkaidő:	
Munkabér:	
Egyéb juttatások:	
Műszakpótlék:	
Rendkívüli munkavégzés, túlóra:	
Étkezési hozzájárulás:	
Utazási költségtérítés:	
Jelenléti prémium, egyéb bónuszrendszer:	

<b>Képzési igény</b>	
<b>Milyen képzésre lenne leginkább szüksége a szabad álláshelyek betöltése érdekében?</b>	
<i>Több válasz megjelölése is lehetséges!</i>	
Szakmához kapcsolódó, magasabb szintű tudást nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Kompetenciafejlesztő képzés	<input type="checkbox"/>
Informatikai képzés	<input type="checkbox"/>
Más szakma elsajátítását nyújtó képzés	<input type="checkbox"/>
Nyelvi képzés	<input type="checkbox"/>
Egyéb:	
<b>Milyen szakképzettséggel rendelkező munkavállalókra lenne leginkább szüksége?</b>	
<b>Szeretne-e részt venni az igényelt munkaerő kiválasztásában és felkészítésében egy, a cég igényeire szabott képzési program megvalósításával?</b>	
Igen	<input type="checkbox"/>
Nem	<input type="checkbox"/>
<b>Milyen szakmában/tevékenységi területen?</b>	
<b>Milyen óraszámval kíván részt venni a képzési programban?</b>	

### 6.3. Együttműködési megállapodás minta

#### Együttműködési megállapodás projektben való részvételről

Amely létrejött, egyrészről a ..... mint megvalósító (cím:, telefonszám:, szakmai vezető:) és másrészről ..... mint projektben résztvevő között.

Projektresztvevő adatai:

Név:

Születési név:

Születési hely, dátum:

Anyja neve:

Lakcím:

A projektben való részvételt lehetővé tevő munkaerő-piaci státusza:

1. A Megvalósító a „Gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési partnerség a szombathelyi járás területén” elnevezésű TOP-6.8.2-15 projektet valósítja meg, amelyben ....., mint projektresztvevő vesz részt.

1.1. A Megvalósító az alábbi szolgáltatásokat, képzéseket biztosítja a résztvevő számára:

<b>Képzés, szolgáltatás megnevezése</b>
Egyénre szabott fejlesztési és gondozási terv készítése
Szociális és munkavállalói készségek erősítése tréning (képzés modul)
Kulcskompetencia-fejlesztés
Felkészítés a konstruktív életvitelre
Álláskeresés, munkavállalás, tanulás során kialakult rossz beidegződések megváltoztatását segítő programok
Képzés
Munkába állással, képzéssel kapcsolatos információnyújtás, tanácsadás
Nyomon követés
Stb.

2. A projekt teljes időtartama: 2016.07.01 – 2020.06.30.

3. A projekt helyszíne: Szombathelyi Járás.

4. A projekt résztvevője a projekt ideje alatt az adataiban bekövetkező változásokat, illetve minden olyan körülményt, ami a projektben való részvétel sikerességét 1 napon belül a Megvalósítónak bejelenti.

5. A projekt résztvevője .....**együttműködik az Egyéni fejlesztési terv kidolgozásában és megvalósításában, továbbá a nyomon követésben, utógondozásban is információt szolgáltat munkaerő-piaci státuszáról (a támogatott időszakot követő 6. hónap végén).**

6. A Felek a jelen Együttműködési Megállapodást elolvasták, és azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt.: Szombathely, 2016.....

.....  
projektrésztvevő

.....  
projekt képviselő

## 6.4. Egyéni fejlesztési terv minta

### Háttér, módszertan

Az egyéni fejlesztési tervet **egy teamnek** (tagjai feltétlenül az álláskereső, tanácsadó, viselkedéselemző, tréner, mentor) kell elkészítenie. A team elsősorban olyan együttműködési forma, melynek tagja minden olyan személy, aki az álláskereső szempontjából potenciálisan támogatóként lehet jelen.

Az álláskereső szempontjából a teamben való részvétel fontos, mert azoknak a motivációs bázisoknak a feltérképezése és biztosítása történik meg, mely az álláskeresőknél motorja lehet az együttműködésnek. A team munka során mód és lehetőség nyílik a szükségletekre fókuszálni és annak mentén az egyént motiváló megoldásokat keresni. A rendszerszemléletű team munkával a mindennapi tevékenység részévé válik az innovatív szerveződés és problémakezelés.

Az egyéni fejlesztési tervben megjelenő területeket az álláskereső **fejlődése szempontjából kulcsfontosságú területeknek** tekintjük.

Az egyéni fejlesztési terv alakításában **az álláskereső aktív résztvevő**. Lehetőséget kell biztosítani arra az álláskeresőnek, hogy ő is alakítsa a róla szóló egyéni fejlesztési tervet.

A fejlesztési tervben kiemelten reflektáljon arra a team, hogy mi az, ami **az álláskereső érdeklődéséhez** kapcsolódik.

Az egyéni fejlesztési terv elkészítése a projektbe való belépést követő 1 hónapon belül készül el.

### Általános információk az álláskeresőkről

#### **Alapinformációk**

Név:

Lakcím:

Telefon mobil szám:

#### **Tanulmányok**

Melyik volt a legutóbbi iskola, ahol tanult? Mit tanult ott?

Mikor fejezte be ott tanulmányait?

Munka tapasztalat, más tapasztalat?

Dolgozott-e korábban, ha igen mit?

Hobbi

Hogyan tölti a szabadidejét?

Milyen tevékenységeket kedvel?

#### **Egészség**

Tud-e olyan egészségügyi problémáról, amire tekintettel kell lenni a munkakör megválasztásánál?

#### **Hivatás**

Mennyire voltak sikerei az eddigi munkahelyein?

Elégedett volt sikereivel?

Mennyit hiányzott a munkahelyéről?

Legtöbbször miért hiányzott?

Hogyan jött ki munkatársaival, közvetlen felettesével? Indokolja is!

Honnan szerzett tudomást erről programról?

### **Munkahelyi elképzelései**

Milyen munkakörben szeretne dolgozni? Miért?

Szeretne-e továbbtanulni? Ha igen mit tanulna szívesen?

### **A jövő**

Képzelve el az életét egy év múlva! Milyen dolgok változnának meg?

Gondoljon ki két módot arra, hogyan válthatná valóra kívánságát!

Mit tehetnék az érdekében mindennap?

Mit tehetnék az érdekében minden héten?

Mit tehetnék az érdekében havonta egyszer?

Mi fenyegetheti jövőbeni terveit?

Kinek a segítségére van szüksége még?

### **Létezik-e olyan terület vagy olyan helyzet, ami miatt speciális segítségre szorul?**

.....  
.....  
.....

### **Egyéb megjegyzések az álláskeresővel kapcsolatban (ide írja azokat az információkat, amelyek közlését fontosnak tart még az álláskeresővel kapcsolatban):**

.....  
.....  
.....

### **Fejlesztendő területek, fejlesztési feladatok és irányok:**

Sorolja fel összefoglalóan a fentebb közösen meghatározott, illetve előzetes tapasztalatok alapján is a **fejlesztési célokat** és területeket a következő 3 hónapra!

.....  
.....  
.....

Mit kell **tennie az álláskeresőnek** a cél elérése érdekében? Kérjük, nagyon konkrétan, a fentebb kijelölt fejlesztendő területek alapján ennek a résztvevők általi **közös, összegző megfogalmazását és rögzítését!**

Mit kell **tennie az állást keresőt segítő szakembereknek** a célok megvalósítása érdekében?



Kérjük, nevezze meg a segítségnyújtásban szereplők nevét, státuszát és vállalt feladatait, határidőket!

.....  
.....  
.....  
.....

**Egyéni fejlesztési terv**

Álláskereső neve:

Tanácsadó neve:

Az **első** egyéni fejlesztési terv adatai:

Megbeszélés dátuma: .....

Megbeszélés helyszíne: .....

Az egyéni fejlesztési tervben kitűzött célok:

Feladatok és határidők:

Mentorálás során három havonta értékelés a team által (a 6 hónapos nyomon követési időszakban is):

1. Mit tett az álláskereső a célok megvalósítása érdekében?
2. Mit kell az álláskeresőnek a következő három hónapban tennie a célok megvalósítása érdekében?
3. Mely készségei fejlődtek, melyek fejlesztendők továbbra is?
4. Van-e szükség segítségre a céljai elérésében?

**6.5. Előkészítéshez kapcsolódó jelenléti ívek, emlékeztetők**

**Jelenléti ív - TOP-6.8.2-15 és TOP 5.1.1-15, TOP 5.1.2-15. konstrukciók összehangolásáról szóló megbeszélésről**

TOP-T. 111  
Előkészítő egyeztetés

Szombathely, Megyeháza 2016. 03. 01.

Név	Szervezet /	Telefonszám	e-mail	Alíráás
Kovács István	Vasvár Város Önk.	30/378-0225	kovacs@promarkta	
BREZSAVITS ISTVÁN	NYDORFÜ	30/2190383	istvan.brezsavits@westma.hu	
Szabó Szabolcs	SZMÜ	30/4679625	szabo.szabolcs@szombathely.hu	
Hollási Szabolcs	-11-	30/277559	hollasisz@btk.hu	
BALÁZSY PÉTER	VMÖH			



**SZÉCHENYI 2020**


 MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió  
 Európai Szociális Alap



**BEFECTETÉS A JÖVŐBE**

Előkészítő egyeztetés

Szombathely, Megyeháza 2016. 03. 01.

Név	Szervezet /	Telefonszám	e-mail	Aláírás
HORVÁTH MELINDA	VMOKK	10/625 3299		
WÁCZKA BALÁZS	VMÖ	90/9223 583		

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFECTETÉS A JÖVŐBE**

**6.6. GINOP nyertesek listája a Szombathelyi Járásban**

Szombathelyi Járás				
Település	Pályázat	Pályázó neve / Projekt megnevezése	Támogatási döntés dátuma	Megítélt támogatás (HUF)
Balogunyom	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	PANDAN Műanyagfeldolgozó és Környezettechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítés a Pandan Kft.-nél	2016.01.14	51 676 419
Gencsapáti	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítés a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2015.05.15	43 125 196
	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2016.01.15	47 668 488
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Savaria Ipartecnika Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitás bővítése a Savaria Ipartecnika Kft.-nél	2015.12.22	77 863 292
Sorkikápolna	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	Mondai-Horváth Fémipari és Gazdasági Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A Mondai-Horváth Kft. eszközfejlesztése	2016.01.21	11 830 507
Szombathely	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	AKE-HUNGÁRIA Szerszámgyártó és Forgalmazó Korlátolt Felelősségű Társaság Automata forrasztógép beszerzésével és ehhez kapcsolódó infrastrukturális átalakítással termelési kapacitás bővítés megvalósítása az AKE-HUNGÁRIA Szerszámgyártó és Forgalmazó Kft.-nél.	2015.06.24	22 861 347

GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	ARAKO Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Termelési kapacitásbővítés az Arakó Kft-nél	2015.06.24	47 803 455
GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	ICE GROUP Korlátolt Felelősségű Társaság Technológiafejlesztés az Ice Group Kft.-nél	2016.01.21	46 915 560
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	INTERPAPIR Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés az Interpapír Kft-nél	2015.12.22	155 257 807
GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METEX '05 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A METEX '05 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság termelési kapacitásának bővítése.	2015.12.21	106 335 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	METRINWEST Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a Metrinwest Kft-nél	2015.05.15	10 751 560
GINOP-1.3.1-14 - Mikro-, Kis-, és Középvállalkozások piaci megjelenésének támogatása	MORGEN-RED Irodatechnikai és Számítástechnikai Korlátolt Felelősségű Társaság A Morgen- Red Kft. piaci megjelenésének támogatása	2015.05.14	7 500 000
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	"POLY-PACK" Csomagolástechnikai és Műanyagfeldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság Polypack Kft. technológiai fejlesztése a nemzetközi cégek kiszolgálása érdekében.	2015.07.23	22 032 022
GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	RO-CAL Cipőgyártó Korlátolt Felelősségű Társaság RO-CAI Cipőgyártó Kft. termelési kapacitásának bővítése	2015.07.23	14 644 480

	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	SZA-MA-TECH Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság SZA-MA-TECH Kft kapacitás növelése.	2015.07.23	12 100 482
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Vasi Chef Vendéglátóipari Gyártó, Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság Korszerű technológia beszerzése a tevékenység fejlesztése érdekében	2015.06.04	14 281 109
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	YELOPRINT Nyomdaipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság A tekercsnyomtatási technológia továbbfejlesztése a Yeloprint Kft.-ben	2015.05.15	95 115 511
Torony	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	GFS-Pro Ingatlanfejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság Fagylaltgyártási kapacitás fejlesztése	2016.01.13	174 600 000
Vép	GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása	GLOBOX PACK Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Technológia fejlesztés a Globox Pack Kft.-nél	2016.01.18	17 008 004
	GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	Kenézi Építő és Építőipari Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítő beruházás a Kenézi Építő Kft.-nél	2015.12.22	111 375 000
	GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése	KOMPACKT Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Új technológia beszerzése a kapacitásbővítés érdekében a Kompackt Kft.-nél	2015.05.14	11 555 550

Forrás: Széchenyi 2020 portál, 2016. március 21.

## 6.7. Irodalomjegyzék

- Háttérdokumentum Vas megye intelligens szakosodási stratégiájának kidolgozásához
- Vas megye gazdaságfejlesztési fókuszú stratégiai programja 2014-2020
- Szombathely MJV Településfejlesztési koncepció és Integrált Városfejlesztési stratégiájának kivonata
- Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ Koordinált, térségi együttműködésen alapuló iparfejlesztési program